

Raport Zrównoważonego Rozwoju Banku Gospodarstwa Krajowego 2020

List prezes Zarządu

Szanowni Państwo,

ubiegły rok przyniósł nam wyzwania, z jakimi nigdy wcześniej się nie zetknęliśmy. Negatywne skutki globalnej pandemii bardzo boleśnie odczuły zarówno poszczególne firmy, jak i branże czy całe gospodarki. W tej wyjątkowej sytuacji Bank Gospodarstwa Krajowego skutecznie wypełniał swoją misję – wspierał społeczny i gospodarczy rozwój kraju, zgodnie ze słowami jednego z pierwszych prezesów BGK – Romana Góreckiego, że „**my jesteśmy dla społeczeństwa**”.

W 2020 roku wygenerowaliśmy 120 miliardów złotych wsparcia finansowego dla gospodarki walczącej ze skutkami pandemii COVID-19. Przygotowaliśmy szereg rozwiązań, które weszły w skład **Tarczy Antykryzysowej**. Zadbaliśmy o płynność firm ze wszystkich branż niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa. Dzięki bardzo dobrej współpracy z sektorem bankowym pomogliśmy ponad 65 tysiącom polskich przedsiębiorców zabezpieczyć spłatę prawie 55 miliardów złotych kredytów. Zaangażowaliśmy się również w pomoc szpitalom, przekazując za pośrednictwem Fundacji BGK 1,5 miliona złotych na środki ochrony i sprzęt. Wybudowaliśmy szpital tymczasowy w Siedlcach dla pacjentów zakażonych COVID-19, który docelowo będzie pełnił funkcję oddziału pulmonologicznego. W najtrudniejszym momencie drugiej fali pandemii nasi pracownicy, jako wolontariusze, wspierali Sanepid w obsłudze infolinii.

Jesteśmy również aktywni na **arenie międzynarodowej**. BGK ma przedstawicielstwa już w czterech najważniejszych centrach finansowych Europy, a wraz z naszymi klientami – polskimi przedsiębiorcami – jesteśmy obecni w 72 krajach świata. Fundusz Trójmorza, którego jesteśmy pomysłodawcą, inicjatorem i głównym inwestorem, rozwija się i staje się coraz istotniejszym projektem w naszej części Europy.

Rok 2020 był dla nas wyjątkowy również dlatego, że zakończyliśmy realizację strategii BGK na lata 2017–2020. Dzięki zaangażowaniu i wytężonej pracy zespołu BGK przygotowaliśmy i wdrożyliśmy **nową strategię**, która będzie fundamentem działania banku do 2025 roku. Naszą wizją jest teraz bycie liderem programów na rzecz zrównoważonego rozwoju. Zrównoważony rozwój jest także jednym z pięciu filarów nowej strategii. Implementujemy zasady zrównoważonego finansowania, aby jeszcze bardziej dbać o ochronę środowiska i klimatu.

Naszym kluczowym zasobem są **pracownicy**. Po wybuchu pandemii w krótkim czasie przetransformowaliśmy się na pracę zdalną. Priorytetem była dla nas efektywna komunikacja wewnętrzna, która zapewniła płynne przejście do nowego modelu pracy, oraz poczucie bezpieczeństwa i zdrowie naszych pracowników.

Raport powstał dzięki zaangażowaniu zespołu BGK i naszych partnerów biznesowych, którym pragnę podziękować za poświęcony czas i efekty pracy.

Beata Daszyńska-Muzyczka

prezes Zarządu Banku Gospodarstwa Krajowego

O Banku Gospodarstwa Krajowego

Podstawowe informacje o BGK

BGK państwowym bankiem rozwoju z misją

Bank Gospodarstwa Krajowego jest państwowym bankiem rozwoju, którego misją jest wspieranie zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego Polski oraz sektora publicznego w realizacji jego zadań. BGK i podmioty wchodzące w skład grupy BGK są inicjatorami i uczestnikami współpracy między biznesem, sektorem publicznym i instytucjami finansowymi.

Bank Gospodarstwa Krajowego koncentruje swoje działania w kilku głównych obszarach:

- Realizacja działań na rzecz rozwoju gospodarczego Polski poprzez finansowanie projektów infrastrukturalnych, samorządowych oraz poprzez współfinansowanie ekspansji zagranicznej polskich firm i projektów eksportowych. BGK oferuje systemy poręczeń i gwarancji w celu pobudzania przedsiębiorczości i rozwoju mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw. Bank i podmioty grupy obsługują również programy służące poprawie sytuacji na rynku mieszkaniowym.
- Inicjowanie i realizowanie działań antycyklicznych, szczególnie w okresie pandemii COVID-19, służących wzrostowi gospodarczemu i rozwojowi przedsiębiorstw.
- Mobilizowanie kapitału dla gospodarki poprzez uczestnictwo w konsorcjach oraz strukturyzowanie transakcji na rynku krajowym i zagranicznym. Bank finansuje potrzeby kapitałowe, współpracując z instytucjami rozwoju oraz mobilizując kapitał prywatny poprzez rozwój programów gwarancyjno-poręczeniowych.
- Uzupełnianie systemu bankowego poprzez wypełnianie luki rynkowej w kluczowych obszarach gospodarki za sprawą programów aktywizujących sektory objęte stagnacją poprzez działania antycykliczne. Bank finansuje projekty o istotnym znaczeniu dla gospodarki rynkowej i wysokim poziomie ryzyka oraz wspiera jej rozwój w obszarach, w których rynek nie działa efektywnie. Bank współpracuje z innymi instytucjami finansowymi na partnerskich zasadach, uzupełniając ich ofertę.
- Konsolidacja finansów publicznych oraz zarządzanie programami europejskimi i dystrybucją środków unijnych w skali regionalnej i krajowej.

W 2020 r. zakończył się okres obowiązywania dotychczasowej Strategii BGK na lata 2017–20. BGK skutecznie wypełniał i uzupełniał lukę rynkową, a także podejmował działania antycykliczne i aktywizujące sektory objęte stagnacją. W dobie globalnej pandemii BGK skutecznie realizował wsparcie polskiej gospodarki i polskich przedsiębiorstw poprzez wdrażanie działań w zakresie Tarczy Antykryzysowej. Działania te stanowiły uzupełnienie dla aktywności banku w ramach filarów strategicznych: finansowanie rozwoju i inwestycji, programy europejskie i finanse publiczne.

Kierunki działania obowiązujące w dotychczasowej strategii będą wzmacniane i kontynuowane w Strategii Banku na lata 2021–25. Prace nad jej przygotowaniem były realizowane w drugim półroczu 2020 roku. Nowa strategia BGK mocno podkreśla znaczenie Zrównoważonego Rozwoju, który adresuje w nowej misji oraz wizji. Zrównoważony Rozwój jest też jednym z pięciu filarów nowej strategii.

Bank Gospodarstwa Krajowego w 2020 r.:

- wygenerował 120 mld zł wsparcia dla gospodarki w postaci kredytów oraz gwarancji;
- zwiększył zaangażowanie kredytowe brutto w polską gospodarkę o blisko 2 mld zł (do 45,9 mld zł);
- osiągnął 315,7 mln zł zysku netto;
- udzielił prawie 76 tys. gwarancji i poręczeń o wartości niemal 25,6 mld zł, które zabezpieczyły 54,9 mld zł kredytów;
- był obecny ze swoimi klientami na 72 rynkach zagranicznych na 6 kontynentach;
- zwiększył wkład w Fundusz Trójmorza z 500 do 750 mln euro;
- uzyskał akredytację Komisji Europejskiej (tzw. pillar assesment), co daje możliwość zarządzania instrumentami KE w roli partnera wdrażającego w nowej perspektywie finansowej 2021–2027.

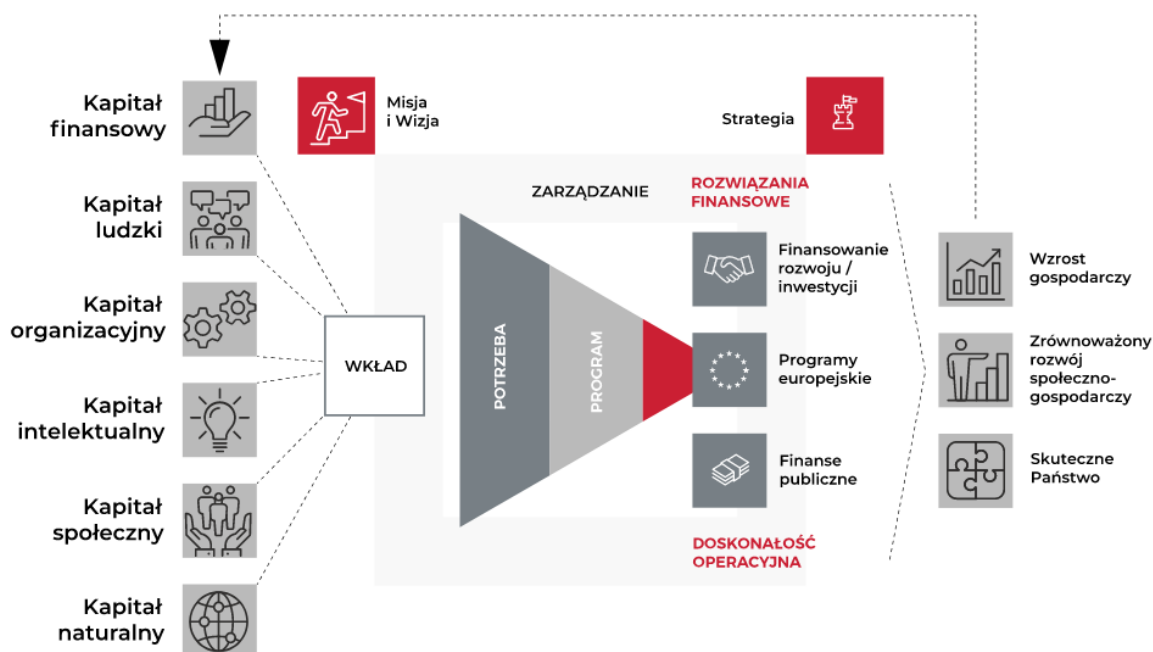
Jak tworzymy wartość

BGK dąży w perspektywie najbliższych dwóch lat do raportowania w formule zintegrowanej. Oznacza to prezentowanie w jednym dokumencie istotnych informacji dotyczących strategii organizacji, podejścia do zarządzania, osiągniętych wyników i perspektyw na przyszłość. Chcemy w ten sposób jeszcze lepiej przedstawiać kontekst finansowy, społeczny oraz środowiskowy działalności banku. Raportowanie zintegrowane przedstawia podejście do tworzenia wartości w czasie przy użyciu dostępnych kapitałów. Kapitał to pewien zasób, do którego organizacja ma dostęp i z którego może korzystać w celu tworzenia wartości.

Wyróżniamy 6 rodzajów kapitału:

- Kapitał finansowy
- Kapitał intelektualny
- Kapitał ludzki
- Kapitał infrastrukturalny
- Kapitał naturalny

Model tworzenia wartości BGK



Działalność międzynarodowa BGK

W czerwcu 2019 r. został zarejestrowany Fundusz Trójmorza, który ma się przyczynić do wyrównywania różnic rozwojowych w UE. Głównym zadaniem funduszu jest finansowanie strategicznych projektów infrastrukturalnych w regionie Trójmorza (Europa Środkowo-Wschodnia pomiędzy Bałtykiem, Morzem Czarnym i Adriatykiem), dotyczących logistyki, energii oraz cyfryzacji. Fundusz będzie współfinansował wybrane projekty, co wpłynie na stymulację wzrostu gospodarczego i bezpieczeństwo całego regionu. Na koniec 2020 r. akcjonariuszami podmiotu były podmioty reprezentujące Polskę, Rumunię, Węgry, Estonię, Łotwę, Słowenię oraz Bułgarię, a w styczniu 2021 r. do tego grona dołączyły kolejne instytucje z Chorwacji i Litwy. Zakłada się, że docelowa wielkość funduszu wyniesie od 3 do 5 mld euro. Fundusz uzyskał pełną zdolność operacyjną w lutym 2020 r. W jego portfelu na koniec 2020 r. znajdowały się dwie inwestycje.

W 2020 r. BGK kontynuował zawiązane rok wcześniej dzięki inicjatywie JICE (Joint Initiative on Circular Economy) relacje z członkami tzw. Grupy „5+1”, która skupia Europejski Bank Inwestycyjny oraz pięć wiodących banków rozwoju w Europie (oprócz BGK również francuski CDC, włoski CDP, hiszpański ICO i niemiecki KfW). Celem inicjatywy JICE jest przyspieszenie przejścia na zrównoważoną gospodarkę obiegu zamkniętego. Przewiduje ona uruchomienie w latach 2019–2023 szeregu innowacyjnych i przyjaznych środowisku inwestycji o wartości co najmniej 10 mld euro. Po pierwszym roku działania, program zapewnił długoterminowe finansowanie projektów na kwotę 2,7 mld euro.

W 2020 r., chcąc w pełni wykorzystać możliwości wynikające z zarządzania środkami europejskimi w nowej perspektywie finansowej 2021–2027, BGK rozpoczął starania o uzyskanie akredytacji pillar assesment, umożliwiającej dostęp do środków unijnych i gwarancji budżetowej na podstawie zarządzania bezpośredniego (tj. np. dostęp do programu gwarancyjnego InvestEU, gwarancji EFSD+ z programu NDICI czy mechanizmu blendingowego CEF). 2 grudnia 2020 r. Dyrekcja Generalna KE ds. Ekonomiczno-Finansowych oficjalnie potwierdziła przejście przez BGK procedury akredytacji. Bank został pomyślnie zaudytowany w zakresie wszystkich dziewięciu filarów podlegających ocenie. Dzięki temu BGK może być traktowany przez KE jako potencjalny partner wdrażający wszystkie w/w programy.

BGK posiada przedstawicielstwa za granicą, których celem jest promocja społeczno-gospodarcza Polski i banku i, wsparcie centrali banku i regionów wiedzą ekspercką dotyczącą rynków działania przedstawicielstw, inicjowanie, utrzymywanie kontaktów oraz koordynacja relacji z partnerami i interesariuszami za granicą, wymiana wiedzy i doświadczeń na poziomie wewnętrznym (BGK) oraz zewnętrznym, identyfikacja i wsparcie realizacji projektów banku za granicą. Ich zadaniem jest też budowanie i pogłębianie relacji z centrami finansowymi i instytucjami, które mają największy wpływ na tworzenie regulacji oddziałujących na światową gospodarkę i międzynarodowy system bankowy. W 2018 r. BGK otworzył swoje pierwsze przedstawicielstwo w Brukseli, w 2019 r. we Frankfurcie n. Menem oraz uruchomił przedstawicielstwo w Londynie, zaś w 2020 r. w Amsterdamie. Bank planuje uruchomienie kolejnych przedstawicielstw w USA i Singapurze.

Podstawowe wyniki finansowe

Bank Gospodarstwa Krajowego w 2020 r. wygenerował w postaci kredytów oraz gwarancji 120 mld zł wsparcia finansowego dla gospodarki walczącej ze skutkami pandemii COVID-19. Dla porównania – to kwota bliska jednej czwartej budżetu Polski (po stronie wydatkowej) na 2021 r. Od początku pandemii polscy przedsiębiorcy skorzystali ze wsparcia Banku Gospodarstwa Krajowego 100 tys. razy.

Zaangażowanie kredytowe BGK w 2020 r. wyniosło 45,9 mld zł brutto i było o blisko 2 mld zł wyższe niż rok wcześniej.

Podstawowe parametry finansowe działalności BGK

	2020	2019	2020/2019
<i>Wynik netto (mln zł)</i>	315,7	511,2	-38,2%
<i>Kredyty, obligacje (komunalne i komercyjne) brutto (mln zł)</i>	45 935	44 024	4,3%
<i>Kapitał ogółem (mln zł)</i>	23 874	18 675,2	27,8%
<i>Suma bilansowa (mln zł)</i>	160 301,2	100 604,2	59,3%
<i>Wskaźnik C/I¹ z działalności podstawowej</i>	35,6%	34,1%	1,5 p.p.
<i>ROE (wynik netto / śr. fundusze ogółem)</i>	1,4%	2,7%	-1,3 p.p.
<i>Współczynnik wypłacalności²</i>	33,1%	28,7%	-4,4 p.p.

¹ C/I = (koszty administracyjne) / (wynik odsetkowy, prowizyjny, na instrumentach finansowych wycenianych w wartości godziwej przez rachunek zysków i strat z rewaluacji oraz z inwestycyjnych aktywów finansowych)

² Kalkulacja z wyłączeniem funduszy przepływowych

Wsparcie polskiej gospodarki

45,9 mld zł – zaangażowanie kredytowe BGK w 2020 r.

niemal 76 tys. udzielonych gwarancji i poręczeń o wartości niemal 25,6 mld zł

65,5 tys. przedsiębiorstw, które skorzystały z programu gwarancji de minimis

2559 mieszkań wybudowanych przez sektor społecznego budownictwa czynszowego dzięki kredytom BGK

92,8 mld zł wydatków Funduszu Przeciwdziałania COVID-19

17,8 mld zł wydatków Krajowego Funduszu Drogowego na infrastrukturę drogową

Zarządzanie środkami UE

3,19 mld zł – kwota wsparcia udzielonego w 2020 r. przez pośredników finansowych, z którymi BGK zawarł umowy na dystrybucję środków

11,1 tys. jednostkowych wsparć dla firm i osób zamierzających uruchomić własną działalność gospodarczą

Wsparcie polskiego eksportu i ekspansji zagranicznej

2,9 mld zł – łączna kwota finansowania dla eksportu i ekspansji zagranicznej udzielonego przez BGK w 2020 r.

191 zrealizowanych transakcji i projektów zagranicznych polskich przedsiębiorstw

72 – liczba krajów, w których BGK wspierał polskich przedsiębiorców

Władze banku

Skład Zarządu banku*:



BEATA DASZYŃSKA-MUZYCKA

Prezes Zarządu Banku Gospodarstwa Krajowego, odpowiedzialna za obszar zarządzania strategicznego



PAWEŁ NIERADA

Pierwszy Wiceprezes Zarządu, odpowiedzialny za obszar rynków i finansów



WŁODZIMIERZ KOCON

Wiceprezes Zarządu, odpowiedzialny za obszar sprzedaży i produktów



PRZEMYSŁAW CIESZYŃSKI

Członek Zarządu, odpowiedzialny za obszar IT, operacji i programów europejskich



RADOSŁAW KWIECIŃ

Członek Zarządu, odpowiedzialny za obszar zarządzania ryzykiem



TOMASZ ROBACZYŃSKI

Członek Zarządu, odpowiedzialny za obszar działalności zleconej

W BGK funkcjonują następujące komitety zajmujące się określonymi dziedzinami działalności banku:

- Komitet Finansowy Banku Gospodarstwa Krajowego;
- Komitet Kredytowy Banku Gospodarstwa Krajowego;
- Komitet Architektury Banku Gospodarstwa Krajowego;
- Komitet Autoryzacji Wydatków Banku Gospodarstwa Krajowego;
- Komitet Ryzyka Operacyjnego i Kontroli Wewnętrznej w Banku Gospodarstwa Krajowego;
- Komitet Zarządzania Jakością Danych Banku Gospodarstwa Krajowego;
- Komitet Zarządzania Modelami w Banku Gospodarstwa Krajowego;
- Komitet Zmian Banku Gospodarstwa Krajowego.

Komitety są kolegialnymi ciałami opiniodawczymi i decyzyjnymi, których skład oraz zadania określa Zarząd w drodze uchwały. Komitety działają na podstawie regulaminów uchwalanych przez Zarząd.

Zarząd banku odpowiedzialny jest za wszystkie sprawy związane z kierowaniem bankiem, w szczególności za realizację misji BGK. Zarząd ustala strategię, cele, plany finansowe i operacyjne, w swych kompetencjach odpowiedzialny jest także za opracowywanie i zatwierdzanie polityk oraz celów związanych z wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. Szczegółowe kompetencje i zadania Zarządu przedstawione są w Ustawie o Banku Gospodarstwa Krajowego oraz Statucie BGK,

które zapewniają podział kompetencji pomiędzy Radą Nadzorczą (organem nadzorczym) a Zarządem (organem zarządzającym BGK).

Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego (Prezes Zarządu banku) nie jest dyrektorem zarządzającym.

Skład Rady Nadzorczej banku*:

Paweł Borys

Przewodniczący Rady Nadzorczej BGK

Beata Gorajek

Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej BGK

Marek Niedużak

Sekretarz

Grzegorz Dostatni

Członek Rady

Jacek Hecht

Członek Rady

Zbigniew Krysiak

Członek Rady

Honorata Krysiewicz

Członek Rady

Robert Nowicki

Członek Rady

Adam Rudzewicz

Członek Rady

Jerzy Szmit

Członek Rady

Łukasz Śmigasiewicz

Członek Rady

Magdalena Tarczewska-Szymańska

Członek Rady

** Stan na dzień 31.12.2020 r.*

Strategia BGK na lata 2021-2025

Strategia BGK na lata 2021-2025 – wstęp

Strategia BGK na lata 2021–2025 stanowi ramy biznesowego funkcjonowania banku w najbliższych latach. Oprócz czynników społeczno-gospodarczych, przy opracowywaniu strategii zwrócono szczególną uwagę na aspekty przeciwdziałania kryzysowi, dzięki roli jedynego publicznego banku rozwoju w Polsce.

Najistotniejsze czynniki makroekonomiczne, na które odpowiada nowa strategia BGK:

- **Trwały rozwój gospodarczy – antycykliczna rola BGK**
- **Niskoemisyjna gospodarka**
- **Spójność terytorialna**
- **Wykorzystanie środków unijnych**

Misja, wizja i wartości

W ramach prac nad nową strategią poddaliśmy analizie i zmodyfikowaliśmy brzmienie naszej misji i wizji.

Misja BGK jest niezmienna od niemal 100 lat. W ramach prac nad nową strategią zaktualizowaliśmy jej brzmienie.

Misja BGK: **Wspieramy zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy Polski**

Wizja BGK: **Lider programów na rzecz zrównoważonego rozwoju**

Chcemy być **liderem** – to znaczy, że chcemy inicjować, inspirować, pokazywać innym drogę, tworzyć rozwiązania, nie czekać, co się wydarzy, lecz podejmować inicjatywę, przewidywać.

Chcemy być liderem **programów** – w modelu biznesowym mamy programy, które odpowiadają na potrzeby i wyzwania gospodarcze, rynkowe. Naszą rolą jest właściwie przewidywać te wyzwania i na nie odpowiadać, być na nie przygotowanym.

Chcemy być liderem programów **na rzecz zrównoważonego rozwoju** – działamy z myślą o przyszłych pokoleniach, o budowaniu kapitału społecznego, o rozwoju przedsiębiorczości, o polskim kapitale, o odpowiedzialnym finansowaniu.

Realizacja wizji opiera się na wartościach, które są podstawą kultury organizacyjnej BGK.

Otwartość to szczerza, pełna szacunku komunikacja, gotowość na zmiany oraz odwaga, by poszukiwać nowych rozwiązań.

Zespołowość to nastawienie na osiągnięcie wspólnego celu dzięki współdziałaniu osób o różnorodnych kompetencjach.

Odpowiedzialność to działanie z pełną świadomością konsekwencji swoich decyzji i ich wpływu na organizację oraz zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy kraju.



Filary strategiczne

Strategia BGK oparta jest na pięciu filarach strategicznych (trzech biznesowych i dwóch wewnętrznych):

- 1) **Zrównoważony rozwój:** Chcemy wspierać rozwój społeczno-gospodarczy kraju w taki sposób, abyśmy tworzyli lepsze warunki do życia dla następnych pokoleń.

Najważniejsze cele:

- budowa świadomości zrównoważonego rozwoju wśród pracowników oraz interesariuszy;
- wprowadzenie rekomendacji regulatora;
- uwzględnienie ESG w wewnętrznych politykach banku;
- uzyskanie oczekiwanego ratingu ESG przez bank;
- wypracowanie raportowania zintegrowanego;
- wdrożenie taksonomii;
- wdrożenie elementów ESG w modelu biznesowym.

- 2) **Zaangażowanie społeczne:** Chcemy budować nowoczesną polską państwowość poprzez rozwój kapitału społecznego w edukacji, kulturze, sporcie i ekologii.

Najważniejsze cele:

- budowa i pobudzenie kapitału społecznego dzięki aktywizacji różnych grup społecznych;
- BGK jako animator działań lokalnych społeczności – poprzez sieć regionów BGK;
- dzielenie się wypracowanymi zyskami ze społeczeństwem i stymulacja aktywności społecznej.

- 3) **Współpraca i biznes międzynarodowy:** Chcemy zwiększyć konkurencyjność polskiej gospodarki – podniesiemy poziom umiędzynarodowienia polskich przedsiębiorstw i będziemy budować atrakcyjność Polski wśród inwestorów zagranicznych jako kraju o wysokim kapitale intelektualnym.

Najważniejsze cele:

- zwiększenie eksportu wyrobów wysokiej techniki dzięki stworzeniu kompleksowego wsparcia ekspansji polskich przedsiębiorstw;
- wzmacnianie świadomości wysokiej atrakcyjności Polski wśród inwestorów zagranicznych;
- wzmacnianie pozycji BGK jako silnego partnera współtworzącego rozwiązania i rekomendującego modele i działania.

- 4) **Transformacja cyfrowa i procesowa:** Chcemy stworzyć optymalne warunki dla dynamicznego rozwoju wyznaczonego przez strategię poprzez doskonałość procesową i cyfryzację.

Najważniejsze cele:

- osiągnięcie zdolności szybkiej adaptacji nowych potrzeb rynkowych i gospodarczych;
- nowoczesne narzędzia pracy dla pracowników banku;
- wdrożenie nowoczesnych i niezawodnych systemów integrujących i realizujących kluczowe procesy i funkcje biznesowe;
- automatyzacja i robotyzacja.

- 5) **Efektywny model zarządzania:** Chcemy zwiększyć skalę zadań realizowanych w celu zaspokajania coraz bardziej złożonych potrzeb rosnącej liczby interesariuszy poprzez sumę kompetencji.

Najważniejsze cele:

- rozwój kultury organizacyjnej w kierunku docelowego modelu dojrzałości organizacyjnej „made in BGK”;
- doskonalenie kompetencji menedżerskich w zarządzaniu macierzowym;
- praca w modelu macierzowym z wykorzystaniem narzędzi pracy zespołowej;
- organizacja działająca efektywnie zgodnie z zasadami kultury organizacyjnej i opierając się na wartościach.

Programy modelu biznesowego

Centralnym punktem Strategii BGK na lata 2021–2025 jest osiem programów, poprzez które BGK odpowiada na najważniejsze potrzeby społeczno-gospodarcze Polski.

Rozwój przemysłu: Wzrost konkurencyjności polskiego przemysłu (produktywność, wykwalifikowana kadra, Przemysł 4.0, zrównoważony rozwój)

Infrastruktura, transport i logistyka: Rozwój zintegrowanego i zrównoważonego systemu transportowego w Polsce

Rozwój przedsiębiorczości: Zapewnienie kompleksowej oferty finansującej potrzeby rozwojowe i płynnościowe przedsiębiorstw

Bezpieczeństwo strategiczne: Zrównoważony rozwój w energetyce (surowce i bezpieczeństwo energetyczne kraju) oraz zwiększenie bezpieczeństwa obronnego

Ochrona zdrowia: Podniesienie jakości i dostępności opieki zdrowotnej

Finanse publiczne: Zrównoważone finansowanie państwa, jakość i efektywność obsługi

Spójność społeczna i terytorialna: Wyrównywanie szans grup i obszarów defaworyzowanych oraz wsparcie realizacji zadań własnych JST

Mieszkalnictwo: Zwiększenie dostępności mieszkań dla osób o niskich i umiarkowanych dochodach oraz poprawa stanu technicznego zasobów mieszkaniowych, w tym wzrost efektywności energetycznej budynków

Każdy z Programów posiada swojego Lidera, który odpowiada za zarządzanie Programem i realizację celów Programu, Patrona (jest nim członek zarządu), który wspiera budowanie pozycji Programu w organizacji, oraz Sponsora (jest nim dyrektor zarządzający), który odpowiada za realizację celów Programu i wspiera Lidera w ich realizacji.

Rozwój Przemysłu

Potrzeby i wyzwania rynkowe:

- relatywnie niska produktywność polskiego sektora przemysłowego przy wysokim udziale przemysłu w PKB;
- niekorzystne dla poprawy produktywności zmiany na rynku pracy;
- wzrost globalnej konkurencji;
- zapotrzebowanie na rozwiązania inteligentnej reindustrializacji/Przemysłu 4.0.

Cele programu (dla Polski):

- pobudzenie inwestycji w przemyśle poprzez uzupełnienie istniejących luk na rynku w finansowaniu;
- zwiększanie konkurencyjności i produktywności polskiego przemysłu;
- wsparcie rozwoju sektorów przemysłu wykorzystujących rozwiązania tzw. Przemysłu 4.0 i/lub produkujących nowe technologie (w tym zdefiniowanych w państwowych dokumentach strategicznych);
- przeciwdziałanie cyklom koniunkturalnym.

Główna wartość dla gospodarki:

- transformacja produkcji przemysłowej bazującej na niskich kosztach pracy na produkcję o wysokiej wydajności, opartej na nowoczesnych technologiach;
- stworzenie nowych miejsc pracy dla wysoko wykwalifikowanych pracowników;
- zwiększona wartość inwestycji w rozwiązania tzw. Przemysłu 4.0;
- wzrost polskiego Produktu Krajowego Brutto dzięki zwiększonej produktywności i konkurencyjności przemysłu.

Więcej o działaniach realizowanych w ramach programu „Rozwój przemysłu”:

[Wsparcie polskiego eksportu i ekspansji zagranicznej](#)

Infrastruktura Transport i Logistyka

Potrzeby i wyzwania rynkowe:

- konieczność dalszej rozbudowy sieci dróg krajowych i samorządowych;
- konieczność zwiększenia udziału transportu kolejowego (w tym intermodalnego) w przewozach towarowych oraz utrzymanie wzrostu liczby pasażerów korzystających z kolei;
- poważne problemy transportowe i środowiskowe z uwagi na postępującą suburbanizację dużych ośrodków miejskich;
- niezadowalający wolumen ładunków oraz potencjał przeładunkowy portów morskich, a także słabnąca pozycja rynkowa polskich morskich armatorów;
- niewystarczająca przepustowość części z lotnisk regionalnych oraz konieczność utrzymania przez PGL znaczącej pozycji rynkowej w Europie i na świecie;
- duże wahania i wzrosty cen robót budowlanych w sektorze infrastruktury transportowej, prowadzące do poważnych problemów finansowych spółek budowlanych i słabej kondycji całej branży.

Cel programu (dla Polski):

- wspieranie dalszej rozbudowy, modernizacji i utrzymania infrastruktury drogowej na poziomie krajowym i regionalnym;
- wspieranie kolejowych inwestycji infrastrukturalnych i działań związanych z odnową taboru kolejowego oraz wspieranie rozwoju transportu intermodalnego;
- wspieranie działań związanych z rozwojem transportu zbiorowego na poziomie regionalnym i międzyregionalnym;
- wspieranie inwestycji związanych z poprawą konkurencyjności polskich portów morskich oraz działań związanych z umacnianiem pozycji polskich armatorów morskich;
- wspieranie rozwoju polskiej branży lotniczej oraz infrastruktury lotniskowej i dostępowej do portów lotniczych w celu poprawy ich przepustowości oraz rentowności;
- wspieranie rozwoju firm budowlanych i zwiększanie ich potencjału dla realizacji przyszłych inwestycji budowlanych w sektorze infrastruktury transportowej i logistyce.

Cele rynkowe programu ITL zakładają wspieranie działań związanych między innymi z:

- rozwojem transportu zbiorowego oraz kolejowego transportu towarowego w celu redukcji emisji gazów cieplarnianych pochodzących z indywidualnego oraz towarowego transportu drogowego, które w ostatnich latach notowały bardzo dynamiczny wzrost;
- zwiększeniem udziału nisko- i zeroemisyjnych środków transportu w transporcie zbiorowym i indywidualnym, w tym z dążeniem do zeroemisyjnej komunikacji publicznej w miastach powyżej 100 tys. do 2030 r.

Główna wartość dla gospodarki:

- wsparcie rozwoju infrastruktury transportowej oraz usług transportowych i logistycznych pozwalające na dalszy wzrost konkurencyjności naszego kraju, co zapewni dynamiczny rozwój gospodarczy, poprawi jakość życia obywateli i zwiększy dostępność rynków pracy.

Więcej o działaniach realizowanych w ramach programu Infrastruktura, transport i logistyka:

[Rozwój infrastruktury transportowej](#)

[Finansowanie projektów PPP](#)

Rozwój Przedsiębiorczości

Potrzeby i wyzwania rynkowe:

- niska zdolność MŚP do pozyskiwania finansowania zewnętrznego, na którą dodatkowo negatywny wpływ ma ograniczenie akcji kredytowej banków spowodowane pandemią COVID-19;
- niski udział inwestycji prywatnych w PKB, niska skłonność firm do podejmowania inwestycji w związku z niepewnością co do perspektyw gospodarczych;
- nierównomierny rozwój przedsiębiorczości w Polsce;
- niedostateczna świadomość i wiedza społeczeństwa nt. możliwości wykorzystania finansowania zewnętrznego w tworzeniu, funkcjonowaniu i rozwoju przedsiębiorstw.

Cele programu:

- zapewnienie jak największej liczbie MŚP, zwłaszcza w luce finansowej, dostępu do instrumentów finansowania płynnościowego i rozwojowego, dostosowanych do potrzeb firm;
- pobudzanie inwestycji w sektorze przedsiębiorstw poprzez oferowanie instrumentów wsparcia ułatwiających lub zachęcających do podejmowania inwestycji;
- zmniejszanie dysproporcji w rozwoju przedsiębiorczości poprzez zwiększenie szans MŚP z różnych branż i obszarów (w tym młodych firm) w dostępie do instrumentów finansowania płynnościowego i rozwojowego;
- edukacja na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i zwiększania konkurencyjności MŚP oraz budowanie standardów współpracy z rynkiem z wykorzystaniem działalności informacyjnej, szkoleniowej, PR.

Więcej o działaniach realizowanych w ramach programu „Rozwój przedsiębiorczości”:

[Gwarancje i poręczenia](#)

[Kredyt na innowacje technologiczne](#)

[Pożyczki unijne](#)

[Wsparcie polskiego eksportu i ekspansji zagranicznej](#)

[Fundusz Pożyczkowy Wsparcia Płynności MŚP](#)

Bezpieczeństwo Strategiczne

Potrzeby i wyzwania rynkowe:

- transformacja w elektroenergetyce i ciepłownictwie, nowe moce oraz dostosowanie do standardów UE;
- wzrost udziału OZE w końcowym zużyciu energii brutto;

- niskoemisyjny sektor ciepłowniczy;
- technologie magazynowania energii;
- dywersyfikacja źródeł oraz kierunku dostaw gazu ziemnego i ropy naftowej;
- bezpieczeństwo produkcji energii, działania sieci przesyłowych, w tym Safe & Security;
- modernizacja sektora obronnego oraz zapewnienie cyberbezpieczeństwa.

Cel programu (dla Polski):

- wytwarzanie energii z wykorzystaniem źródeł zero- i niskoemisyjnych;
- modernizacja oraz rozwój ciepłownictwa w obszarze dystrybucji i wytwarzania (ciepłownie i elektrociepłownie), w tym obejmujących zwiększenie wykorzystania OZE i odpadów;
- zapewnienie stabilności funkcjonowania sektora w procesie jego transformacji, w tym bezpieczeństwa ciągłości produkcji i dostaw;
- budowa i rozbudowa infrastruktury sieciowej, rozbudowa krajowej sieć przesyłowej, dystrybucyjnej oraz magazynowej, w tym bezpieczeństwo ich funkcjonowania;
- rozwój wykorzystania niskoemisyjnych technologii wodorowych – dodawanie do sieci gazowej wodoru pochodzącego ze źródeł odnawialnych;
- odtwarzanie, modernizacja oraz zwiększanie zdolności bojowej SZ RP, zapewnienie cyberbezpieczeństwa.

Główna wartość dla gospodarki

- dokonanie transformacji energetycznej;
- dokonanie modernizacji sektora obronnego;
- zapewnienie cyberbezpieczeństwa.

Ochrona Zdrowia

Potrzeby i wyzwania rynkowe:

- zapewnienie stabilnego, długoterminowego finansowania;
- poprawa sytuacji finansowej podmiotów leczniczych;
- zapewnienie możliwości finansowania procesów restrukturyzacyjnych dla podmiotów o trudnej sytuacji finansowej;
- wsparcie procesów inwestycyjnych w związku z dokonującym się postępem technologicznym.

Cel programu (dla Polski):

- podniesienie jakości opieki zdrowotnej;
- poprawa efektywności i finansowania systemu opieki zdrowotnej;
- wzrost świadomości zdrowotnej obywateli;
- poprawa dostępności nowoczesnych usług medycznych dla obywateli.

Główna wartość dla gospodarki:

- zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego dla wszystkich obywateli RP;

- poprawa efektywności, dostępności i jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych.

Finanse Publiczne

Potrzeby i wyzwania rynkowe:

- zapewnienie sprawnej i efektywnej obsługi bankowej jednostek sektora finansów publicznych;
- współpraca z MF w efektywnym zarządzaniu środkami publicznymi w celu ograniczenia potrzeb pożyczkowych budżetu państwa, poziomu długu publicznego i kosztów jego obsługi;
- realizacja zadań zleconych przez administrację rządową poprzez obsługę powierzonych bankowi programów i funduszy rządowych.

Cele programu (dla Polski):

- zapewnienie stabilnych i zrównoważonych finansów państwa;
- zwiększenie efektywności i przejrzystości zarządzania środkami budżetowymi;
- zmniejszenie potrzeb pożyczkowych budżetu państwa;
- obniżenie poziomu państwowego długu publicznego i kosztów jego obsługi;
- skuteczna dystrybucja środków europejskich.

Główna wartość dla gospodarki:

- zapewnienie stabilności systemu finansów publicznych jako elementu koniecznego do sprawnego funkcjonowania państwa i warunkującego trwały i zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy.

Więcej o działaniach realizowanych w ramach programu Finanse publiczne:

[Program Rozwoju Obszarów Wiejskich](#)

[Wsparcie studentów](#)

Spójność Społeczna i Terytorialna

Potrzeby i wyzwania rynkowe:

- zmienność rynku finansowania samorządów, ograniczona liczba banków aktywnie działających na rynku, zróżnicowana sytuacja samorządów, konieczność stymulacji oferty i zapewnienia stabilizacji rynku;
- ograniczona możliwość finansowania działań rozwojowych przez osoby i na rzecz osób w trudnej sytuacji oraz przez podmioty realizujących cele społeczne, niska ekonomizacja i trwałość tego typu działań;
- duża kosztochłonność inwestycji realizowanych na obszarach defaworyzowanych, ograniczone zasoby publiczne, ograniczone zainteresowanie inwestorów prywatnych.

Cele programu (dla Polski):

Cel główny:

- wyrównywanie szans grup i obszarów defaworyzowanych oraz wsparcie realizacji zadań własnych JST.

Cele szczegółowe:

- zapewnienie możliwości realizacji zadań własnych przez samorządy w celu zapewnienia realizacji inwestycji podnoszących jakość życia mieszkańców;
- wsparcie osób w trudnej sytuacji oraz podmiotów realizujących cele społeczne;
- poprawa atrakcyjności obszarów defaworyzowanych.

Więcej o działaniach realizowanych w ramach programu „Spójność społeczna i terytorialna”:

[Wsparcie w starcie – pierwszy biznes](#)

[Pożyczki unijne](#)

[Program Operacyjny Polska Cyfrowa – pożyczka szerokopasmowa](#)

[Przedsiębiorcza Polska Wschodnia – Turystyka](#)

[Pożyczki rewitalizacyjne](#)

[Fundusz Dostępności](#)

[Rozwój podmiotów ekonomii społecznej](#)

[Wsparcie dla inwestycji komunalnych](#)

Mieszkalnictwo

Potrzeby i wyzwania rynkowe:

- Deficyt mieszkaniowy – w Polsce na 1000 osób przypada 380 mieszkań.
- Przeludnienie – 40% Polaków mieszka w warunkach przeludnienia.
- 45% młodych Polaków (25–34 lata) mieszka z rodzicami.
- 150 tys. rodzin czeka na mieszkanie komunalne.
- Mentalność Polaków – przywiązanie do własności – 83% mieszkań własnościowych.
- Deprywacja mieszkaniowa – 10% Polaków mieszka w warunkach o obniżonym standardzie.
- 85% zasobu komunalnego wymaga remontu.
- 4 tys. budynków z wielkiej płyty wymaga wzmocnienia.
- Ograniczone możliwości finansowe najemców – obciążenie wydatkami mieszkaniowymi.

Cele programu (dla Polski):

- zwiększenie dostępu do mieszkań osobom o dochodach niepozwalających na zaspokojenie potrzeb mieszkaniowych we własnym zakresie;
- zwiększenie możliwości zaspokojenia potrzeb mieszkaniowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na niskie dochody lub szczególnie trudną sytuację życiową;
- poprawa stanu technicznego zasobów mieszkaniowych, w tym zwiększenie efektywności energetycznej budynków;

- zwiększenie udziału OZE w budownictwie wielorodzinnym, w tym ograniczenie emisji CO₂ i zjawiska smogu.

Główna wartość dla gospodarki:

- wartość społeczna, a także wzrost dochodu narodowego, w tym pozytywny wpływ na: rynek pracy, system fiskalny, podaż/popyt w wielu gałęziach gospodarki.

Więcej o działaniach realizowanych w ramach programu „Mieszkalnictwo”:

[Rozwój mieszkalnictwa](#)

[Fundusz Termomodernizacji i Remontów](#)

Zasady odpowiedzialnego zarządzania

Wartości

W BGK obowiązują trzy podstawowe wartości, którymi kierują się wszyscy pracownicy. Są to:

- **profesjonalizm**, czyli proaktywne dostarczanie wysokiej jakości usług dzięki ciągłemu doskonaleniu kompetencji;
- **zaangażowanie**, czyli podejmowanie z własnej inicjatywy prac na rzecz banku i jego partnerów;
- **partnerska współpraca**, czyli działanie na rzecz celu stanowiącego wspólną wartość w oparciu o wzajemne zrozumienie i szacunek.

W 2021 r. ich katalog został rozszerzony o 3 kolejne, które uzupełniają i wzmacniają kierunek wytyczony przez Zarząd banku:

- **otwartość**, czyli szczerza, pełna szacunku komunikacja, gotowość na zmiany oraz odwaga, by poszukiwać nowych rozwiązań;
- **zespołowość**, czyli nastawienie na osiągnięcie wspólnego celu dzięki współdziałaniu osób o różnorodnych kompetencjach;
- **odpowiedzialność**, czyli działanie z pełną świadomością konsekwencji swoich decyzji i ich wpływu na organizację oraz zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy kraju.

Etyka

Bank prowadzi wszystkie swoje działania w sposób etyczny, kierując się w szczególności obowiązującym prawem, społeczną odpowiedzialnością biznesu i transparentnością.

W 2020 r. obowiązywał Kodeks Etyki BGK, który obejmował przede wszystkim: politykę prezentową, politykę zarządzania konfliktami interesów, zgłaszanie naruszeń, przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom, marketing partnerski. W 2021 r. przyjęliśmy w banku nowy Kodeks, który w dalszym ciągu odwołuje się do powyższych zagadnień, natomiast kwestie przyjmowania i wręczania prezentów oraz zarządzanie konfliktem interesów zostały szczegółowo uregulowane w odpowiednich

Politykach. Dodatkowo Kodeks oraz Polityka zarządzania konfliktem interesów opublikowane są na stronie internetowej banku.

Kodeks Etyki obejmuje wszystkich pracowników banku, bez względu na zajmowane stanowisko. Dodatkowo w banku obowiązują wewnętrzne akty normatywne szczegółowo regulujące system zgłaszania naruszeń.

Wszyscy pracownicy BGK objęci są corocznymi obowiązkowymi szkoleniami z zakresu etyki, zakończonymi testem wiedzy. Corocznie przeprowadzana jest wśród pracowników ankieta badająca poziom świadomości etycznej oraz szereg działań promujących te zagadnienia (np. teksty eksperckie). Etyka ujęta jest również w procesie szkoleń adaptacyjnych nowych pracowników.

W 2020 r. nie zostały podjęte wobec BGK kroki prawne dotyczące przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji lub praktyk monopolistycznych.

Zapobieganie konfliktom interesów

Zgodnie z obowiązującym w 2020 r. Kodeksem Etyki konflikt interesów był definiowany jako sytuacja, w której pracownik ma możliwość decydowania lub podejmowania działań w imieniu banku w sposób przynoszący lub mogący przynieść korzyść jemu lub osobom z nim powiązanym, a także sytuacja, w której interesy pracownika wpływają lub mogą negatywnie wpłynąć na ocenę sytuacji, podejmowane decyzje lub wykonywanie powierzonych zadań.

W przypadku zidentyfikowania konfliktu interesów bank zobligowany jest do zarządzania tym konfliktem, aby zapewnić uczciwe i profesjonalne dbanie o interes banku.

Z początkiem 2021 r. Kodeks Etyki uległ zmianie i jednocześnie weszła w życie odrębna Polityka zarządzania konfliktem interesów rozbudowująca obowiązujące dotychczas postanowienia Kodeksu Etyki odniesieniu do problematyki konfliktu interesów. W BGK funkcjonuje również Polityka Wręczania i Przyjmowania Prezentów.

Dla nowych pracowników Bank organizuje szkolenia z zakresu rozpoznawania zdarzeń mogących stanowić konflikt interesów oraz sposobu postępowania z nimi.

Zgłaszanie naruszeń

W BGK naruszeniem jest zidentyfikowane przez osobę zgłaszającą działanie niezgodne z przepisami obowiązującego prawa, przepisami regulacji wewnętrznych, przyjętymi zasadami lub standardami etycznymi obowiązującymi w banku.

Zgłaszanie potencjalnych i rzeczywistych naruszeń odbywa się:

- 1) w sposób anonimowy za pośrednictwem anonimowego kanału;
- 2) telefonicznie – poprzez zgłoszenie do Menedżera ds. relacji pracowniczych (telefon zaufania);
- 3) osobiście;
- 4) na piśmie – w wersji papierowej lub elektronicznej.

Po otrzymaniu zgłoszenia wszczynane jest postępowanie wyjaśniające. Wyznaczony członek Zarządu lub Rady Nadzorczej wskazuje jednostkę odpowiedzialną za przeprowadzenie tego postępowania. Może to być:

- Departament Zgodności – w przypadku, gdy naruszenie dotyczy nieprzestrzegania przepisów prawa i standardów etycznych (incydent braku zgodności);

- Departament Bezpieczeństwa – w przypadku, gdy naruszenie ma charakter nadużycia wewnętrznego lub dotyczy rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń przepisów z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
- Menedżer ds. Relacji Pracowniczych – w przypadku wpłynięcia zgłoszenia wskazującego na możliwość wystąpienia mobbingu lub dyskryminacji (menedżer ds. relacji rozpoczyna działania również w sytuacji, kiedy sprawa trafia bezpośrednio do niego).

Przeprowadzający postępowanie jest zobowiązany do przestrzegania tajemnicy bankowej, tajemnicy zawodowej oraz tajemnicy przedsiębiorstwa, zachowania poufności oraz ochrony danych osobowych osób zgłaszających naruszenie lub podejrzenie zaistnienia naruszenia.

W 2020 roku zarejestrowano jedno zgłoszenie z zakresu mobbingu i dyskryminacji – w wyniku postępowania wyjaśniającego uznane za nieuzasadnione.

Polityka antykorupcyjna

BGK dąży do prowadzenia uczciwej i etycznej działalności biznesowej i nie toleruje korupcji oraz pokrewnych nadużyć w jakiegokolwiek formie. W szczególności nieakceptowane są działania naruszające bezstronność i transparentność związane z realizacją zadań przypisanych poszczególnym pracownikom.

Niedozwolone są wszelkie formy zachowań korupcyjnych oraz nadużyć, w szczególności oszustwa, malwersacje, fałszowanie dokumentów, transakcji, sprawozdań, raportów, księgowości i innych informacji oraz składanie nieprawdziwych oświadczeń i wykorzystywanie do celów osobistych aktywów banku, w tym również informacji.

W zakresie przeciwdziałania korupcji istotne znaczenie mają zasady sformułowane w Kodeksie Etyki, w szczególności Polityka zarządzania konfliktami interesów oraz Polityka wręczania i przyjmowania prezentów. Jest tam także mowa o mechanizmach kontrolnych: odpowiednim podziale obowiązków (funkcjonalnie i technicznie – w systemach IT wdrożono model RBAC), szkoleniach, barierach informacyjnych (ograniczeniach) i okresowym testowaniu (kontrolach).

W banku wdrożono także proces zgłaszania naruszeń, w którym równolegle funkcjonują różne kanały zgłaszania, w tym jeden zapewniający całkowitą anonimowość zgłaszającemu.

Współpracą z organami ścigania i służbami bezpieczeństwa państwa zajmuje się Biuro Działań Ochronnych w Departamencie Bezpieczeństwa.

W 2020 r. nie stwierdzono przypadków korupcji. Odnotowano natomiast jedną próbę skorumpowania pracownika banku, która zakończyła się jednak modelowo: pracownik BGK natychmiast zgłosił ją do swoich przełożonych, a w Departamencie Bezpieczeństwa powstało w następstwie tego wydarzenia zawiadomienie do prokuratury o podejrzeniu popełnienia przestępstwa przez osobę, która nieskutecznie próbowała skorumpować pracownika BGK.

Organizacja procesu zarządzania ryzykiem

W BGK funkcjonuje system zarządzania ryzykiem, który jest zorganizowany na trzech niezależnych poziomach. Na pierwszy poziom (pierwszą linię obrony) składa się zarządzanie ryzykiem w

działalności operacyjnej BGK. Na drugi poziom (drugą linię obrony) składa się zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powoływanych do tego stanowiskach lub w komórkach organizacyjnych (niezależnie od zarządzania ryzykiem na pierwszym poziomie) oraz działalność komórki ds. zgodności. Na trzeci poziom (trzecią linię obrony) składa się działalność Departamentu Audytu Wewnętrznego.

Wewnętrznym celem zarządzania ryzykiem w BGK jest zapewnienie stabilności i bezpieczeństwa działania, utrzymywanie wysokiej jakości aktywów oraz osiągnięcie planowanego wyniku finansowego w zakresie akceptowalnego poziomu ryzyka.

Zarządzanie ryzykiem realizowane jest na podstawie:

- strategii zarządzania ryzykiem w BGK zatwierdzonej przez Radę Nadzorczą banku;
- polityk, zasad i procedur zarządzania ryzykiem dotyczących identyfikacji, pomiaru lub szacowania, kontroli, monitorowania ryzyka oraz raportowania o ryzyku, opracowanych w formie pisemnej i zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą lub Zarząd banku;
- polityki zarządzania kapitałowego i szacowania kapitału wewnętrznego w BGK zatwierdzonej przez Radę Nadzorczą banku;
- zasad etycznych, zasad wyboru, wynagradzania i monitorowania pracowników sprawujących funkcje istotne dla banku oraz polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą banku lub Zarząd banku.

System zarządzania ryzykiem w banku obejmuje następujące zadania:

- **identyfikację ryzyka**, która obejmuje określenie: rodzajów ryzyka, źródeł powstawania (czynniki ryzyka), istotności oraz wzajemnych relacji pomiędzy poszczególnymi rodzajami ryzyka;
- **pomiar lub szacowanie ryzyka**, które obejmuje ustalanie i stosowanie metod kwantyfikacji ryzyka oraz przeprowadzanie testów warunków skrajnych;
- **kontrolę ryzyka**, która obejmuje ustalenie i stosowanie mechanizmów kontroli ryzyka (m.in. system limitów, zapewnienie niezależności zarządzania ryzykiem na pierwszym poziomie od zarządzania ryzykiem na drugim poziomie, ubezpieczenia, transfer ryzyka, plany finansowania);
- **monitorowanie ryzyka**, które obejmuje nadzór nad poziomem podejmowanego ryzyka, kontrolę aktualności i dokładności stosowanych metod oceny ryzyka oraz ocenę efektywności stosowanych narzędzi;
- **raportowanie o ryzyku**, które obejmuje informację o profilu ryzyka, identyfikację potencjalnych zagrożeń oraz informację o podjętych działaniach.

Ważnym elementem systemu zarządzania ryzykiem jest komórka audytu wewnętrznego, która zgodnie ze statutem podlega bezpośrednio prezesowi Zarządu. Jej zadaniem jest badanie i ocena, w sposób niezależny i obiektywny, adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej. Zgodnie z wymogami zewnętrznymi i najlepszymi praktykami audytem jest objęta cała działalność BGK. Komórka audytu wewnętrznego w BGK funkcjonuje zgodnie z Międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego, przygotowanymi przez Instytut Audytorów Wewnętrznych IIA, co jest potwierdzane cykliczną niezależną oceną zewnętrzną. W banku, zgodnie z wymogami regulatora, funkcjonują mechanizmy zapewniające niezależność komórki audytu, w tym m.in.: nadzór nad pracą komórki przez Komitet ds. Audytu, akceptacja przez Radę Nadzorczą zmian na stanowisku dyrektora komórki audytu wewnętrznego, akceptacja planów i

sprawozdań tej komórki przez Radę Nadzorczą, a także bezpośredni kontakt dyrektora komórki audytu wewnętrznego z przewodniczącym Komitetu ds. Audytu.

Zgodnie ze Strategią zarządzania ryzykiem w BGK zidentyfikowane w działalności banku ryzyka podlegają zarządzaniu. W Strategii określono także ogólny akceptowalny poziom ryzyka. Szczegółowe poziomy ryzyka, w odniesieniu do poszczególnych rodzajów ryzyk istotnych, są określone w politykach zarządzania tymi ryzykami. Co więcej, w celu łatwiejszego i bardziej efektywnego zarządzania ryzykiem, każda komórka organizacyjna banku jest zobligowana do zamieszczenia w swoim regulaminie organizacyjnym informacji o rodzajach ryzyk, które występują w jej działalności.

Zarząd banku regularnie monitoruje, czy system zarządzania ryzykiem jest dostosowany do wielkości i profilu ryzyka oraz do otoczenia prawnego.

Zarząd banku swoimi działaniami i postępowaniem promuje wśród pracowników BGK świadomość znaczenia ryzyka w działalności BGK, zasad jego podejmowania i zarządzania – tzn. kulturę ryzyka. Do regularnych inicjatyw służących budowaniu kultury ryzyka w BGK należą Tydzień Kultury Ryzyka oraz Akademia Koordynatorów Ryzyka.

Od 2020 r. w banku trwa implementacja przepisów CRDV/CRRII. Do jej realizacji powołano oddzielny projekt.

Działania w obszarze ryzyka dotyczące ryzyk ESG

- W zakresie prac dostosowawczych, implementacyjnych w obszarze zarządzania ryzykiem ESG została wypracowana wstępna definicja ryzyka ESG na potrzeby ICAAP i kompleksowych stress testów. Przyjęto podejście, w którym ryzyko ESG jest traktowane jako ryzyko wbudowane w inne ryzyka istotne w banku. W 2021 r. wprowadzono kryterium oceny istotności ryzyka związanego z ESG.
- W Strategii BGK 2021–25 wprowadzono Filar Zrównoważony Rozwój oraz Zaangażowanie społeczne, zawierające w swoich szczegółach zagadnienia ESG. Budowanie świadomości zrównoważonego rozwoju odbywa się poprzez prowadzony w banku Projekt „Zrównoważony rozwój” oraz udział w realizacji filaru „zrównoważony rozwój” w strategii BGK.
- W Programach Modelu Biznesowego odbywa się wstępne przyporządkowanie mające na uwadze ESG przy wyznaczaniu celów i wskaźników KPI.
- Zostały przeprowadzone pilotażowe stress testy ESG w zakresie kompleksowych testów warunków skrajnych. Scenariusze były zbudowane dla ryzyka środowiskowego i ujmowały zarówno czynniki ryzyka fizycznego, jak i czynnik ryzyka przejścia, a w roku 2021 podejście zostało rozbudowane o dodatkowe czynniki ryzyka społecznego i ładu zarządczego.
- W 2021 r. planowane jest stworzenie metodyki identyfikacji ryzyka związanego z ESG.
- W procesie zakupowym umieszczane jest Oświadczenie z zakresu społecznej odpowiedzialności CSR, za które firmy zgłaszające się do postępowania mogą otrzymać dodatkowe punkty.
- Odbywa się stały monitoring stron organów nadzoru i regulatorów w zakresie dotyczącym zrównoważonego rozwoju.
- Uwzględnia się kwestie związane z czynnikami ESG w raportowaniu bieżącym banku. Publikacja w 2020 r. raportów bieżących na temat wpływu pandemii COVID-19 na działalność i sytuację finansową banku.
- W Kodeksie Etyki obowiązującym w BGK uwzględnione zostały czynniki dotyczące zrównoważonego rozwoju.

Bank na bieżąco monitoruje otoczenie regulacyjne obszaru ESG i prowadzi działania dostosowawcze w celu spełnienia wytycznych Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego.

W 2021 r. planowane są dalsze prace mające na celu analizę, a w 2022 r. – wdrożenie operacyjne procesu zarządzania ryzykiem ESG w banku.

Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych BGK

BGK chce współpracować z podmiotami, które rozumieją i dzielą jego wartości. [Kodeks postępowania](#) zawiera zasady przestrzegane przez bank, których respektowania oczekuje on również od partnerów biznesowych, a także kontrahentów i dostawców.

Dzięki takiemu podejściu do współpracy BGK chce budować partnerskie relacje, pełne profesjonalizmu i szacunku, przynoszące korzyści wszystkim stronom. Podmioty stosujące wspomniane zasady będą postrzegane jako wiarygodni i rzetelni partnerzy w biznesie. Odpowiedzialne i etyczne zakupy wspierają również rozwój przedsiębiorczości i przyczyniają się do ochrony środowiska. W ten sposób bank podnosi jakość kupowanych produktów i usług.

Bank wymaga od uczestników postępowań zakupowych zapoznania się z Kodeksem i deklaracji dotyczącej stosowania jego zasad. W przypadku nawiązania współpracy Kodeks jest integralną częścią umowy. Bank zastrzega też sobie możliwość sprawdzenia, w jaki sposób partnerzy przestrzegają zapisów kodeksu. W przypadku naruszenia zawartych w nim zasad BGK wymaga działań naprawczych. W przypadku rażących naruszeń – może wstrzymać współpracę, a także rozwiązać ją na zasadach i w trybie określonych w umowie.

Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych BGK zawiera zasady i oczekiwania z następujących obszarów:

- prawa człowieka i standardy pracy, w tym: dbałość o bezpieczeństwo w miejscu pracy i zdrowie pracowników, prawa człowieka i prawo pracy, zakaz dyskryminacji;
- ochrona środowiska naturalnego, w tym: ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko naturalne, odpowiedzialna gospodarka odpadami, ograniczanie emisji gazów cieplarnianych, odpowiedzialne pozyskiwanie i wykorzystanie surowców;
- etyka w biznesie, w tym: zero tolerancji dla nadużyć i korupcji, przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, ochrona informacji poufnych i tajemnicy bankowej, uczciwa konkurencja i prawo antymonopolowe, zapobieganie konfliktom interesów, terminowe regulowanie należności, upominki biznesowe i zaproszenia, zgłaszanie nieprawidłowości i naruszeń.

Dokonując zakupu materiałów reklamowych, BGK preferuje takie, które mają odpowiednie certyfikaty ekologiczne.

W 2021 r. planujemy wypracowanie wytycznych i koncepcji dla zrównoważonych zakupów i powiązania ich m.in. z certyfikatami ESG.

[Ochrona środowiska](#)

Trwałym i istotnym elementem Strategii BGK jest dążenie do równowagi pomiędzy efektywnością prowadzonych działań biznesowych oraz ich wpływem na środowisko naturalne i jakość życia w Polsce.

Bank dąży do minimalizacji ilości wytwarzanych odpadów, segreguje odpady, udostępnia pracownikom osobne pojemniki na baterie (odpady niebezpieczne), dąży do wspierania recyklingu oraz zmniejszania emisji gazów cieplarnianych, zarówno bezpośrednio związanych z jego działalnością, jak i w łańcuchu dostaw. Wspieramy pracowników w zakresie ekonomicznej jazdy ograniczającej spalanie, a przy tym emisje do środowiska. Uwzględniamy kryteria ekologiczne w swoich decyzjach zakupowych, np. poprzez wstawienie we wszystkich placówkach urządzeń filtrujących wodę, czy umieszczanie w katalogach produktów pozycji przyjaznych środowisku. Dodatkowo BGK dokłada starań, by w jego ofercie znalazły się produkty finansowe wspierające wdrażanie przez samorządy oraz przedsiębiorstwa rozwiązań z zakresu ochrony środowiska.

BGK jest świadomy swojego wpływu na zmianę klimatu, a także wpływu zmiany klimatu na funkcjonowanie banku. Obserwujemy również zachodzące procesy i pojawiające się regulacje, które przyczyniają się do dynamicznego wzrostu wpływu zmiany klimatu na funkcjonowanie banku. Do najważniejszych z nich należy Europejski Zielony Ład, nowa strategia rozwoju Unii Europejskiej, której celem jest przeciwdziałanie zmianie klimatu i doprowadzenia do osiągnięcia przez Unię Europejską neutralności klimatycznej. Wychodząc naprzeciw potrzebom regulacyjnym oraz chcąc aktywnie kreować aktywności przeciwdziałające zmianie klimatu, w banku rozpoczęto prace dotyczące odpowiedniego uwzględnienia w wewnętrznych procesach i procedurach ryzyk związanych z czynnikami ESG. Prowadzone prace biorą także pod uwagę aspekty związane z przejściem do gospodarki zeroemisyjnej oraz wpływ oddziaływania banku na środowisko.

Monitorujemy liczbę kilometrów pokonanych przez pracowników banku w ramach podróży służbowych. W 2020 r. samolotami przebyli oni 273 521 km.

Energia

[GRI 302-1]

Zużycie energii przez organizację w 2020 r.:

Energia elektryczna*	894 241,99 kWh	9 797 937 GJ
Benzyna	221 172,4 l	42 931 GJ
Olej napędowy	998,4 l	3 219 GJ
łącznie		9 844 087 GJ

* BGK nie posiada własnych źródeł odnawialnych

[GRI 302-3]

Intensywność zużycia energii (w przeliczeniu na liczbę zatrudnionych osób)

5 278,33 GJ/pracownika

Woda

[GRI 303-3]

Całkowite zużycie wody w 2020 r.: 4 942,07 m³ (dostawy wody z sieci miejskiej)

Ograniczyliśmy zakup wody butelkowanej poprzez udostępnienie pracownikom urządzeń filtrujących wodę w kuchniach oraz odpowiednie wytyczne w procesach zakupowych ograniczające zakup butelek PET.

Papier

[GRI 301-1]

Liczba zużytych kartek a4 w 2020 r.: 373 000

Bank podjął działania mające na celu między innymi ograniczenie zużycia papieru poprzez wdrożenie cyfrowego obiegu dokumentów w procesach, np. zbierania wniosków od klientów i w procesie zakupowym. W BGK realizujemy także inicjatywę „Bank ekologiczny”, w ramach której np. wprowadzono składanie wniosków elektronicznych w konkursie dla MŚP „kredyt na innowacje technologiczne” (oszczędność min. 70 tys. kartek papieru rocznie).

Wprowadzono elektroniczną obsługę Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych – oświadczenia, wnioski i wszelkie dokumenty składane zazwyczaj papierowo zastąpiliśmy dokumentami wypełnianymi elektronicznie. W czerwcu 2021 roku kończymy proces elektronicznej składania wniosków przez pracowników o korzystanie z opieki medycznej i kart multisport. Wdrożyliśmy również nową obsługę Pracowniczego Programu Emerytalnego – wszystkie dokumenty składane dotychczas papierowo zastąpiliśmy obsługą elektroniczną. Działania te powodują znaczną oszczędność zużycia papieru.

W 2020 r. rozpoczął się remont siedziby BGK, w ramach którego zostaną wprowadzone zarówno rozwiązania proekologiczne (np. produkcja zielonej energii), jak i rozwiązania zwiększające wydajność energetyczną budynku, a także poprawiające bezpieczeństwo czy podnoszące standard pracy. Będą to m.in.:

1. ochrona środowiska:
 - oszczędny system automatycznego podlewania zieleni – instalacja kroplująca zamiast zraszaczy,
 - szara woda – uzdatnianie wody niewymagające zastosowania środków chemicznych;
2. zarządzanie energią:
 - integracja instalacji elektrycznej, grzewczej i klimatyzacji,
 - sterowanie ogrzewaniem, chłodzeniem i regulacja parametrów klimatu,
 - sterowanie roletami i napędami bramowymi,
 - sterowanie oświetleniem,
 - integracja z platformą zarządzania BMS,
 - produkcja zielonej energii,
 - efektywniejsze gospodarowanie mediami (ocena obecnego zużycia energii w stosunku do oczekiwanego poziomu);
3. zielona energia – energia fotowoltaiczna:

- fotowoltaika na dachu BGK (3 niezależne układy paneli na dachach łączników budynku);
 - pozyskana energia z fotowoltaiki – około 38,41 MW w ciągu roku – pokrycie nawet do 100% zapotrzebowania iluminacji budynku w energię elektryczną (przy założeniu, że iluminacja będzie pracować średnio 4h na dobę);
4. zmniejszenie emisji:
- stacje elektrycznego ładowania hulajnóg i rowerów elektrycznych;
5. zużytkowanie energii na potrzeby chłodzenia:
- najnowocześniejszy, ekologiczny, zintegrowany system wentylacji i klimatyzacji dla całego budynku,
 - urządzenia służące zarówno do ogrzewania jak i do chłodzenia,
 - wysoki komfort cieplny zimą,
 - naturalny przepływ powietrza w trybie chłodzenia,
 - równomierny rozkład temperatury;
6. izolacyjność przegród:
- izolacyjność okien, ścian i dachu,
 - izolacyjność świetlików,
 - system zintegrowanych żaluzji międzyszybowych (kontrola światła i nasłonecznienia – regulacja intensywności);
7. hybrydowe chłodzenie (hybrydowe chłodnie adiabatyczne):
- niskie zużycie energii,
 - wysoka wydajność,
 - redukcja poziomu hałasu;
8. rekuperacja:
- większa wydajność energetyczna budynku poprzez odzysk ciepła;
9. windy energooszczędne:
- obniżenie zużycia energii w stanie gotowości,
 - wyłączanie silnika drzwi podczas postoju dźwigu,
 - inteligentne systemy regulacji i sterowania,
 - wyłączanie oświetlenia kabiny i zastosowanie oświetlenia LED;

Na czas remontu siedziba banku przeniesiona do Varso 2 – nowoczesnego budynku biurowo-usługowego, który posiada certyfikaty BREEAM oraz WELL świadczące o zastosowaniu nowoczesnych rozwiązań energooszczędnych. Rozwiązania wprowadzone w Varso 2: 100% oświetlenia w technologii LED, energia chłodnicza produkowane przez zamknięte wieże chłodnicze z możliwością zraszania, promowane są alternatywne rozwiązania komunikacyjne, jak rozbudowana infrastruktura rowerowa, stacja ładowania do hulajnóg elektrycznych. Ponadto energia elektryczna kupowana do zasilania stacji ładowania hulajnóg elektrycznych ma zielony certyfikat pochodzenia. W kwestii oszczędności wody zastosowana jest wysokociśnieniowej instalacji mgły wodnej, zieleni na tarasach podlewana jest przy pomocy szarej wody (deszczowej), perlatory we wszystkich bateriach.

[GRI 307-1]

W 2020 r. na BGK nie zostały nałożone kary i sankcje pozafinansowe za nieprzestrzeganie prawa oraz/lub regulacji dotyczących ochrony środowiska.

Wpływ pandemii COVID-19 na działania BGK

W związku z pandemią COVID-19 rząd Polski przygotował dodatkowe wsparcie dla polskich przedsiębiorstw w ramach tarcz antykryzysowych. Bank włączył się w wypracowanie wielu systemowych rozwiązań, które pomogą przedsiębiorcom przetrwać w tym trudnym okresie. Bank wprowadził elektroniczny obieg dokumentów pomiędzy BGK, bankami a klientami – tak aby przedsiębiorca mógł złożyć wniosek bez wychodzenia z domu.

W 2020 r. wsparcie przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej było kluczowym działaniem banku. W tym czasie bank udzielił pomocy na kwotę ponad 54 mld zł wartości finansowania dla ponad 60 tys. przedsiębiorców. W ramach Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 wyemitowano obligacje na łączną kwotę 100,8 mld zł. Do głównych rozwiązań wdrożonych przez bank w 2020 r. w ramach Tarczy Antykryzysowej należą:

Pakiet pomocy dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Gwarancja de minimis jest jedną z form pomocy de minimis udzielanej w ramach dopuszczalnej pomocy publicznej na zabezpieczenie spłaty kredytu obrotowego lub inwestycyjnego dla mikro-, małego lub średniego przedsiębiorcy. Bank w ramach pomocy w okresie pandemii COVID-19 zwiększył maksymalną wysokość gwarancji de minimis z 60% do 80%, zrezygnował z prowizji od gwarancji (także za przedłużenie gwarancji), jak również wydłużył okres trwania gwarancji na kredyty obrotowe do 75 miesięcy i na kredyty inwestycyjne do 120 miesięcy oraz umożliwił objęcie gwarancją kredytów w walucie obcej. Maksymalna kwota gwarancji: 1,5 mln euro dla gwarancji do 5 lat i 750 tys. euro dla gwarancji powyżej 5 lat.

Gwarancja Biznesmax jest bezpłatną gwarancją spłaty kredytu udzielaną z Funduszu Gwarancyjnego wsparcia innowacyjnych przedsiębiorstw Programu Operacyjnego „Inteligentny Rozwój” (FG POIR), który jest finansowany z Funduszy Europejskich. W odpowiedzi na sytuację kryzysową wywołaną pandemią COVID-19 gwarancja może również obejmować kredyt płynnościowy na czas pandemii COVID-19, tj. obrotowy odnawialny (także w rachunku bieżącym) oraz nieodnawialny niezwiązany z inwestycją. Taka gwarancja stanowi pomoc de minimis. W przypadku gwarancji w formie pomocy de minimis odstąpiono od katalogu kosztów kwalifikowalnych. Z gwarancji obejmującej kredyt płynnościowy na czas pandemii COVID-19, oprócz podmiotów innowacyjnych, mogą skorzystać również firmy efektywne ekologicznie, które wdrażały u siebie ekologiczne rozwiązania – wprowadzenie nowego podmiotowego kryterium dostępu.

Gwarancja płynnościowa to nowy produkt wprowadzony w związku z sytuacją kryzysową wywołaną pandemią COVID-19, mający na celu poprawę płynności finansowej średnich i dużych przedsiębiorstw. Gwarancją obejmowane są kredyty obrotowe udzielane w złotych lub w walucie obcej przez bank kredytujący z przeznaczeniem na zapewnienie płynności finansowej. Gwarancja obejmuje do 80% kwoty kredytu. Maksymalna kwota kredytu nie może przekroczyć 250 mln zł (lub równowartości tej kwoty w walucie obcej). Okres gwarancji to 27 miesięcy (kredyt do 24 miesięcy).

Gwarancja dla sektora rolnego udzielana jest z Funduszu Gwarancji Rolnych na zabezpieczenie spłaty kredytów przeznaczonych na finansowanie działalności w sektorze rolnym. Bank w ramach pomocy w okresie pandemii COVID-19 wprowadził możliwość objęcia gwarancją kredytów obrotowych odnawialnych oraz możliwość otrzymania dopłaty do oprocentowania kredytów obrotowych objętych gwarancją na maksymalnie 12 miesięcy, licząc od daty uruchomienia kredytu objętego gwarancją w wysokości 2 p.p. w skali roku. Gwarancja kredytu obrotowego jest udzielana na okres nie dłuższy niż 63 miesiące.

Gwarancja spłaty limitu faktoringowego to nowy, pionierski na skalę Europy, produkt wprowadzony w związku z sytuacją kryzysową wywołaną pandemią COVID-19, skierowany do wszystkich przedsiębiorców bez względu na wielkość (MŚP i duże przedsiębiorstwa). Przeznaczony jest na zabezpieczenie spłaty limitu faktoringowego udzielanego przez faktora. Gwarancja obejmuje do 80% kwoty limitu, maksymalna kwota gwarancji to 200 mln zł, limitu faktoringowego – 250 mln zł.

Gwarancja COSME zabezpiecza spłatę kredytu obrotowego i inwestycyjnego udzielanego przez bank kredytujący przedsiębiorcom. Gwarancja obejmuje do 80% kredytu z maksymalną kwotą gwarancji 480 tys. zł (kredytu 600 tys. zł) i długością do 99 miesięcy. Bank we współpracy z Europejskim Funduszem Inwestycyjnym w ramach wsparcia w okresie pandemii COVID-19 wydłużył maksymalny okres gwarancji dla kredytów obrotowych do 39 miesięcy i obniżył prowizję do 0,7% dla kredytów obrotowych.

Gwarancja Kreatywna Europa zabezpiecza kredyt obrotowy lub kredyt inwestycyjny udzielony w złotych przez bank kredytujący klientom w obszarze sektora kultury lub sektora kreatywnego lub tym, którzy realizują projekt albo zamierzają realizować projekt w tych sektorach. W związku z pandemią COVID-19 gwarancja jest bezpłatna. Kredyty są objęte gwarancją do 80% kapitału z maksymalną kwotą 8,4 mln zł i minimalnym okresem kredytu, nie krótszym niż 12 miesięcy.

System dopłat dla mikro-, małych i średnich, dużych przedsiębiorstw oraz firm z sektora produkcji podstawowej produktów rolnych to nowy produkt skierowany do firm, które w związku z sytuacją gospodarczą wywołaną pandemią COVID-19 utraciły płynność finansową lub są tym zagrożone. Dopłaty do oprocentowania mają zastosowanie do kredytów obrotowych odnawialnych i nieodnawialnych (w rachunku kredytowym i w rachunku bieżącym) udzielanych w złotych. Dopłata do odsetek kredytu wynosi dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw 2 p.p., zaś dla dużych firm – 1 p.p.

Pożyczka na rozwój turystyki to wsparcie dla firm z branży turystycznej lub okołoturystycznej działających w Polsce Wschodniej. Oferowana pomoc to ułatwienia w spłacie pożyczki, z przeznaczeniem na zapewnienie płynności finansowej w firmie. Wsparcie może uzyskać przedsiębiorca, który z powodu pandemii COVID-19 znalazł się w trudnej sytuacji lub jest nią zagrożony. Zmiany dają możliwość przedłużenia o dodatkowe 6 miesięcy standardowej karencji w spłacie rat kapitałowych pożyczek lub 6-miesięczne wakacje kredytowe, obniżenia oprocentowania pożyczek o połowę dla nowych pożyczek oraz dla pozostałych na wniosek przedsiębiorcy, brak wymaganego wkładu własnego oraz przeznaczenia pożyczki w całości na sfinansowanie wydatków związanych z bieżącą działalnością firmy.

Pożyczki z Programu „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie” to program Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, realizowany przez BGK. Program oferuje nisko oprocentowane pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz pożyczki na utworzenie stanowiska pracy. Wsparcie skierowane jest do absolwentów szkół i uczelni wyższych oraz do studentów ostatniego roku

studiów, osób bezrobotnych, a także opiekunów osób niepełnosprawnych. Zmiany w Programie „Pierwszy Biznes – Wsparcie w starcie” obejmują:

- zawieszenie spłaty kapitału do 6 miesięcy oraz wydłużenie okresu spłaty o dodatkowe 12 miesięcy;
- wydłużenie karencji o maksymalnie 6 miesięcy (jeśli pożyczkobiorca nie rozpoczął spłaty rat kapitałowo-odsetkowych);
- obniżenie oprocentowania pożyczki do 0% w skali roku (na okres do 12 miesięcy);
- nienaliczanie kar umownych wynikających z założeń programu w przypadku, gdy przedsiębiorca będzie zmuszony do zamknięcia firmy lub likwidacji miejsca pracy;
- możliwość zawieszenia działalności gospodarczej na okres 6 miesięcy;
- możliwość wydłużenia terminu rozliczenia pożyczki oraz zawieszenia terminu na korzystanie z bezpłatnych usług szkoleń i doradztwa.

Kredyt na innowacje technologiczne to wsparcie finansowe na rozwój i podniesienie konkurencyjności mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw. Finansowanie umożliwia wprowadzenie innowacji w przedsiębiorstwie. W ramach pakietu pomocy został zniesiony maksymalny limit premii technologicznej (możliwość uzyskania ponad 6 mln zł na pokrycie wydatków inwestycyjnych), wprowadzona została możliwość finansowania innowacji na skalę przedsiębiorstwa, a także zniesiony został obowiązek wniesienia wkładu własnego w projekt (do 100% wartości projektu). Wysokość dofinansowania wynosi do 70% kosztów kwalifikowalnych inwestycji.

Pożyczki płynnościowe dla MŚP z Programu „Inteligentny Rozwój” (POIR) są elementem tzw. rządowej tarczy antykryzysowej, przeznaczone są dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców, których sytuacja finansowa pogorszyła się w 2020 roku. Jest to nieoprocentowane finansowanie udzielane mikro-, małym i średnim przedsiębiorstwom. Wysokość pożyczki ustalana jest indywidualnie: jako dwukrotność rocznego zestawienia płac lub jako 25% łącznego obrotu przedsiębiorcy w roku. Przedsiębiorca ma półroczną karencję w spłacie (pierwsza rata płatna po pół roku od zaciągnięcia zobowiązania) oraz może skorzystać z wakacji kredytowych (raz w roku przez dwa pierwsze lata spłaty pożyczki może skorzystać z dwumiesięcznych wakacji kredytowych), a spłata pożyczki jest rozłożona na 6 lat. Pożyczka płynnościowa połączona jest z dotacją, która pokrywa w całości koszty oprocentowania.

Pożyczki płynnościowe dla podmiotów ekonomii społecznej to finansowanie przeznaczone dla podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych. Maksymalna wartość pożyczki to 25% wartości rocznego obrotu i nie więcej niż 100 tys. zł, okres spłaty do 4 lat, oprocentowanie 0,1% w skali roku, karencja w spłacie do 12 miesięcy oraz brak opłat i prowizji. Ww. parametry pożyczki obowiązywały dla pożyczek udzielanych do 30.06.2021 r. Po tym terminie okres spłaty to maksymalnie 3 lata, karencja w spłacie – maksymalnie 6 miesięcy.

Pożyczki na rozwój podmiotów ekonomii społecznej to ułatwienia w spłacie pożyczki, z przeznaczeniem na zapewnienie płynności finansowej w firmie. Bank wydłużył karencję w spłacie kapitału na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, maksymalnie 12-miesięczne wakacje kredytowe oraz dwukrotnie obniżył oprocentowania na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy. W przypadku trudnej sytuacji finansowej PES, związanej z COVID-19, pośrednik finansowy może obniżyć oprocentowanie do 0% na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, wydłużyć okres utworzenia miejsca pracy maksymalnie do 12 miesięcy (dodatkowo 6 miesięcy – dla zawartych umów i nowych pożyczek zawieranych do dnia 30 czerwca 2021 r.) oraz wydłużyć okres spłaty pożyczek o maksymalnie 12 miesięcy (dla Pożyczki na Start i Pożyczki Rozwojowej).

Pożyczka szerokopasmowa to wsparcie dla firm z branży telekomunikacyjnej. Wsparcie może uzyskać przedsiębiorca, który z powodu pandemii COVID-19 ma problemy płynnościowe lub jest nimi zagrożony. Bank daje możliwość wydłużenia o dodatkowe 6 miesięcy standardowej karencji w spłacie, w których nie rozpoczęła się jeszcze spłata kapitału, 6-miesięczne wakacje kredytowe, obniżenia oprocentowania pożyczek nawet do 0%, przy braku wymaganego wkładu własnego.

Pożyczki unijne z Regionalnych Programów Operacyjnych (RPO) udzielane są na rozwój, poprawę potencjału na rynku i podniesienie konkurencyjności. Na czas pandemii COVID-19 wypracowany został tzw. pakiet osłony dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw. Są to ułatwienia w spłacie pożyczek już udzielonych, takie jak: dodatkowa karencja, wakacje kredytowe, a także możliwość obniżenia oprocentowania pożyczek, brak podwyższonych odsetek w odniesieniu do zaległości na skutek ograniczeń COVID-19, jak również niepodejmowanie działań windykacyjnych przed wprowadzeniem w/w zmian do umowy. Odpowiednie udogodnienia wprowadzone zostały także w ramach poręczeniowych instrumentów wsparcia. Ponadto rozszerzono ofertę finansowania o pożyczki płynnościowe ze środków RPO, odpowiednio modyfikując wcześniejszą ofertę finansowania. W większości województw podjęto też decyzję o przeznaczeniu dodatkowych środków na w/w instrument wsparcia dla MŚP.

Pakiet pomocy dla dużych firm

Gwarancja płynnościowa to nowy produkt wprowadzony w związku z sytuacją kryzysową wywołaną pandemią COVID-19, mający na celu poprawę płynności finansowej średnich i dużych przedsiębiorstw. Gwarancją mogą być obejmowane kredyty obrotowe udzielane w złotych lub w walucie obcej przez bank kredytujący z przeznaczeniem na zapewnienie płynności finansowej. Gwarancja obejmuje do 80% kwoty kredytu. Maksymalna kwota kredytu nie może przekroczyć 250 mln zł (lub równowartości tej kwoty w walucie obcej). Okres gwarancji wynosi do 27 miesięcy (kredyt do 24 miesięcy).

Dopłaty do oprocentowania kredytów obrotowych z FDO to nowy produkt skierowany do firm, które w związku z sytuacją gospodarczą wywołaną pandemią COVID-19 utraciły płynność finansową lub są tym zagrożone. Dopłaty do oprocentowania mają zastosowanie do kredytów obrotowych odnawialnych i nieodnawialnych (w rachunku kredytowym i w rachunku bieżącym) udzielanych w złotych. Dopłata do odsetek kredytu wynosi dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw 2 p.p., zaś dla dużych firm 1 p.p.

Gwarancja spłaty limitu faktoringowego to nowy, i pionierski na skalę Europy, produkt wprowadzony w związku z sytuacją kryzysową wywołaną pandemią COVID-19, skierowany jest do wszystkich przedsiębiorców bez względu na wielkość (MŚP i duże przedsiębiorstwa). Przeznaczony jest na zabezpieczenie spłaty limitu faktoringowego udzielanego przez faktora. Gwarancja obejmuje do 80% kwoty limitu, maksymalna kwota gwarancji to 200 mln zł, limitu faktoringowego – 250 mln zł.

Inne mechanizmy pomocy

Bank wprowadził w ofercie bezpośredniej mechanizmy ułatwiające dla przedsiębiorców mających problemy płynnościowe wynikające z COVID-19 – są to np. wakacje kredytowe.

Bank dokapitalizował KUKE S.A., co pozwoliło na wdrożenie do oferty gwarantowanego przez Skarb Państwa ubezpieczenia krótkoterminowych należności eksportowych KUKE GAP Ex i GAP Ex+. Produkt ten stanowi wsparcie dla polskich eksporterów i zapewnia bezpieczną wymianę handlową z kontrahentami z krajów Unii Europejskiej (z wyłączeniem Polski) oraz 9 krajów OECD, tj.

Zjednoczonego Królestwa, Stanów Zjednoczonych, Kanady, Australii, Islandii, Japonii, Nowej Zelandii, Norwegii i Szwajcarii, które Komisja Europejska uznała z dniem 27 marca 2020 r. za kraje o ryzyku tymczasowo nierynkowym.

Poza działalnością związaną bezpośrednio z finansowaniem BGK oraz Mazowiecki Szpital Wojewódzki im. św. Jana Pawła II z myślą o osobach chorych na COVID-19 utworzyły szpital tymczasowy w Siedlcach. W placówce znalazło się 100 łóżek, w tym 10 tzw. łóżek respiratorowych.

BGK udzielał wsparcia polskim szpitalom. Pomogliśmy w poszukiwaniu kadr medycznych oraz technicznych potrzebnych na oddziałach dla zakażonych koronawirusem. Od marca 2020 do lutego 2021 r. przekazaliśmy do 20 szpitali na terenie całej Polski ponad 8 ton owoców. Fundacja BGK przekazała 1,5 mln zł na wsparcie 10 szpitali w walce z COVID-19. Środki otrzymały m.in. placówki w Elblągu, Siedlcach, Jędrzejowie i Warszawie. Zorganizowaliśmy wolontariat wśród pracowników BGK, aby odciążać służbę sanitarną. Zgłosiło się ponad 180 pracowników BGK, którzy od listopada 2020 do końca lutego 2021 r. wspierali obsługę infolinii GIS.

Współpraca z interesariuszami

Bank Gospodarstwa Krajowego buduje relacje ze wszystkimi swoimi interesariuszami w sposób etyczny, kierując się w szczególności obowiązującym prawem, odpowiedzialnością, rzetelnością, społeczną odpowiedzialnością biznesu i transparentnością. Takie podejście wynika z Kodeksu Etyki BGK oraz zawartej w nim polityki społecznej odpowiedzialności biznesu.

Relacje banku z interesariuszami oparte są na uczciwości, przejrzystości działań, przeciwdziałaniu dyskryminacji, wzajemnym szacunku oraz profesjonalizmie. BGK wzmacnia je w codziennym dialogu i kontakcie. Robi to również poprzez współpracę z licznymi organizacjami krajowymi i międzynarodowymi.

Niniejszy raport odpowiedzialności jest wydawany z myślą o komunikacji z interesariuszami.



BGK w organizacjach międzynarodowych:

- Europejskie Stowarzyszenie Banków Publicznych – European Association of Public Banks (EAPB)
- Europejskie Stowarzyszenie Instytucji Gwarancyjnych – European Association of Guarantee Institutions (AECM)
- Europejskie Stowarzyszenie Inwestorów Długoterminowych – European Long-Term Investors Association (ELTI)
- Międzynarodowe Stowarzyszenie Project Finance – International Project Finance Association (IPFA)
- Międzynarodowe Stowarzyszenie Swapów i Derywatów – International Swaps and Derivatives Association (ISDA)
- Sieć Europejskich Instytucji Finansowych dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw – Network of European Financial Institutions for SMEs (NEFI)

Ponadto pracownicy banku są członkami następujących organizacji i stowarzyszeń:

- Instytut Kontroli Wewnętrznej – The Institute of Internal Control (TheIIC)
- Międzynarodowe Stowarzyszenie Audytorów Systemów Informatycznych – Information Systems Audit and Control Association (ISACA)
- Międzynarodowe Konsorcjum ds. Certyfikacji Bezpieczeństwa Systemów Informacyjnych (ISC)²
- Międzynarodowy aspekt członkostwa w ZBP – Europejska Federacja Bankowa – European Banking Federation (EBF)

BGK w organizacjach krajowych:

- Executive Club
- Federacja Przedsiębiorców Polskich
- Forum Odpowiedzialnego Biznesu
- Fundacja Centrum PPP
- Instytut Audytorów Wewnętrznych IIA Polska
- Międzynarodowe Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami Polska (IPMA Polska)
- Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami
- Stowarzyszenie Eksporterów Polskich
- Stowarzyszenie Rynków Finansowych ACI Polska
- Związek Banków Polskich

Zespoły zadaniowe działające przy Związku Banków Polskich:

- Bankowy Arbitraż Konsumencki
- Forum Bezpieczeństwa Transakcji Elektronicznych
- Forum Bezpieczeństwa Transakcji Kartowych
- Forum Przeciwdziałania Praniu Pieniędzy AML/CFT
- Forum Threat Intelligence
- Grupa ds. BCM
- Koalicja na rzecz Obrotu Bezgotówkowego i Mikropłatności
- Komisja Etyki Bankowej
- Komitet Cyberbezpieczeństwa Banków
- Komitet ds. Standardów Kwalifikacyjnych w Bankowości Polskiej
- Polski Komitet Użytkowników SWIFT
- Rada Bankowości Elektronicznej
- Rada Bezpieczeństwa Banków
- Rada ds. Podatków
- Rada ZBP ds. MŚP

BGK w organizacjach regionalnych:

- Dolnośląska Izba Gospodarcza, Wrocław
- Izba Przemysłowo-Handlowa w Białymstoku
- Izba Przemysłowo-Handlowa w Krakowie
- Izba Przemysłowo-Handlowa w Rzeszowie
- Lubelski Klub Biznesu, Lublin
- Łódzka Izba Przemysłowo-Handlowa, Łódź
- Opolska Izba Gospodarcza, Opole
- Podkarpacki Klub Biznesu, Rzeszów
- Podlaski Klub Biznesu, Białystok
- Północna Izba Gospodarcza, Szczecin
- Pracodawcy Pomorza, Gdańsk
- Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
- Regionalna Izba Gospodarcza w Lublinie
- Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa w Kielcach
- Warmińsko-Mazurski Klub Biznesu, Olsztyn
- Zachodnia Izba Gospodarcza – Pracodawcy i Przedsiębiorcy, Wrocław

Cele Zrównoważonego Rozwoju

Organizacja Narodów Zjednoczonych przyjęła w 2015 r. zestaw 17 celów zrównoważonego rozwoju (Sustainable Development Goals – SDGs) oraz 169 powiązanych z nimi zadań w obszarach o kluczowym znaczeniu dla ludzkości, uwzględniających równowagę pomiędzy rozwojem gospodarczym, społecznym i środowiskowym.

Poprzez realizację naszej strategii przyczyniamy się do osiągnięcia większości Celów Zrównoważonego Rozwoju, skupiamy się jednak głównie na następujących celach:

- **Cel 3: Dobre zdrowie i jakość życia**
 - [Przeczytaj więcej o promocji zdrowia i zdrowego stylu życia wśród naszych pracowników](#)
- **Cel 4: Dobra jakość edukacji**
 - [Przeczytaj więcej o wsparciu studentów](#)
- **Cel 8: Wzrost gospodarczy i godna praca**
 - [Przeczytaj więcej o naszym programie płatnych praktyk studenckich](#)
 - [Przeczytaj więcej o wsparciu przedsiębiorców z Polski Wschodniej z branży turystycznej lub okołoturystycznej](#)
 - [Przeczytaj więcej o Funduszu Pożyczkowym Wsparcia Płynności MŚP](#)
- **Cel 9: Innowacyjność, przemysł, infrastruktura**
 - [Przeczytaj więcej o gwarancjach spłaty kredytu dla podmiotów z sektora małych i średnich przedsiębiorstw](#)
 - [Przeczytaj więcej o rozwoju zintegrowanego i zrównoważonego systemu transportowego](#)
 - [Przeczytaj więcej o wspieraniu eksportu i ekspansji zagranicznej polskich firm](#)
- **Cel 10: Mniej nierówności**
 - [Przeczytaj więcej o finansowym wspieraniu podmiotów ekonomii społecznej](#)
 - [Przeczytaj więcej o niwelowaniu luki mieszkaniowej](#)
- **Cel 11: Zrównoważone miasta i społeczności**
 - [Przeczytaj więcej o Funduszu Dostępności i rozwoju mieszkalnictwa](#)
- **Cel 13: Działania w dziedzinie klimatu**
 - [Przeczytaj więcej o Funduszu Termomodernizacji i Remontów](#)

BGK bankiem zrównoważonego rozwoju

Wsparcie biznesu i rozwój przedsiębiorczości

Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie

Bank Gospodarstwa Krajowego, zgodnie ze swoją misją, wspiera aktywizację osób bezrobotnych oraz zagrożonych bezrobociem i wykluczeniem z rynku pracy.

Bank realizuje ten cel m.in. jako operator Programu „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie”, działając na zlecenie Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii (MRPIT). Udzielaniem pożyczek oraz świadczeniem usług doradztwa i szkolenia zajmują się w ramach wspomnianego programu

Pośrednicy Finansowi (PF, Pośrednicy), wybierani w drodze zamówienia publicznego do obsługi poszczególnych obszarów kraju.

Program, wprowadzony w 2013 r. przez ówczesne Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, jest jednym z systemowych instrumentów **wspierania osób młodych i bezrobotnych na rynku pracy**. Jego celem jest rozwój przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy poprzez udzielanie pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczek na utworzenie stanowiska pracy oraz bezpłatnych usług szkoleń i doradztwa.

Parametry pożyczki na podjęcie działalności

Wartość wsparcia	ok. 100 000 zł <i>(20-krotna wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia)</i>
Okres finansowania (maksymalny)	84 miesiące
Karencja w spłacie	do 12 miesięcy
Oprocentowanie	oprocentowanie stałe w całym okresie kredytowania • 0,01% (1/10 stopy redyskonta weksli) w skali roku dla opiekunów osób niepełnosprawnych • 0,03% (1/4 stopy redyskonta weksli) dla pozostałych uprawnionych do uzyskania pożyczki
Udział wsparcia w koszcie realizowanego przedsięwzięcia	do 100% (brak wymaganego wkładu własnego OO)
Dodatkowe opłaty	brak opłat i prowizji z tytułu udzielenia i obsługi pożyczki

Parametry pożyczki na utworzenie stanowiska pracy

Wartość wsparcia	ok. 30 000 zł <i>(6-krotna wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia)</i>
Okres finansowania (maksymalny)	36 m-cy lub do czasu spłaty ostatniej raty w ramach pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej
Oprocentowanie	oprocentowanie stałe w całym okresie kredytowania • 0,01% (1/10 stopy redyskonta weksli) w skali roku dla żłobków i klubów dziecięcych oraz podmiotów świadczących usługi rehabilitacyjne dla

	dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania 0,03% (1/4 stopy redyskonta weksli) dla pozostałych uprawnionych do uzyskania pożyczki
Udział wsparcia w koszcie realizowanego przedsięwzięcia	do 100% (brak wymaganego wkładu własnego OO)
Dodatkowe opłaty	brak opłat i prowizji z tytułu udzielenia i obsługi pożyczki
Zabezpieczenie	weksel in blanco oraz poręczenia osób fizycznych (zamiast poręczenia możliwe inne zabezpieczenie)

Przykład wykorzystania środków Programu

Pożyczkobiorca: BETCHAR Michał Charczenko, osoba bezrobotna

Pośrednik Finansowy: Fundacja Rozwoju Śląska

Kwota pożyczki: 102 400,00 zł

Działalność polega na produkcji prefabrykatów betonowych, w szczególności elementów fundamentowych (błoczek betonowy i pustak szalunkowy). Przedsiębiorca posiada 18-letnie doświadczenie w branży produkcyjno-budowlanej.

Cel działalności to zaopatrywanie okolicznych hurtowni i firm budowlanych w elementy betonowe (sprzedaż hurtowa, nie detaliczna). Posiadając własny węzeł betoniarski, przedsiębiorca nie jest uzależniony tylko od produkcji prefabrykatów, ale może oferować również beton towarowy.

Perspektywy

Umowa z MRPiT nie określa terminu zakończenia realizacji Programu. W założeniach ma on charakter długofalowy. Planowane jest zasilanie Programu środkami z Funduszu Pracy do 2021 r. Ponadto zgodnie z umową środki finansowe pochodzące ze spłaconych i zwróconych pożyczek wraz z odsetkami, a także przychody z tytułu inwestowania/oprocentowania środków będą przeznaczane na udzielanie kolejnych pożyczek, świadczenie doradztwa i szkoleń na rzecz pożyczkobiorców oraz na finansowanie kosztów związanych z ich obsługą. Odnawialny charakter wsparcia sprawia, że środki publiczne ponownie trafią do obrotu, zapewniając źródło finansowania nowych miejsc pracy w dłuższej perspektywie czasowej.

Źródła finansowania

Do końca 2020 r. na realizację Programu MRPiT przekazało BGK łącznie ponad 401,2 mln zł (21,5 mln zł w ramach pilotażu i 379,7 mln zł w ramach II etapu). Docelowy budżet przeznaczony na realizację Programu w całej Polsce wynosi ok. 560 mln zł.

Realizacja zadań w roku 2020

Badania przeprowadzane przez BGK wśród beneficjentów pokazują, że Program „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie” **przyczynił się do rozwoju przedsiębiorczości, umożliwiając podjęcie działalności gospodarczej wielu osobom, które miały ograniczone możliwości pozyskania finansowania z innych źródeł i które bez tego wsparcia zrezygnowałyby z założenia firmy.** Efekty Programu pokazane są w poniższej tabeli.

	Wsparcie udzielone od początku działania Programu na dzień 31.12.2020 r.	Wsparcie udzielone w 2020 r.
Liczba pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej	5105	638
Wartość pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej	344 346 540,00 zł	50 414 397,83 zł
Liczba pożyczek udzielonych na utworzenie stanowiska pracy	124	9
Wartość pożyczek udzielonych na utworzenie stanowiska pracy	3 100 512,91 zł	263 819,16 zł

Podział pożyczkobiorców w 2020 r.

81% bezrobotni

56% osoby powyżej 30. roku życia

56% mężczyźni

75% pożyczkobiorcy, którzy otworzyli firmy w branży usługowej lub handlu

W związku z wybuchem pandemii COVID-19 głównym zadaniem do zrealizowania w 2020 r. było uzgodnienie z MRPiT oraz wdrożenie pakietu ulg dla pożyczkobiorców dotkniętych skutkami pandemii. Celem wprowadzonych ułatwień było wspomoczenie przedsiębiorców w trudnych, niemożliwych do przewidzenia warunkach gospodarczych, w szczególności w zakresie utrzymania prowadzonych działalności gospodarczych.

W 2020 r. zawarto 446 aneksów do umów z pośredników wdrażających pakiet pomocowy dla pożyczkobiorców, których sytuacja ekonomiczna uległa pogorszeniu w związku z wybuchem pandemii lub powoduje ryzyko wystąpienia takich konsekwencji w przyszłości.

Rozwiązania w ramach pakietu pomocowego BGK dla przedsiębiorców dotkniętych COVID-19 obejmują:

- zawieszenie spłaty do 6 miesięcy;
- wydłużenie karencji o maksymalnie pół roku, w przypadku gdy pożyczkobiorca nie rozpoczął spłaty rat kapitałowo-odsetkowych;
- obniżenie oprocentowania pożyczki do 0% w skali roku na okres do 12 miesięcy;
- wydłużenie spłaty o 12 miesięcy;

- możliwość odstąpienia od kar umownych;
- możliwość zawieszenia działalności gospodarczej na okres 6 miesięcy;
- zawieszenie terminu na korzystanie z bezpłatnych usług szkoleń i doradztwa.

Program EFS

Uzupełnieniem Programu „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie” jest program EFS. Jego ostateczni odbiorcy różnią się w zależności od regionu, np. w województwie łódzkim jest on kierowany do osób powyżej 29. roku życia pozostających bez pracy, a więc bezrobotnych, poszukujących pracy lub biernych zawodowo, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej. Program realizowany jest przez BGK ze środków Regionalnych Programów Operacyjnych. W dyspozycji banku na ten cel pozostaje 318,9 mln zł i jest to całkowita kwota alokacji na projekty w ramach programu EFS. Środki te przeznaczane są na bardzo różne sektory gospodarki. W ten sposób BGK realizuje kluczowe priorytety Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju:

- wzrost gospodarczy oparty na wiedzy i doskonałości (m.in. poprzez przyczynianie się do spadku poziomu bezrobocia);
- zrównoważony rozwój społeczno-terytorialny (poprzez wdrażanie Regionalnych Programów Operacyjnych);
- skuteczne państwo, dbające m.in. o finansowanie projektów o zwiększonym poziomie ryzyka (przykładem jest wsparcie udzielane start-upom, a nimi właśnie są ostateczni odbiorcy programu).

Gwarancje i poręczenia

Gwarancje są instrumentem finansowym, który doskonale sprawdza się zarówno w okresie wzrostu gospodarczego, jak i w czasach spowolnienia i kryzysu. Potwierdzają to lata funkcjonowania gwarancji BGK na polskim rynku.

Szczególnie bogata jest oferta gwarancji spłaty kredytu, dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP).

Gwarancje dla MŚP, dzięki działaniom rządu we współpracy z BGK, wpisały się już na stałe w system finansowania polskich przedsiębiorców i stały się rozpoznawalną przez nich formą wsparcia.

Podstawą działalności gwarancyjnej BGK na rzecz MŚP jest program „Wspieranie przedsiębiorczości z wykorzystaniem poręczeń i gwarancji Banku Gospodarstwa Krajowego”. Podstawowym celem programu jest zapewnienie jak najszerszej możliwości wykorzystywania gwarancji i poręczeń.

Cel ten realizowany jest głównie w ramach tzw. „gwarancji i poręczeń portfelowych” zabezpieczających portfele kredytów udzielanych przez instytucje finansowe. Taka formuła dystrybucji instrumentów finansowych jest najbardziej efektywna i preferowana przez banki oraz inne instytucje finansowe i przedsiębiorców dla zabezpieczania ryzyka finansowania i realizacji projektów służących rozwojowi mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.

W realizację programu zaangażowane są banki krajowe (komercyjne i spółdzielcze) oraz instytucje finansowe, które udzielają finansowania dla przedsiębiorców, zabezpieczając je gwarancjami BGK.

Cele programu są realizowane w szczególności poprzez następujące instrumenty:

- **gwarancje de minimis,**
- **gwarancje COSME,**
- **gwarancje Biznesmax ,**
- **gwarancje Kreatywna Europa,**
- **gwarancje z Funduszu Gwarancji Rolnych (FGR).**

Rok 2020, naznaczony pandemią COVID-19, był wyzwaniem dla przedsiębiorców i roli gwarancji BGK, jaką miała odegrać, aby złagodzić skutki kryzysu wywołane pandemią. Szczególne warunki, z jakimi musieli zmagać się przedsiębiorcy, skłoniły BGK do podejmowania szczególnych rozwiązań dla przedsiębiorców w obszarze gwarancji. Utworzony został w BGK Fundusz Gwarancji Płynnościowych (FGP) w celu przede wszystkim utrzymania płynności finansowej przedsiębiorców.

W ramach FGP stworzono nowe produkty gwarancyjne:

- **Gwarancja z Funduszu Gwarancji Płynnościowych,**
- **Gwarancja dla faktoringu z Funduszu Gwarancji Płynnościowych.**

Ponadto, aby w okresie pandemii kompleksowo wesprzeć płynność finansową przedsiębiorców, praktycznie każdy funkcjonujący wcześniej produkt gwarancyjny został zmieniony i zaoferowany na jeszcze korzystniejszych warunkach niż dotychczas.

Gwarancje de minimis

Gwarancja funkcjonuje najdłużej na polskim rynku (od marca 2013 r.) i jest doskonałym przykładem skutecznego, realnego wsparcia przedsiębiorców

W 2020 r. gwarancje de minimis, z uwagi na ich rozpoznawalność i powszechność stosowania w polskim systemie bankowym, w pierwszej kolejności przyszły z pomocą przedsiębiorcom z sektora MŚP. Wprowadzone zmiany obowiązujące od 1 marca 2020 r. polegały na zwiększeniu maksymalnego zabezpieczenia z 60% do 80% kwoty kredytu. BGK zrezygnował z pobierania prowizji za udzielenie gwarancji na okres do 31.12.2020, która wcześniej wynosiła 0,5%, a okres gwarancji spłaty kredytu obrotowego wydłużył z 27 do 39 miesięcy.

Dzięki prowadzonym w 2020 r. dalszym pracom nad ulepszeniem gwarancji de minimis powyższe parametry gwarancji zostały zmienione: wydłużono stosowanie wcześniej ustalonych zmian do 31.12.2021 r. oraz wdrożono kolejne zmiany obowiązujące od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r., tj.: podwyższono maksymalną kwotę gwarancji z 3,5 mln zł do 1,5 mln euro dla gwarancji do 5 lat i 750 tys. euro dla gwarancji powyżej 5 lat, wydłużono okres gwarancji do 75 miesięcy dla kredytu obrotowego, w przypadku kredytu inwestycyjnego, wydłużenie okresu gwarancji do 120 miesięcy.

Zmiana parametrów, ale przede wszystkim uznanie rynku dla gwarancji de minimis jako skutecznego instrumentu wsparcia zaowocowało rekordową sprzedażą gwarancji de minimis. W 2020 r. udzielono 67 922 gwarancji na kwotę 23,6 mld zł, co przełożyło się na kwotę finansowania w wysokości 33,7 mld zł. Wg stanu na dzień 31.12.2020 r. od początku funkcjonowania programu gwarancji de minimis udzielono 386 505 gwarancji o wartości ponad 90 mld zł.

Pozytywne efekty oddziaływania programu gwarancji de minimis potwierdzają przeprowadzane corocznie badania w oparciu o informacje pozyskiwane od przedsiębiorców. Badanie za 2020 było szczególne, gdyż rozmowy były prowadzone już w obliczu trwającego kryzysu związanego z pandemią COVID-19.¹ Wyniki badań potwierdzają, że gwarancje de minimis umożliwiają pozyskanie kredytu – 52% badanych przedsiębiorców twierdzi, że bez gwarancji nie otrzymaliby go wcale, a wg 21% otrzymany kredyt byłby na gorszych warunkach. Co więcej, otrzymane dzięki gwarancji finansowanie pozwoliło na stabilizację sytuacji finansowej (76%), utrzymanie lub zwiększenie zatrudnienia (szacuje się, że 184 tys. miejsc pracy zostało zachowanych, a 125 tys. – utworzonych), jak również na wygenerowanie zasobów potrzebnych do rozwoju, umacnianie pozycji rynkowej (28% firm), wykorzystanie potencjału przewagi rynkowej, a nawet ekspansję zagraniczną (58% badanych firm rozpoczęła lub zamierza rozpocząć eksport w wyniku otrzymanego finansowania z gwarancją). Prawie połowa badanych przedsiębiorców stwierdziła, że gwarantowane programem finansowanie w bardzo dużym lub dużym stopniu pomogło im przetrwać kryzysową sytuację związaną z pandemią.

Gwarancje PLG-COSME

Gwarancje portfelowe COSME z regwarancją Europejskiego Funduszu Inwestycyjnego są komplementarnym uzupełnieniem do gwarancji pomocowych. Gwarancje te udzielane są na zasadach rynkowych, bez obciążania limitu pomocy, w tym limitu pomocy de minimis, co jest szczególnie istotne w dobie powszechnego korzystania przez przedsiębiorców z różnorodnych form wsparcia oferowanych z wykorzystaniem pomocy opartej na zasadach pomocy de minimis. Gwarancje COSME udzielane są w ramach unijnego programu COSME oraz Europejskiego Funduszu na rzecz Inwestycji Strategicznych (EFIS), ustanowionego na mocy Planu Inwestycyjnego dla Europy. EFIS ma na celu wspieranie finansowania i wdrażania inwestycji produkcyjnych w Unii Europejskiej oraz zapewnienie lepszego dostępu do finansowania. BGK jako pierwszy w Europie podpisał w 2015 r. umowę COSME z EFI z Europejskiego Funduszu na rzecz Inwestycji Strategicznych (tzw. planu Junckera).

Gwarancje COSME są udzielane przy maksymalnym ograniczeniu wymagań formalnych, jakie musi spełnić przedsiębiorca, aby uzyskać finansowanie zabezpieczone tą gwarancją, tj. poza wspomnianym powyżej brakiem konieczności weryfikowania wykorzystania limitów pomocy, nie ma też ograniczeń sektorowych, tj. gwarancje oferowane są bez względu na rodzaj prowadzonej działalności (z wyjątkiem sektorów zastrzeżonych zgodnie z przepisami unijnymi i krajowymi). Gwarancja COSME eliminuje również konieczność ustanawiania jakichkolwiek zabezpieczeń na majątku przedsiębiorcy.

To wszystko sprawia, że gwarancja ta cieszy się ogromną popularnością wśród przedsiębiorców, dlatego nie mogło zabraknąć zmian wpływających na jeszcze większą popularność tej gwarancji na czas pandemii. 30 lipca 2020 r. podpisana została z EFI zmieniona umowa o regwarancję, na podstawie której, począwszy od 6 kwietnia 2020 r., obowiązywały korzystniejsze warunki gwarancji spłaty kredytów na finansowanie działalności bieżącej MŚP. Nastąpiło obniżenie prowizji BGK z 1% do 0,7%, wydłużono obowiązywanie gwarancji z 27 do 39 miesięcy oraz wydłużono termin spłaty kredytu odnawialnego z 5 do 9 lat.

W 2020 r. udzielono 5870 gwarancji na kwotę 1003 mln zł, co przełożyło się na kwotę finansowania w wysokości 1253 mln zł. Wg stanu na dzień 31.12.2020 r. od początku funkcjonowania programu gwarancji COSME udzielono 31 445 gwarancji o wartości ponad 5,4 mld zł.

¹ Efekty programu gwarancji de minimis. Raport z badania 2020 r, BGK

Gwarancja Biznesmax

Gwarancja dla innowacyjnych przedsiębiorstw oraz projektów z efektem ekologicznym to szczególnie propozycja skupiająca się na rozwoju przedsiębiorstw, na jakości oferowanych przez nich usług i produktów, usprawnieniach technologicznych ułatwiających osiąganie zamierzonych celów, budowaniu świadomości proekologicznej i proklimatycznej poprzez ułatwianie pozyskania finansowania potrzebnego do realizacji przedsięwzięć z tym związanych. Ten unikatowy na skalę europejską produkt wymaga ambitnych rozwiązań, dlatego gwarancja Biznesmax wyróżnia się na tle oferty gwarancyjnej. Oprócz uzyskania zabezpieczenia kredytu konstrukcja tego produktu gwarancyjnego pozwala przedsiębiorcy, który prawidłowo wykorzysta kredyt objęty gwarancją, otrzymać dotację refundującą zapłacone odsetki.

Gwarancja ta, pomimo iż jest gwarancją wymagającą większego nakładu pracy operacyjnej po stronie banków kredytujących, cieszy się istotnym zainteresowaniem banków i przedsiębiorców. Niewątpliwie nie tylko atrakcyjność tej gwarancji miała duży wpływ na wzrost zainteresowania nią. Równie istotna okazała się bardzo wzmocniona akcja szkoleniowo-edukacyjna przeprowadzona przez nasz bank. Budowa świadomości na temat zalet gwarancji i wsparcie w jej wdrażaniu zaowocowały dużą dynamiką wzrostu sprzedaży gwarancji w ostatnim roku. Na 493 gwarancje udzielone narastająco na 31.12.2020 r. w kwocie 996 mln zł aż 365 gwarancji w kwocie 733 mln zł zostało udzielonych w 2020 r.

Jest to również efekt wprowadzenia zmian zasad udzielania gwarancji Biznesmax na czas przeciwdziałania skutkom COVID-19. Wprowadzone zmiany koncentrują się na ułatwieniu dostępu do bieżącego finansowania. Stworzona została możliwość objęcia gwarancją kredytów obrotowych, bez związku z realizowaną inwestycją i bez związku z katalogiem kosztów kwalifikowalnych. Wydłużony został okres obowiązywania 5% stawki rocznej dla wyliczenia dopłaty do oprocentowania kredytu i co bardzo istotne – systemem dopłat do odsetek objęto również kredyty obrotowe odnawialne i nieodnawialne.

Wśród głównych efektów programu gwarancji Biznesmax, wynikających z przeprowadzonego ewaluacyjnego programu², wymienić należy:

- 28% badanych nie uzyskałoby takiej kwoty kredytu, jaką udało się pozyskać z gwarancją Biznesmax;
- 59% badanych przedsiębiorców przyznało, że dzięki temu wsparciu ich firma mogła w czasie pandemii realizować zaplanowane inwestycje;
- 49% firm dzięki kredytowi z gwarancją Biznesmax uniknęła zwolnień lub je ograniczyła;
- 47% badanych przedsiębiorstw dzięki pozyskanemu wsparciu utrzymało płynność finansową.

Gwarancja Kreatywna Europa

To kolejna gwarancja z regwarancją Europejskiego Funduszu Inwestycyjnego. Gwarancja ta udzielana w programie unijnym Kreatywna Europa jest oparta na Europejskim Funduszu na rzecz Inwestycji Strategicznych (EFSI). Gwarancja ma do spełnienia szczególną misję – wspierać podmioty z sektorów kreatywnych i kultury. Podmioty tych sektorów napotykały szczególne trudności ze strony instytucji finansowych w pozyskaniu finansowania dłużnego. Głównym powodem jest specyfika działalności

² Efekty „Programu gwarancji Biznesmax z dotacją” w 2020 r., BGK

tych podmiotów, która ma często charakter unikatowy, prototypowy i innowacyjny, a majątek tych podmiotów wyróżnia się dużym udziałem wartości niematerialnych i prawnych. Z perspektywy banków kredytujących majątek ten nie stanowi atrakcyjnego zabezpieczenia jako unikatowy i trudno zbywalny w porównaniu do typowych zabezpieczeń o charakterze rzeczowym. Ponadto podmioty z sektorów kreatywnych i kultury mają nieregularne źródła dochodów, a ich działalność opiera się na realizacji trudnych do wyceny projektów. Brak zewnętrznych źródeł finansowania ogranicza ich rozwój, innowacyjność i konkurencyjność. Gwarancje Kreatywna Europa są odpowiedzią na brak odpowiednich zabezpieczeń i jasnym sygnałem, że BGK podejmuje się również tak trudnych wyzwań, jak wspieranie wymagających niszowych branż, zapewniając im specjalny instrument wsparcia. BGK przełamuje bariery i stereotypy zarówno po stronie banków finansujących, stroniących od nietypowych transakcji, jak i po stronie przedsiębiorców, którzy nie są biegli w świecie finansów, ale wyróżniają się kreatywnością i dostarczają społeczeństwu usług w sferze niematerialnej. Gwarancja ta jako produkt niszowy jest bardzo trudna do zastosowania na masową skalę, ale podejmowane przez BGK liczne działania – m.in. szkolenia dla banków, zwiększenie zakresu kwalifikującej się do zabezpieczenia gwarancją działalności wg kodów PKD, czy całkowita rezygnacja z opłaty za gwarancję mają na celu stymulowanie wzrostu sprzedaży, pomimo występujących w niektórych bankach kredytujących ograniczeń w nawiązywaniu współpracy z firmami z tych branż, a które najbardziej zostały dotknięte wprowadzonymi na czas pandemii obostrzeniami w prowadzeniu działalności.

Gwarancja z Funduszu Gwarancji Rolnych (FGR)

Gwarancja z FGR wspiera gospodarstwa rolne i przedsiębiorstwa przetwórstwa rolno-spożywczego spełniające kryteria MŚP. FGR jest pierwszym na rynku polskim funduszem gwarancyjnym BGK dostępnym dla całego sektora rolnego. Z gwarancji mogą korzystać producenci produkcji podstawowej produktów rolnych oraz przetwórcy lub wprowadzający do obrotu zarówno produkty rolne, jak i nierolne pośrednio związane z produktem rolnym. Inicjatywa jest realizowana w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW).

Gwarancja jest też pierwszym instrumentem zwrotnym stosowanym w ramach PROW na tak szeroką skalę. Co ważne uzyskanie kredytu z gwarancją spłaty BGK jest łatwiejsze niż uzyskanie wsparcia dotacyjnego z PROW. Szybsza jest też ścieżka decyzyjna. Nabór wniosków nie jest ograniczony czasowo i można o nie wnioskować stale. Nie ma konieczności przeprowadzania złożonej oceny merytorycznej projektu. Ponadto gwarancją spłaty objęte są kredyty dotyczące wszystkich kierunków produkcji rolnej, bez względu na wielkość ekonomiczną gospodarstw rolnych. Jest to jeden z nowszych produktów w ofercie BGK, wprowadzony został bowiem do oferty w 2019 r. Rozwój sektora rolnego jest dobrym przykładem dbałości o wyrównywanie szans pomiędzy sektorami działalności gospodarczej i obszarami wiejskimi a pozostałymi obszarami. Jednocześnie zwrotny charakter instrumentu przełamuje bariery w sektorze rolnym finansowania opartego na kapitale zewnętrznym, a nie wyłącznie opartego na zasobach własnych lub dotacjach. Z drugiej strony instytucje finansujące działalność gospodarstw rolnych, mając tak wysoki poziom dobrego i płynnego zabezpieczenia, chętniej inwestują swoje środki w przedsięwzięcia związane z ich działalnością. Obie strony uczą się od siebie i zdobywają wzajemne doświadczenie w zakresie jakości współpracy i budują zaufanie na kolejne lata. Na czas pandemii COVID-19 wprowadzono do gwarancji FGR dodatkowe ułatwienia. Zmiany te umożliwiły obejmowanie gwarancją FGR kredytów obrotowych na finansowanie bieżącej działalności, niepowiązanych z realizacją przez kredytobiorcę inwestycji z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, z maksymalnym okresem gwarancji 39 miesięcy (kredyty

odnawialne) i 51 miesięcy (kredyty nieodnawialne). Dodatkowo kredyty te zostały objęte dopłatą do odsetek. Dopłata do oprocentowania obejmuje maksymalnie okres 12 miesięcy, licząc od daty uruchomienia kredytu objętego gwarancją FGR i wynosi 2 punkty procentowe w skali roku. Na 266 mln zł gwarancji FGR udzielonych wg stanu na dzień 31.12.2020 r. 259 mln zł udzielono w 2020 r. łącznie, wg stanu na dzień 31.12.2020 r., od początku funkcjonowania programu gwarancji FGR udzielono 1670 gwarancji.

Gwarancja z Funduszu Gwarancji Płynnościowych (FGP)

Gwarancja FGP została utworzona z myślą o średnich i dużych przedsiębiorstwach. Imponujące jest tempo opracowania i wdrożenia tego całkowicie nowego produktu gwarancyjnego, gwarancja zaczęła bowiem funkcjonować już na początku pandemii koronawirusa, co jest szczególnie warte odnotowania, zważywszy na włączenie do systemu gwarancji portfelowych BGK zupełnie nowego segmentu odbiorców końcowych, tj. dużych firm, stworzenie zupełnie nowego Funduszu – tj. FGP, który stanowi źródło finansowania wydatków związanych z gwarancją FGP, uzyskanie zgody Komisji Europejskiej na ten produkt. Gwarancja ta jest dowodem bardzo dobrej partnerskiej współpracy wewnątrz BGK i z interesariuszami zewnętrznymi, m.in. z Ministerstwem Finansów i z UOKiK. Gwarancje udzielane z FGP przeznaczone są na zapewnienie płynności finansowej polskim przedsiębiorstwom i dzięki temu utrzymaniu ich pozycji rynkowej i zatrudnienia. Gwarancja może zabezpieczać zarówno kredyty obrotowe nowo udzielone, jak również odnawiane kredyty obrotowe na kolejny okres. Gwarancją mogą być objęte kredyty, dla których umowy kredytu zostały zawarte nie wcześniej niż 1 marca 2020 r. Gwarancje zabezpieczają do 80% kapitału kredytu. Maksymalna kwota gwarancji nie może przekroczyć 200,00 mln zł, łączna kwota kredytów z gwarancją udzielonych kredytobiorcy nie może przekroczyć 250,00 mln zł. Okres gwarancji wynosi maksymalnie 27 miesięcy, lecz nie dłużej niż okres kredytu wydłużony maksymalnie o 3 miesiące. W celu zwiększenia dostępności gwarancji FGP dodatkowo w czerwcu 2020 r. wdrożono możliwość obejmowania gwarancją kredytów udzielanych w walucie obcej oraz zniesiono minimalną kwotę udzielonej gwarancji (minimalna kwota wynosiła na początku 3,5 mln zł). Wg stanu na dzień 31.12.2020 r. udzielonych zostało 1484 gwarancji na łączną kwotę 14,6 mld zł, co jest znaczącym i wymiernym dla gospodarki osiągnięciem po kilku miesiącach funkcjonowania produktu.

Gwarancja dla faktoringu z Funduszu Gwarancji Płynnościowych (FGP)

We wrześniu 2020 r. wdrożono do oferty gwarancje spłaty limitów faktoringowych z FGP przyznawanych przedsiębiorcom należącym do kategorii MŚP albo dużym przedsiębiorcom.

Po raz kolejny BGK okazał się liderem wśród innych instytucji finansowych w ramach Unii Europejskiej i prekursorem rozwiązań. Produkt ten jest całkowicie nowatorski w skali UE i jest pierwszym notyfikowanym przez Komisję Europejską produktem gwarancyjnym dla faktoringu.

Gwarancja zabezpiecza faktoring z regresem oraz faktoring odwrotny. Gwarancją mogą być objęte limity faktoringowe, dla których umowy zostały zawarte nie wcześniej niż 1 marca 2020 r.

Gwarancje zabezpieczają do 80% limitu faktoringowego. Maksymalna kwota gwarancji nie może przekroczyć 200,00 mln zł, łączna kwota limitów faktoringowych z gwarancją udzielonych faktorantowi nie może przekroczyć 250,00 mln zł.

Okres gwarancji wynosi maksymalnie 27 miesięcy, lecz nie dłużej niż okres limitu faktoringowego wydłużony maksymalnie o 3 miesiące.

Wg stanu na dzień 31.12.2020 r. udzielone zostały 142 gwarancje na łączną kwotę 909 mln zł.

Nowe produkty:

W grudniu 2020 r. BGK wystąpił do Europejskiego Funduszu Inwestycyjnego z aplikacją o regwarancję z Paneuropejskiego Funduszu Gwarancyjnego dla gwarancji przeznaczonej dla leasingu. Proces decyzyjny ze strony EFI i ze strony Komisji Europejskiej został zakończony pomyślnie w pierwszych miesiącach 2021 r. i obecnie gwarancja jest na etapie wdrażania do oferty przez leasingodawców. Gwarancja portfelowa dla leasingu jest uzupełnieniem dotychczasowej oferty gwarancji portfelowych BGK dla MŚP, związanych z przeciwdziałaniem skutkom wywołanym przez pandemię COVID-19. Fundusz jest dodatkową, poza budżetem unijnym, inicjatywą państw członkowskich, będących udziałowcami Europejskiego Banku Inwestycyjnego. Gwarancje BGK pomogą wygenerować akcję leasingową o wartości 5,6 mld zł i wesprą przedsiębiorców oraz polską gospodarkę w trudnym okresie pandemii koronawirusa. Nowe gwarancje BGK zabezpieczają do 80% kwoty leasingu lub pożyczki leasingowej bez odsetek oraz kosztów związanych z ich udzieleniem. BGK wykorzystał możliwość stworzoną przez polski rząd w wyniku przystąpienia Polski do Paneuropejskiego Funduszu Gwarancyjnego. Także w przypadku tej gwarancji BGK stało się prekursorem, jest bowiem pierwszym bankiem rozwoju, który wykorzystuje środki Paneuropejskiego Funduszu Gwarancyjnego w formule regwarancji, aby zaoferować wsparcie dla biznesu.

Kredyt na innowacje technologiczne

W Europejskim Rankingu Innowacyjności 2020 Polska zanotowała bardzo dobrą dynamikę wzrostu wskaźników innowacyjności i nadrobiła dystans do większości umiarkowanych innowatorów. Niestety to nadal za mało, aby być w czołówce krajów europejskich (zajęliśmy 24. miejsce na 27 krajów członkowskich UE).

Do zmiany tej sytuacji przyczynił się przygotowany przez Bank Gospodarstwa Krajowego „Kredyt na innowacje technologiczne”, który wsparł i pomógł rozwinąć innowacyjność i konkurencyjność mikro-, małych i średnich firm MŚP w Polsce. Ten instrument wsparcia finansowego umożliwia firmom wdrożenie innowacji technologicznych, będących wynikiem własnych prac badawczo-rozwojowych lub wynikiem prac badawczo-rozwojowych nabywanych przez przedsiębiorców w ramach projektu od podmiotów zewnętrznych.

Wsparciem dla przedsiębiorcy jest udzielana przez BGK dotacja w postaci **premii technologicznej**, stanowiącej spłatę części kredytu technologicznego udzielonego przez bank komercyjny na realizację inwestycji technologicznej.

2,908 mld zł

kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w formie premii technologicznej na lata 2014–2020 (na dzień 31.12.2020 r.)

umowy podpisane do końca 2020 r.

1,929 mld zł

kwota dofinansowania dla projektów o łącznej wartości kosztów kwalifikowalnych ponad 3,882 mld zł

W ramach weryfikacji wniosków o płatność do wypłaty zatwierdzono 1045 wniosków na kwotę dofinansowania 1,378 mld zł i wartości kosztów kwalifikowalnych 2,765 mld zł.

Według PKD w Kredycie na innowacje technologiczne PO IR dominują przedsiębiorstwa z branży przemysłowej (56,52% projektów, 55,35% dofinansowania) oraz usługowe (34,78% projektów, 33,71% dofinansowania). Przeważają przedsiębiorstwa przemysłu średnioniskiej i niskiej technologii (52,17% ogółu projektów, 51,47% ogółu dofinansowania), a wśród nich ponad połowę stanowi przemysł spożywczy oraz przemysł metalurgiczny i metalowy. Z kolei w przypadku przedsiębiorstw usługowych przeważają podmioty, które w zakresie usług w mniejszym stopniu oparte są na wiedzy (handel 21,74% ogółu projektów, 20,74% ogółu dofinansowania).

Projekty w ramach poddziałania 3.2.2 – Kredyt na innowacje technologiczne realizują wyłącznie przedsiębiorcy z sektora MŚP, w tym:

- mikro – 7% projektów na kwotę dofinansowania 70,533 mln zł (4% ogółu udzielonego dofinansowania);
- małe – 35% projektów na kwotę 697,827 mln zł (36% ogółu udzielonego dofinansowania);
- średnie – 57% projektów na kwotę 1160,532 mln zł (60% ogółu udzielonego dofinansowania).

Rozwiązania w ramach pakietu pomocowego BGK dla przedsiębiorców dotkniętych COVID-19

- Nowość lub znaczące ulepszenie produktu lub usługi w skali przedsiębiorstwa – do spełnienia kryterium wystarczy aby produkt lub usługa wprowadzone na rynek w wyniku realizacji projektu były innowacyjne w skali przedsiębiorstwa. Oznacza to, że aby uzyskać premię technologiczną, wystarczy rozszerzyć działalność o produkcję nowych produktów lub usług dotychczas nieoferowanych przez przedsiębiorcę. W dalszym ciągu jednak niezbędne jest wdrożenie własnej lub nabytej nowej technologii.
- Zniesienie wymogu 25-procentowego wkładu własnego w projekt – nawet 100% kosztów kwalifikowalnych mogło być finansowane kredytem technologicznym.
- Zniesienie limitu 6 mln zł dofinansowania na projekt – limity dofinansowania będą wynikały bezpośrednio z Mapy Pomocy Regionalnej.
- Rozszerzenie katalogu wydatków kwalifikowalnych – za kwalifikowane mogły zostać uznane m.in.:
 - koszty transportu środków trwałych nabywanych w ramach projektu za wydatki kwalifikowalne w projekcie;
 - koszty związane nie tylko z budową i rozbudową, ale również przebudową i adaptacją, budowli i ich części;
 - wydatki ponoszone na wykonane przez doradców zewnętrznych ekspertyzy, koncepcje i projekty techniczne niezbędne do realizacji inwestycji technologicznej;
 - koszty uzyskiwania, walidacji i obrony patentów oraz innych wartości niematerialnych i prawnych związanych z inwestycją technologiczną.

Powyższe zmiany weszły w życie wraz z rozpoczęciem siódmego naboru wniosków o dofinansowanie, który rozpoczął się 1 czerwca 2020 r. i zakończył 5 stycznia 2021 r.

Pożyczki unijne

Zgodnie z „Raportem o stanie sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce” (Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Warszawa, 2020) polski sektor przedsiębiorstw jest zdominowany przez mikroprzedsiębiorstwa, których udział w strukturze wszystkich przedsiębiorstw wynosi aż 96,7%.

Mają one największy spośród wszystkich grup przedsiębiorstw udział w tworzeniu PKB – 30,2%. Małe firmy stanowią 2,4% polskiego sektora przedsiębiorstw, a ich udział w tworzeniu PKB wynosi 8%. Dla średnich firm liczby te wynoszą odpowiednio 0,7% i 11%. To właśnie do przedsiębiorców z sektora MŚP, stanowiącego łącznie ok. 99,8% liczby przedsiębiorstw w Polsce, kierowana jest oferta instrumentów zwrotnych.

BGK wspiera rozwój konkurencyjności firm z sektora MŚP poprzez dystrybucję krajowych i unijnych środków publicznych, udostępnianych w formie instrumentów zwrotnych, tj. pożyczek, poręczeń i wejść kapitałowych. Grupa tych instrumentów, nazywana dla celów marketingowych pożyczkami unijnymi, jest odpowiedzią na zapotrzebowanie rynku MŚP w zakresie dostępu do finansowania zewnętrznego. Najmłodsze przedsiębiorstwa, czyli start-upy, korzystają zwykle z kapitału własnego, tzn. z wkładu bezpośrednich założycieli i wspólników. W miarę rozwoju przedsiębiorstwa rośnie jego zapotrzebowanie na kapitał i środki własne przestają wystarczać – firmy są wtedy bardziej skłonne sięgać po zewnętrzne źródła finansowania. Mikro- i małe przedsiębiorstwa, szczególnie w pierwszych latach działalności, są szczególnie wrażliwe na problem braku dostępności do finansowania, głównie ze względu na brak historii kredytowej i biznesowej oraz niewielkie możliwości w zakresie zabezpieczenia (lub jego brak). Z tego względu firmy te znajdują się w tzw. luce finansowej, co oznacza zawodność mechanizmów rynkowych w zakresie pokrycia ich zapotrzebowania na finansowanie zewnętrzne. Wypełnianie tej luki jest szczególnie istotne, ponieważ daje szansę podmiotom, które bez wsparcia miałyby problem z pozyskaniem finansowania na realizację ekonomicznie uzasadnionych przedsięwzięć czy z utrzymaniem płynności finansowej. Celem pożyczek unijnych skierowanych do MŚP jest więc ułatwienie przedsiębiorcy dostępu do finansowania, a nie przejęcie ryzyka podmiotu finansującego.

BGK, dysponując powierzonymi środkami publicznymi, stawia do dyspozycji firm głównie finansowanie pomocowe, tj. na warunkach korzystniejszych niż komercyjne. Firmy chętnie korzystają z tego rodzaju finansowania, zaspokajając tym samym swoje zapotrzebowanie na środki inwestycyjne i poprawiając swoją pozycję i potencjał konkurencyjny, a także utrzymują płynność finansową. Dystrybucją wsparć w formie zwrotnych instrumentów finansowania zajmują się podmioty wybierane przez BGK w przetargach (pośrednicy finansowi), np. fundusze pożyczkowe, poręczeniowe czy agencje rozwoju regionalnego. Znają one doskonale potrzeby lokalnych firm i proponują wsparcie finansowe, adekwatne do ich potrzeb.

Środki na finansowanie udostępniane przez BGK pochodzą z krajowych i regionalnych programów operacyjnych. Zwrotna formuła wsparcia zapewnia ich odnawialny charakter, co oznacza, że raz wydatkowane środki wracają w formie np. spłaty pożyczki i mogą być wykorzystywane na kolejne wsparcia. Kolejną cechą tej oferty jest szeroki katalog przeznaczenia i rodzajów dopuszczalnych przedsięwzięć, a także możliwość przeznaczenia finansowania również na cele obrotowe. Oznacza to możliwość finansowania wszelkich ekonomicznie uzasadnionych przedsięwzięć gospodarczych. Ze

względem na dostępne karencje w spłacie, stosunkowo długi okres finansowania i preferencyjne oprocentowanie, przedsiębiorcy mają możliwość racjonalnie planować swoje cele inwestycyjne, nie obawiając się strat czy utraty płynności, gdyż zobowiązania z tytułu spłaty zaciąganych pożyczek nie obciążają ich budżetu w sposób nadmierny.

Szeroki pakiet produktów dopasowany jest do rzeczywistych potrzeb firm działających w poszczególnych regionach. W każdym z nich oferowane są pożyczki na rozwój firm – finansowane są projekty, które zwiększają ich konkurencyjność, poszerzają skalę działalności, bądź wzbogacają ich ofertę o nowe produkty i usługi. Co ważne i warto podkreślić, pożyczki unijne wspierają nie tylko doświadczonych przedsiębiorców, ale również firmy stawiające pierwsze kroki w biznesie – w ofercie pożyczek unijnych znajdują się pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przeznaczone dla osób pozostających bez pracy i nieaktywnych zawodowo. Pozwalają one zaktywizować osoby powyżej 30. roku życia znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, osoby powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnością oraz o niskich kwalifikacjach zawodowych.

W 2020 roku pandemia COVID-19 spowodowała bezprecedensowy kryzys, wpływając na zdrowie ludzi i sytuację gospodarczą na świecie. Mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa zostały szczególnie mocno dotknięte tą sytuacją i stały się największym beneficjentem pomocy publicznej w ramach walki ze skutkami gospodarczymi pandemii COVID-19. W dobie problemów z uzyskaniem kredytów w instytucjach komercyjnych to właśnie unijne instrumenty finansowe, w tym środki z Regionalnych Programów Operacyjnych czy Funduszu Wsparcia Płynności MSP POIR, stały się istotnym elementem pomocy oferowanej mniejszym przedsiębiorcom. Potrzeba taka pojawiła się wraz z początkiem pandemii, kiedy przy niewystarczających środkach własnych firmy znacznie częściej niż do tej pory posilały się zewnętrznymi źródłami finansowania. Jednymi z najbardziej uciążliwych skutków dla mikro- oraz małych przedsiębiorstw stały się utracone dochody w związku z niemożnością prowadzenia działalności i jednocześnie konieczność ponoszenia stałych kosztów i wydatków, takich jak: pensje dla pracowników, zobowiązania publiczno-prawne, czy konieczność regulowania innych zobowiązań finansowych. W tym trudnym czasie działania banku skoncentrowane były w pierwszej kolejności na wypracowaniu tzw. rozwiązań osłonowych dla firm, które skorzystały z finansowania dłużnego, a doświadczały trudności z regulowaniem terminowo swoich zobowiązań. W tym celu udostępnione zostały dodatkowe karencje w spłacie kapitału/odsetek, wakacje kredytowe. Następnie, we współpracy z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Urzędami Marszałkowskimi, wprowadzony został pakiet produktów w zakresie finansowania płynnościowego dla firm.

Kwestia zachowania płynności finansowej firm w związku z sytuacją epidemiczną była zatem kwestią kluczową. Uruchomione w tym czasie pożyczki płynnościowe ze środków Programu Operacyjnego „Inteligentny Rozwój” oraz Regionalnych Programów Operacyjnych województw, a także szereg ułatwień w spłacie dotychczasowych produktów wprowadzonych w ramach pakietu pomocowego BGK pomogły zminimalizować negatywne skutki dostępu do finansowania zewnętrznego w warunkach dużego spowolnienia gospodarczego. Pożyczki płynnościowe to instrument stworzony jako wsparcie dla firm w dobie pandemii COVID-19, uruchomiony już w kwietniu 2020 r. Łączny budżet środków na ten cel wyniósł ok. 2,7 mld zł. Pożyczek udzielają podmioty wybierane przez BGK, tzw. pośrednicy finansowi.

Dane liczbowe:

9,5 mld zł

alokacja na instrumenty zwrotne z RPO 2014–2020;

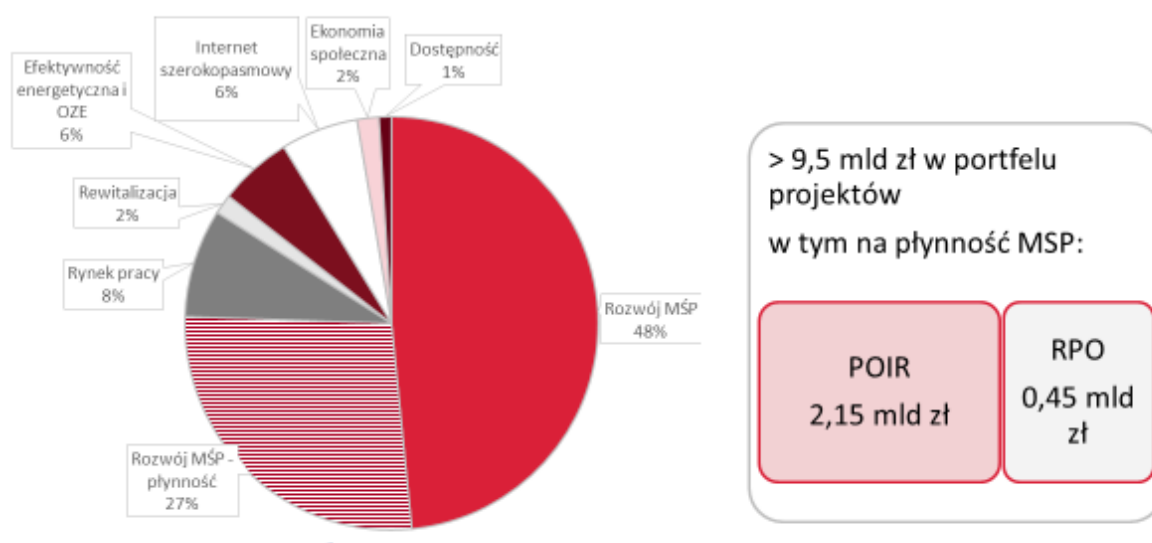
11345 umów z przedsiębiorcami na udzielenie finansowania zwrotnego z RPO 2014–2020 zostało podpisanych w 2020 r.;

3,23 mld zł

łącna kwota finansowania udzielonego polskim przedsiębiorcom w 2020 r. na inwestycje zwiększające konkurencyjność i poprawiające ich sytuację gospodarczo-ekonomiczną; w tym 3161 to liczba umów z przedsiębiorcami, którzy skorzystali z pożyczki płynnościowej ze środków POIR w 2020 r.;

1,35 mld zł to łączna kwota wsparcia w ramach tego instrumentu finansowego.

Alokacja środków w podziale na sektory



Z instrumentów zwrotnych udzielanych za pośrednictwem BGK podmiotom z sektora MŚP w 2020 r. skorzystały przede wszystkim mikroprzedsiębiorstwa, które otrzymały 76% środków (małe firmy 19,9%, średnie – 4,1%).

Odpowiadająca na potrzeby rynku paleta zwrotnych form finansowania, dzięki którym przedsiębiorcy mogą np. zakupić maszyny i urządzenia, przyczynia się do poszerzania skali działalności firm lub wzbogacania jej o nowe produkty i usługi. Według kodów PKD przedsiębiorcy korzystający z pożyczek reprezentują głównie branżę przetwórstwa przemysłowego, budownictwa oraz handel hurtowy i detaliczny, a także jedną z najmocniej dotkniętych w 2020 r. kryzysem gospodarczym branż – związaną z zakwaterowaniem i gastronomią. Liczbę udzielonych wsparć według podziału na poszczególne sektory gospodarki prezentuje poniższe zestawienie.

Finansowanie unijne w postaci pożyczek zasila nie tylko biznes – MŚP, ale także wspiera inwestycje związane z rewitalizacją, poprawą efektywności energetycznej, termomodernizacją, a także zastosowaniem odnawialnych źródeł energii, w przedsiębiorstwach, w sektorze mieszkaniowym i publicznym.

Pożyczki unijne to zatem szeroka paleta wsparcia finansowego adresującego różne potrzeby gospodarcze, społeczne oraz związane z ochroną środowiska.

Udzielone w 2020 r. pożyczki wg sektora

Administracja pub., obrona narodowa, zabezpieczenia społ.	6
Administrowanie; działalność wsp.	444
Budownictwo	1391
Dostawa wody; ścieki; rekultywacja	50
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	178
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	827
Edukacja	227
Górnictwo i wydobywanie	27
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów	2592
Informacja i komunikacja	206
Kultura; rozrywka; rekreacja	185
Opieka zdrowotna; pomoc społeczna	574
Pozostałe usługi	438
Przetwórstwo przemysłowe	1711
Rolnictwo itp.	93
Rynek nieruchomości	435
Transport i gospodarka magazynowa	752
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię el.	16
Zakwaterowanie; gastronomia	1193
Razem	11 345

Udzielone w 2020 r. pożyczki wg województw

Dolnośląskie	775
Kujawsko-Pomorskie	237
Lubelskie	433
Lubuskie	240
Łódzkie	444
Małopolskie	704
Mazowieckie	245
Opolskie	331
Podkarpackie	1010
Podlaskie	179
Pomorskie	821
Świętokrzyskie	630
Warmińsko-Mazurskie	489
Wielkopolskie	786
Zachodniopomorskie	630
Pożyczka POIR (ogólnopolska)	3161
Razem	11 345

Program Operacyjny Polska Cyfrowa (POPC) – pożyczka szerokopasmowa oraz gwarancja POPC

W programie POPC BGK pełni funkcję Menadżera Funduszu Funduszy dla instrumentu w formie pożyczki, jak również Partnera Wdrażającego dla gwarancji, w ramach Działania 1.1 POPC „Wypełnienie terytorialnych różnic w możliwości dostępu do szerokopasmowego internetu o wysokich przepustowościach”. Realizowane przedsięwzięcia polegają przede wszystkim na budowie, rozbudowie oraz przebudowie sieci dostępowych do internetu o minimalnych parametrach wynoszących 30 Mb/s dla biznesu i gospodarstw domowych oraz 100 Mb/s dla jednostek oświatowych.

Pokrywanie tzw. białych plam, czyli obszarów bez dostępu do szerokopasmowego internetu, jak również zagęszczanie sieci na pozostałych terenach **zwiększa konkurencyjność, zapewnia postęp technologiczny oraz wpływa na zrównoważony rozwój i wzrost gospodarczy regionów**. Bank Gospodarstwa Krajowego, jako państwowy bank rozwoju, wspiera ten proces. Zwrotna forma dystrybucji środków POPC pozwoliła stworzyć trwały mechanizm finansowania inwestycji mających na celu **wyrównywanie różnic w dostępie do informacji oraz zasobów edukacyjnych, a także do usług świadczonych drogą elektroniczną**. Inwestycje te są niezwykle ważne nie tylko dla mieszkańców kraju, ale też dla rozwoju obecnych i nowych przedsiębiorstw, które ze względu na lokalizację (np. poza dużym ośrodkiem miejskim) nie mogły oferować kontrahentom innowacyjnych usług czy rozwiązań. Projekt wspierany przez BGK jest kluczowym przedsięwzięciem w zakresie **wyrównywania szans i walki z tzw. wykluczeniem cyfrowym; odgrywa również ważną rolę w procesie tzw. włączania cyfrowego na terenach słabo zurbanizowanych czy w grupie społecznej osób starszych**.

BGK wdraża preferencyjne instrumenty finansowe, pożyczki oraz gwarancje, które mogą zarówno wspierać samoistne inwestycje telekomunikacyjne, jak i uzupełniać pomoc dotacyjną.

W perspektywie finansowej 2014–2020 do dyspozycji branży telekomunikacyjnej pozostaje prawie 1 mld zł pochodzący ze środków publicznych.

Zgodnie z umową o dofinansowanie projektu BGK pełni funkcję podmiotu zarządzającego powierzonymi środkami. Do jego kluczowych zadań należy również dostosowywanie założeń programowych do uwarunkowań rynkowych oraz potrzeb branży telekomunikacyjnej. W trakcie realizacji projektu wprowadzono możliwość finansowania wydatków brutto, bieżącej działalności przedsiębiorców, zakupu/akwizycji innych podmiotów telekomunikacyjnych czy finansowania jednostek samorządu terytorialnego prowadzących działalność w sferze telekomunikacji. Ponadto ujednolicono minimalne oprocentowanie środków publicznych zaangażowanych w pożyczki oraz zwiększono limit jednostkowego wsparcia. Bardziej elastyczne warunki finansowania dla branży pośrednio oddziałują na ostatecznych odbiorców internetu, dla których dostęp do informacji to możliwość szybkiego reagowania na zmiany, a także większe szanse na rozwój osobisty oraz ekonomiczny.

Preferencyjne pożyczki oraz gwarancje udzielane są poprzez wybranych przez BGK pośredników finansowych.

190 mln zł
wartość umów na instrument pożyczkowy, które BGK podpisał z pośrednikami finansowymi do końca 2020 r.

134 mln zł

kwota finansowania udzielonego w ramach podpisanych umów pożyczki

W 2020 r. w związku z wystąpieniem zagrożenia spowodowanego epidemią COVID-19 BGK we współpracy z Instytucją Pośredniczącą wprowadził do projektu ułatwienia dla Ostatecznych Odbiorców, których dotknęła sytuacja epidemiczna (problemy z płynnością, konieczność zwolnień pracowników, zawieszenie łańcucha dostaw). Rozwiązania w ramach pakietu pomocowego BGK dla przedsiębiorców dotkniętych COVID-19 obejmują: możliwość finansowania wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, obniżenie oprocentowania, dodatkowa karencja w spłacie kapitału, wakacje kredytowe, zniesienie konieczności zaangażowania wkładu krajowego czy wkładu Pożyczkobiorców.

W 2020 r. dokonano przeglądu strategii inwestycyjnej dla wdrażania przez BGK instrumentów finansowych w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020. W wyniku przeglądu, zdecydowano o przeniesieniu środków alokowanych dotychczas w instrument finansowy w formie gwarancji na instrument pożyczkowy.

Przykłady wykorzystania środków Programu

Jednym z przedsiębiorców telekomunikacyjnych, który skorzystał ze wsparcia oferowanego z Programu, jest Pan Adam – przedsiębiorca z Ostródy. Pożyczkobiorca pozyskał finansowanie w wysokości 3 mln zł, które przeznaczył na budowę sieci na czterech osiedlach miasta Ostróda i gminy Ostróda. W ramach pożyczki sfinansowano budowę około 1,5 km nowej linii światłowodowej i dzięki tej inwestycji 2500 ludzi dostało możliwość dostępu do Internetu.

Pożyczkobiorca: Hrubieszowska Telewizja Kablowa W. Migas, B. Sanek, M. Szerment, C. Bajurka
Spółka Jawna Pośrednik Finansowy: Bank Spółdzielczy w Trzebieszowie

Kwota pożyczki: 1 444 000,00 zł

W ramach działalności, stosując innowacyjne rozwiązania operacyjne i produktowe, HTK zbuduje sieć światłowodową i radiową o wysokich parametrach technicznych (100 Mb/s), która stanie się „oknem na świat” dla lokalnej społeczności: osób prywatnych i przedsiębiorców.

Cel projektu zostanie osiągnięty w 2021 r. poprzez realizację dwóch głównych etapów: wybudowanie infrastruktury oraz podłączenie abonentów (użytkowników końcowych). Z kolei w ramach realizacji projektu wyróżnia się podstawowe działalności: projektowa, wdrożeniowa oraz operacyjna, w której przewidziano obsługę powstałej infrastruktury i podłączonych abonentów. W ramach projektu w zasięgu szerokopasmowego internetu będzie 7053 gospodarstw domowych.

Przedsiębiorcza Polska Wschodnia – Turystyka

Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju kładzie duży nacisk na odpowiedzialny oraz społecznie i terytorialnie zrównoważony rozwój naszego kraju. Specyfika Polski Wschodniej (województw: warmińsko-mazurskiego, podlaskiego, lubelskiego, świętokrzyskiego i podkarpackiego) sprawia, że ten obszar wymaga dodatkowych działań zmierzających do wyrównania różnic i zdynamizowania rozwoju regionu.

Projekt „Przedsiębiorcza Polska Wschodnia – Turystyka” jest realizowany ze środków Ministra Finansów Funduszy i Polityki Regionalnej. Celem Projektu jest wsparcie przedsiębiorców z Polski Wschodniej z branży turystycznej lub okołoturystycznej, np. obiekty noclegowe, gastronomiczne, sportowe, związane z kulturą czy turystyką zdrowotną. Firmy inwestują też w rękodzieło, produkcję ekologicznych, regionalnych produktów i transport turystyczny.

Na dodatkowe preferencje – niższe oprocentowanie oraz brak wymaganego wkładu własnego – mogą liczyć obiekty posiadające status Miejsca Przyjaznego Rowerzystom w ramach Wschodniego Szlaku Rowerowego Green Velo oraz start-upy, czyli firmy prowadzące działalność nie dłużej niż dwa lata.

Dzięki Pożyczce na Rozwój Turystyki dostarczamy biznesowi w Polsce Wschodniej dodatkowego kapitału inwestycyjnego na podniesienie jakości i zróżnicowanie oferty usług turystycznych, rozwój infrastruktury i wydłużenie sezonu turystycznego.

Do końca 2020 r. udzielono ponad 570 pożyczek o wartości blisko 100 mln zł. Największą popularnością cieszą się pożyczki w branży noclegowej i gastronomicznej w woj. lubelskim, podkarpackim i podlaskim.

Udzielone w 2020 r. pożyczki wg najczęściej wspieranego sektora PKD

Branża wg klasyfikacji PKD	lubelskie	podkarpackie	podlaskie	świętokrzyskie	warmińsko-mazurskie	liczba pożyczek
Zakwaterowanie	63	70	41	39	48	261
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	40	23	22	24	13	122
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	3	13	18	1	8	43
Handel detaliczny	7	6	14	6	2	35
Działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna	6	11	8	6	3	34
Wynajem i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego	9	3	3	1	12	28
Działalność związana z turystyką	13		5	1	4	23
Opieka zdrowotna	5	10	10			25
Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1	2	4	1	1	9

Efekty programu w 2020 r.

Jednym z głównych efektów Projektu jest poprawa dostępności do finansowania dla MŚP z branży turystycznej. **Do końca 2020 r. instytucje finansujące podpisały 573 umowy z przedsiębiorcami na łączną kwotę 98 296 058,34 zł.**

Przykładowe inwestycje w 2020 r.

Pożyczkobiorca: Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Jakub Fraszka

Instytucja finansująca: Lubelska Fundacja Rozwoju

Kwota wsparcia: 400 000,00 zł

„W drzewach” to pierwszy w Polsce pensjonat (tak właśnie opisują go właściciele), gdzie śpisz w domkach zawieszonych wśród drzew, kilka metrów nad ziemią. To pięć apartamentów położonych w jednym z najpiękniejszych miejsc w Polsce – w nałęczowskich wąwozach.

Pożyczka na rozwój turystyki przeznaczona była na realizację budynku recepcji i jednego apartamentu. Dzięki środkom w czasach pandemii właściciele byli w stanie wybudować bardzo ciekawy obiekt, przy zachowaniu niezwykle wysokiej jakości, z uwzględnieniem najwyższych wymogów energooszczędności stawianych dziś w przypadku budowania podobnych obiektów. Równolegle do prowadzonej inwestycji środki pomogły również zachować bieżącą płynność finansową.



Pożyczkobiorca: Winnica Nad Jarem Sylwia Paciura

Instytucja finansująca: Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości

Kwota wsparcia: 230 000,00 zł

Na sandomierskim szlaku winiarskim działa kilkanaście winnic, a wśród nich „Winnica nad Jarem”, znajdująca się w miejscowości Złota. Sylwia i Mateusza Paciura decyzję o nietypowym biznesie podjęli spontanicznie, kiedy odziedziczyli działkę na wysokości 190 m n.p.m. o południowym nachyleniu stoku. Dziś oprócz produkcji wina zachęcają turystów do zwiedzania winnicy i degustacji tworzonych przez nich trunków.

Środki z Pożyczki przeznaczone były na remont i nadbudowę starych przechowalni na jabłka, na wyposażenie miejsc noclegowych dla gości, aby enoturystyka, czyli turystyka związana z winiarstwem, była kompleksowa. Właściciele przeprowadzili również termomodernizację budynku oraz zagospodarowali tereny wokół budynku.



Misją Banku Gospodarstwa Krajowego jest wspieranie polskich małych i średnich firm, a także zrównoważonego rozwoju kraju. Dzięki zaangażowaniu w Projekt „Przedsiębiorcza Polska Wschodnia – Turystyka” jeszcze więcej firm świadczących usługi w branży turystycznej i okołoturystycznej w tym regionie będzie mogło skorzystać z preferencyjnego finansowania swojego rozwoju. Na podniesieniu jakości oferowanych usług zyska cały makroregion, jego mieszkańcy, jak również turyści odwiedzający tę część Polski.

Branża turystyczna i okołoturystyczna stały się w obliczu pandemii COVID-19 jednymi z najbardziej doświadczonych sektorów gospodarki. W „zakwaterowaniu i gastronomii” spadek wartości dodanej wyniósł prawie 80%. Ta branża w czasie kolejnych fali epidemii była niemal całkowicie zamknięta.

Projekt Przedsiębiorcza Polska Wschodnia stanowił bezpośrednie wsparcie dla firm z branży turystycznej i okołoturystycznej dotkniętych trudną sytuacją związaną z pandemią COVID-19. Przedsiębiorcy mogli skorzystać z korzystniejszych warunków pożyczek na rozwój turystyki, gdzie ułatwienia w spłacie pożyczek obejmują m.in.:

- możliwość przeznaczenia pożyczki w całości na sfinansowanie wydatków związanych z bieżącą działalnością firmy;
- brak wymaganego wkładu własnego;
- 6-miesięczne wakacje kredytowe dla spłat rat kapitałowych lub kapitałowo-odsetkowych.

Wsparcie polskiego eksportu i ekspansji zagranicznej

Jednym z celów rządowej Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju jest umiędzynarodowienie polskiej gospodarki. Bank Gospodarstwa Krajowego odgrywa kluczową rolę w dostarczaniu polskim firmom rozwiązań, które umożliwiają skuteczną rywalizację na rynkach międzynarodowych, szczególnie tych o podwyższonym ryzyku. Rynki te mają duży potencjał biznesowy dla rodzimych eksporterów. Komercyjne instytucje finansowe jednak, ze względu na wspomniane podwyższone ryzyko, nie oferują im niezbędnego wsparcia.

Dlatego właśnie polskie przedsiębiorstwa, eksportując do krajów o mniejszej stabilności polityczno-gospodarczej lub inwestując w nich, szukają wsparcia w państwowym banku rozwoju, jakim jest BGK. Tym samym bank pozwala im w pełni wykorzystać ich potencjał na interesujących je

rynkach, oferując m.in. instrumenty wspierania eksportu w ramach programu rządowego „Finansowe Wspieranie Eksportu”. Do instrumentów tych należą m.in. potwierdzenie, dyskonto oraz postfinansowanie akredytyw, kredyt dla banku nabywcy, kredyt dla nabywcy oraz kredyty na prefinansowanie eksportu.

BGK wspiera także polskich inwestorów, realizujących projekty poza rodzimym rynkiem, w tym zagraniczne przejęcia oraz projekty typu *brownfield* lub *greenfield*. Cechą charakterystyczną tego typu finansowania jest zabezpieczenie kredytu, w pierwszej kolejności, aktywami zagranicznymi (projektu/podmiotu zagranicznego).

Szczególne zainteresowanie banku tym obszarem zostało odzwierciedlone w jednym z filarów strategii BGK na lata 2021–2025 „Współpraca i biznes międzynarodowy”.

Finansowanie eksportu i ekspansji zagranicznej

BGK odgrywa kluczową rolę w zakresie dostarczania polskim firmom rozwiązań umożliwiających skuteczną rywalizację na rynkach międzynarodowych. Bank corocznie zwiększa zaangażowanie w instrumenty finansowania eksportu i ekspansji zagranicznej, udzielane zarówno w ramach programu „Finansowe Wspieranie Eksportu”, jak i w ramach działalności własnej. Pomimo pandemii w 2020 r. BGK w dalszym ciągu realizował swoje działania w zakresie szeroko pojętej ekspansji zagranicznej, czyli wspierania eksportu, a także finansowania inwestycji polskich spółek na zagranicznych rynkach. Skutkiem tego, w 2020 BGK wsparł transakcje/projekty polskich przedsiębiorstw aż w 72 państwach (według stanu na koniec 2020 r., nastąpił wzrost o 3 nowe rynki, w stosunku do stanu na koniec 2019 r. – Irlandię, Rumunię i Wybrzeże Kości Słoniowej).

Program „Finansowe Wspieranie Eksportu”

BGK wspiera rozwój polskiego eksportu, udzielając kredytów eksportowych w ramach przyjętego przez Radę Ministrów w 2009 r. rządowego programu „Finansowe Wspieranie Eksportu”. BGK udziela zagranicznym nabywcom (bezpośrednio lub poprzez bank nabywcy) kredytów na finansowanie zakupu towarów oraz usług polskiego pochodzenia. Środki z takich kredytów wypłacane są bezpośrednio na rachunki polskich eksporterów. W efekcie wyeliminowane zostaje ryzyko braku zapłaty, gdyż polski przedsiębiorca otrzymuje przelew bezpośrednio z BGK.

Oferta w ramach programu jest szczególnie atrakcyjna na rynkach o podwyższonym profilu ryzyka (jak Białoruś czy Ukraina), gdzie oferta banków komercyjnych jest ograniczona, a koszt finansowania ze strony banków lokalnych – wysoki.

Od początku programu do końca 2020 r. BGK w ramach „Finansowego Wspierania Eksportu” udzielił kredytów o łącznej wartości ok. 4,7 mld zł. Kwota wypłat z kredytów do końca 2019 r. wyniosła ok. 3,9 mld zł, a kwota wspartych kontraktów eksportowych osiągnęła poziom ok. 5,6 mld zł.

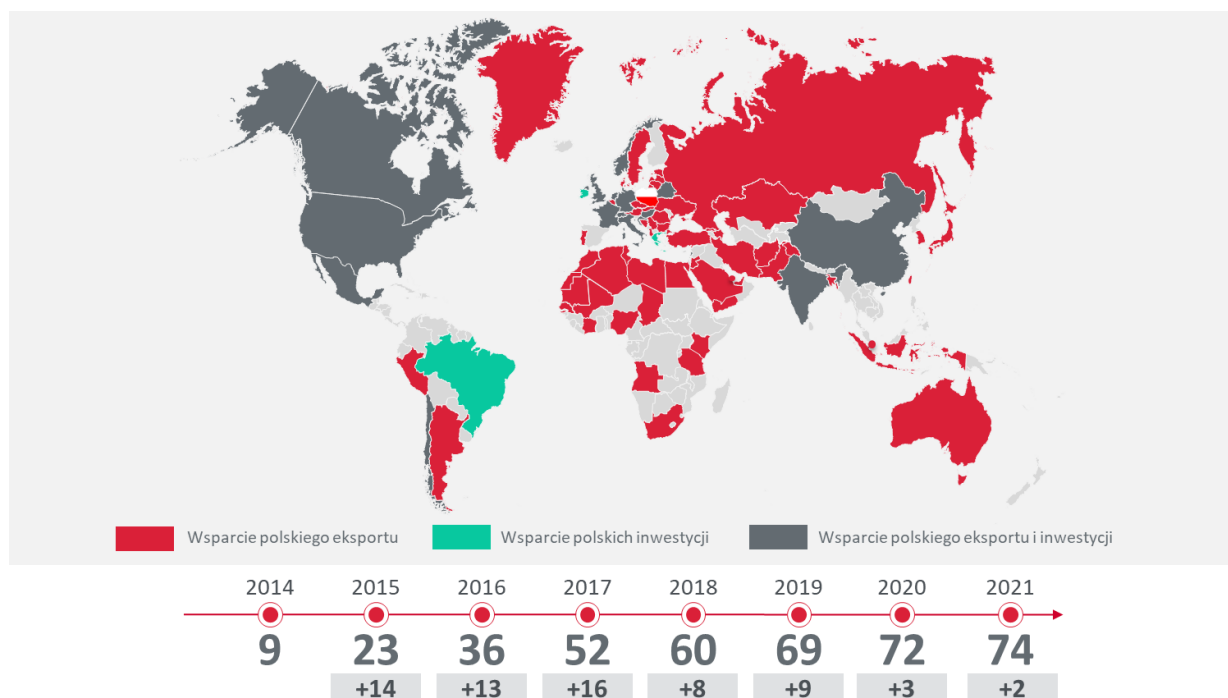
Działalność własna BGK w obszarze wspierania eksportu i ekspansji zagranicznej

W ostatnich latach polskie spółki działające na rynkach zagranicznych zaczęły aktywniej szukać dostępnych możliwości finansowania. Wychodząc naprzeciw potrzebom przedsiębiorców, w 2015 r. BGK poszerzył swoją ofertę o kredyty, o które można wnioskować w przypadku inwestycji zagranicznych polskich przedsiębiorstw. Taki instrument finansowy jest komplementarny z ofertą

kredytów eksportowych oraz ofertą pozostałych instytucji finansowych. Znaczący wzrost wartości kredytów udzielanych w kolejnych latach potwierdził, że ta forma wsparcia jest potrzebna polskim przedsiębiorcom. BGK wszedł na rynki krajów wysokorozwiniętych poprzez różnorodne formy finansowania. Poszerzenie oferty wpłynęło także na dywersyfikację geograficzną portfela BGK i umożliwiło polskim przedsiębiorcom pozyskanie atrakcyjnego wsparcia przy realizacji eksportu oraz planowaniu ekspansji na zagraniczne rynki.

Łączna kwota finansowania dla eksportu i ekspansji zagranicznej udzielonego przez BGK w 2020 r. (w ramach programu rządowego „Finansowe Wspieranie Eksportu” oraz w ramach działalności własnej) wyniosła 2,9 mld zł. BGK zrealizował ponad 190 transakcji oraz projektów zagranicznych polskich przedsiębiorstw, w tym m.in. finansowanie: sprzedaży silosów na Ukrainę, sprzedaży naczep do Wybrzeża Kości Słoniowej, sprzedaży maszyn rolniczych do Rosji, sprzedaży produktów spożywczych do Jordanii, finansowanie akwizycji we Francji oraz inwestycji w Chile.

Zasięg geograficzny wspartych przez BGK transakcji/projektów polskich od 2014 r.:



Kredytowanie oparte o rating ESG

W 2019 BGK udzielił kredytu spółce Energa SA, w ramach konsorcjum pięciu banków, na łączną kwotę 2 mld zł. Jest to pierwsze w Polsce finansowanie w sektorze energetycznym z wykorzystaniem mechanizmu ESG (environmental, social and corporate governance), czyli ratingu promującego zrównoważony rozwój. Spółka przeznaczy uzyskane środki m.in. na rozwój mocy wytwórczych OZE i dalszą modernizację linii elektroenergetycznych. Jednocześnie kredyt nie może stanowić źródła finansowania nakładów inwestycyjnych w zakresie energetyki węglowej.

Kredyt został udzielony na okres pięciu lat z możliwością przedłużenia o dwa lata. Umowa jest pierwszym w polskim sektorze energetycznym finansowaniem, w którym zastosowano mechanizm ratingu ESG. Zewnętrzna agencja ratingowa będzie co rok oceniała trzy obszary działania grupy Energa SA: na rzecz środowiska naturalnego, odpowiedzialności społecznej i jakości zarządzania. Następnie rating ten będzie przekazywany do konsorcjum banków i na jego podstawie instytucje dokonają korekty wysokości marży kredytu.

Energa SA przeznaczy pozyskane środki m.in. na rozbudowę mocy wytwórczych OZE dających czystą i zeroemisyjną energię. Obecnie stanowią one ok. 35% miksu wytwórczego grupy Energa. Grupa przeznaczy uzyskane finansowanie również na dalszą modernizację sieci dystrybucyjnej.

Wśród banków, które udzieliły kredytu, znajdują się BGK, Santander Bank Polska S.A. (który pełni rolę koordynatora, agenta i agenta ESG), PKO Bank Polski SA, CaixaBank SA Oddział w Polsce oraz MUFG Bank N.V.

400 mln zł
udział każdego z banków w finansowaniu kredytu

Fundusz Pożyczkowy Wsparcia Płynności MŚP

Bank Gospodarstwa Krajowego wspólnie z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej powołał Fundusz Pożyczkowy Wsparcia Płynności MŚP. Jego celem jest pomoc firmom najbardziej zagrożonym brakiem płynności finansowej w związku z epidemią wirusa SARS CoV-2.

Pożyczki płynnościowe z Programu Inteligentny Rozwój umożliwiają sfinansowanie wydatków związanych z utrzymaniem bieżącej działalności firmy i zapewnieniem jej płynności finansowej. To nieoprocentowane finansowanie udzielane jest mikro-, małym i średnim przedsiębiorstwom, niezależnie od branży oraz regionu, w którym prowadzą działalność. Budżet funduszu wynosi **2,15 mld zł**.

Pożyczka płynnościowa POIR – korzyści dla firmy:

- firma spłaca wyłącznie pożyczony kapitał;
- okres spłaty do 6 lat;
- wysokość pożyczki: dwukrotność wynagrodzeń w firmie za 2019 r. lub za ostatni rok (w przypadku firm działających krócej) lub jako 25% łącznego obrotu przedsiębiorcy w 2019 r.;
- półroczna karencja w spłacie;
- dwumiesięczne wakacje kredytowe – raz w roku przez dwa pierwsze lata spłaty pożyczki;
- bez wymogu wkładu własnego.

Na co można przeznaczyć pożyczkę płynnościową POIR?

- wynagrodzenia, w tym także należne składki ZUS i US
- podatki, składki zdrowotne i ubezpieczeniowe
- zatowarowanie, półprodukty
- bieżące opłaty
- bieżące raty leasingowe i kredytowe
- inne wydatki niezbędne do funkcjonowania firmy

Efekty realizowanych działań (stan na 31.12.2020 r.):

- 1,35 mld zł – wartość pożyczek;
- 3161 – liczba pożyczek;
- 4 tys. zł – najmniejsza pożyczka;
- 15 mln zł – największa pożyczka;
- 431 624 zł – średnia kwota pożyczki.

Branże, z których firmy otrzymały pożyczki:

- Handel – 27%,
- Przemysł – 16%,
- Budownictwo – 11%,
- Noclegi i gastronomia – 10%,
- Transport i logistyka – 9%,
- Działalność profesjonalna, techniczna, naukowa – 7%,
- Pozostałe – 20%.

Przykłady udzielonych pożyczek

Biogazownie Małopolskie Sp. z o.o.

Branża: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych.

Głównym przedmiotem działalności Spółki jest produkcja biogazu, w której substratem są produkty pochodzące bezpośrednio z gospodarstwa rolnego oraz przemysłu spożywczo-rolnego.

Działalność firmy ma wiele pozytywnych efektów dla środowiska:

- Recykling: odpady, które przedsiębiorca przyjmuje, przetwarza w reaktorach beztlenowych na biogaz metanowy, którego spalanie daje w efekcie prąd i ciepło. Produktem końcowym jest również w pełni organiczny nawóz rolny.
- Rocznie utylizuje 35 tys. ton odpadów spożywczych i rolniczych, które inaczej zanieczyszczałyby środowisko.
- Neutralność węglowa: przedsiębiorca wytwarza 1000 kW prądu oraz 1600 kW ciepła – całą dobę. Każdy kilowat wytworzonej energii elektrycznej i cieplnej jest wolny od śladu węglowego. Jedyne, co trafia do atmosfery z kominów biogazowni, to para wodna.

Wpływ COVID na działalność firmy: ograniczone dostawy substratów z międzynarodowych rynków – spadek produkcji o 50%

Kwota pożyczki: 2,15 mln zł

Cel pożyczki: wynagrodzenia pracowników, raty leasingowe i pożyczkowe, zakup substratów i paliwa

Województwo: małopolskie (Wielopole k. Olesna)

Instytucja finansująca: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.



Fabryka wyrobów runowych "RUNOTEX" S.A.

Branża: przemysł

Firma istnieje od 1907 r. Korzenie firmy Runotex wywodzą się z produkcji kaliskich pluszy. Obecnie jest jedynym producentem bawełnianego aksamitu w Polsce oraz wiodącym producentem w Europie różnego rodzaju tkanin i dzianin przeznaczonych do specjalistycznych nisz rynkowych. Produkuje materiały m.in. do wystroju wnętrz i pojazdów komunikacji miejskiej. Dostarcza produkty do ponad 50 krajów.

Wpływ COVID: znaczne wydłużenie terminów realizacji dostaw surowców z Azji

Kwota pożyczki: 2 mln zł

Cel pożyczki: zapłata za przyszłe dostawy surowców (zagwarantowanie regularnych dostaw w przyszłości, płatności „z góry”)

Województwo: wielkopolskie

Instytucja finansująca: Fundacja Kaliski Inkubator Przedsiębiorczości



Cukiernia Lenkiewicz

Branża: przemysł, gastronomia

Firma prowadzona jest przez braci, którzy należą do trzeciego pokolenia cukierników. Zajmuje się wyrobem lodów i ciast. Zatrudnia około 22 osoby.

Wpływ COVID: ograniczenia przemieszczania się ludności oraz działalności branż, a w konsekwencji znaczący spadek liczby klientów i produkcji

Kwota pożyczki: 2 mln zł

Cel pożyczki: pokrycie zobowiązań publiczno-prawnych, zatowarowanie, półprodukty oraz wydatki bieżące. Dzięki pożyczce została przywrócona płynność przedsiębiorstwa z zachowaniem miejsc pracy.

Województwo: kujawsko-pomorskie

Instytucja finansująca: Stowarzyszenie „Centrum Rozwoju Ekonomicznego Pastłka”



Project Outdoor Sp. z o.o.

<https://www.parkilinowe.pl/>

Branża: projektowanie, budownictwo, rekreacja

Firma od 15 lat świadczy usługi w zakresie projektowania, budowy i zarządzania parkami linowymi w Polsce i za granicą. Zatrudnia ponad 10 osób. Specjaliści zatrudnieni w firmie zajmują się kompleksową realizacją obiektów rekreacyjnych, zwłaszcza w tematyce linowej, ale także bardziej rozbudowanych projektów, w których skład wchodzi wieże, trasy w koronach drzew, długodystansowe zjazdy linowe itp. Od kilku lat Firma prowadzi również własne parki. Zlokalizowane są one m.in. w Międzybrodziu Żywieckim, Opolu, Wrocławiu, Szklarskiej Porębie, Poznaniu, Płocku, Łodzi, Zamościu.

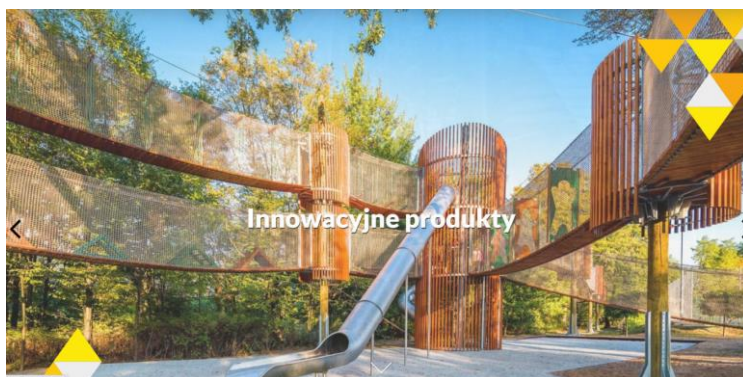
Wpływ COVID: spadek liczby klientów parków, zatory płatnicze, problemy z płynnością wstrzymujące inwestycje w toku

Kwota pożyczki: 250 tys. zł

Cel pożyczki: wynagrodzenia, zobowiązania handlowe, zakup towarów, surowców, materiałów i usług

Województwo: śląskie

Instytucja finansująca: Fundusz Górnośląski S.A.



Dom Pielgrzyma w Kodniu Sp. z o.o.

<https://koden.com.pl/>

Branża: turystyka, zakwaterowanie

Dom Pielgrzyma oferuje 150 miejsc noclegowych, zajmuje się handlem dewocjonaliami, produktami zielarskimi i zdrową żywnością oraz świadczy usługi gastronomiczne. W pobliżu sanktuarium znajduje się kalwaria (czyli stacje drogi krzyżowej) z figurami naturalnej wielkości, usytuowana na wzgórzu usypanym wokół arsenału. Dużą atrakcją jest Ogród Zielny Matki Bożej (nazywany labiryntem).

Wpływ COVID: ograniczenie ruchu turystycznego

Kwota pożyczki: 666 tys. zł

Cel pożyczki: wydatki inwestycyjne, wynagrodzenia pracowników z narzutami, zobowiązania publiczno-prawne, towary handlowe

Województwo: lubelskie

Instytucja finansująca: Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach



Rozwój regionalny i wsparcie samorządów

Finansowanie projektów PPP

Bank Gospodarstwa Krajowego, jako państwowy bank rozwoju, wspiera zadania publiczne realizowane w ramach partnerstwa publiczno-prywatnego (PPP). Ze względu na swoją specyfikę są one najczęściej nakierowane na rozwiązywanie ważnych problemów lokalnych społeczności oraz ochronę środowiska i poprawę jakości życia mieszkańców.

Zgodnie ze swoją misją BGK angażuje się przede wszystkim w przedsięwzięcia, które pozwalają rozwiązać istotny problem społeczny, a jednocześnie trudno jest samorządom pozyskać na nie środki finansowe. Przykładem takiego zaangażowania banku jest finansowanie projektów PPP realizowanych w sektorach ochrony zdrowia, gospodarki odpadami, infrastruktury drogowej i w innych ważnych obszarach działalności samorządów.

Ze względu na stosunkowo niewielkie doświadczenia podmiotów publicznych w realizacji tego typu projektów istotne dla banku są również działania mające na celu szerzenie wiedzy i dzielenie się naszym doświadczeniem. To podmioty publiczne są inicjatorami przedsięwzięć inwestycyjnych, stąd bardzo ważnym czynnikiem rozwoju realizacji zadań publicznych poprzez zaangażowanie kapitału prywatnego jest budowanie świadomości strony publicznej o możliwości wykorzystywania w tym celu PPP. Bank uczestniczy w bezpośrednich spotkaniach z samorządami, organizuje warsztaty, a także bierze udział w wydarzeniach branżowych, gdzie omawiane są zasady finansowania takich projektów przez banki.

Warto podkreślić, że BGK nie tylko dostarcza finansowanie dla projektów realizowanych w formule PPP, ale również **wspiera zainteresowanych inwestorów prywatnych swoją wiedzą i doświadczeniem**. Eksperti banku komentują założenia biznesowe projektów oraz wzory umów PPP pod kątem wymogów instytucji finansowych, co jest bardzo istotne dla późniejszego uzyskania finansowania i zakończenia projektu sukcesem.

Poprzez aktywny udział Banku Gospodarstwa Krajowego w finansowaniu projektów PPP w wielu obszarach gospodarki, bank **wypracowuje dobre praktyki rynkowe oraz wspiera komercyjne instytucje finansowe**.

BGK udziela również merytorycznego wsparcia dla organizacji branżowych (m.in. Fundacja PPP) oraz współpracuje z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej, biorąc udział w konsultacjach wzorcowej dokumentacji i rozwiązań rynkowych proponowanych przez Ministerstwo pod kątem ich akceptowalności dla banków.

Wsparcie dla inwestycji komunalnych

Współpraca z sektorem samorządowym – struktura organizacyjna

Bank Gospodarstwa Krajowego, wypełniający misję banku rozwojowego, jest stałym i zaufanym partnerem sektora samorządowego. Współpraca ta jest realizowana poprzez pracowników 16 Regionów BGK, których zasięg terytorialny pokrywa się z mapą województw. Regiony BGK są centrami kompetencji, wymiany doświadczeń i wiedzy o potrzebach rozwojowych poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego (JST) i całego regionu. Współpracę Regionów z samorządami wspiera Departament Sektora Samorządowego, jednostka ekspercka o bogatym doświadczeniu w

zakresie funkcjonowania sektora oraz rozwiązań stosowanych przy przedsięwzięciach samorządowych.

Działania banku służą wsparciu realizowanych przez samorządy przedsięwzięć inwestycyjnych, które mają na celu zrównoważony rozwój poszczególnych gmin, powiatów i województw oraz podniesienie jakości życia ich mieszkańców.

Wsparcie dla rozwoju inwestycji komunalnych

Bank Gospodarstwa Krajowego wspiera samorządy w finansowaniu inwestycji komunalnych. Finansowanie dostarczane jest zarówno bezpośrednio samorządom, jak i podmiotom od nich zależnym, w tym spółkom komunalnym i szpitalom.

Środki z BGK, uzupełniając środki dotacyjne, preferencyjne i własne samorządów, pozwalają na zamknięcie finansowe inwestycyjnych projektów komunalnych, a nawet całych programów inwestycyjnych realizowanych przez samorządy i ich spółki.

18 mld zł zaangażowanie banku w finansowanie sektora samorządowego wg stanu na koniec 2020 r.

BGK bierze aktywny udział w postępowaniach przetargowych na udzielenie kredytów dla JST oraz w konkursach na organizację i objęcie emisji obligacji komunalnych. W ten sposób przyczynia się do stabilizacji rynku: zapewnia zarówno dostęp do poszukiwanego przez JST finansowania, jak i akceptowalny dla samorządów poziom cen w przypadku ograniczonej obecności na rynku instytucji komercyjnych lub zmiany ich polityki wobec współpracy z samorządami. Było to szczególnie widoczne w pierwszych miesiącach pandemii COVID-19, kiedy większość banków znacząco ograniczyła liczbę składanych ofert na rynku finansowania, a BGK zadziałał jako „stabilizator rynku”, utrzymując swoją aktywność na niezmiennym poziomie.

O skali oddziaływania stabilizacyjnego i wspierającego finansowanie JST niech świadczy fakt, że w 2020 r. w ramach rynku o wartości ok. 10 mld zł BGK monitorował przetargi opiewające na łączną kwotę ok. 6,7 mld zł, z kolei udział wygranych przez niego transakcji wyniósł 2,4 mld zł (ok. 25% rynku). Ponadto bank zawarł umowy na emisję obligacji komunalnych na łączną kwotę ponad 900 mln zł.

Bank Gospodarstwa Krajowego działa we wszystkich obszarach gospodarki komunalnej. Finansuje przedsięwzięcia wpływające **na poziom rozwoju danego samorządu oraz jakość życia lokalnej społeczności, ze szczególnym uwzględnieniem tych wpływających na ochronę środowiska i realizację celów klimatycznych.** Jest obecny w różnorodnych przedsięwzięciach z zakresu m.in.:

- dostarczania wody i odprowadzania ścieków – finansując niezbędną infrastrukturę;
- odbioru i zagospodarowania odpadów – finansując instalacje czy tabor niezbędny do odbioru odpadów;
- produkcji i dystrybucji energii cieplnej – finansując modernizację/budowę źródeł ciepła i sieci ciepłowniczej;
- infrastruktury drogowej – finansując budowę i modernizację obwodnic, dróg regionalnych i lokalnych;
- transportu miejskiego i regionalnego – finansując rozbudowę infrastruktury kolejowej i tramwajowej oraz wymianę taboru kolejowego i tramwajowego, co przyczynia się do

rozwoju bardziej ekologicznego i mniej uciążliwego dla lokalnych społeczności transportu zbiorowego;

- oświaty i kultury – finansując inwestycje w obiekty kultury czy budowę budynków oświatowych, szkół, przedszkoli;
- sportu i rekreacji – np. finansując budowę i modernizację i obiektów rekreacyjno-sportowych;
- budownictwa mieszkaniowego (szczegółowe informacje w rozdziale [Rozwój mieszkalnictwa](#)).

Co warto podkreślić, BGK aktywnie uczestniczy również w finansowaniu samorządowej służby zdrowia, zarówno w zakresie nowych przedsięwzięć inwestycyjnych, jak i restrukturyzacji zobowiązań szpitali. Poprawa sytuacji finansowej kluczowych podmiotów świadczących usługi zdrowotne w regionie przekłada się bezpośrednio na lepszą jakość i dostępność tych usług dla mieszkańców, a także pozwala na rozwój województwa.

Eksperti BGK wspierają samorządy na wszystkich etapach przygotowania i realizacji przedsięwzięć komunalnych, dzieląc się swoim doświadczeniem w zakresie możliwych do zastosowania struktur finansowych i prawnych. Dzięki temu JST mogą wykorzystywać w finansowaniu swoich działań struktury i instrumenty finansowe optymalne z punktu widzenia własnych budżetów, co pozostawia im „przestrzeń finansową” na dalszy rozwój.

BGK jako państwowy bank rozwoju od wielu lat jest również partnerem innych instytucji finansowych współpracujących z JST, m.in. jako inicjator i uczestnik konsorcjów bankowych. Warto podkreślić, że w 2020 r. dzięki konsorcjom, w których skład wchodził BGK, udzielono finansowania dla sektora samorządowego na łączną kwotę ponad 1,5 mld zł, przy czym udział BGK wyniósł blisko 0,5 mld zł.

Współpraca z innymi instytucjami finansowymi wpisuje się w misję banku, gdyż umożliwia zapewnienie JST jak najatrakcyjniejszych warunków finansowania, co jest równoznaczne z maksymalnie efektywnym wspieraniem rozwoju gospodarczo-społecznego naszego kraju.

Ponadto JST oraz podmioty od nich zależne mogą pozyskać z BGK pożyczki unijne na wsparcie w obszarze inwestycji związanych z rewitalizacją, poprawą efektywności energetycznej oraz termomodernizacją z zastosowaniem odnawialnych źródeł energii. Bank oferuje również preferencyjne pożyczki na poprawę dostępności budynków mieszkalnych i budynków użyteczności publicznej dla osób z niepełnosprawnościami oraz osób starszych.

Przykładowe inwestycje samorządowe finansowane z udziałem BGK

1. Stężyca

Kredytobiorca: Inwestycje Gminne Sp. z o.o.

Miasto: Stężyca

Wartość projektu: 38,2 mln zł (netto)

Kwota kredytu: 33,2 mln zł

Przedmiotem inwestycji jest realizacja siedmiu zadań inwestycyjnych związanych z budową/przebudową/rozbudową budynków użyteczności publicznej na terenie Gminy Stężyca.

Zadania inwestycyjne swoim zakresem obejmują:

- rozbudowę Nadraduńskiego Centrum Sportu i Rekreacji w Stężycy o kompleks boisk sportowych;
- rozbudowę, przebudowę i zmianę sposobu użytkowania budynku mieszkalnego w Stężycy na bibliotekę gminną;
- rozbudowę Zespołu Kształcenia i Wychowania w Stężycy o segment liceum sportowego;

- przebudowę z rozbudową budynku szkoły podstawowej w Kamienicy Szlacheckiej o salę gimnastyczną z zapleczem socjalnym;
- dobudowę sali gimnastycznej z zapleczem socjalnym do budynku szkoły podstawowej w Klukowej Hucie;
- budowę strażnicy Ochotniczej Straży Pożarnej w Gołubiu;
- rozbudowę strażnicy Ochotniczej Straży Pożarnej w Kamienicy Szlacheckiej.

Celem inwestycji jest zaspokojenie zbiorowych potrzeb mieszkańców Gminy w zakresie:

- aktywnego spędzania wolnego czasu, promowania postaw służących poprawie zdrowia i sprawności fizycznej poprzez stworzenie unikalnego zaplecza sportowo- rekreacyjnego;
- szeroko pojętej kultury – poprzez promowanie czytelnictwa, sztuki, nowoczesnych form nauki i samorozwoju;
- edukacji – poprzez poprawę infrastruktury edukacyjnej;
- poprawy bezpieczeństwa przeciwpożarowego i ochrony przed skutkami nadzwyczajnych zagrożeń środowiskowych dzięki poprawie warunków pracy strażaków.

Realizacja ww. przedsięwzięć wpłynie na zrównoważony rozwój przestrzenny Gminy Stężyca, poprawi stan bezpieczeństwa, stworzy przestrzeń publiczną integrującą aktywność społeczną, a tym samym podniesie jakość życia mieszkańców.

2. PWiK Olsztyn

Kredytobiorca: Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Olsztynie

Miasto: Olsztyn

Wartość projektu: 13 800 000 zł (netto)

Kwota kredytu BGK: 12 000 000 zł

Przedmiotem inwestycji jest modernizacja pompowni i przepompowni, przebudowa sieci kanalizacyjnych oraz budowa magistrali wodociągowej.

Cele inwestycji: modernizacja pompowni i przepompowni, przebudowa sieci kanalizacyjnych oraz budowa magistrali wodociągowej, która wpłynie na poprawę świadczonych przez spółkę usług wodno-kanalizacyjnych. Inwestycja przyczyni się też do zwiększenia bezpieczeństwa dostaw wody, chroniąc przed wtórnym bakteryjnym zanieczyszczeniem.

3. Ostrów Wielkopolski

Pożyczkobiorca: Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski

Miasto: Ostrów Wielkopolski

Wartość programu inwestycyjnego: 221 mln zł

Kwota pożyczki: 110 mln zł

Przedmiotem inwestycji jest finansowanie Wieloletniego Programu Inwestycyjnego Miasta na lata 2019–2023 ze środków pochodzących z Europejskiego Banku Inwestycyjnego udostępnionych na ten cel dla BGK.

Wieloletni Program Inwestycyjny Miasta to ponad 100 inwestycji o łącznej wartości ponad 220 mln zł, w tym m.in.:

- rozwój czystego miejskiego rynku energii (projekt polegający na produkcji i dystrybucji energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych, co miaoby na celu zapewnienie lokalnej społeczności bezpieczeństwa energetycznego i samowystarczalności energetycznej opierającej się na modelu gospodarki lokalnej o obiegu zamkniętym);
- budowa mieszkań socjalnych;
- budowa nowych energooszczędnych budynków oświatowych (przedszkola i żłobek);
- rewitalizacja przestrzeni miejskiej (m.in. rynku, budynku ratusza, parku miejskiego);
- retencja wód opadowych.

Projekt dla Ostrowa Wielkopolskiego to pilotaż wspólnego programu BGK i EBI. Dzięki niemu miasta średniej wielkości będą mogły realizować ambitne programy inwestycyjne, tak by mieszkańcom żyło się lepiej.

5. Obligacje przychodowe Lublin

Gmina Lublin – umowa o zorganizowanie i przeprowadzenie emisji obligacji przychodowych z 21.07.2020 r.

Emitent: Gmina Lublin – Miasto na prawach powiatu

Przedmiot inwestycji: emisja obligacji przychodowych

Wartość emisji: 100 000 000 zł

Wartość zaangażowania BGK: 100 000 000 zł

Źródło spłaty/wykupu: przychody z przedsięwzięcia finansującego działalność polegającą na prowadzeniu strefy płatnego parkowania (stanowiące dochód Gminy Lublin)

Cel inwestycji: stworzenie/udoskonalenie infrastruktury edukacyjno-oświatowej oraz biurowej na terenie miasta Lublin; Emitent planuje przeznaczyć środki z emisji obligacji na modernizację i rozbudowę obiektów szkolnych i przedszkolnych oraz budowę nowego budynku biurowego Urzędu Miasta.

6. Dąbrowskie Wodociągi Sp. z o.o.

Pożyczkobiorca: Dąbrowskie Wodociągi sp. z o.o. (większościowym udziałowcem Dąbrowskich Wodociągów Sp. z o.o. jest Gmina Dąbrowa Górnicza)

Wartość projektu: ok. 25 000 000 zł (netto)

Kwota kredytu: 16 000 000 zł

Przedmiotem projektu (inwestycji) jest budowa kanału sanitarnego, dla zwiększenia przepustowości kanalizacji, usprawnienia odbioru ścieków z dzielnic Gołonóg i Ząbkowice oraz odbioru ścieków ze Specjalnej Strefy Ekonomicznej Tuczawa.

Cel projektu: realizacja inwestycji, dzięki której Specjalna Strefa Ekonomiczna w Dąbrowie Górniczej będzie bez problemu mogła przyjąć kolejnych dużych inwestorów. Poza budową kanalizacji (o

długości ok. 1,8 km) inwestycja obejmowała budowę ok. 5,4 km wodociągu do dzielnicy Tucznawa, w której w ostatnich latach powstają duże zakłady produkcyjne, potrzebujące dostępu do wody. Nowy wodociąg, dzięki dużej przepustowości, uruchamia potencjał rozwoju w znacznej części Dąbrowy Górniczej oraz gwarantuje drugostronne zasilanie w wodę dzielnicy Tucznawa.

7. Zakład Komunalny w Kleszczewie

Kredytobiorca: ZK w Kleszczewie Sp. z o.o.

Miasto: Wieś Kleszczewo

Wartość projektu: 11 687 761 zł (netto)

Kwota kredytów z BGK: 11 687 761 zł – na sumę składają się kredyt inwestycyjny i kredyt pomostowy.

Przedmiotem inwestycji jest realizacja zadania inwestycyjnego w ramach projektu WRPO pod nazwą „Rozbudowa i modernizacja oczyszczalni ścieków w Nagradowicach wraz z rozbudową sieci kanalizacji sanitarnej i sieci wodociągowej”.

Cel inwestycji: rozbudowa i modernizacja oczyszczalni ścieków w Nagradowicach oraz rozbudowa sieci kanalizacji sanitarnej i sieci wodociągowej na terenie Gminy Kleszczewo w ramach programu WRPO na lata 2014–2020 – umowa o dofinansowanie Projektu nr RPWP.04.03.01–30–0037/17–00 z dnia 29.10.2018r. Oś priorytetowa 4: Środowisko , Działanie 4.3. Gospodarka wodno-ściekowa, Poddziałanie 4.3.1. Gospodarka wodno-ściekowa . Po rozbudowie oczyszczalnia będzie służyć do oczyszczania ścieków komunalnych, odprowadzanych do niej z terenu aglomeracji Nagradowice. W ramach inwestycji zaplanowano również wykorzystanie odnawialnych źródeł energii. Energia elektryczna wykorzystywana będzie z energii wiatrowej oraz słonecznej. Gmina przewiduje pozyskiwać odzysk ciepła z chłodzenia dmuchaw na cele grzewcze oczyszczalni w Nagradowicach.

8. Koleje Wielkopolskie

Kredytobiorca: Koleje Wielkopolskie Sp. z o.o.

Miasto: Poznań

Przedmiot inwestycji: nabycie czterech sztuk spalinowych zespołów trakcyjnych do wykonywania regionalnych kolejowych przewozów pasażerskich

Wartość projektu: 94,96 mln zł (brutto)

Kwota kredytu: 17,76 mln zł kredyt inwestycyjny +7,58 mln zł kredyt obrotowy na VAT

Kwota kredytu z BGK: 25,34 mln zł

Cele inwestycji: poprawa mobilności mieszkańców województwa wielkopolskiego przy jednoczesnym ograniczeniu negatywnych skutków oddziaływania transportu na środowisko.

Realizacja projektu przyczyni się do usprawnienia transportu publicznego na terenie województwa wielkopolskiego poprzez zapewnienie dogodnych warunków dojazdu do miejsc pracy, szkół, centrów kultury i usług społecznych oraz miejsc wypoczynku. Efektywne, sprawne i charakteryzujące się wysoką jakością połączenia kolejowe wzmocnią funkcję Aglomeracji poznańskiej, zwiększając jednocześnie jej powiązania z otoczeniem regionalnym. Dostosowanie liczby i jakości usług świadczonych przez transport kolejowy do oczekiwań i realnych potrzeb pasażerów zachęci mieszkańców województwa do korzystania z transportu zbiorowego, co przełoży się na ograniczenie liczby podróży indywidualnych. Dzięki zmniejszeniu liczby podróży odbywanych samochodami w granicach Aglomeracji poznańskiej i

na drogach dojazdowych nastąpi zmniejszenie zatłoczenia na drogach i wynikającej z tego emisji hałasu i zanieczyszczeń.

9. Radomskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej RADPEC Spółka akcyjna

Kredytobiorca: Radomskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej RADPEC S.A.

Miasto: Radom

Przedmiot inwestycji: modernizacja 10 kotłów WR-25 w celu dostosowania do wymogów konkluzji BAT wraz z niezbędnymi pracami odtworzeniowo-rozwojowymi pozostałej infrastruktury

Wartość projektu: 212,8 mln zł (netto)

Kwota kredytu: 150 mln zł kredyt inwestycyjny + 10 mln zł kredyt obrotowy

Cele inwestycji: poprawa efektywności energetycznej procesu wytwarzania oraz przesyłu i dystrybucji ciepła. Z perspektywy miasta Radom inwestycja ma charakter pro-ekologiczny – służy poprawie norm dotyczących zanieczyszczeń, a więc wpłynie pozytywnie na jakość życia mieszkańców Radomia. Przedsięwzięcie wpisuje się też w politykę efektywności energetycznej i ochrony środowiska.

10. OPEC Gdynia

Kredytobiorca: Okręgowe Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.

Miasto: Gdynia

Przedmiot inwestycji: refinansowanie części wydatków inwestycyjnych związanych z budową i modernizacją infrastruktury ciepłowniczej

W ramach projektów inwestycyjnych w latach 2019/2020 kontynuowano m.in. projekty współfinansowane ze środków Funduszu Spójności w zgodzie z I osią priorytetową „Zmniejszenie emisyjności gospodarki” Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko na lata 2014–2020:

- działanie 1.5, Efektywna dystrybucja ciepła i chłodu;
- działanie 1.6, poddziałanie 1.6.2 – Sieci ciepłownicze i chłodnicze dla źródeł wysokosprawnej kogeneracji.

W latach 2019–2020 sukcesywnie dokonywano podłączania nowych odbiorców na terenie Gdyni, Rumi, Wejherowa i Pogorza w gminie Kosakowo; nakłady wyniosły 19 600 tys. zł.

Zmodernizowano wyeksploatowane odcinki sieci oraz węzły ciepłownicze, dokonano wymiany i modernizacji i infrastruktury informatycznej oraz łączności, jak również układów pomiarowych i automatyki w obiektach.

Wartość poniesionych nakładów: 46,06 mln zł

Kwota kredytu BGK: 30 mln zł

Cele inwestycji: zapewnienie bezpieczeństwa dostaw ciepła oraz aktywna walka ze smogiem (cel priorytetowy)

11. MPEC Sp. z o.o. Włocławek

Kredytobiorca: Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej sp. z o. o. z siedzibą we Włocławku

Miasto: Włocławek

Przedmiot inwestycji: zmodernizowanie zarówno sposobu pracy, jak i sposobu oczyszczania spalin odprowadzanych z poszczególnych kotłów węglowych (K1 – K4)

Wartość projektu: 49,2 mln zł (netto)

Kwota kredytu BGK: 12 mln zł

Cele inwestycji: ograniczenie emisji substancji szkodliwych do atmosfery poprzez dostosowanie źródła MPEC Włocławek do wymaganych poziomów emisji zanieczyszczeń wykraczających poza standardy

emisyjne Dyrektywy IED i opisanych w Decyzji Wykonawczej Komisji UE 2017/1442 z dnia 31.07.2017 r.

2017r. Przedsięwzięcie polega na zastosowaniu następujących produktów technologicznych pozwalających na dostosowanie ww. regulacji:

- odazotowanie spalin przy wykorzystaniu metody SNCR z reagentem w postaci wody amoniakalnej lub roztworu mocznika;
- odsiarczanie spalin metodą pól suchą wapienną;
- odpylanie spalin w filtrach workowych.

odstawową przesłanką do realizacji Przedsięwzięcia jest obniżenie emisji substancji szkodliwych do atmosfery dzięki dostosowaniu istniejącego węglowego źródła ciepła do wymagań Dyrektywy IED, a tym samym zapewnieniu ciągłych dostaw ciepła sieciowego dla klientów końcowych.

12. Dolnośląskie Centrum Sportu w Jakuszycach

Kredytobiorca: Dolnośląski Parki Innowacji i Nauki S.A.

Miasto: Jakuszyce k. Szklarskiej Poręby

Cele projektu: realizacja zadania inwestycyjnego „Dolnośląskie Centrum Sportu – Jakuszyce” mającego na celu modernizację i rozbudowę infrastruktury sportowej.

Wartość projektu: 180,2 mln zł (netto)

Kwota kredytu: 100 mln zł

Kwota kredytu z BGK: 50 mln zł

Infrastruktura, która powstaje na Polanie Jakuszyckiej w Szklarskiej Porębie – Jakuszycach będzie przeznaczona na:

- 1) rozgrywanie najwyższej rangi zawodów w sportach zimowych – w biegach narciarskich, w biathlonie i w kombinacji norweskiej (w partnerstwie z sąsiednim Harrachovem w Republice Czeskiej), z wykorzystaniem obiektu na funkcje obsługi zawodów zgodnie z przepisami FIS i IBU;
- 2) rozgrywanie zawodów w sportach rowerowych terenowych;
- 3) całoroczny ośrodek treningowy dla różnych dyscyplin sportu kwalifikowanego, z funkcją odnowy biologicznej i pomieszczeniami hipoksyjnymi;
- 4) ośrodek testowy nowoczesnych technologii, w tym elektronicznych urządzeń pomiarowych wykorzystywanych w sporcie;
- 5) ośrodek przygotowań paraolimpijskich, z pomieszczeniami i infrastrukturą treningową przystosowaną do potrzeb sportowców o różnych rodzajach niepełnosprawności.

Projekt Dolnośląskiego Centrum Sportu jest jednym z trzech priorytetowych projektów o szczególnym znaczeniu dla rozwoju województwa dolnośląskiego. Inwestycję ulokowano w miejscu kluczowym dla rozwoju powojennego narciarstwa biegowego i w miejscu jednego z najbardziej znanych europejskich zawodów biegowych – Biegu Piastów, organizowanego corocznie przez Stowarzyszenie „Bieg Piastów”. Stan techniczny zaprojektowanej wiele lat temu infrastruktury (w tym tras narciarskich i strzelnicy biathlonowej) jest zły, a aktualna infrastruktura adresowana do sportowców w praktyce nie nadaje się do wykorzystania, brakuje bowiem podstawowych pomieszczeń wymaganych przepisami FIS i IBU. Przeprowadzenie projektu modernizacji i przebudowy infrastruktury i w rezultacie organizacji Dolnośląskiego Centrum Sportu na Polanie Jakuszyckiej pozwoli na przywrócenie blasku miejsca słynnego na całą Europę ze względu na swój mikroklimat oraz jest kluczowe dla rozwoju sportu i rekreacji w przypadku całego Regionu.

Kredyt został udzielony przez konsorcjum dwóch banków (poza BGK: PKO BP S.A.)

Pożyczki rewitalizacyjne

To preferencyjne pożyczki ze środków Regionalnych Programów Operacyjnych w ramach unijnej perspektywy 2014–2020 na wsparcie projektów rewitalizacyjnych na obszarach problemowych oraz na zwiększenie efektywności energetycznej budynków.

Głównym celem jest przede wszystkim przywracanie do życia zdegradowanych społecznie, gospodarczo i środowiskowo obszarów i nadanie im nowej lub przywrócenie starej funkcji poprzez przykładowo modernizację i adaptację istniejących budynków czy zagospodarowanie przestrzeni publicznych. Realizowane projekty wpisują się w gminne programy rewitalizacji i przyczyniają się do rozwiązywania problemów społeczności lokalnych. 39 pożyczek udzielonych do końca 2020 r. w łącznej kwocie 352,3 mln zł wsparło rewitalizację obszarów o powierzchni ok. 864 ha.

Dzięki pożyczkom na kompleksową modernizację energetyczną budynków rośnie oszczędność energii w sektorze publicznym i mieszkaniowym Wielkopolski. Do końca roku 2020 udzielono 68 pożyczek na kwotę 142,4 mln zł, które przyczyniły się do poprawy warunków życia ponad 7780 gospodarstw domowych oraz zmniejszenia zużycia energii pierwotnej w budynkach publicznych o ok. 10 900 000 kWh/rok.

Na wdrażanie pożyczek Jessica2/Pożyczek Rewitalizacyjnych BGK powierzono łącznie 691,89 mln zł – pożyczki udzielane są bezpośrednio przez bank w województwach wielkopolskim, pomorskim, mazowieckim i śląskim. Ponadto bank zapewnia również możliwość współfinansowania inwestycji ze środków własnych.

Dane liczbowe podsumowujące stan wdrażania na koniec 2020 r.:

- a) 691,89 mln zł – wartość środków powierzonych BGK, w tym:
 - województwo wielkopolskie
 - efektywność energetyczna – ok. 145,7 mln zł
 - rewitalizacja – ok. 173,8 mln zł
 - województwo pomorskie – ok. 76,2 mln zł
 - województwo mazowieckie – ok. 103,0 mln zł
 - województwo śląskie – ok. 193,3 mln zł
- b) 107 przyznanych pożyczek na łączną kwotę 494,7 mln zł, w tym:
 - województwo wielkopolskie: 80 pożyczek na łączną kwotę 252,93 mln zł:
 - efektywność energetyczna – 68 pożyczek na kwotę 142,4 mln zł
 - rewitalizacja – 12 pożyczek na kwotę 110,51 mln zł
 - województwo mazowieckie: 7 pożyczek na łączną kwotę 70,65 mln zł
 - województwo pomorskie: 12 pożyczek na łączną kwotę 63,72 mln zł
 - województwo śląskie: 8 pożyczek na kwotę 107,4 mln zł

Przykłady udzielonych pożyczek rewitalizacyjnych

- 1. Gmina Miasto Ustka stworzyła możliwości spędzania wolnego czasu dla seniorów, osób chorych, niepełnosprawnych**

Pod koniec 2020 r. zakończono przebudowę i rozbudowę istniejącego budynku magazynowego oraz wprowadzono zmiany sposobu użytkowania (budynek użyteczności publicznej), w którym mieści się obecnie Usteckie Centrum Usług Społecznych. Inwestycja była współfinansowana pożyczką rewitalizacyjną w kwocie 3,3 mln zł. W zrewitalizowanym obiekcie funkcjonują poradnie specjalistyczne i indywidualne, szkolenia, warsztaty, reintegracja społeczno-zawodowa w Centrum Integracji Społecznej, grupy wsparcia dla opiekunów osób niepełnosprawnych oraz klub seniora.

2. Willa w centrum Poznania, należąca do Instytutu Chemii Bioorganicznej Polskiej Akademii Nauk

Inwestycja wystartowała dzięki preferencyjnej pożyczce Jessica2 w wysokości 14 mln zł, a także z kredytów BGK w wysokości 9,6 mln zł. Budynek znajduje się w rejestrze zabytków i wraz z otoczeniem podlega ochronie konserwatorskiej. Funkcję mieszkalną zastępują funkcje edukacyjne i naukowo-badawcze. Znajdą się tam laboratoria i sale wykładowe, z których korzystać będą nie tylko naukowcy.

3. Żyrardów modernizuje historyczny budynek przemysłowy

Miasto Żyrardów zaciągnęło pożyczkę w wysokości 17,3 mln zł na sfinansowanie projektu „Centrum Obsługi Mieszkańców i nowoczesna biblioteka publiczna – adaptacja”. Zabytkowy budynek Kantoru w Żyrardowie – obiekt jest w trakcie adaptacji na siedzibę Urzędu Miasta. Znajdować się w nim będzie Centrum Obsługi Mieszkańców. Ponadto w budynku powstanie także biblioteka z czytelnią oraz wielofunkcyjna sala, w której odbywać się będą śluby i obrady Rady Miasta.

4. W Czeladzi postawiono na aktywność fizyczną

Pożyczka rewitalizacyjna o wysokości 6,7 mln zł pozwoliła Czeladzkim Wodociągom Sp. z o.o. rozpocząć realizację projektu, który zachęci lokalną społeczność do zwiększenia aktywności fizycznej oraz liczniejszego udziału w życiu sportowym. W miejscu, w którym dziś znajduje się zaniedbany kompleks sportowo-rekreacyjny, powstał nowoczesny basen otwarty połączony z wodnym placem zabaw i zjeżdżalnią. Mieszkańcy będą mogli też korzystać z wygodnej infrastruktury szatniowo-sanitarnej.

5. Kamienice w Bielsku-Białej

Dwie pożyczki rewitalizacyjne pozwalają miastu na wdrożenie Projektu „Nowe życie w starych-nowych budynkach”, który sukcesywnie wpływa na polepszenie warunków życia lokalnej społeczności na obszarze zdegradowanym. Pożyczka w wysokości 37 mln zł współfinansuje Etap I Projektu, pożyczka w wysokości 5,8 mln zł – Etap II Projektu.

Zabytkowe kamienice znajdujące się w centrum miasta są kolejno remontowane, modernizowane, przebudowywane i adaptowane. Inwestycje te umożliwiają wykorzystanie budynków do celów mieszkaniowych, prowadzenia działań społecznych, kulturalnych, edukacyjnych (Etap I i II) oraz do prowadzenia działalności gospodarczej (w ramach Etapu II).

Program Rozwoju Obszarów Wiejskich

Ważną częścią misji Banku Gospodarstwa Krajowego jest wykonywanie zadań na rzecz administracji państwowej, polegające m.in. na redystrybucji środków – zarówno budżetowych, jak i pochodzących z innych źródeł. Ma to na celu wsparcie kapitałowe realizacji szeroko rozumianej strategii rozwoju kraju oraz wynikających z niej programów szczegółowych, w tym Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW).

W ramach PROW 2014–2020 od lipca 2016 r. BGK udziela pożyczek na finansowanie kwalifikowalnych kosztów operacji realizowanych przez JST oraz lokalne grupy działania (LGD). Środki na ten cel pochodzą z budżetu państwa.

JST mają możliwość realizacji projektów w zakresie budowy lub modernizacji dróg lokalnych, gospodarki wodno-ściekowej, inwestycji w obiekty pełniące funkcje kulturalne lub kształtowania przestrzeni publicznej, inwestycji w targowiska lub obiekty budowlane przeznaczone na cele promocji lokalnych produktów, ochrony zabytków i budownictwa tradycyjnego, wdrażania lokalnych strategii rozwoju.

Dzięki preferencyjnym pożyczkom w ramach PROW 2014–2020 gminy mogą realizować zadania przyczyniające się do wzrostu jakości życia na obszarach wiejskich. Do zadań tych należą:

- budowa i przebudowa dróg wewnętrznych, gminnych, powiatowych;
- budowa lub rozbudowa infrastruktury wodno-ściekowej (stacje uzdatniania wody, przydomowe oczyszczalnie ścieków, sieć wodociągowa, kanalizacja sanitarna);
- modernizacja budynków OSP;
- budowa obiektów pełniących funkcje kulturalne;
- budowa lub przebudowa targowisk;
- odnawianie lub poprawa stanu zabytkowych obiektów budowlanych w celu zachowania dziedzictwa kulturowego;
- działania integrujące mieszkańców poprzez tworzenie miejsc rekreacji i wypoczynku, przyczyniające się do wzrostu liczby osób korzystających z infrastruktury rekreacyjnej oraz ich aktywności w życiu społecznym;
- rozbudowa i przebudowa świetlic wiejskich oraz zagospodarowanie przestrzeni publicznej w ich okolicy, budowa siłowni zewnętrznych, placów zabaw.

Zadania realizowane przez LGD w ramach projektów grantowych, z wykorzystaniem wyprzedzającego finansowania ze środków PROW 2014–2020, pozwalają na zachowanie dziedzictwa lokalnej kultury, tradycji, obyczajów, świadomości historycznej mieszkańców oraz dorobku kultury materialnej (np. zakup strojów i instrumentów dla lokalnej kapeli i chóru), wspierają aktywizację seniorów (np. dzięki warsztatom i szkoleniom poświęconym integracji społecznej i kulturalnej) oraz umożliwiają organizację zajęć sportowych. Tym samym następuje pobudzenie aktywności społeczności lokalnych i rozwój przedsiębiorczości społecznej na obszarach wiejskich, co przyczynia się do budowania kapitału społecznego.

Działania w ramach PROW 2014–2020 wg stanu na koniec 2020 r.:

- 1361 zawartych umów pożyczek
- 812,1 mln zł – łączna kwota pożyczek
- 745,5 mln zł – uruchomione środki pożyczek
- 694,2 mln zł – kwota spłat (93% uruchomionej kwoty)

Fundusz Gwarancji Rolnych

W 2020 r. na podstawie umowy zawartej pomiędzy Ministrem Rolnictwa i Rozwoju Wsi a Bankiem Gospodarstwa Krajowego funkcjonował Fundusz Gwarancji Rolnych w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020.

Szczegóły gwarancji z Funduszu Gwarancji Rolnych [tutaj](#)

Fundusz Termomodernizacji i Remontów

Oprócz programów mających na celu tworzenie nowych zasobów mieszkaniowych dla osób o niskich i przeciętnych dochodach BGK obsługuje również Fundusz Termomodernizacji i Remontów (FTiR). Ma on na celu poprawę stanu technicznego istniejących budynków, zwiększanie ich efektywności energetycznej oraz ograniczanie szkodliwej emisji.

FTiR zajmuje się obsługą pomocy finansowej państwa dla inwestorów realizujących przedsięwzięcia termomodernizacyjne i remontowe. Środki przyznawane są na wniosek inwestorów po przedstawieniu umowy kredytu zawartej z bankiem kredytującym oraz na podstawie audytu energetycznego bądź remontowego.

Standardowa premia termomodernizacyjna stanowi 16% kosztów przedsięwzięcia termomodernizacyjnego, ale może w łatwy sposób zostać zwiększona do 21% kosztów przedsięwzięcia, jeśli dodatkowym elementem inwestycji będzie wykonanie w budynku mikroinstalacji OZE. Znowelizowana w ubiegłym roku ustawa o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz o centralnej ewidencji emisyjności budynków daje możliwość dofinansowania na wzmocnienie budynku wielopłytowego przy okazji realizacji prac termomodernizacyjnych. Zwiększa to bezpieczeństwo użytkownika przy montażu nowych warstw ocieplenia, które stanowią dodatkowe obciążenie dla łączników będących elementami płyty wielowarstwowej.

Współfinansowanie inwestycji przez BGK przekłada się na znaczne oszczędności w kosztach eksploatacji budynków. Ma też wpływ na poprawę jakości istniejących zasobów mieszkaniowych, co pozwala zmniejszać problem tzw. deprywacji mieszkaniowej. Realizacja przedsięwzięć termomodernizacyjnych i remontowych z udziałem środków Funduszu od lat wpływa na zwiększenie efektywności energetycznej budynków. Dzięki tym inwestycjom uzyskiwane są znaczne oszczędności energii, co daje wymierne korzyści w ograniczeniu emisji CO₂ oraz w znaczący sposób przyczynia się do poprawy jakości powietrza, ograniczając zjawisko smogu.

Przykładem transakcji z zakresu termomodernizacji jest poprawa efektywności energetycznej budynku w Zwoleniu. W ramach przedsięwzięcia termomodernizacyjnego planowane jest zastosowanie energooszczędnego i ekologicznego rozwiązania modernizacji instalacji c.o. w postaci pomp ciepła. Realizacja zaplanowanego na 2021 r. przedsięwzięcia polegać będzie na odłączeniu budynku od sieci ciepłowniczej i budowie nowego źródła ciepła – zespołu pomp ciepła z sondami pionowymi jako źródłem dolnym. Zasilanie pomp w energię elektryczną będzie realizowane z dwóch nowobudowanych instalacji fotowoltaicznych o łącznej mocy do 70 kW, zlokalizowanych na dachu budynku, i uzupełniane energią elektryczną z sieci elektroenergetycznej. Dodatkowo zaplanowane zostało ocieplenie ścian zewnętrznych oraz modernizacja instalacji ciepłej wody użytkowej. Zastosowanie rozwiązań przewidzianych w przedsięwzięciu będzie miało bezpośredni wpływ na oszczędności energii w budynku, wpłynie na poprawę jakości powietrza oraz w znaczący sposób obniży obecne koszty eksploatacji.

Fundusz Termomodernizacji i Remontów w latach 2011-2020:

- Liczba przyznanych premii – 25 984
- Wartość przyznanych premii – 1 468 289 795,67 zł
- Wartość przedsięwzięć dla przyznanych premii – 9 415 243 774,84 zł

Zmniejszenie zapotrzebowania na energię:

- Planowane zmniejszenie zapotrzebowania na energię w latach **2009 -2020** w wyniku przeprowadzonej termomodernizacji – 13 929 117 GJ/rok, co daje:

Ilość zaoszczędzonej energii – 3869 GWh

Białe certyfikaty – 332 691 szt. o wartości 606 496 138 zł

Ilość spalonego węgla – 950 306 ton o wartości rynkowej 843 824 625 zł

Dzięki temu ograniczamy emisję CO₂ w ilości – 900 415 ton

To tyle, ile rocznie pochłania – 128 630 768 drzew (183 758 ha lasu)*

Taka ilość energii wystarczyłaby do ogrzania rocznie 241 825 domów o powierzchni 160 m² *(przyjęto zapotrzebowanie energii w ilości 100 kWh/m²/rok)*

- Planowane zmniejszenie zapotrzebowania na energię w **2020** roku w wyniku przeprowadzonej termomodernizacji - 441 274 GJ/rok, co daje:

Ilość zaoszczędzonej energii – 123 GWh

Białe certyfikaty – 10 540 szt. o wartości 19 213 779 zł

Ilość spalonego węgla – 30 106 ton o wartości rynkowej 26 732 338 zł

Dzięki temu ograniczamy emisję CO₂ w ilości – 28 525 ton

To tyle, ile rocznie pochłania – 4 075 019 drzew (5 821 ha lasu)*

Taka ilość energii wystarczyłaby do ogrzania rocznie 7661 domów o powierzchni 160 m² *(przyjęto zapotrzebowanie energii w ilości 100 kWh/m²/rok)*

**) Przyjęto, że: 1 drzewo absorbuje w ciągu roku 6–7 kg CO₂; średni wiek drzewostanu w Polsce to 60 lat; zagęszczenie drzew przy średnim wieku drzewostanu to ok. 700 drzew/ha.*

Rozwój mieszkalnictwa

Luka mieszkaniowa (czyli w uproszczeniu: różnica między popytem a istniejącą liczbą lokali mieszkalnych) sięga w Polsce, według różnych szacunków, od 400 tys. do nawet 3 mln mieszkań. Bank Gospodarstwa Krajowego od początku istnienia wspiera rozwój mieszkalnictwa. Budownictwo mieszkaniowe – zapewniające Polakom dostęp do mieszkań oraz napędzające koniunkturę w gospodarce – było drugim po kredytowaniu przedsiębiorstw oraz instytucji państwowych przedmiotem aktywności przedwojennego BGK. Misja banku po prawie stu latach pozostaje ta sama. Realizujemy ją poprzez trzy główne programy.

Program Budownictwa Socjalnego i Komunalnego (BSK)

BGK od 2007 r. realizuje ze środków Funduszu Dopłat rządowy program bezzwrotnego finansowego wsparcia budownictwa mieszkaniowego na wynajem, dawniej „budownictwa socjalnego i komunalnego”. W ramach programu powstają lokale mieszkalne na wynajem, w tym wchodzące w skład mieszkaniowego zasobu gminy, a także **lokale i pomieszczenia z zakresu pomocy społecznej, takie jak mieszkania chronione, noclegownie, schroniska dla bezdomnych, ogrzewalnie i pomieszczenia tymczasowe.**

Zasoby powstające przy udziale programu **służą zaspokajaniu potrzeb osób o niskich i przeciętnych dochodach**, a także – co bardzo ważne i potrzebne – **osób bezdomnych.**

Dzięki udzielonemu bezzwrotnemu wsparciu na koniec 2020 r. powstało prawie 22 tys. lokali oraz 1,4 tys. pomieszczeń związanych z pomocą społeczną.

W trakcie realizacji na koniec 2020 r. pozostawało 4,9 tys. lokali i pomieszczeń związanych z pomocą społeczną.

Prawie 1,5 mld zł wynosiła wartość udzielonego finansowego wsparcia.

Natomiast łączna wartość inwestycji wynosiła ponad 4,5 mld zł.

Program Sektora Budownictwa Czynszowego (SBC)

W naszym kraju istnieje grupa osób, których dochody są zbyt wysokie, by spełniać kryteria przyznania lokalu z zasobów komunalnych, a równocześnie za niskie, by te osoby mogły wynająć mieszkanie na zasadach komercyjnych lub zakupić je na kredyt hipoteczny czy za gotówkę. Bank Gospodarstwa Krajowego wspiera działania, które pozwalają na zmniejszenie skali problemu społecznego, jakim jest dostępność mieszkań dla tej grupy.

BGK udziela długoterminowych kredytów preferencyjnych inwestorom sektora społecznego budownictwa czynszowego (SBC), tj. towarzystwom budownictwa społecznego, spółdzielniom mieszkaniowym i spółkom gminnym. W programie powstają **mieszkania na wynajem, wykończone pod klucz, o umiarkowanej, ustawowo limitowanej stawce czynszu**. W ramach tego programu w latach 2015–2024 bank ma do rozdysponowania 450 mln zł rocznie. Do końca 2020 r. BGK udzielił 140 kredytów w łącznej kwocie przekraczającej 811 mln zł na budowę ponad 6,4 tys. mieszkań, z czego już 4,4 tys. zostało oddanych do użytkowania. Od początku programu najwięcej mieszkań czynszowych powstało na Śląsku, Mazowszu i na Dolnym Śląsku.

140 udzielonych kredytów

>811 mln zł łączna kwota kredytów

4,4 tys. mieszkań oddanych do użytkowania do końca 2020 r.

6,4 tys. mieszkań zostanie wybudowanych w ramach programu SBC

W uzupełnieniu do programu SBC bank udziela inwestorom tego sektora również kredytów na zasadach rynkowych. W tym przypadku wartością dodaną była – po zmianie ustawy dopuszczalna również w programie SBC – m.in. możliwość finansowania mieszkań na wynajem z opcją wykupu czy w formule dojścia do własności. Łącznie było to 5 tys. mieszkań sfinansowanych 101 kredytami w kwocie ponad 423 mln zł. **W ten sposób promuje się tzw. wymieszanie społeczne sprzyjające zrównoważonemu rozwojowi miejscowości.**

Przykładem przedsięwzięcia realizującego cele zarówno społeczne, jak i ekologiczne jest inwestycja w Oławie. Projekt, współfinansowany przez BGK kredytami preferencyjnymi SBC w kwocie przekraczającej 7 mln zł polegał na kompleksowej rewitalizacji i adaptacji na cele mieszkaniowo-usługowe XIX-wiecznych zabytkowych stajni i ujeżdżalni. Wypełnia on misję TBS i BGK w zakresie tworzenia i rewitalizacji tkanki miejskiej oraz zapewnienia mieszkań o limitowanej stawce czynszu osobom o umiarkowanych dochodach. W ramach przedsięwzięcia powstało 76 takich lokali. Ponadto realizuje ono funkcję społeczną – w rewitalizowanych budynkach znalazły się pomieszczenia przeznaczone dla organizacji świadczącej pomoc dzieciom niepełnosprawnym, a także przedszkole. Posiada również walory ekologiczne – wykorzystane zostały odnawialne źródła energii w postaci pomp ciepła. Inwestycja otrzymała w 2019 r. nagrodę za najlepszy projekt mieszkaniowy w

międzynarodowym konkursie organizowanym przez niemiecki bank rozwoju Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW), a w 2020 r. nagrodę za najlepszą ekologiczną zabudowę mieszkaniową wielorodzinną PLGBC Green Building Symposium.

Program Mieszkanie na Start

„Mieszkanie na Start” to rządowy system dopłat do czynszu za najem mieszkania realizowany przez BGK od 2019 roku.

Program dopłat do czynszu realizuje **dwa główne cele: społeczny i inwestycyjny**. Pierwszy stanowi pomoc dla gospodarstw domowych mających trudności w samodzielnym zaspokajaniu potrzeb mieszkaniowych, drugi – zachętę do inwestycji polegających na budowie mieszkań na wynajem.

Bank Gospodarstwa Krajowego jest dysponentem środków pochodzących z Funduszu Dopłat, przeznaczonych na dopłaty do czynszu za najem mieszkania.

Od początku programu do 31.12.2020 r.:

- **44 inwestycje** objęte programem;
- **1310 lokali** mieszkalnych objęte dopłatami;
- **ponad 66 mln zł** zarezerwowanych środków na 15 lat;
- **1,481 mln zł** wypłaconych środków

Gwarancje „Czyste Powietrze”

W drugim kwartale 2021 r. planowane jest poszerzenie oferty gwarancyjnej BGK o gwarancje „Czyste Powietrze” z Ekologicznego Funduszu Poręczeń i Gwarancji.

Będą to gwarancje spłaty kredytów udzielanych na finansowanie wydatków związanych z wymianą pieców, tzw. „kopciuchów”, i poprawą efektywności energetycznej budynku mieszkalnego jednorodzinnego lub wydzielonego w budynku jednorodzinnym lokalu mieszkalnego z wyodrębnioną księgą wieczystą. Pozwoli to na uzyskanie wsparcia w formie zabezpieczenia gwarancyjnego kredytów udzielanych na finansowanie przedsięwzięć związanych z wymianą przestarzałych, nieefektywnych źródeł ciepła na nowoczesne, spełniające najwyższe normy oraz przeprowadzenie niezbędnych prac termomodernizacyjnych poprawiających efektywność energetyczną budynku (program Czyste Powietrze).

Co istotne, odbiorcami tej oferty gwarancyjnej będą osoby fizyczne. Nowe gwarancje obejmą do 80% kapitału kredytu, którego maksymalna kwota wynieść może 100 tys. zł.

Fundusz Dostępności

Szacuje się, że nawet 30% społeczeństwa może doświadczać trwałych lub czasowych ograniczeń w mobilności czy percepcji. Dodatkowo polskie społeczeństwo jest coraz starsze. W 2030 r. osoby powyżej 60. roku życia będą stanowić blisko 30% ludności. BGK podejmuje działania na rzecz zwiększenia dostępności budynków dla osób ze specjalnymi potrzebami.

Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Bank Gospodarstwa Krajowego finansują likwidację barier architektonicznych w budynkach mieszkalnictwa wielorodzinnego, zamieszkania zbiorowego i użyteczności publicznej w formie preferencyjnych, nisko oprocentowanych pożyczek z możliwością umorzenia nawet 40% ich wartości. Pożyczki są skierowane do wspólnot i spółdzielni mieszkaniowych, TBS-ów, a także do jednostek sektora publicznego (np. urzędów, publicznych jednostek oświatowych, publicznych podmiotów sektora ochrony zdrowia), a także do instytucji kultury. Fundusz Dostępności jest częścią rządowego programu „Dostępność Plus”.

Inwestycje poprawiające dostępność, na które będzie można przeznaczyć pieniądze, to np. windy w budynkach wielokondygnacyjnych, likwidacja zbędnych schodków, montaż uchwytów i poręczy oraz mechanizmy otwierania drzwi i okien. Ułatwią one życie tym wszystkim, którzy na co dzień mają trudności z poruszaniem się lub np. ze słuchem bądź wzrokiem.

BGK nie pobiera żadnych opłat ani prowizji z tytułu udzielenia pożyczki i kredytowania, a oprocentowanie wynosi zaledwie 0,15% przez 20 lat, bo na taki okres udzielana jest pożyczka. Przewidziana jest również karencja w spłacie sięgająca 6 miesięcy.

Proces udzielania pożyczek trwa od 4.10.2019 r. i odbywa się na terenie całego kraju.

58 wniosków na kwotę 26 212 328,78 zł złożono do końca 2020 r.

30 umów na kwotę 10 834 072,61 zł zawartych do końca 2020 r., dzięki którym 17 pożyczkobiorców zainstaluje nowe windy, 11 – zlikwiduje bariery architektoniczne poprzez budowę podjazdów, pochylni, likwidację złych nawierzchni, a 2 – wprowadzi inne ułatwienia

Przykład inwestycji:

Gmina Miasto Biłgoraj

Pożyczka: 1 127 000,00 zł

Cel: Budowa windy zewnętrznej, przebudowa wejść wraz z budową pochylni dla osób niepełnosprawnych w budynku Urzędu Miasta Biłgoraj

Rozwój infrastruktury transportowej

Istotnym działaniem Banku Gospodarstwa Krajowego w ramach wspierania zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego kraju jest finansowanie rozwoju infrastruktury transportowej poprzez obsługiwane przez bank fundusze transportu:

- Krajowy Fundusz Drogowy
- Fundusz Kolejowy
- Fundusz Żeglugi Śródlądowej

Krajowy Fundusz Drogowy

Na mocy Ustawy z dnia 27 października 1994 r. o autostradach płatnych oraz o Krajowym Funduszu Drogowym **w 2004 r. w BGK został utworzony Krajowy Fundusz Drogowy (KFD)**. Fundusz stanowi ważny mechanizm pozabudżetowego finansowania rozwoju infrastruktury drogowej w Polsce.

KFD gromadzi i wypłaca środki na budowę i przebudowę dróg krajowych. Stałe źródła finansowania realizacji tego celu, wśród których najistotniejszą pozycję stanowią wpływy z opłaty paliwowej, środki pochodzące z UE czy też wpływy z opłat za przejazd po drogach krajowych, BGK uzupełnia, pozyskując na rzecz KFD zewnętrzne finansowanie poprzez emisję obligacji oraz zaciąganie kredytów, głównie w Europejskim Banku Inwestycyjnym.

Najważniejsze cele finansowane przez KFD to:

- budowa autostrad, dróg ekspresowych, obwodnic miast i innych dróg krajowych;
- budowa i eksploatacja systemów poboru opłat za przejazd;
- realizacja zobowiązań wobec spółek – operatorów płatnych odcinków autostrad A1, A2, A4.

Od 2004 r. praktycznie wszystkie drogi krajowe, w tym autostrady i drogi ekspresowe, zbudowano z udziałem środków KFD.

- ✓ 15,6 mld PLN
łączne wydatki KFD na rozwój infrastruktury drogowej w 2020 r.
- ✓ 187,6 mld PLN
łączne wydatki KFD na rozwój infrastruktury drogowej w latach 2004–2020
- ✓ ponad 120 km
dróg, których budowę sfinansowano ze środków KFD, zostało udostępnionych kierowcom w 2020 r.
- ✓ blisko 1300 km
odcinków autostrad i 2350 km odcinków dróg ekspresowych, których budowa została sfinansowana ze środków Funduszu

Łączne wydatki KFD na rozwój infrastruktury drogowej w 2020 r. wyniosły 15,6 mld PLN, w tym m.in. na:

- autostrady – 1,8 mld PLN;
- drogi ekspresowe – 10,2 mld PLN;
- obwodnice – 1,2 mld PLN.

KFD odgrywa kluczową rolę w finansowaniu wieloletnich rządowych programów drogowych. Ze środków Funduszu w 2020 r. finansowany był Program Budowy Dróg Krajowych na lata 2014–2023 (z perspektywą do 2025 r.) – największy w dotychczasowej historii Polski program drogowy, **kluczowy dla polityki transportowej państwa i współgrający z celami rządowej Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju**. Szczególny nacisk położono na dwa projekty drogowe finansowane ze środków Funduszu, mające połączyć Polskę z krajami bałtyckimi (projekt Via Baltica) i z krajami południowej Europy (projekt Via Carpatia).

W 2020 r. uruchomione zostały środki z 11 kredytów zaciągniętych przez BGK w **Europejskim Banku Inwestycyjnym** na rzecz KFD w łącznej kwocie **4,6 mld PLN**.

Zawarte zostały 2 nowe umowy finansowe:

- kredyt w wysokości **150 mln EUR** na finansowanie projektu „Modernizacja Dróg w Polsce IV”;
- kredyt w wysokości **150 mln EUR** na finansowanie projektu „Droga ekspresowa S6 Bożepole – Obwodnica Trójmiasta”.

Ze środków Funduszu kontynuowano finansowanie rozbudowy krajowej sieci tras szybkiego ruchu, w tym w szczególności:

- brakujących odcinków **autostrady A1**, stanowiącej fragment transeuropejskiego korytarza transportowego Bałtyk–Adriatyk i jeden z filarów układu komunikacyjnego kraju. Zakończenie budowy autostrady A1 pozwoli na przejazd z trójmiejskich portów aż do południowej granicy kraju w czasie skróconym do ok. 5 godzin. Zdecydowanie podniesie to konkurencyjność polskich portów i zachęci do korzystania z ich usług kontrahentów m.in. z Czech, Słowacji i Węgier;
- południowego odcinka **obwodnicy Warszawy**, obejmującego budowę nowego mostu na Wiśle, który uzupełni przepustowość ośmiu dotychczas istniejących mostów drogowych i ułatwi przejazd ruchu dalekobieżnego przez stolicę;
- **drogi ekspresowej S7**, stanowiącej jeden z kluczowych korytarzy transportowych na osi północ–południe, łączący aglomeracje: trójmiejską, warszawską, kielecką i krakowską; droga ta skomunikuje polskie porty z Warszawą i południem kraju – a dalej z południem Europy;
- **drogi ekspresowej S61 Via Baltica**, stanowiącej fragment transeuropejskiego korytarza transportowego biegnącego przez kraje położone nad Bałtykiem, mającej istotne znaczenie tranzytowe, a także dla skomunikowania centralnej Polski z regionem warmińsko-mazurskim i podlaskim oraz z krajami bałtyckimi;
- **drogi ekspresowej S17** z Warszawy przez Kurów do Puław, eliminującej wąskie gardła i skracającej czas podróży pomiędzy Lublinem a Warszawą, przy zapewnieniu dodatkowej przepustowości oraz poprawy jakości i bezpieczeństwa podróży;
- **drogi ekspresowej S19** na odcinku pomiędzy Lublinem a Rzeszowem, stanowiącej element priorytetowego dla Polski międzynarodowego korytarza transportowego Via Carpatia;
- odcinków **dróg ekspresowych S3** między Legnicą a Gorzowem Wielkopolskim, **S5** połączenie autostrady A1 z Bydgoszczą i Mielnem oraz między Wronczynem a Radomickiem i **S8** zapewniającej połączenie Warszawy z granicą z Litwą, przyczyniających się do oszczędności czasu i redukcji kosztów eksploatacji pojazdów dla komercyjnego ruchu dalekobieżnego i pojazdów osobowych, dzięki zwiększonej przepustowości.

Ze środków KFD będzie finansowany również „Program Budowy 100 Obwodnic na lata 2020–2030”. Jest to pierwszy dokument rządowy poświęcony jednemu rodzajowi inwestycji. Jego głównymi założeniami są: poprawa bezpieczeństwa na drogach, wyprowadzenie ruchu z zatłoczonych miast, czystsze powietrze, mniejszy hałas i poprawa przepustowości sieci drogowej. Program określa cele i priorytety inwestycyjne: 100 obwodnic miast na sieci dróg krajowych, o łącznej długości ok. 820 km. Ich koszt w ramach środków pochodzących z KFD oszacowano na blisko 28 mld PLN.

Fundusz Kolejowy

Na mocy Ustawy z dnia 16 grudnia 2005 r. o Funduszu Kolejowym w **2006 r. w BGK został utworzony Fundusz Kolejowy (FK)**.

Jego celem jest finansowanie:

- przygotowania oraz budowy i przebudowy linii kolejowych;
- remontów i utrzymania linii kolejowych;
- likwidacji zbędnych linii kolejowych;
- wydatków bieżących PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. związanych z zadaniami zarządcy infrastruktury kolejowej;
- zadań samorządów województw związanych z zakupem, modernizacją oraz naprawą pojazdów kolejowych przeznaczonych do przewozów pasażerskich;
- dofinansowanie działalności zarządców infrastruktury kolejowej, która nie może być sfinansowana z opłat za korzystanie z infrastruktury kolejowej.

Ze środków FK może być również finansowany zakup i modernizacja pojazdów kolejowych przeznaczonych do diagnostyki, utrzymania, naprawy lub budowy infrastruktury kolejowej i do prowadzenia działań ratowniczych.

Fundusz ma charakter długoterminowy. Jego podstawowym zadaniem jest zapewnianie dodatkowych środków na finansowanie inwestycji i utrzymania infrastruktury kolejowej w zakresie wynikającym z wieloletnich programów rozwoju infrastruktury transportowej. FK ma być zatem jednym z głównych narzędzi polityki transportowej państwa. Jego bezpośrednie zaangażowanie w finansowanie infrastruktury kolejowej, zarządzanej przez PKP PLK S.A., zostało określone w Krajowym Programie Kolejowym do 2023 r. Jest to strategiczny dokument, przyjęty przez rząd w 2015 r. i corocznie aktualizowany, który ustanawia ramy finansowe oraz warunki realizacji inwestycji kolejowych w Polsce. Środki Funduszu zaangażowane są również w realizację rządowego programu wieloletniego „Pomoc w zakresie finansowania kosztów zarządzania infrastrukturą kolejową, w tym jej utrzymania i remontów do 2023 r.”, który przyczynia się do poprawy dostępności transportowej i **spójności komunikacyjnej poszczególnych regionów kraju**, a jego cele zostały zdefiniowane w Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do roku 2030) oraz Strategii Rozwoju Transportu do roku 2020 (z perspektywą do roku 2030).

Wspieranie wydajnych i zrównoważonych rodzajów transportu, takich jak transport kolejowy czy żegluga śródlądowa, mogłoby **pomóc w ograniczaniu zanieczyszczenia środowiska**. Jak wynika z danych Europejskiej Agencji Środowiska, **poziom emisji dwutlenku węgla w przeliczeniu na tonokilometr w przypadku przewozów kolejją jest 3,5 raza niższy niż w przypadku transportu drogowego**. Wspieranie rozwoju transportu kolejowego poprzez modernizację taboru i infrastruktury ma zatem pozytywny wpływ na stan środowiska. Ekologia to również innowacje i inwestycje **zmniejszające zużycie energii i ograniczające hałas** (szyny bezстыkowe, ekrany dźwiękochłonne itd.).

15,9 mld PLN

łącna kwota wypłat z Funduszu Kolejowego w latach 2006–2020, w tym:

- wydatki na budowę i przebudowę linii kolejowych – **8 mld PLN**;
- finansowanie zakupu i modernizacji taboru kolejowego oraz organizowanie przewozów pasażerskich – **1,4 mld PLN**;
- wydatki na zarządzanie infrastrukturą kolejową – **3,4 mld PLN**.

1,2 mld PLN

łącna kwota wypłat w 2020 r., w tym:

- wydatki na budowę i przebudowę linii kolejowych – **0,3 mld PLN**;
- finansowanie zakupu i modernizacji taboru kolejowego – **0,1 mld PLN**;

- wydatki na zarządzanie infrastrukturą kolejową – **0,8 mld PLN**.

W 2020 r. ze środków Funduszu współfinansowano 49 zadań polegających na budowie i przebudowie linii kolejowych. Zrealizowano również wypłaty na rzecz 16 samorządów województw, przeznaczone na finansowanie zakupu i modernizacji taboru kolejowego wykorzystywanego w przewozach pasażerskich.

Fundusz Żeglugi Śródlądowej

Fundusz Żeglugi Śródlądowej (FŻŚ) został utworzony w Banku Gospodarstwa Krajowego w 2003 r. Środki Funduszu służą wspieraniu śródlądowego transportu wodnego, które polega na dofinansowaniu modernizacji taboru żeglugowego i innych przedsięwzięć dotyczących restrukturyzacji sektora żeglugi śródlądowej, w tym przedsięwzięć mających na celu poprawę ochrony środowiska i bezpieczeństwa żeglugi.

Od listopada 2019 r. funkcjonowanie Funduszu reguluje Ustawa z dnia 31 lipca 2019 r. o wsparciu finansowym armatorów śródlądowych, Funduszu Żeglugi Śródlądowej i Funduszu Rezerwowym, której celem było rozszerzenie katalogu beneficjentów o armatorów wykonujących przewozy pasażerskie, usprawnienie systemu wsparcia finansowego ze środków FŻŚ i zwiększenie jego atrakcyjności dla armatorów oraz efektywności wykorzystania środków.

Na podstawie nowej ustawy rozszerzone zostały formy wsparcia udzielanego armatorom – wprowadzono możliwość częściowego umorzenia kredytów preferencyjnych udzielanych ze środków Funduszu (instrument przeznaczony wyłącznie dla armatorów przewożących ładunki) oraz refinansowania 50% ceny zakupu składnika wyposażenia statku. Beneficjentami uprawnionymi do korzystania ze wsparcia ze środków FŻŚ są armatorzy wykonujący działalność gospodarczą zarejestrowaną w Polsce (rozszerzono katalog beneficjentów o armatorów z krajów UE) polegającą na:

- przewozie ładunków;
- wykonywaniu prac utrzymaniowo-modernizacyjnych na śródlądowych drogach wodnych;
- przewozie pasażerów na statkach przeznaczonych lub używanych do przewozu więcej niż 12 pasażerów.

Wsparcie dla armatorów ze środków FŻŚ stanowi pomoc de minimis.

FŻŚ realizuje Strategię na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, która odnosi się do śródlądowego transportu wodnego w części „Obszary wspierające osiągnięcie celów Strategii”. **Wspomniany rodzaj transportu jest uznawany za najbardziej ekologiczny, ze względu na małe zużycie energii, a więc także niewielką emisję zanieczyszczeń powietrza (generowanych bezpośrednio i pośrednio) oraz CO₂ w przeliczeniu na tonę przewożonego ładunku. Rozwój śródlądowego transportu wodnego przyczynia się więc do ochrony klimatu i poprawy jakości powietrza w naszym kraju.**

Podstawowym źródłem zasilania Funduszu są dotacje z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

Efekty działalności Funduszu do 31 grudnia 2020 r.:

46,9 mln PLN

łączna kwota udzielonych kredytów

Ponadto w 2020 r.

- zrealizowano 11 wniosków o refinansowanie zakupu składnika wyposażenia statku na łączną kwotę 116,9 tys. PLN;
- zrealizowano jeden wniosek o umorzenie części kredytu preferencyjnego na kwotę 87,5 tys. PLN.

Infrastruktura dot. paliw alternatywnych w transporcie

Od listopada 2019 r., na podstawie umowy z Komisją Europejską, BGK pełni w Polsce funkcję Partnera Wdrażającego dla instrumentu CEF Transport Blending Facility (CEF TBF) w ramach programu „Łącząc Europę”. Celem CEF TBF jest wsparcie wykorzystania paliw alternatywnych w transporcie oraz poprawa interoperacyjności kolei na europejskiej sieci transportowej.

W 2020 r., w wyniku działań Banku, w tym pozytywnej decyzji kredytowej, udało się m.in. uzyskać aprobowaną ocenę Komisji Europejskiej dla wsparcia dotacyjnego projektu budowy dwóch ogólnodostępnych stacji tankowania wodorem oraz jednej mobilnej stacji tankowania wodorem. Realizacja projektu pozwoli na wybudowanie w Polsce pierwszych stacji tankowania pojazdów zasilanych wodorem, w tym autobusów komunikacji publicznej.

Zaangażowanie Funduszu Trójmorza

BGK jest akcjonariuszem Funduszu Trójmorza, którego głównym zadaniem jest finansowanie strategicznych projektów infrastrukturalnych w regionie Trójmorza (Europa Środkowo-Wschodnia pomiędzy Bałtykiem, Morzem Czarnym i Adriatykiem), dotyczących logistyki, energii oraz cyfryzacji.

W 2020 r. Fundusz Trójmorza dokonał zakupu udziałów spółki Industrial Division, działającej pod nazwą Cargounit. Jest to największa polska firma zajmująca się wynajmem lokomotyw w Europie Środkowej, a także jeden z największych tego typu podmiotów w Europie. Inwestycja w Cargounit może stać się odpowiedzią na potrzebę zwiększenia udziału transportu kolejowego w przewozach towarowych. Z kompleksowych usług Cargounit korzystają m.in. przewoźnicy z branży paliwowej, chemicznej, materiałów budowlanych i ładunków intermodalnych oraz produktów dla sektora motoryzacyjnego. Oznacza to, że dalszy rozwój podmiotu przełoży się korzystnie również na inne gałęzie gospodarki.

Rozwój podmiotów ekonomii społecznej

BGK wspiera za pomocą instrumentów finansowych sektor podmiotów ekonomii społecznej (PES). Ekonomia społeczna rozumiana jest jako sfera aktywności obywatelskiej i społecznej, która poprzez działalność gospodarczą i działalność pożytku publicznego służy integracji społecznej, tworzeniu miejsc pracy, świadczeniu usług społecznych użyteczności publicznej oraz rozwojowi lokalnemu. Ekonomia społeczna obejmuje także ekonomię solidarną, rozumianą jako działalność służącą aktywizacji zawodowej, w tym reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem, jak również rehabilitację społeczną i zawodową osób z niepełnosprawnościami.

Jak wynika z „Badania potrzeb finansowych i pozafinansowych w sektorze ekonomii społecznej oraz usług społecznych i zdrowotnych” z 9 kwietnia 2020 r., przeprowadzonego przez zespół ekspercki na zlecenie Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej, którego jednym z celów było oszacowanie luki finansowania dotyczącej PES ograniczającej ich rozwój, z powodu braku źródeł finansowania dłużnego PES-y nie zrealizowały w 2019 r. planowanych wydatków o łącznej wartości ok. 72 mln zł.

Finansowe wsparcie PES wpisuje się w misję BGK, tj. w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego kraju. Program rozwoju ekonomii społecznej realizowany przez BGK nieprzerwanie od 2012 r. ma na celu zwiększenie liczby przedsiębiorstw społecznych korzystających ze zwrotnych instrumentów finansowych. Zapewniając im dostęp do źródeł finansowania, wzmacniamy ekonomizację tych przedsiębiorstw, a co za tym idzie – uniezależniamy je od systemu dotacyjnego. Zapewniając im środki na bieżące funkcjonowanie i na rozwój, pozwalamy realizować ich cele statutowe, którymi są działania zmierzające do rozwiązywania problemów społecznych i świadczenie usług na rzecz społeczności lokalnych, w tym usług społecznych.

BGK umożliwia finansowanie działalności PES ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu realizowanego w Działaniu 2.9 Programu Operacyjnego „Wiedza Edukacja Rozwój” (PO WER) na lata 2014–2020.

143 mln zł – alokacja na instrumenty zwrotne z PO WER

865 – łączna liczba umów pożyczki zawartych z PES do końca 2020 r.

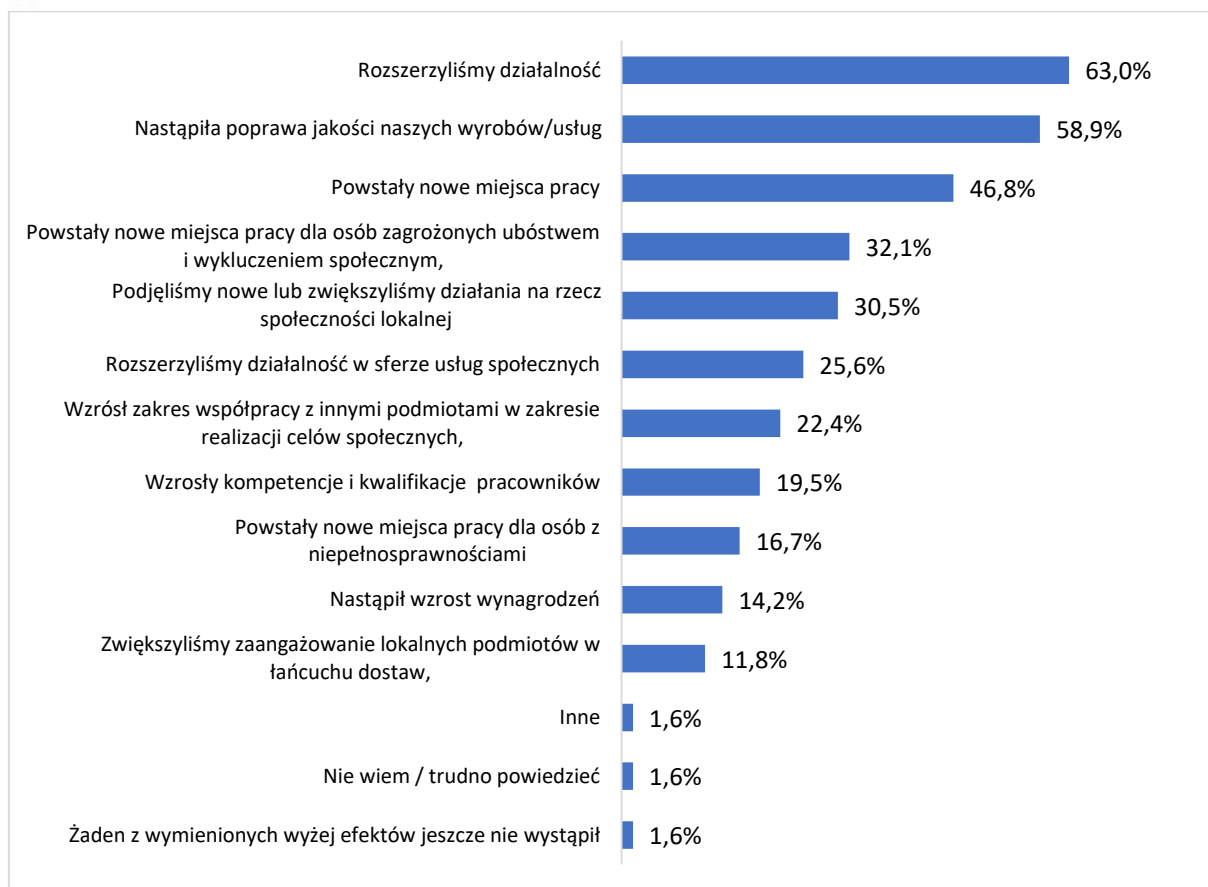
99,27 mln zł – łączna wartość pożyczek udzielonych PES do końca 2020 r.

1079 – liczba miejsc pracy zadeklarowanych do utworzenia w PES w wyniku wykorzystania pożyczki

Z pożyczki na start (dla PES działających nie dłużej niż 12 m-cy) skorzystało 16,65 % pożyczkobiorców, a z pożyczki na rozwój (dla PES działających powyżej 12 m-cy) 83,35%.

Spośród pożyczkobiorców najliczniejszą grupę stanowiły podmioty należące do kategorii mikroprzedsiębiorstw – 61,73%, następnie małe – 32,02% oraz średnie – 6,01%. Najmniej liczną grupę wśród pożyczkobiorców PES stanowiły podmioty utworzone przez kościoły i związki wyznaniowe – 0,24%

Efekty zaciągniętej w ramach Działania 2.9 PO WER pożyczki, wg badania z 9 kwietnia 2020 r.



Rodzaje wydatków rozwojowych poniesionych przez PES ze środków pożyczek PO WER wg badania z 9 kwietnia 2020 r.

Rodzaj wydatku rozwojowego	PES korzystające z pożyczek PO WER
Zakup maszyn, urządzeń i wyposażenia	52,8%
Szkolenia	19,9%
Adaptacja i remont budynków/pomieszczeń	37,5%
Zakup towarów i materiałów do produkcji/świadczenia usług	23,9%
Działania marketingowe	15,3%
Zatrudnienie nowych pracowników	21,0%
Wprowadzenie nowych/ulepszonych produktów/usług	21,6%
Zakup oprogramowania lub technologii	13,1%
Zakup samochodu i/lub innych pojazdów	18,8%
Remont maszyn/pojazdów	4,0%
Usługi doradcze	4,0%
Zakup biura/lokalu/gruntu/budynku	5,7%
Inne	1,1%

Przykłady wsparcia podmiotów ekonomii społecznej:

1. Pożyczka dla Podmiotów Ekonomii Społecznej w ramach PO WER

Pożyczkobiorca: Spółdzielnia Socjalna P.W. „EMAUS” – Lublin

Pośrednik finansowy: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości w Suwałkach

Kwota wsparcia: 500 000 zł

Spółdzielnia Socjalna P.W. EMAUS to organizacja, która działa na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jej celem jest wspieranie wszelkimi sposobami osób wyizolowanych ze społeczeństwa, a w szczególności poprzez życie we wspólnocie dążącej do samowystarczalności. W Krężnicy Jarej funkcjonuje wspólnota życia i pracy, w której na stałe przebywa grupa mężczyzn, kobiet i dzieci. Jedną z fundamentalnych zasad życia wspólnotowego jest autonomia ekonomiczna osiągana dzięki pracy jej członków. Wszystkie osoby zdolne do jakiegokolwiek pracy uczestniczą w wypracowanych przez wspólnotę formach działalności gospodarczej. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą o charakterze produkcyjno-usługowym, przez co buduje podstawy ekonomiczne zdolne zapewnić wspólnocie niezależność finansową.

W maju 2020 roku Spółdzielnia zaciągnęła pożyczkę PO WER **w wysokości 500 000,00 zł** na zakup nieruchomości, która pozwoli rozwinąć prowadzoną działalność gospodarczą. Wspólnota powołała również do życia Stowarzyszenie „EMAUS”, które było także pożyczkobiorcą funduszu pożyczkowego utworzonego w ramach realizowanego przez BGK projektu pilotażowego w Działaniu 1.4 Programu Operacyjnego Kapitał ludzki 2007–2013. Za swoją działalność Stowarzyszenie zostało uhonorowane licznymi nagrodami i wyróżnieniami, m.in. tytułem „Przedsiębiorstwo Społeczne Roku” w konkursie współorganizowanym przez BGK.

2. Pożyczka Płynnościowa dla Podmiotów Ekonomii Społecznej

Pożyczkobiorca: Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna „Arte”

Pośrednik finansowy: Fundusz Regionu Wałbrzyskiego

Kwota wsparcia: 100 000 zł

Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna „Arte” z Bielawy skorzystała z pożyczki w wysokości 100 tys. zł i przeznaczyła ją na zapewnienie płynności działania w dobie kryzysu wywołanego epidemią COVID-19. Spółdzielnia jest jednocześnie pożyczkobiorcą funduszu utworzonego w ramach realizacji przez BGK projektu w Działaniu 2.9 PO WER, jak również korzystała z pożyczek oferowanych w ramach pilotażu PO KL 2007–2013.

Misją Spółdzielni jest pomoc osobom uzależnionym i ich rodzinom. Realizuje szeroko pojęte cele polityki społecznej, m.in. programy pomocy socjalnej dla osób, które znalazły się na marginesie życia społecznego (bezdolnych, ubogich, uzależnionych, bezradnych życiowo). Główny cel, jaki od początków przyświeca Spółdzielni, to udzielanie wsparcia potrzebującym, aby minimalizować skutki patologii społecznej. Za swoją działalność Spółdzielnia została uhonorowana licznymi nagrodami i wyróżnieniami, m.in. certyfikatem „Znak Jakości Ekonomii Społecznej i Solidarnej” w konkursie współorganizowanym przez BGK.

Certyfikat: „Znak Jakości Ekonomii Społecznej i Solidarnej”

Wypełniając swoją misję społeczną, BGK udziela również partnerskiego wsparcia Ministerstwu Rodziny i Polityki Społecznej w realizacji projektu „System certyfikacji znakami jakości dla podmiotów ekonomii społecznej i jednostek samorządu terytorialnego”. Celem projektu jest stworzenie ogólnopolskiego systemu certyfikacji dla sektora ekonomii społecznej i jednostek samorządu terytorialnego zaangażowanych w tworzenie i rozwój podmiotów ekonomii społecznej.

Konkurs o przyznanie certyfikatu „Znak Jakości Ekonomii Społecznej i Solidarnej” stanowi dla PES i JST doskonałą okazję do zaprezentowania swojej działalności i zaangażowania na rzecz ekonomii społecznej. Wyróżniane są w nim podmioty, które z największymi sukcesami łączą działalność ekonomiczną ze społecznym zaangażowaniem, oraz samorządy, które dostrzegają na swoim terenie możliwość rozwiązania części problemów społecznych poprzez powoływanie i wsparcie PES. Certyfikaty potwierdzają wysoką jakość usług i produktów dostarczanych przez sektor ekonomii społecznej oraz przyczynianie się JST do poprawy jakości życia mieszkańców.

Fundacja BGK im. J.K. Steczkowskiego od wielu lat jest zaangażowana w rozwój sektora ekonomii społecznej w Polsce. W ramach dorocznego konkursu organizowanego przez MRiPS wspólnie z BGK oraz Fundacją „Nowy Staw” z Lublina Fundacja BGK przyznaje nagrody pieniężne dla najlepszych spośród laureatów certyfikatu „Znak Jakości Ekonomii Społecznej i Solidarnej”.

Przykładowi laureaci, którzy otrzymali Nagrody Fundacji BGK:

[Spółdzielnia Socjalna Konwalia w Mochach](#), która przywraca na rynek pracy osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, osoby o niskiej zatrudnialności oraz umożliwia osobom bezrobotnym aktywizację zawodową.

[Spółdzielnia Socjalna MULTISERVICE w Myszkowie](#), prowadząca przedsiębiorstwo społeczne w branżach ochrony mienia, przesyłek kurierskich oraz wynajmu i obsługi urządzeń służących do aktywnego wypoczynku dla dzieci.

[Spółdzielnia Socjalna Serowa Kraina w Rajczy](#), która zajmuje się produkcją i sprzedażą tradycyjnych serów naturalnych oraz wędzonych.

[Fundacja Tyfloglogika w Poznaniu](#), której celem jest działanie na rzecz reintegracji i integracji społecznej oraz zawodowej, szczególnie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wsparcie studentów

Fundusz Kredytów Studenckich (FKS)

Celem Funduszu Kredytów Studenckich (wcześniejsza nazwa: Fundusz Pożyczek i Kredytów Studenckich) jest **poszerzenie dostępu do szkolnictwa wyższego poprzez system preferencyjnych kredytów studenckich** udzielanych przez instytucje kredytujące.

BGK administruje Funduszem w zakresie realizacji płatności kierowanych do instytucji kredytujących. Pomoc finansowa udzielana jest studentom w formie dopłat do oprocentowania oraz pokrywania skutków finansowych całkowitych lub częściowych umorzeń kredytów.

Bank wypłaca całość odsetek od kredytów w trakcie studiów kredytobiorcy oraz w ciągu dwóch lat karencji, jaka przysługuje od ukończenia nauki do rozpoczęcia spłaty. Kredyty studenckie z dopłatą do oprocentowania z budżetu państwa funkcjonują na rynku już od 1998 r., a dzięki wprowadzonym zmianom dotyczącym poręczeń oraz umorzeń są popularne w środowisku akademickim.

BGK wspiera Ministerstwo Edukacji i Nauki w zakresie poprawy poziomu polskich uczelni i jakości rodzimej nauki. **System umorzeń nagradza najlepszych studentów**, wspiera dobrą praktykę i tworzy dobry wzorzec. FKS pomaga przyszłym kadrom w zdobywaniu wyższych kwalifikacji oraz promuje dobre wyniki w nauce.

Od czasu uruchomienia programu dopłat do kredytów studenckich łącznie studenci złożyli ok. 577 tys. wniosków o kredyt. Kryteria dochodowe uprawniające do pierwszeństwa w ubieganiu się o kredyt studencki spełniło ok. 504 tys. wnioskodawców, tj. ok. 87% ogółu wnioskujących. W tym okresie instytucje kredytujące udzieliły studentom ok. 406,7 tys. kredytów.

Skala działalności Funduszu w latach 2018–2020

Rok	Liczba złożonych wniosków	Próg dochodowy (w PLN)	Liczba osób spełniających kryterium dochodowe	Liczba podpisanych umów	Procent liczby umów/liczby osób spełniających kryterium dochodowe
2018/2019	4067	2500 (netto)	4052	3683	90%
2019*	2594	2500 (netto)	2594	2166	83,5%
2020	1968	2500/3000 (netto)	1968	1572	80%

* Od 01.01.2019 r. dane są przedstawiane w ujęciu roku kalendarzowego zamiast roku akademickiego.

Poręczenia studenckie

Bank Gospodarstwa Krajowego udziela bankom kredytującym poręczeń portfela kredytów studenckich w związku z realizacją programu rządowego „Wspieranie przedsiębiorczości z wykorzystaniem poręczeń i gwarancji Banku Gospodarstwa Krajowego”. Poręczenie jest udzielane na okres kredytu studenckiego oraz kolejne 3 miesiące; zabezpieczenie na rzecz BGK na wypadek roszczeń wynikających z tytułu realizacji poręczenia stanowi weksel własny in blanco kredytobiorcy, a stawka opłaty prowizyjnej z tytułu udzielenia poręczenia wynosi 1,5% poręczanej części wypłacanej miesięcznej transzy kredytu studenckiego. O zakwalifikowaniu danego kredytu studenckiego do objęcia poręczeniem BGK decyduje bank kredytujący, na podstawie warunków określonych w zawartych umowach poręczeń portfela kredytów studenckich.

Główne zmiany obecnie wprowadzane w systemie poręczeń kredytów studenckich to:

- objęcie 100-procentowym poręczeniem BGK wykorzystanej kwoty kredytu wraz z odsetkami od tego kredytu (do tej pory poręczenie obejmowało wyłącznie kapitał kredytu studenckiego);

- podwyższenie do kwoty 2500 PLN dochodu na osobę w rodzinie studenta uprawnionego do uzyskania poręczenia kredytu studenckiego (podwyższenie o 1000 PLN)

Proponowana zmiana zakłada jednocześnie odstąpienie od udzielania poręczeń obejmujących 90% kwoty kredytu studenckiego.

Jednostkowe poręczenie spłaty kredytu studenckiego będzie wynosić 100% wykorzystanej kwoty kredytu z odsetkami, bez innych kosztów związanych z udzielonym kredytem dla:

- 1) studentów, których dochód na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty 2500 PLN;
- 2) studentów, którzy zostali pozbawieni całkowicie opieki rodzicielskiej lub jako pozbawieni częściowo lub całkowicie opieki rodzicielskiej umieszczeni byli w rodzinie zastępczej, placówce opiekuńczo-wychowawczej rodzinnej, socjalizacyjnej albo resocjalizacyjnej z wyłączeniem placówek resocjalizacyjnych prowadzących działalność w formie całodobowej, turnusowej lub okresowej, bez względu na dochód.

Powyższe zmiany są wprowadzane w związku z systematycznym spadkiem w ostatnich 3 latach liczby kredytów studenckich obejmowanych poręczeniem BGK. Również banki kredytujące w rozmowach z BGK zgłaszały, że powodem nieudzielania kredytów studenckich jest konieczność zabezpieczania pozostałej, niezabezpieczonej przez BGK kwoty kredytu oraz odsetek z uwagi na to, że po stronie studentów występuje ograniczona możliwość zabezpieczania kredytu poprzez poręczenie osoby trzeciej. W związku z tym uznano, że przejęcie przez BGK 100% ryzyka może stanowić dodatkowy, znaczący bodziec do udzielania kredytów studenckich przez banki kredytujące.

Start-up 2U

„Start-up 2U” to kontynuacja cyklu „Dzień Dobry Biznes” – spotkanie dla studentów i absolwentów uczelni i szkół wyższych. Spotkania te odbywają się w ramach współpracy z uczelniami w całej Polsce, a skierowane są do osób, które myślą o własnym biznesie, jak również tych, które chciałyby się zainspirować i dowiedzieć, jak wyglądały początki karier znanych przedsiębiorców – mentorów biznesu. Na każdym spotkaniu odbywa się panel warsztatowy, podczas którego omawiane są zagadnienia dotyczące kreatywności w biznesie czy tworzenia modelu biznesowego firmy. Przekazujemy również wiedzę o możliwościach finansowania pomysłów na biznes oraz wspierania młodych firm, które chciałyby rozwinąć swój potencjał. Podczas konferencji bank promuje m.in. pożyczki unijne na rozwój działalności i na rozwój turystyki, kredyty na innowacje technologiczne oraz kredyt studencki.

Wydarzenia z cyklu „Start-up 2U” inspirują przyszłych przedsiębiorców do rozwoju, ale pokazują również społeczne oblicze biznesu, na które składa się np. realizacja innowacyjnych projektów, tworzenie nowych miejsc pracy i zatrudnianie osób bezrobotnych.

Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie

Program „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie” oferuje nisko oprocentowane pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczki na utworzenie stanowisk pracy oraz bezpłatne usługi doradztwa i szkoleń. Beneficjentami pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej mogą być oprócz bezrobotnych, absolwentów oraz opiekunów osób niepełnosprawnych również studenci ostatniego roku studiów (I, II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich).

Więcej informacji: „Wsparcie w starcie”

Działalność społeczna i charytatywna – fundacje BGK

Fundacja im. J.K. Steczkowskiego prowadzi programy zaangażowania społecznego Banku Gospodarstwa Krajowego. Jej misją jest aktywizowanie i wspieranie obywateli na różnych etapach ich życia. Strategiczne działania podejmowane przez organizację to wyrównywanie szans edukacyjnych, wspieranie osób dorosłych, wzmacnianie tożsamości narodowej oraz poczucia wspólnoty wśród młodych obywateli.

Najważniejszymi działaniami na rzecz rozwoju społecznego kraju podjętymi przez bank w 2020 roku były:

- wyrównywanie szans edukacyjnych;
- budowanie kapitału społecznego;
- propagowanie wolontariatu.

Rok 2020 był rokiem szczególnym w związku z trwającym stanem pandemii. Ze względu na zaistniałą sytuację Fundacja BGK im. J.K. Steczkowskiego musiała zwiększyć swoje zaangażowanie w obszarze ochrony i promocji zdrowia.

Rezultaty działań Fundacji BGK w 2020 r.:

Około 200 000 odbiorców, którzy skorzystali z inicjatyw zrealizowanych lub dofinansowanych przez Fundację.

30 dofinansowanych projektów wyrównujących szanse edukacyjne dzieci z obszarów wiejskich i z małych miejscowości w 11. edycji konkursu grantowego „Na dobry początek!”. Z programu skorzystało ponad 5000 odbiorców, a całkowite dofinansowanie wyniosło łącznie prawie 0,5 mln zł.

38 projektów edukacji ekonomicznej dla dzieci i młodzieży, w których uczestniczyło około 890 uczniów oraz 40 nauczycieli, dofinansowanych w 5. i 6. edycji programu „Były sobie pieniądze...”.

Około 200 uczniów i wolontariuszy wzięło udział w 3. edycji programu „Małe Miasto”, w której zrealizowano prawie 400 godzin ogólnorozwojowych. Z powodu pandemii realizacja dwóch „Małych Miast” została przeniesiona na czerwiec 2021 r. Łączna kwota dofinansowania wyniosła około 0,6 mln zł.

30 projektów dofinansowanych na kwotę około 0,84 mln zł w ramach 3. edycji programu „Moja Mała Ojczyzna”.

27 dofinansowanych w 1. edycji programu „Skrzydła dla Mamy” na łączną ok. 0,4 mln zł.

47 projektów społecznych dofinansowanych w ramach działań społecznych z udziałem pracowników BGK, w 12. edycji programu „Wolontariat jest super!”.

1,5 mln zł to wsparcie udzielone 10 szpitalom w związku z trwającym w 2020 r. stanem pandemii. Ponadto przekazaliśmy napoje izotoniczne oraz specjalistyczne maski dla ratowników medycznych Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego i Transportu Sanitarnego „Meditrans”.

40 tys. zł, w formie 4 nagród po 10 tys. zł, to łączna kwota dofinansowania w ramach konkursu „Znak Jakości Ekonomii Społecznej i Solidarnej 2020 r.”, przeprowadzonego we współpracy z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Wyrównywanie szans edukacyjnych

12. edycja konkursu grantowego „Na dobry początek!”

W ramach konkursu grantowego „Na dobry początek!” Fundacja BGK zachęca do sięgania po nowatorskie metody pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym, które sprzyjają interakcjom między uczniami, rozwijają umiejętność komunikacji i współpracy w grupie, kreatywność, inicjatywę, empatię i odpowiedzialność oraz wpływają na zwiększenie aktywności ruchowej. Wsparcie dotyczy w szczególności: przygotowania i prowadzenia zajęć dla dzieci, zakupu pomocy dydaktycznych, kupna sprzętu lub wyposażenia związanego z realizowanym projektem, porad specjalistycznych dla dzieci oraz warsztatów dla rodziców i opiekunów.

30 dofinansowanych projektów

>5000 odbiorców

3. i 4. edycja programu „Były sobie pieniądze...”

Od 2017 r. Fundacja BGK prowadzi nabór do programu „Były sobie pieniądze...”. Program jest przeznaczony dla dzieci w wieku od 3 do 9 lat i ma za zadanie wprowadzić je w podstawy finansów, tak aby lepiej funkcjonowały w nowoczesnym społeczeństwie. Służą temu autorskie lekcje dla poszczególnych grup wiekowych. Ich tematyka obejmuje m.in. wartość pieniądza, podstawy ekonomii i zarządzania finansami osobistymi, rolę banków oraz racjonalne wybory konsumenckie.

38 dofinansowanych projektów

Ok. 930 odbiorców (w tym 890 dzieci i 40 nauczycieli)

3. edycja programu „Małe Miasto”

W 2020 r. Fundacja BGK przeprowadziła 3. edycję programu „Małe Miasto”. W ramach konkursu wyłoniono trzech zwycięzców, którzy mieli zrealizować Małe Miasto w trzech różnych lokalizacjach. Pomimo obostrzeń epidemiologicznych i bardzo trudnych warunków udało się z sukcesem zrealizować jeden projekt. Realizacja dwóch pozostałych projektów została przeniesiona na 2021 r.

„Małe Miasto” to program edukacyjny stworzony przez Fundację BGK i skierowany do dzieci w wieku od 8 do 12 lat. Przez pięć dni dzieci mają możliwość wcielenia się w role dorosłych: pracują, zarabiają, oszczędzają i wydają pieniądze. Poprzez zabawę i działanie dzieci poznają wartość pieniądza, uczą się zarządzania własnym budżetem, a także tego, jak funkcjonuje gospodarka.

Dzieci, mieszkańcy „Małego Miasta”, uczestniczą w warsztatach edukacyjnych organizowanych przez lokalnych przedsiębiorców.

Staszów miasto, w którym odbyły się zajęcia

Ok. 200 uczniów i wolontariuszy

Działania dla osób dorosłych

3. edycja programu „Generacja 6.0” – nabór

„Generacja 6.0” to program skierowany do osób powyżej 60. roku życia, który ma za zadanie zwiększyć aktywność społeczną, technologiczną i ruchową osób w tej grupie wiekowej, przeciwdziałać ich wykluczeniu oraz wytyczyć dla nich nowe ścieżki rozwoju. W ramach programu są realizowane cykliczne kursy, warsztaty lub zajęcia, takie jak: szkolenia nt. finansów, kursy językowe, warsztaty dotyczące kompetencji cyfrowych, kursy doskonalenia zawodowego, grupowa rehabilitacja lub fizjoterapia, itp.

W 2020 r. złożono 426 wniosków (w 2021 r. dofinansowano 30)

Ponad 2000 odbiorców

1. edycja programu „Skrzydła dla Mamy”

Celem programu jest aktywizacja kobiet z mniejszych miejscowości przebywających na urloпах macierzyńskich i rodzicielskich lub pozostających bez pracy w związku z opieką nad małymi dziećmi nieuczestniczącymi w żadnej formie przedszkolnej. Warsztaty realizowane w ramach projektu mają ułatwić mamom powrót do pracy po okresie przerwy związanej z opieką nad dzieckiem i pomóc w odkrywaniu własnych talentów.

27 dofinansowanych projektów

777 odbiorców

Edukacja obywatelska i budowa kapitału społecznego

3. edycja programu „Moja Mała Ojczyzna”

Program ma na celu dofinansowanie inicjatyw poprawiających infrastrukturę i aktywizujących społeczności lokalne do działania na rzecz budowania dobra wspólnego w środowisku lokalnym, zagospodarowania przestrzeni publicznej oraz poprawy jej estetyki, funkcjonalności i modernizacji. W ramach programu dofinansowanie jest przekazywane również na działania pielęgnujące lokalny patriotyzm, upamiętniające miejscowych bohaterów i wydarzenia historyczne, a także na inicjatywy propagujące sport, rekreację oraz wspierające placówki oświatowe.

30 dofinansowanych projektów

Ok. 22 104 odbiorców

1. edycja programu „Dzieci Kapitana Nemo”

„Dzieci Kapitana Nemo” to nowy program edukacji historycznej, skierowany do młodzieży ze starszych klas szkół podstawowych oraz szkół ponadpodstawowych. Celem programu jest przypomnienie sylwetek Polaków, których osiągnięcia, odkrycia czy wynalazki zrewolucjonizowały myśl ludzką i zmieniły postrzeganie świata. Poprzez różne formy aktywności (m.in. warsztaty, gry, zajęcia plenerowe) młodzi ludzie poznają historię i wspaniałe dokonania nieco mniej znanych Polaków. Celem programu jest zbudowanie dumy narodowej i zmotywowanie młodzieży do nauki i pracy.

Liczba odbiorców – 13 970

Konkurs „Znak Jakości Ekonomii Społecznej i Solidarnej 2020 r.”

W 2020 r. Fundacja BGK zaangażowała się w projekt prowadzony przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pt. „System certyfikacji znakami jakości dla podmiotów ekonomii społecznej i jednostek samorządu terytorialnego”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Działania 2.9 Programu Operacyjnego „Wiedza Edukacja Rozwój”. W ramach realizacji projektu został przeprowadzony konkurs „Znak Jakości Ekonomii Społecznej i Solidarnej 2020 r.”.

Programy społeczne z udziałem pracowników BGK

„Wolontariat jest super!”

W 2020 r. odbyła się 12. edycja programu „Wolontariat jest super!”. W ramach konkursu „Wolontariat jest super!” pracownicy mogą zgłaszać własne projekty społeczne, odpowiadające na zidentyfikowane przez nich problemy i potrzeby lokalne.

47 dofinansowanych projektów

„Dobro – Podaj Dalej!”

Do pracy wolontariackiej na rzecz różnych podmiotów zaangażowanych zostało osiem pionów, departamentów i biur z BGK.

Fundacja wspierała swoimi działaniami m.in.: Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju Aktywności Lokalnej „ANIMATOR”, Fundację Azylu pod Psim Aniołem, Dom Dziecka nr 15 w Warszawie, Dom Wsparcia Dla Powstańców Warszawskich, Dom Dziecka Zgromadzenia Sióstr Franciszkanek Rodziny Maryi, Fundację Prometeusz, Fundację na Rzecz Osób z Niepełnosprawnościami „Nasz Bezpieczny Świat” i Katolicki Ośrodek Wsparcia dla Dzieci i Młodzieży w Braniewie.

8 zrealizowanych projektów

Wolontariat akcyjny

W 2020 r. Fundacja BGK we współpracy z pracownikami banku zorganizowała dwie akcje wolontariackie:

- zbiórkę przyborów szkolnych w ramach akcji „Czas do szkoły”, z której materiały trafiły do podopiecznych Rodzinnego Domu Dziecka „Mały Książę” w Krakowie, Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Rzeszowie, Katolickiego Ośrodka Wsparcia dla Dzieci i Młodzieży w Braniewie;

- „Małe marzenia do spełnienia” – ponad 160 prezentów trafiło do dzieci z 7 specjalistycznych ośrodków w całej Polsce.

Efekty projektów wolontariackich BGK:

>3500 przepracowanych godzin

>220 wolontariuszy BGK

>2000 odbiorców działań

Projekty partnerskie i darowizny

Poza realizacją programów grantowych Fundacja angażowała się w wiele inicjatyw w ramach projektów partnerskich i darowizn. Zgodnie z celami statutowymi Fundacja BGK w ramach wyrównywania szans edukacyjnych oraz wspierania nauki, edukacji, oświaty i wychowania sfinansowała m.in. szkolenia, dzięki którym młodzież miała możliwość podnoszenia swoich kompetencji miękkich i kształtowania w sobie postaw obywatelskich. Działania te pomogły wyłonić spośród młodych ludzi lokalnych liderów.

Fundacja State of Poland

Fundacja powstała w 2019 roku. Głównym celem fundacji jest kreowanie pozytywnego wizerunku polskiej gospodarki oraz Polski poprzez osiągnięcia w zakresie unikalnych produktów, innowacji, technologii, myśli społecznej, kultury, sztuki, historii oraz tradycji, zarówno w kraju jak i w skali międzynarodowej. Nie mniej ważne jest dla nas budowanie zaplecza wspomagającego polskie jednostki handlowe, rozwojowe, produkcyjne i turystyczne za pomocą nowoczesnych oraz tradycyjnych metod komunikacji wizerunkowej.

Najważniejsze projekty realizowane przez fundację to:

- **Muzeum Doznań 8D** – mobilny pawilon, gdzie za pomocą nowoczesnych technik, połączenia sztuki z technologią cyfrową i komercją, wspomaganego efektami sensualnymi będzie można doświadczyć Polski;
- **Jabłonki** – festiwal polskiej kultury jabłek – kampania, której celem jest budowanie pozytywnego wizerunku Polski jako wyśmienitego, pięknego, smacznego kraju;
- **serial Niepospolici** – projekt, który ma za zadanie budować poczucie dumy i przynależności Polaków oraz wiedzy o cywilizacyjnych i rozwojowych zdobyczach Polski w kraju i na świecie;
- **Polski bank zdjęć** – demokratyczna, przystępna dla profesjonalnych i nieprofesjonalnych twórców, platforma z polskimi zdjęciami i materiałami wideo, w atrakcyjnych cenach;
- **Wspólnota Trójmorza** – planowana kampania uświadamiającą mieszkańcom wszystkich krajów Trójmorza benefity tej inicjatywy;
- **Polskie dobro** – książka i kampania promująca pokazujące charakter Polaków, opowiadające o ich gospodarności i miłości do dobrego i wysokojakościowego jedzenia, o naturalnej umiejętności organizacji w każdych warunkach, o pogodzie ducha i humorze;
- **Krewki.pl** – projekt społeczny, zbliżający ozdrowieńców z chorymi na COVID i budujący świadomość na temat krwiodawstwa i koronawirusa;
- **Niepospolita** – filmowy projekt historyczny promujący osiągnięcia gospodarcze, kulturalne i społeczne Drugiej Rzeczypospolitej oraz przypominający o utraconym z powodu wybuchu wojny potencjale ludzkim i materialnym;

- **Tax solidarity** – kampania uświadamiająca o wewnątrz-europejskim procederze wyprowadzania zysków do tzw. rajów podatkowych całkowicie legalnie i bezkarnie działających na terenie UE i będących członkami UE;
- **Stop VAT Carousel** – międzynarodowa kampania informacyjna wyjaśniająca mechanizm karuzel VATowskich i jego negatywne dla gospodarek oraz mieszkańców Europy skutki;
- **#fakehunter** – społeczny projekt weryfikacji treści publikowanych w internecie, uruchomiony przez Polską Agencję Prasową wspólnie z GovTech Polska, którego celem jest demaskowanie nieprawdziwych wiadomości dotyczących wirusa SARS-CoV-2;
- **Cześć historii!** – konferencja z udziałem premiera Mateusza Morawieckiego, ekspertów, artystów i młodzieży na temat znaczenia i roli historii w budowaniu teraźniejszości i przyszłości oraz wychowywaniu kolejnych pokoleń;
- **Hello world** – minikampania internetowa, której efektem był film, na którym 100 osób pozdrawia mieszkańców 100 krajów świata w ich ojczystych językach.

Fundacja Most the Most

W dniu 28 października 2020 r. została powołana do życia Fundacja Most the Most, której fundatorem jest BGK. Fundacja jest niezależną organizacją non profit. Celem fundacji jest sięganie do polskiej historii, tradycji, dziedzictwa narodowego, by na takim fundamencie budować dialog pomiędzy historią a nowoczesnością.

Najważniejsze cele to:

- inspirowanie do międzypokoleniowej współpracy na rzecz ratowania dziedzictwa narodowego;
- budowanie zaangażowania oraz aktywizacja lokalnych społeczności do działań wokół ich potrzeb;
- ratowanie zabytków oraz nadawanie im nowego życia i funkcji społecznych poprzez przystosowanie ich do nowoczesnego użytku dla pokoleń;
- wspieranie zrównoważonego rozwoju, lokalnych projektów, stymulowanie lokalnej gospodarki i działalności społeczno-kulturalnej.

Solidny pracodawca

BGK jako pożądaný i doceniany pracodawca

Bank zapewnia pracownikom przyjazne środowisko pracy oraz możliwości ciągłego rozwoju. Dzięki swojej unikalnej roli daje szansę na uczestnictwo w projektach o niespotykanej na rynku specyfice i skali.

Potwierdzeniem wysokich standardów pracy w banku są przyznawane mu nagrody i wyróżnienia:

- tytuł Solidnego Pracodawcy Roku;
- tytuł Best Quality Employer;

- tytuł Friendly Workplace, przyznany przez redakcję MarkaPracodawcy.pl;
- certyfikat Inwestor w Kapitał Ludzki;
- Praktyka Wysokiej Jakości – wyróżnienie przyznane przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami;
- wyróżnienie w rankingu „Gazety Finansowej” dla Najlepszych Pracodawców;
- certyfikat HR Najwyższej Jakości, przyznany przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami;
- certyfikat Top Employer, przyznany przez Top Employers Institute.

Całkowita liczba pracowników w podziale na rodzaj umowy i płeć

Rodzaj umowy o pracę:	Kobiety	Mężczyźni	Suma
czas określony	105	67	172
czas nieokreślony	1034	659	1693
SUMA	1139	726	1865

Całkowita liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia i płeć

	Kobiety	Mężczyźni	Suma
pełen etat	1131	721	1852
część etatu	8	5	13
SUMA	1139	726	1865

100% pracowników objętych jest umowami zbiorowymi.

Badanie opinii pracowników

Badanie Opinii Pracowników realizujemy co roku. Jest to badanie poufne, prowadzone przez firmę zewnętrzną. Dzięki badaniu chcemy pozyskać informacje zwrotne od pracowników, na ile czują wsparcie od banku i w jaki sposób pozwalamy się im zaangażować, żeby realizować swoje cele zawodowe.

W Badaniu Opinii 2020 pracownicy szczególnie docenili:

- wysoki poziom bezpieczeństwa i stabilność zatrudnienia, które zapewniłmy pracownikom w czasie pandemii Covid-19;
- działania naszego banku w czasie pandemii – sprawne procesy i szybkość, z jaką zmieniliśmy model pracy, oraz innowacyjność rozwiązań oferowanych naszym partnerom biznesowym;
- działania rozwojowe dostępne dla pracowników, sprawniejszy proces komunikacji oraz budowanie kultury opartej na partnerskich relacjach.

W 2020 r. wskaźnik zaangażowania wśród naszych pracowników wyniósł 79% (wzrost o 5 p.p.), a wsparcia 83% (wzrost o 6 p.p.). Wyniki te wskazują, że wspólnie budujemy środowisko pracy, które sprzyja właściwemu wykorzystywaniu potencjału pracowników.

Poziom zaangażowania:

- 2019: 74%
- 2020: 79%

Poziom wsparcia:

- 2019: 77%
- 2020: 83%

Warunki pracy

Wynagrodzenia i benefity dla pracowników

System wynagradzania w BGK składa się z:

- **wynagrodzenia stałego,**
- **wynagrodzenia zmiennego, w tym premii za wyniki pracy i premii uznaniowej.**

Wynagrodzenie pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej

	Kobiety	Mężczyźni	Średnia ogółem
Wynagrodzenie pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej (w 2020 r. pensja minimalna w Polsce wynosiła 2600 zł brutto)	160%	157%	159%

Wszystkim pracownikom, bez względu na rodzaj umowy, przysługują następujące świadczenia:

- opieka medyczna
- karty MultiSport
- grupowe pracownicze ubezpieczenia na życie typu P
- Pracowniczy Program Emerytalny
- zniżki na bilety Kolei Mazowieckich
- imprezy okolicznościowe dla pracowników i ich dzieci
- opieka nad dzieckiem do 14. roku życia dla obojga rodziców
- bractwa sportowe
- nagrody jubileuszowe
- zapomogi socjalne i losowe (także dla emerytów)
- dofinansowanie do działalności Koła Seniora
- świadczenia świąteczne dla dzieci pracowników
- Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa
- wsparcie finansowe działań w ramach wolontariatu
- odprawy emerytalne w kwocie wyższej niż przewiduje kodeks pracy
- upominki (kocyk) dla rodziców z okazji narodzin dziecka, wysyłane wraz z kartką gratulacyjną

Dodatkowo, na podstawie złożonego oświadczenia o sytuacji finansowej, BGK oferuje pracownikom:

- świąteczne karty przedpłacone dla pracowników
- świadczenia świąteczne dla emerytów
- dofinansowanie nauki języków obcych
- świadczenie z tytułu urodzenia dziecka
- dofinansowanie wypoczynku – „wczasy pod gruszą”
- dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku dzieci
- dofinansowanie biletów na imprezy kulturalne i sportowe
- dofinansowanie różnych form opieki nad dziećmi w żłobkach i przedszkolach
- dofinansowanie zakupu książek, płyt CD i DVD, gier komputerowych i planszowych

- dofinansowanie zakupu sprzętu sportowego

Oprócz powyższych świadczeń po przepracowaniu w banku pełnych dwóch lat pracownik ma możliwość skorzystania z pożyczek, udzielanych w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na cele mieszkaniowe (budowa, zakup, adaptacja) lub remontowe. Pożyczki na cele remontowe mogą otrzymać również emerytowani pracownicy banku.

Od 2021 r. wynagrodzenie kadry zarządzającej jest powiązane z wynikami firmy w zakresie aspektów społecznych i środowiskowych.

Promocja zdrowia i zdrowego stylu życia

BGK zapewnia pracownikom dodatkową opiekę lekarską, prowadzi zdrowotne akcje profilaktyczne i edukacyjne oraz dba o stworzenie przyjaznych warunków pracy. Bank organizuje wydarzenia, których celem jest promowanie wśród pracowników zdrowego i aktywnego trybu życia.

Zorganizowaliśmy warsztaty „Zdrowo, szybko, budżetowo – jak zacząć lepiej jeść”. Odbędzie się śniadanie BGK z dietetykiem, na którym można było przygotować ze świeżych składników zdrowe śniadanie według wskazówek dietetyka. Zorganizowaliśmy na platformie clickmeeting warsztaty i konsultacje z dietetykiem dotyczące wspomagania odporności. W intranecie zamieściliśmy artykuły: „Zadbaj o właściwe BMI”, dwa artykuły o rzucaniu palenia, artykuł dotyczący cukrzycy, artykuł pt. „Odżywianie a zdrowie psychiczne”. Zorganizowaliśmy wykład dla pracowników „Wirusy i epidemie – temat na czasie”.

Przeprowadziliśmy cztery webinaria z ergonomii pracy na następujące tematy: „Fakty i mity na temat kręgosłupa – jak samodzielnie radzić sobie z bólem”, „Ergonomia pracy zdalnej – jak ustawić swoje stanowisko pracy (w domu i w biurze)”, „Aktywna przerwa w pracy – jak efektywnie ćwiczyć”, „Mindfulness – sztuka radzenia sobie z negatywnymi emocjami”.

W związku ze zmianą siedziby zorganizowaliśmy dla pracowników kolejne cztery webinaria „Bądź ergo”: „Work life balance – jak pogodzić pracę siedzącą z aktywnym życiem?”, „Automasaż, czyli jak samodzielnie poradzić sobie z bólem kręgosłupa”, „Automasaż, czyli jak samodzielnie poradzić sobie z bólami głowy, karku, kończyn górnych”. Przeprowadziliśmy instruktaż obsługi i ustawienia nowoczesnych krzeseł biurowych i biurek, w które został wyposażony każdy pracownik. Nagraliśmy o tym film-instruktaż obsługi krzesła biurowego i biurka, który zamieściliśmy w intranecie, aby każdy pracownik wracający do pracy prawidłowo mógł ustawić sobie biurko i krzesło.

W związku z obchodzonym 8 października Światowym Dniem Wzroku zorganizowaliśmy dla pracowników webinar „Zajrzyj w swoje oczy”, który miał na celu przybliżyć pracownikom, jak zadbać o prawidłową profilaktykę oczu i jak je chronić przed poważniejszymi schorzeniami.

W okresie pandemii refundowaliśmy pracownikom testy na COVID-19. W 2021 r. dołączyliśmy do akcji „Szczepienia w zakładach pracy” i uruchomiliśmy dla pracowników pakiet medyczny „Przegląd zdrowia po przebyciu COVID-19”.

W banku działa 10 bractw sportowych (biegowe, piłkarskie, rowerowe, strzeleckie, rakietowe, żeglarskie, narciarskie, taneczne, traperskie, samoobrony i sztuk walki) i dostępna jest rowerownia. Dwa razy w miesiącu do wszystkich placówek dostarczane są owoce dla pracowników.

Wychodząc naprzeciw różnorodnym potrzebom pracowników, wspierając ich pasje i talenty, inspirując do poszukiwania rozwiązań budujących harmonię pomiędzy życiem osobistym i zawodowym, BGK stworzył program „Wiele ról, jedno życie”. Głównym założeniem tej inicjatywy jest przekonanie, że wellbeing to nie tylko benefity, karty sportowe i opieka medyczna, ale człowiek – jako całość. W 2020 r. bank skupił się na zdrowiu pracowników i ich bliskich. Wykłady, spotkania z ekspertami i warsztaty odbywały się w trzech blokach tematycznych: „Akademia zdrowia”, „Zadbaj o bliskich”, „Zadbaj o siebie”.

Dla pracowników banku będących rodzicami przygotowano specjalny poradnik, w którym opisano ich prawa, zarówno wynikające z oferowanych przez organizację programów wsparcia, jak i z Kodeksu pracy. Aby utrzymać kontakt z pracownikami, przez cały okres urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i wychowawczego bank raz na kwartał wysyła Newsletter #rodzinkaBGK. Kwartalnik zawiera informacje o najważniejszych wydarzeniach w banku, o zmianach w prawie pracy, o uprawnieniach rodzicielskich, benefitach.

Od lutego 2021 r. wprowadzono Program Wsparcia Pracowników (EAP24) jako profesjonalne, poufne źródło informacji oraz wsparcia psychologicznego dla wszystkich pracowników i członków ich rodzin. Wsparcie dotyczy trudnych sytuacji zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym. Pomocy udziela zespół psychologów, terapeutów, psychoterapeutów oraz coachów.

Koło emerytów BGK

Pracownicy banku odchodzący na emeryturę bądź rentę mogą włączyć się do organizacji skupiającej emerytowanych pracowników banku. Aktywnie działające Koło Seniora aktualnie skupia ponad 200 osób. Działalność Koła to w głównej mierze integracja środowiska byłych pracowników dzięki prowadzeniu działalności kulturalnej, artystycznej oraz turystycznej. Koło Seniora organizuje spotkania, wycieczki krajowe i zagraniczne, wyjazdy do sanatoriów oraz wyjścia do teatrów i kin, cieszące się ogromną popularnością. Nie można zapomnieć o corocznych spotkaniach wigilijnych oraz o świadczeniach świątecznych dla emerytów. Z uwagi na pandemię w 2020 r. nie można było zorganizować dla emerytów spotkania wigilijnego, lecz w zamian za to zorganizowaliśmy dla każdego dostawę „pod drzwi” kosza świątecznego z artykułami spożywczymi.

Ponadto Koło Seniora wydaje kwartalnik, w którym można znaleźć relacje ze spotkań, wyjazdów i wyjść oraz ciekawostki z historii BGK.

Na dofinansowanie działalności Koła Seniora bank przeznacza 5% rocznego odpisu podstawowego na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Udostępnia również emerytom lokal na comiesięczne spotkania i pomaga w ich organizacji.

Rada pracowników

Zgodnie z Ustawą z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji pracownicy banku wyłonili spośród siebie radę pracowników.

Rada jest organem reprezentującym zatrudnionych w banku; do jej głównych zadań należy ustalenie z pracodawcą zasad i trybu przekazywania informacji i prowadzenia konsultacji, trybu rozstrzygania kwestii spornych oraz zasad ponoszenia kosztów związanych z wyborem i działalnością rady, w tym kosztów związanych z wykonywaniem niezbędnych ekspertyz.

Pracodawca ma obowiązek informowania rady o swojej działalności i sytuacji ekonomicznej oraz o przewidywanych w tym zakresie zmianach, o stanie struktury i przewidywanych zmianach zatrudnienia oraz o działaniach mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia, a także o działaniach, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.

Związki zawodowe

Na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych w banku działają dwie organizacje związkowe. Są to Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Banku Gospodarstwa Krajowego oraz Zakładowa Organizacja Związkowa Nr 00-017 Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego „Konfederacja Pracy” przy Banku Gospodarstwa Krajowego, przy czym jedynie drugi z wymienionych jest organizacją reprezentatywną w rozumieniu Kodeksu pracy. Oznacza to, że związek ten zajmuje wiążące pracodawcę stanowiska we wszelkich sprawach z zakresu prawa pracy, które zgodnie z przepisami wymagają konsultacji, opinii bądź akceptacji związków zawodowych.

Oba związki zawodowe mają opracowany statut oraz ustanowione władze. Relacje pomiędzy pracodawcą a stroną społeczną są pozytywne. Przedstawiciele strony społecznej są zapraszani do współpracy przy istotnych projektach dotyczących spraw pracowniczych. Negocjacje odbywają się w partnerskiej atmosferze, z poszanowaniem interesów wszystkich stron.

Na koniec 2020 r. reprezentatywny związek zawodowy zrzeszał 331 osób. Stanowi to 18% ogółu pracowników banku.

Dbłość o pracowników

Informacja o rekrutacji

Dokument „Zasady rekrutacji pracowników w Banku Gospodarstwa Krajowego” standaryzuje proces doboru kadry pracowniczej, a także sprzyja wyrównywaniu szans kandydatów i zarządzaniu różnorodnością w miejscu pracy. Wszyscy pracownicy banku zaangażowani w dobór kadry powinni kierować się zasadami równego traktowania. W procesie wyboru nie powinni dyskryminować kandydatów ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, wyznanie, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne czy orientację seksualną. Procesy preadaptacyjne, adaptacyjne, jak i te kierowane do pracowników podczas całego ich cyklu zatrudnienia są oparte na filarach naszej kultury organizacyjnej – wartościach, którymi w 2020 roku były to: profesjonalizm, partnerska współpraca i zaangażowanie.

W procesie rekrutacji i aktywnościach kształtujących wizerunek atrakcyjnego pracodawcy wdrażamy i korzystamy z nowoczesnych technologii, takich jak: chatbot rekrutacyjny, gra na gogle VR, gra w przeglądarce internetowej. Przy wdrożeniach tych narzędzi korzystamy z pomocy polskich firm, w tym start-upów, wspierając w ten sposób rodzimą przedsiębiorczość. W 2021 r. zespół rekrutacji wprowadził kolejne nowoczesne narzędzia wspierające proces rekrutacji m.in. voicebota.

13% wskaźnik zatrudnienia nowych pracowników

7% wskaźnik rotacji

Dbamy, aby już w momencie otrzymania oferty pracy nasz przyszły pracownik czuł się częścią społeczności BGK. Dlatego co najmniej na tydzień przed dołączeniem do banku przyszli pracownicy otrzymują dostęp do platformy onboardingowej Startuj z BGK. W formie grywalizacji otrzymują wszystkie niezbędne informacje dotyczące BGK m.in. misji, wizji oraz strategii banku, historii BGK, kodeksu etyki, oferowanych benefitów itp. Dodatkowo HR Business Partner z wyprzedzeniem informuje przyszłego pracownika o harmonogramie działań onboardingowych (konfiguracji sprzętu IT, szkoleniach wprowadzających do organizacji). Pierwszego dnia pracy, pracownik witany jest przez swojego menedżera i otrzymuje „welcome pack” czyli upominek powitalny, który umili pierwsze dni w pracy. Następnie nowy pracownik uczestniczy w szkoleniach adaptacyjnych, dzięki którym poznaje lepiej organizację oraz poszczególne procesy i produkty. Wyznaczony opiekun pomaga wdrożyć pracownika w jego nowe obowiązki oraz ułatwia mu poznanie zespołu.

Systematycznie monitorujemy satysfakcję i odczucia uczestników programu adaptacyjnego – od razu po dołączeniu do organizacji, a następnie po kwartale i po roku od zatrudnienia.

Praktyki i staże – Praktyki do kwadratu

Latem 2020 r. bank zrealizował program płatnych praktyk studenckich. Miał on na celu pozyskanie talentów, które mogą związać się z organizacją na dłuższą, budowanie rozpoznawalności BGK jako atrakcyjnego i nowoczesnego pracodawcy oraz zapewnienie wsparcia w bieżącej pracy instytucji, co jest szczególnie istotne w okresie urlopowym.

Najważniejsze elementy i cechy programu to:

- atrakcyjna formuła promocji nakierowana na młode pokolenie (m.in. wykorzystanie w materiałach promocyjnych nowoczesnej technologii – rozszerzonej rzeczywistości);
- staranny proces selekcji kandydatów;
- atrakcyjne warunki zatrudnienia (płatne praktyki trwające od 1 do 3 miesięcy);
- zakres merytoryczny praktyk;
- dodatkowe szkolenia i aktywności rozwojowe – uczestnicy wzięli udział w profesjonalnym programie szkoleniowym;
- monitorowanie poziomu satysfakcji (badanie zadowolenia praktykantów oraz przedstawicieli biznesu).

Efekty:

51 zatrudnionych kandydatów

5264 aplikacje

47 uczestników szkoleń dla opiekunów

17 zrealizowanych szkoleń eksperckich i ogólnorozwojowych

4,6 – średnia ocena wszystkich szkoleń (w skali 1–5)

90% uczestników programu deklaruje, że chciałoby pracować w BGK

80% uczestników programu deklaruje, że poleciłoby go znajomym

Edukacja i rozwój

BGK jako państwowy bank rozwoju dba o wszechstronne podnoszenie kompetencji oraz wiedzy swoich pracowników. Tworzymy długofalowe programy szkoleniowe oraz rozwojowe wspierające zarówno potrzeby biznesowe banku, realizację strategii organizacji, jak i indywidualne potrzeby pracowników.

Zachęcamy pracowników, aby wzięli odpowiedzialność za swój rozwój i przy wsparciu menedżerów tworzyli i wdrażali indywidualne plany rozwojowe. Dzięki temu w sposób zaplanowany zarządzają swoją ścieżką kariery i w sposób świadomy i przemyślany mogą korzystać z oferty szkoleniowo-rozwojowej banku.

Szkolenia

W 2020 roku polityka rozwoju pracowników banku r. realizowana była w formie projektów rozwojowych, szkoleń zamkniętych (zewnętrznych i wewnętrznych), szkoleń otwartych, nauki języków obcych oraz studiów podyplomowych.

W 2020 r. naszym priorytetem było wsparcie pracowników w czasie pandemii. Sytuacja spowodowana pandemią postawiła nas przed nowym wyzwaniem, jakim była praca zdalna całych zespołów. Odpowiadając na aktualne potrzeby, zorganizowaliśmy **Tydzień Pracy Zdalnej**, który składał się z szeregu działań: od wsparcia psychologicznego, poprzez webinary, warsztaty, materiały wspierające pracowników w nowej sytuacji. Zostały wypracowane dobre praktyki pracy zdalnej oparte na pięciu filarach: organizacja pracy zespołu, efektywna komunikacja i wymiana informacji w zespole, cele i monitoring ich realizacji, uważność i dbałość o siebie, wartości i identyfikacja z organizacją, wokół których koncentrowaliśmy swoje działania.

Zapewniliśmy zdalne konsultacje psychologiczne i terapeutyczne z menedżerami HR, którzy mają doświadczenie w pracy jako psycholog, coach lub terapeuta. Zaoferowaliśmy cykl webinarów dla menedżerów: „Odnajdźmy się w nowej rzeczywistości”, „Organizacja pracy”, „Efektywna komunikacja”, „Cele i monitoring realizacji”. Dla wszystkich pracowników w organizacji zaproponowaliśmy webinar wellbeingowy „Siła jest w Tobie”, którego celem była inspiracja do poszukiwania równowagi pomiędzy życiem zawodowym i osobistym, motywacji do rozwoju osobistego i zadbania o siebie i swoich bliskich. Aby rozpowszechnić wiedzę w całej organizacji, przygotowaliśmy również dwa filmy animowane dot. zasad bezpiecznej pracy w biurze oraz dobrych praktyk pracy zdalnej.

W 2020 r. wdrożyliśmy platformę e-learningową: elearning.bgk.pl i udostępniliśmy dla pracowników szkolenia, które odpowiadały na aktualne potrzeby: „Efektywne zarządzanie czasem i zadaniami w pracy zdalnej i rotacyjnej”, „Emocje w kryzysie”, „Jak efektywnie zarządzać w pracy zdalnej”.

W 2020 r. po raz pierwszy uruchomiliśmy projekt „Bank talentów”, którego celem było zdefiniowanie, wyłonienie oraz rozwój kluczowych pracowników, którzy posiadają potencjał rozwojowy, aby stali się ambasadorami zmian, wspierali transformację kulturową i procesową banku. Zależało nam również na zwiększeniu zaangażowania pracowników oraz przygotowaniu potencjalnych sukcesorów w organizacji. Przeprowadziliśmy transparentny proces rekrutacji do programów, opierając się m.in. na AC oraz wywiadach. W projekcie realizujemy programy rozwojowe dla trzech różnych grup: Akademia Potencjału, Start up i Mount Blanc. Program Akademia Potencjału adresowany jest do starszych specjalistów i ekspertów, którzy mają szeroką wiedzę w zakresie swojej specjalizacji i jednocześnie chcą realizować bardziej złożone projekty i zadania, rozwijać swoje umiejętności, inspirować innych oraz wdrażać w życie nowe inicjatywy. Program Start Up skierowany jest do starszych specjalistów i ekspertów, którzy są zainteresowani rozwojem na ścieżce

menedżerskiej. Program Mont Blanc jest przeznaczony dla menedżerów z doświadczeniem, którzy chcą w przyszłości zarządzać bardziej złożonymi strukturami i zagadnieniami. Dla każdej z grup został przygotowany dedykowany harmonogram działań, w którym skoncentrowaliśmy się m.in. na wzmacnianiu kompetencji związanych z przechodzeniem przez zmianę, storytellingu czy przywództwa. W programie tym korzystamy z doświadczenia certyfikowanych Mentorów, którzy swoją wiedzą wspierają uczestników Banku Talentów.

Doceniliśmy i zaproponowaliśmy działania rozwojowe dla osób z najwyższą oceną roczną. Pracownik, który otrzymał ocenę C+ za realizację celów w 2019 roku miał możliwość skorzystania z wybranego działania rozwojowego: coachingu indywidualnego lub badania MBTI wraz z feedbackiem indywidualnym.

W 2020 r. menedżerowie uczestniczyli w działaniach rozwojowych opartych na kompetencjach przywódczych. Były to: Akademia Przywództwa wg Maxwella oraz szkolenie dla nowo mianowanych menedżerów ABC Menedżera.

Pracownicy na stanowiskach eksperckich uczestniczyli w kafeterii szkoleń ogólnorozwojowych, w formule on-line, która obejmowała cztery obszary szkoleniowe: Efektywność osobista, Mindfulness z elementami inteligencji emocjonalnej, Ja w codziennych wyzwaniach, Odkryj swoje mocne strony.

Statystyki dotyczące działań szkoleniowo – rozwojowych:

Łączna liczba godzin szkoleniowych: 29194

Średnia liczba godzin (kobiety): 15,2

Średnia liczba godzin (mężczyźni): 16,4

475 szkoleń otwartych z 824 uczestnikami

159 szkoleń zamkniętych

41 pracowników na studiach podyplomowych

50 dofinansowań do języków obcych + 887 zalogowanych na platformie etutor (937 uczestników łącznie)

W banku obowiązuje system rocznych ocen pracowniczych. Ma on charakter motywacyjny (jest bezpośrednio powiązany z systemem premiowym), wzmacnia realizację celów strategicznych oraz umożliwia otwarty dialog opierający się na wartościach banku i powiązanych z nimi zachowaniach:

- Dbam o swój rozwój i podnoszę swoje kompetencje.
- Utożsamiam się z bankiem, poszukując najlepszych rozwiązań.
- Biorę odpowiedzialność za realizowane zadania i decyzje, dbam o najwyższą jakość mojej pracy.
- Dbam o efektywną komunikację, przyjmuję informację zwrotną i jej udzielam.
- Dzielę się wiedzą i doświadczeniem, wspieram innych w realizacji zadań.
- Buduję dobre relacje i odnoszę się do innych z szacunkiem niezależnie od stanowiska.
- Dążę do realizacji celów, zgłaszam pomysły i inicjuję zmiany.

- Podejmuję działanie w sytuacji zachowań niezgodnych z przyjętymi normami, zasadami i wartościami.
- Działam z pozytywnym nastawieniem.

Wartości i powiązane z nimi zachowania wspierają również realizację efektywnej współpracy pomiędzy pracownikiem a przełożonym.

Ocena pracownika opiera się na dwóch równoważnych kryteriach. Są to: osiąganie celów i postawa. W ten sposób BGK komunikuje pracownikom, że ważna jest dla niego nie tylko realizacja założeń biznesowych, ale także sposób, w jaki się ona odbywa. Ocena postaw odwołuje się bezpośrednio do wspomnianych wcześniej wartości banku.

BHP

Bank zapewnia pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Każdy pracownik ponosi odpowiedzialność za wspólne bezpieczeństwo oraz ma obowiązek niezwłocznie zawiadomić przełożonego o zauważonym wypadku, a także wszystkie osoby znajdujące się w rejonie zagrożenia o grożącym im niebezpieczeństwie.

W 2020 r. rozpoczęliśmy proces przygotowania nowej Oceny ryzyka zawodowego dla pracowników BGK. W tym celu powołano komisję w dniu 8 stycznia 2021 r. składającą się z przedstawicieli pracowników, pracodawcy, eksperta w dziedzinie bhp oraz eksperta przygotowującego ocenę ryzyka zawodowego. Do określania ryzyka zawodowego oraz identyfikacji zagrożeń w BGK używana jest „metoda Risk Score”. Zadaniem komisji było m.in.:

1. zlokalizowanie stanowisk pracy i realizowanych na nim zadań;
2. zlokalizowanie osób pracujących na danym stanowisku pracy;
3. ustalenie stosownych narzędzi i materiałów;
4. wskazanie wykonywanych czynności oraz czasu i sposobu ich wykonywania przez osoby pracujące na stanowisku pracy;
5. zidentyfikowanie zagrożeń oraz źródła ich powstawania;
6. zidentyfikowanie możliwych skutków występujących zagrożeń;
7. wskazanie stosowanych środków ochrony indywidualnej i zbiorowej;
8. określenie wyników pomiaru czynników szkodliwych;
9. przedstawienie wypadków przy pracy, chorób zawodowych itp. występujących w przeszłości na analizowanym stanowisku pracy;
10. określenie wymagań przepisów i norm, odnoszących się do analizowanego stanowiska pracy.

Ocena ryzyka zawodowego jest aktualizowana co pięć lat (okres ten jest skracany w przypadku zmian organizacyjnych i tworzenia nowych stanowisk).

Niebezpieczeństwa i incydenty związane z pracą są zgłaszane przez pracowników przełożonym lub bezpośrednio ekspertowi ds. BHP. W tym celu oraz w celu zapobiegania rozprzestrzenianiu zakażenia SARS CoV-2 utworzono specjalną skrzynkę pocztową bhp@bgk.pl.

W banku odbywają się cykliczne kontrole stanu BHP we wszystkich pomieszczeniach pracy, mające na celu wyeliminowanie zagrożeń dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.

Gwarantujemy pracownikom nabycie konkretnej wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy podczas szkolenia wstępnego BHP oraz regularne uaktualnianie tej wiedzy podczas szkoleń okresowych BHP.

W 2020 r. rozpoczęliśmy proces szkolenia pracowników wskazanych do udzielania pierwszej pomocy. Celem szkoleń było nabycie wiedzy teoretycznej oraz praktycznej z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej poszkodowanym w zakładzie pracy oraz w codziennym życiu. Ćwiczenia, jakie wykonywali pracownicy, polegały m.in. na pozoracji urazów oraz ćwiczeniach przy użyciu okularów VR. Szkolenie skutecznie przeprowadziliśmy w siedmiu regionalnych placówkach banku. Z uwagi na wprowadzone ograniczenia wynikające z ogłoszenia stanu epidemii koronawirusa zmuszeni byliśmy wstrzymać proces do czasu unormowania się sytuacji.

W ramach projektu P-MOD w 2020 r. do nowych siedzib (budynki klasy A dostosowane dla osób niepełnosprawnych) przenieśliśmy regiony we: Wrocławiu, Gdańsku, Kielcach, Rzeszowie i Katowicach, a także zmodernizowaliśmy siedziby regionów w Olsztynie, Opolu, Poznaniu i Zielonej Górze oraz przenieśliśmy na czas remontu naszą siedzibę główną zlokalizowaną w Warszawie. Zadbaliśmy o to, aby nowa przestrzeń sprzyjała efektywności i dobrej atmosferze. Zastosowaliśmy materiały bezpieczne dla zdrowia, przygotowaliśmy wygodne, ergonomiczne miejsca pracy oraz przestrzenie sprzyjające integracji.

Dbamy o zdrowie i życie nie tylko pracowników, ale także klientów banku. Dzięki sprawnie funkcjonującemu systemowi pierwszej pomocy zapewniamy dostęp do nowo zamówionych apteczek i defibrylatorów AED Lifeline w budynkach BGK.

W BGK obowiązują elastyczne godziny pracy. Pracownicy, zgodnie z indywidualnymi potrzebami, mogą rozpocząć pracę w przedziale 7:00–9:00 i kończyć ją odpowiednio w przedziale 15:00–17:00.

Zarządzanie różnorodnością

Wszyscy pracownicy BGK – zgodnie z zasadami obowiązującymi w firmie – są traktowani równo, bez względu na płeć, wiek, rasę, religię, pochodzenie etniczne, przekonania polityczne, wyznanie, narodowość, orientację seksualną, niepełnosprawność i przynależność związkową.

Bank podejmuje stale działania zapewniające równe traktowanie pracowników, a także dba o różnorodność swojego personelu poprzez:

- odpowiednie zapisy w zakresie regulacji i procedur wewnętrznych;
- odpowiednie wartości i zwyczaje;
- budowanie świadomości pracowników poprzez organizowanie szkoleń;
- promowanie równego traktowania w miejscu pracy, tak aby stworzyć i utrzymać środowisko pracy, w którym każdy pracownik może wykorzystać w pełni swoje możliwości, co w efekcie prowadzić ma do stałego rozwoju banku oraz podniesienia jego efektywności;
- zapewnienie pracownikom równego traktowania w zakresie wynagradzania, w tym zapewnienie równego dostępu do świadczeń pozapłacowych;
- zapewnienie równych szans pracownikom w dostępie do inicjatyw rozwojowych i szkoleń dostępnych w banku;
- budowanie różnorodnych zespołów pracowniczych.

W BGK dążymy do tworzenia przyjaznego środowiska pracy – wolnego od mobbingu, dyskryminacji i innych nieetycznych zachowań. Pomagają nam w tym wdrożone narzędzia:

- polityka „Szacunek w miejscu pracy”, która pomaga zrozumieć, jak ważne jest dbanie o wzajemne relacje w pracy;
- Procedura Antymobbingowa, która mówi, jak zgłosić naruszenie i jaki jest tryb postępowania w danym przypadku.

Dbamy, aby zatrudnieni w BGK mieli wiedzę na temat różnorodności, praw człowieka i pracownika, sposobów zgłaszania sytuacji trudnych i uzyskiwania pomocy w ich rozwiązywaniu. W tym celu organizujemy warsztaty „Szacunek w miejscu pracy”, które są integralną częścią zarówno programu adaptacyjnego, jak i warsztatów w zakresie programów managerskich „ABC Managera”.

14 warsztatów

140 przeszkolonych

W celu tworzenia przyjaznego środowiska pracy, w intranecie została uruchomiona zakładka „Relacje pracownicze”, gdzie umieszczone zostały wewnętrzne akty prawne dotyczące Polityki „Szacunek w miejscu pracy” oraz Procedura Antymobbingowa, a także informacja wskazująca możliwości kontaktu w sytuacji zaobserwowania zachowań nieetycznych. Ponadto, co pewien czas publikowane są przez Menedżera ds. relacji pracowniczych artykuły, których treść sprzyja budowaniu przyjaznego środowiska pracy w BGK.

Na 2021 r. zaplanowane jest uruchomienie obowiązkowego szkolenia e-learningowego z ww. tematyki dla wszystkich pracowników banku.

Rozwiązania dla osób z niepełnosprawnościami

Strona internetowa banku ma specjalnie stworzoną wersję kontrastową – kluczowy element standardu WCAG – co pozwala osobom niedowidzącym korzystać z serwisów www. Dodatkowo dostępna jest opcja zwiększania czcionek na stronie www – do wyboru są trzy rozmiary. Bank stale przeprowadza remonty swoich oddziałów, aby lepiej dostosować je do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Dodatkowo w banku został wdrożony proces udostępniania ogólnych warunków umów oraz regulaminów zgodnie z art. 46 Ustawy z 19 lipca 2019 r. Klient, wypełniając odpowiednio przygotowany formularz na stronie internetowej banku, może zgłosić zapotrzebowanie na przygotowanie ww. dokumentu w odpowiednio dostosowanej dla niego formie: język migowy, nagrane audio, alfabet Braille’a czy też z odpowiedniej wielkości czcionką.

BGK zajmuje obecnie budynek Varso 2 przy ul. Chmielnej 73 w Warszawie. Obiekt ten posiada certyfikat dostępności dla osób z niepełnosprawnością, potwierdzający, że obiekt spełnia wymogi dostępności architektonicznej i jest dostosowany do potrzeb osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności

Odsetek osób należących do organów zarządczych organizacji

Zarząd	ŁĄCZNIE	kobiety	mężczyźni
poniżej 30 lat	0%	0%	0%

od 30 do 50 lat	50%	0%	50%
powyżej 50 lat	50%	17%	33%
ŁĄCZNIE	100%	17%	83%
Rada Nadzorcza		kobiety	mężczyźni
ŁĄCZNIE	100%	25%	75%

Odsetek pracowników należących do poniższych kategorii

wyższa kadra zarządzająca	ŁĄCZNIE	kobiety	mężczyźni
poniżej 30 lat	1%	0%	1%
od 30 do 50 lat	70%	25%	45%
powyżej 50 lat	29%	14%	15%
ŁĄCZNIE	100%	39%	61%
średnia kadra zarządzająca		kobiety	mężczyźni
poniżej 30 lat	1%	1%	0%
od 30 do 50 lat	74%	38%	36%
powyżej 50 lat	25%	15%	10%
ŁĄCZNIE	100%	54%	46%
pozostali pracownicy		kobiety	mężczyźni
poniżej 30 lat	13%	8%	5%
od 30 do 50 lat	66%	42%	24%
powyżej 50 lat	21%	14%	7%
ŁĄCZNIE	100%	64%	36%

Stosunek pensji podstawowej kobiet i mężczyzn w podziale na kategorie pracowników

Wyższa kadra zarządzająca	
poniżej 30 lat	-
od 30 do 50 lat	90%
powyżej 50 lat	94%
Średnia	92%
Średnia kadra zarządzająca	
poniżej 30 lat	-
od 30 do 50 lat	88%
powyżej 50 lat	93%
Średnia	89%
Pozostali pracownicy	
poniżej 30 lat	87%
od 30 do 50 lat	80%
powyżej 50 lat	85%
Średnia	82%

Stosunek wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w podziale na kategorie pracowników

Wyższa kadra zarządzająca	
poniżej 30 lat	-
od 30 do 50 lat	90%

powyżej 50 lat	95%
Średnia	93%
Średnia kadra zarządzająca	
poniżej 30 lat	-
od 30 do 50 lat	90%
powyżej 50 lat	105%
Średnia	93%
Pozostali pracownicy	
poniżej 30 lat	87%
od 30 do 50 lat	79%
powyżej 50 lat	91%
Średnia	83%

O raporcie

Informacje o raporcie

Raport Zrównoważonego Rozwoju za rok 2020 Banku Gospodarstwa Krajowego obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r. Poprzedni raport opublikowany został w sierpniu 2020 r. Kolejne raporty będą wydawane w cyklu rocznym, przy jednoczesnym założeniu, że bank dąży do wydania w najbliższych latach raportu zintegrowanego.

Raport został opracowany zgodnie z GRI Standards: wersja Core, stanowiącego międzynarodowy i uznany standard raportowania niefinansowego. W niniejszym raporcie nie wskazano korekt informacji zawartych w poprzednim raporcie. Raport nie został poddany dobrowolnej, zewnętrznej weryfikacji, a nad jego zgodnością ze standardem GRI i normami rynkowymi czuwała firma doradcza Go Responsible.

W proces jego opracowania zostali włączeni przedstawiciele banku BGK, w formie przeprowadzonych spotkań oraz bezpośredniego tworzenia treści i opracowywania danych do raportu. W zdefiniowaniu kluczowych obszarów posłużono się wcześniejszymi wynikami badań i rozmów z interesariuszami.

Najważniejsze tematy zidentyfikowane jako istotne dla BGK i interesariuszy

Nazwa zagadnienia	Perspektywa BGK	Perspektywa interesariuszy
Wyniki finansowe, wartość inwestycji	Bardzo istotne	Bardzo istotne
Wydatki na wynagrodzenia w zależności od płci, wielkość zatrudnienia pracowników z lokalnego rynku pracy	Bardzo istotne	Średnio istotne
Wkład firmy w świadczenie usług dla społeczeństwa, rozwój infrastruktury, działalność pro bono, rozwój lokalnego rynku	Bardzo istotne	Bardzo istotne
Zgodność z regulacjami środowiskowymi, zapobieganie nadużyciom, łamaniu prawa i regulacji dot. ochrony środowiska	Średnio istotne	Bardzo istotne
Wielkość zatrudnienia w firmie: liczba pracowników, płeć, pochodzenie, warunki dla kobiet w ciąży i młodych rodziców	Bardzo istotne	Bardzo istotne

Nazwa zagadnienia	Perspektywa BGK	Perspektywa interesariuszy
Relacje między pracownikami a kierownictwem, minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych	Bardzo istotne	Średnio istotne
Szkolenia i edukacja pracowników, wspieranie rozwoju kariery	Bardzo istotne	Bardzo istotne
Różnorodność i równość szans w dostępie do stanowisk, w tym do zarządu, liczba pracowników, którzy pochodzą z różnych mniejszości (etnicznych, religijnych etc.)	Bardzo istotne	Średnio istotne
Aktywności podejmowane przez firmę w celu eliminacji ryzyka działań nietycznych, w tym np. korupcji, w działalności firmy. Organizowanie szkoleń dla pracowników o tematyce etycznej i antykorupcyjnej. Identyfikowanie i rozwiązywanie ewentualnych incydentów z tym związanych	Bardzo istotne	Bardzo istotne

Tabele ze wskaźnikami liczbowymi GRI

Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników 401-1

Całkowita liczba nowych pracowników	kobiety	mężczyźni	suma
poniżej 30 lat	38	35	73
od 30 do 50 lat	78	72	150
powyżej 50 lat	7	13	20
Suma	123	120	243
Wskaźnik zatrudnienia	11%	17%	13%

b. Całkowita liczba odejść pracowników	kobiety	mężczyźni	suma
poniżej 30 lat	8	13	21
od 30 do 50 lat	46	23	69
powyżej 50 lat	22	16	38
Suma	76	52	128
Wskaźnik rotacji	7%	7%	7%

Wskaźniki powrotu do pracy i utrzymania zatrudnienia po urlopie macierzyńskim/ tacierzyńskim 401-3

Urlopy rodzicielskie	kobiety	mężczyźni	suma
Liczba pracowników, którzy od 1.01.2020 do 31.12.2020 skorzystali z urlopu rodzicielskiego	56	38	94
Liczba pracowników, którzy od 1.01.2020 do 31.12.2020 powrócili do pracy po wykorzystaniu urlopu rodzicielskiego	25	38	63

Liczba pracowników, którzy od 1.01.2020 do 31.12.2020 byli uprawnieni do powrotu do pracy po wykorzystaniu urlopu rodzicielskiego	33	38	71
Liczba pracowników, którzy w okresie od 1.01.2019 do 31.12.2019 powrócili do pracy po urlopie rodzicielskim i byli zatrudnieni minimum 12 miesięcy	15	27	42
Liczba pracowników, którzy powrócili do pracy po urlopie rodzicielskim w poprzednim roku raportowania (2019)	15	28	43
Wskaźnik powrotu do pracy	76%	100%	89%
Wskaźnik utrzymania zatrudnienia	100%	96%	98%

404-3

Odsetek pracowników otrzymujących regularne oceny okresowe	kobiety	mężczyźni	łącznie
Menedżerowie	100%	100%	100%
Pozostali pracownicy	100%	100%	100%

Indeks treści GRI

Nr wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Stopień raportowania	Komentarz/Opis/Link
Wskaźniki profilowe			
Profil organizacji			
GRI 102-1	Nazwa organizacji	Pełny	Bank Gospodarstwa Krajowego państwowym bankiem rozwoju z misją
GRI 102-2	Główne aktywności, marki, produkty i usługi	Pełny	Bank Gospodarstwa Krajowego państwowym bankiem rozwoju z misją
GRI 102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	Pełny	Al. Jerozolimskie 7, 00-955 Warszawa Tymczasowa siedziba oraz adres do korespondencji: VARSO 2, ul. Chmielna 73, 00-801 Warszawa
GRI 102-4	Liczba krajów, w których działa organizacja, i nazwy tych krajów	Pełny	Bank Gospodarstwa Krajowego państwowym bankiem rozwoju z misją
GRI 102-5	Forma własności i forma prawna organizacji	Pełny	Bank Gospodarstwa Krajowego państwowym bankiem rozwoju z misją
GRI 102-6	Obsługiwane rynki	Pełny	Bank Gospodarstwa Krajowego państwowym bankiem rozwoju z misją
GRI 102-7	Skala działalności	Pełny	Bank Gospodarstwa Krajowego państwowym bankiem rozwoju z misją Podstawowe wyniki finansowe BGK jako pożądanego i docenianego pracodawcy
GRI 102-8	Informacja o pracownikach	Pełny	BGK jako pożądanego i docenianego pracodawcy

GRI 102-9	Łańcuch wartości	Częściowy	Zasady odpowiedzialnego zarządzania
GRI 102-10	Znaczące zmiany w organizacji i jej łańcuchu dostaw	Pełny	Zasady odpowiedzialnego zarządzania
GRI 102-11	Stosowanie zasady ostrożności	Pełny	Zasady odpowiedzialnego zarządzania
GRI 102-12	Zewnętrzne inicjatywy przyjęte przez organizację	Pełny	Współpraca z interesariuszami
GRI 102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach	Pełny	Współpraca z interesariuszami
Strategia			
GRI 102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	Pełny	List prezes Zarządu
GRI 102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	Pełny	Zasady odpowiedzialnego zarządzania
Etyka			
GRI 102-16	Wartości, zasady, standardy i normy zachowania w organizacji	Pełny	Zasady odpowiedzialnego zarządzania
GRI 102-17	Mechanizmy umożliwiające uzyskanie porady dot. zachowań w kwestiach etycznych i prawnych oraz spraw związanych z integralnością organizacji	Pełny	Zasady odpowiedzialnego zarządzania
Zarządzanie			
GRI 102-18	Struktura i skład organu zarządzającego organizacją	Pełny	Władze banku
GRI 102-22	Skład najwyższego organu zarządczego oraz jego komitety	Pełny	Władze banku
GRI 102-23	Przewodniczący najwyższego organu zarządczego	Pełny	Władze banku
GRI 102-26	Rola najwyższego organu zarządczego w definiowaniu celów, wartości i strategii	Pełny	Władze banku
Zaangażowanie interesariuszy			
GRI 102-40	Lista grup interesariuszy organizacji	Pełny	Współpraca z interesariuszami
GRI 102-41	Odsetek pracowników objętych umowami zbiorowymi	Pełny	BGK jako pożądaný i doceniany pracodawca
GRI 102-42	Podstawy identyfikacji i wyboru angażowanych interesariuszy	Częściowy	Współpraca z interesariuszami
GRI 102-43	Podejście do angażowania interesariuszy	Częściowy	Współpraca z interesariuszami
GRI 102-44	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy	Częściowy	Współpraca z interesariuszami
Raportowanie			
GRI 102-45	Lista podmiotów objętych skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym	Pełny	Skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej BGK dostępne są na stronie: https://www.bgk.pl/dla-klienta/relacje-inwestorskie/okresowe-raporty-finansowe/
GRI 102-46	Proces definiowania zawartości raportu	Pełny	Informacje o raporcie

GRI 102-47	Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania treści raportu	Pełny	Informacje o raporcie
GRI 102-48	Korekty w stosunku do poprzednich raportów i ich przyczyny	Pełny	Informacje o raporcie
GRI 102-49	Istotne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu	Pełny	Informacje o raporcie
GRI 102-50	Okres raportowania	Pełny	01.01.2020-31.12.2020
GRI 102-51	Data publikacji poprzedniego raportu	Pełny	Informacje o raporcie
GRI 102-52	Cykl raportowania	Pełny	Roczny
GRI 102-53	Kontakt w sprawie raportu	Pełny	Przemysław Kulik Menedżer ds. CSR przemyslaw.kulik@bgk.pl
GRI 102-54	Oświadczenie dotyczące raportowania zgodnie z GRI Standards	Pełny	Informacje o raporcie
GRI 102-55	Indeks GRI	Pełny	Indeks treści GRI
GRI 102-56	Zewnętrzna weryfikacja raportu	Pełny	Informacje o raporcie
Wskaźniki zarządcze			
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	Pełny	Zasady odpowiedzialnego zarządzania Działalność społeczna i charytatywna – Fundacje BGK Warunki pracy Dbałość o pracowników Zarządzanie różnorodnością
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	Pełny	Zasady odpowiedzialnego zarządzania Działalność społeczna i charytatywna – Fundacje BGK Warunki pracy Dbałość o pracowników Zarządzanie różnorodnością
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	Pełny	Zasady odpowiedzialnego zarządzania Działalność społeczna i charytatywna – Fundacje BGK Warunki pracy Dbałość o pracowników Zarządzanie różnorodnością
Wskaźniki szczegółowe			
Tematy ekonomiczne			
Aspekt raportowania: Wyniki ekonomiczne			
GRI 201-1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona (przychody) podzielona również na koszty operacyjne, wynagrodzenia, płatności na rzecz inwestorów i państwa (np. podatki)	Pełny	Podstawowe wyniki finansowe
GRI 202-1	Stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w podziale na płeć w stosunku do płacy minimalnej	Pełny	Warunki pracy
GRI 203-2	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny	Pełny	Przedsiębiorcza Polska Wschodnia – Turystyka
Aspekt raportowania: Działania antykorupcyjne			
GRI 205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	Pełny	Zasady odpowiedzialnego zarządzania

Aspekt raportowania: Zachowania antykonkurencyjne			
GRI 206-1	Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki	Pełny	W 2020 r. nie zostały podjęte wobec BGK takie działania
Tematy środowiskowe			
Aspekt raportowania: Materiały			
GRI 301-1	Wykorzystywane do produkcji i pakowania materiały i surowce	Częściowy	Ochrona środowiska
Aspekt raportowania: Energia			
GRI 302-1	Zużycie energii w organizacji	Pełny	Ochrona środowiska
GRI 302-3	Intensywność zużycia energii	Pełny	Ochrona środowiska
Aspekt raportowania: Woda			
GRI 303-3	Pobór wody	Częściowy	Ochrona środowiska
Aspekt raportowania: Regulacja środowiskowe			
GRI 307-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	Pełny	Ochrona środowiska
Tematy społeczne			
Aspekt raportowania: Warunki zatrudnienia			
GRI 401-1	Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników	Pełny	Tabele ze wskaźnikami liczbowymi GRI
GRI 401-2	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	Pełny	Warunki pracy
GRI 401-3	Wskaźniki powrotu do pracy i utrzymania zatrudnienia po urlopie macierzyńskim/ tacierzyńskim	Pełny	Tabele ze wskaźnikami liczbowymi GRI
Aspekt raportowania: Bezpieczeństwo i higiena pracy			
GRI 403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	Pełny	Dbłość o pracowników
GRI 403-5	Szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	Pełny	Dbłość o pracowników
GRI 403-6	Programy promocji zdrowia dla pracowników	Pełny	Warunki pracy
Aspekt raportowania: Szkolenia i edukacja			
GRI 404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika	Pełny	Dbłość o pracowników
GRI 404-3	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowego	Pełny	Tabele ze wskaźnikami liczbowymi GRI

Aspekt raportowania: Różnorodność i równe szanse			
GRI 405-1	Skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku	Pełny	Zarządzanie różnorodnością
GRI 405-2	Stosunek pensji podstawowej i wynagrodzenia kobiet i mężczyzn	Pełny	Zarządzanie różnorodnością
GRI 406-1	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji i podjętych działań naprawczych	Pełny	Zasady odpowiedzialnego zarządzania
Aspekt raportowania: Poszanowanie praw człowieka			
GRI 412-2	Całkowita liczba godzin szkoleniowych pracowników w zakresie polityk poszanowania praw człowieka lub procedur uwzględniających aspekty praw człowieka	Częściowy	Zarządzanie różnorodnością
Aspekt raportowania: Marketing i znakowanie produktów			
GRI 417-3	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej, w tym reklam, promocji i sponsoringu		W 2020 r. nie zanotowano takich przypadków
Aspekt raportowania: Prywatność klientów			
GRI 418-1	Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klienta i utraty danych klientów	Pełny	W 2020 r. zidentyfikowano łącznie trzynaście zdarzeń związanych z incydentami bezpieczeństwa informacji polegającymi na: 1. na wysyłce błędnie zaadresowanych wiadomości stanowiących tajemnicę bankową lub tajemnice przedsiębiorstwa zarówno w formie elektronicznej jak i tradycyjnej 2. kradzieżą danych stanowiących tajemnice przedsiębiorstwa 3. wysyłce danych klientów na prywatne adresy przez pracowników Banku Nie zidentyfikowano w roku 2020 przypadków naruszenia ochrony danych podlegających zgłoszeniu zgodnie z wymogami RODO do UODO. Każdorazowo Bank podjął działania mające na celu wyjaśnienie wykrytych incydentów bezpieczeństwa oraz przeprowadził czynności związane z minimalizacją powstania podobnych zdarzeń w przyszłości. Z ujawnionych trzynastu incydentów bezpieczeństwa związanych z wyciekiem, kradzieżą lub utratą danych klienta siedem przypadków dotyczyło wysłania danych stanowiących tajemnicę bankową do niewłaściwego adresata (pomyłka pracownika w na etapie adresacji korespondencji lub wpisanie błędnego adresu e-mail), pięć przypadków związanych było z przesyłką danych stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa lub tajemnice bankową na prywatne skrzynki pocztowe oraz jeden przypadek został zidentyfikowany jako kradzież danych klientów przez pracownika Banku. Wszystkie zdarzenia zostały zidentyfikowane jako incydenty bezpieczeństwa i wyjaśnione.
Aspekt raportowania: Regulacje społeczno-ekonomiczne			

GRI 419-1	Kwota istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostarczania i użytkowania produktów i usług	Pełny	W 2020 r. nie zostały na BGK nałożone takie kary
Wskaźniki branżowe			
d. FS1	Polityki dotyczące kwestii społecznych i środowiskowych	Pełny	Kredytowanie oparte o rating ESG
d. FS2	Inicjatywy mające na celu edukację finansową według typu odbiorców	Pełny	Działalność społeczna i charytatywna – fundacje BGK

Kontakt

Bank Gospodarstwa Krajowego

Al. Jerozolimskie 7, 00-955 Warszawa

Tymczasowa siedziba oraz adres do korespondencji:

VARSO 2

Chmielna 73, 00-801 Warszawa

NIP: 525-00-12-372

REGON: 000017319

Kod SWIFT: GOSKPLPW

Numery telefonów

Infolinia: 801 598 888, +48 22 599 8888

Recepcja Centrali banku: +48 22 475 75 75

Faks: +48 22 627 03 78

Infolinia jest czynna od poniedziałku do piątku w godzinach 7:30 – 17:30

Kontakt email

bgk@bgk.pl

Pytania w sprawie raportu zrównoważonego rozwoju BGK

Przemysław Kulik

Menedżer ds. CSR

przemyslaw.kulik@bgk.pl