

Grupa Kapitałowa Polenergia S.A.
SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE NIEFINANSOWE
ZA ROK ZAKOŃCZONY DNIA 31 GRUDNIA 2022 ROKU

Michał Michalski – Prezes Zarządu

Iwona Sierżęga – Członkini Zarządu

*Tomasz Kietliński – Wiceprezes
Zarządu*

Piotr Maciołek – Członek Zarządu

*Marta Porzuczek – Koordynatorka ds.
Zrównoważonego Rozwoju*

Spis treści

1. LIST PREZESA.....	4
2. O GRUPIE POLENERGIA	7
<i>Model biznesowy Grupy Polenergia.....</i>	<i>7</i>
<i>Segmenty operacyjne Grupy Polenergia</i>	<i>7</i>
<i>Istotne projekty, inwestycje i instalacje</i>	<i>9</i>
<i>Łańcuch Wartości.....</i>	<i>22</i>
<i>Struktura Grupy Kapitałowej i Akcjonariat</i>	<i>23</i>
<i>Zarządzanie Grupą Kapitałową.....</i>	<i>25</i>
<i>Kluczowe wyniki finansowe Grupy Polenergia.....</i>	<i>34</i>
<i>Członkostwo w organizacjach</i>	<i>36</i>
<i>Nagrody w 2022 roku</i>	<i>37</i>
3. ISTOTNOŚĆ INFORMACJI I ZARZĄDZANIE.....	39
<i>Metody ustalania istotności</i>	<i>39</i>
<i>Istotni interesariusze, zagadnienia i ryzyka.....</i>	<i>40</i>
<i>Zarządzanie istotnymi zagadnieniami ESG.....</i>	<i>41</i>
4. STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY POLENERGIA“STRATEGIA ESG”	45
5. NALEŻYTA STARANNOŚĆ I PRAWA CZŁOWIEKA.....	52
<i>Zarządzanie etyką.....</i>	<i>52</i>
<i>Należyta staranność w łańcuchu wartości.....</i>	<i>54</i>
<i>System zgłaszania naruszeń i zarządzanie negatywnymi wpływami</i>	<i>54</i>
<i>Zarządzanie konfliktem interesów</i>	<i>55</i>
<i>Przeciwdziałanie korupcji.....</i>	<i>56</i>
6. ZGODNOŚĆ Z TAKSONOMIĄ UE	57
<i>Obrót</i>	<i>68</i>
<i>Nakłady inwestycyjne (CapEx)</i>	<i>75</i>
<i>Wydatki operacyjne (OpEx).....</i>	<i>82</i>
7. ZMIANY KLIMATU I ŚRODOWISKO	88
<i>Zarządzanie obszarem środowiskowym i zmian klimatycznych.....</i>	<i>88</i>
<i>Zmiany klimatyczne i długofalowe perspektywy dla biznesu Grupy</i>	<i>89</i>
<i>Wytwarzanie, dystrybucja i sprzedaż energii.....</i>	<i>90</i>
<i>Zużycie paliw i energii</i>	<i>94</i>
<i>Ograniczanie emisji gazów cieplarnianych.....</i>	<i>96</i>
<i>Surowce</i>	<i>102</i>
<i>Odpady.....</i>	<i>103</i>
<i>Ochrona zasobów wodnych</i>	<i>107</i>

	<i>Wpływ na otoczenie lokalne i bioróżnorodność</i>	109
	<i>Odpowiedzialny łańcuch dostaw</i>	111
8.	ZAGADNIENIA PRACOWNICZE	112
	<i>Zarządzanie obszarem pracowniczym</i>	112
	<i>Struktura zatrudnienia</i>	113
	<i>Wynagrodzenia w Grupie Polenergia</i>	118
	<i>Atmosfera pracy i rozwój pracowników</i>	119
	<i>Bezpieczeństwo w miejscu pracy</i>	122
9.	RELACJE ZE SPOŁECZEŃSTWEM	125
	<i>Wpływ społeczny Grupy Polenergia</i>	125
	<i>Wpływ inwestycji na otoczenie społeczne</i>	125
	<i>Polenergia dla społeczeństwa</i>	127
	<i>Bezpieczeństwo konsumenta i standardy obsługi klienta</i>	129
10.	INFORMACJE O SPRAWOZDANIU	132
	<i>Informacja na temat raportowania</i>	132
	<i>Specyfikacja sprawozdania</i>	133
11.	ZAŁĄCZNIKI	144
	<i>Załącznik 1. Wykaz szkoleń z zakresu BHP w roku 2022</i>	144
	<i>Załącznik 2. Szczegółowe informacje o zatrudnieniu</i>	145

1. List Prezesa

[2-14] [2-22]

Szanowni Państwo,

Przedstawiam Państwu pierwszy, pełny raport niefinansowy Grupy Polenergia za rok 2022 stworzony z uwzględnieniem standardów GRI oraz nowych wytycznych europejskiej Taksonomii.

Dla Grupy Polenergia rok 2022 był czasem dynamicznych zmian w zakresie rozwoju nowych projektów i nowych linii biznesowych. Odnotowaliśmy znaczący wzrost mocy zainstalowanych w lądowych farmach wiatrowych i fotowoltaicznych oddanych do eksploatacji. Intensywnie pracowaliśmy nad dalszym rozwojem morskich farm wiatrowych, a także infrastruktury energetycznej i energetyki prosumenckiej. Rok 2022 to dalsze prace nad przygotowaniem projektów wodorowych, których rozwój będzie miał ogromne znaczenie dla "zazielenienia" emisyjnych gałęzi przemysłu, transportu oraz energetyki. To wszystko stanowi wkład naszej Grupy w proces transformacji energetycznej Polski i Unii Europejskiej.

Niestety, rok 2022 to również czas, w którym byliśmy świadkami drastycznych wydarzeń związanych z wojną w Ukrainie. Kierując się odruchem serca wobec tragedii milionów ludzi, zareagowaliśmy tworząc i współtworząc wiele inicjatyw pomocowych, z których część kontynuujemy do dziś. Agresja Rosji na Ukrainę to także szereg zmian, które wpłynęły na system energetyczny Europy i przyspieszyły potrzebę transformacji tego kluczowego dla biznesu i społeczeństwa segmentu gospodarki.

Z nadzieją patrzymy na działania legislacyjne na poziomie całej Wspólnoty Europejskiej, które niosą szansę na zatrzymanie negatywnych skutków globalnego ocieplenia i niekorzystnych zmian klimatu. Równocześnie rosną wymagania dla biznesu, który dysponując ogromnym potencjałem, powinien aktywnie włączyć się w zmiany, które przysłużą się przyszłym pokoleniom. Wyzwania te, ujęte w obszarach ESG, to szansa na realne działania. Dlatego wymogów związanych z raportowaniem niefinansowym nie traktujemy jako dodatkowych obciążeń, ale właśnie jako elementu wspólnych działań na rzecz klimatu.

Przyjmując za kluczową wartość działanie z należytą starannością w zakresie zrównoważonego rozwoju, Grupa Polenergia wdrożyła szereg zmian związanych z wewnętrznymi politykami i nową Strategią Zrównoważonego Rozwoju ("Strategia ESG"). Na przestrzeni 2022 roku wykonana została wielowymiarowa

praca nad dostosowaniem wewnętrznego podejścia Grupy do najnowszych regulacji i dobrych praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju. Osią działań w tym zakresie było, między innymi, przeprowadzenie badania istotności. W badaniu udział wzięli nasi istotni interesariusze, a ich opinie stanowiły jeden z głównych czynników formujących wnioski do dalszego zarządzania zrównoważonym rozwojem.

Na przestrzeni minionego roku zweryfikowaliśmy nasze podejście w zakresie polityk dotyczących etyki i należytej staranności. Wynikiem tych prac jest nowy Kodeks Etyki, który stanowi nadrzędny wzorzec postępowania Grupy Polenergia, a którym dzielimy się z Państwem w naszym serwisie korporacyjnym: www.polenergia.pl.

Grupa Polenergia z roku na rok dąży do doskonalenia procesu prowadzenia biznesu zrównoważonego. Odpowiadając na oczekiwania interesariuszy w niniejszym raporcie publikujemy pierwsze zestawienie zgodności działalności Grupy z wymogami Taksonomii UE, wyznaczającej ramy działalności zrównoważonej środowiskowo. Grupa Polenergia będzie konsekwentnie dążyła do dalszego rozwoju biznesu z uwzględnieniem wymogów stawianych w Taksonomii. Wyrazem naszego dążenia jest nowa Strategia Zrównoważonego Rozwoju, w ramach której planujemy sukcesywnie pogłębiać analizy naszego wpływu oraz tworzyć nowe rozwiązania i narzędzia pozwalające na skuteczne reagowanie na powstające wyzwania.

W Strategii ESG postawiliśmy sobie ambitne cele w horyzoncie sięgającym 2030 roku, a tym samym w horyzoncie zbieżnym z realizacją agendy Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ 2030. Agenda ta stanowi dla nas kluczowy drogowskaz w wyznaczaniu celów i działań związanych z odpowiedzialnym zrównoważonym rozwojem.

Niniejsze sprawozdanie niefinansowe jest pierwszym tego typu raportem Grupy Polenergia dążącym do uzyskania maksymalnej zgodności z wymaganiami istotnych wskaźników Standardu GRI. Chciałbym podkreślić, że choć Grupa Polenergia nie jest jeszcze objęta obowiązkiem raportowania niefinansowego za 2022 rok, już dziś zapewniamy przejrzystość naszych działań pozafinansowych zgodnie z najlepszymi standardami. Dlatego publikujemy niniejszy raport, zawierający wskazania wynikające z zapisów Ustawy o Rachunkowości oraz dobrych praktyk. Niniejszy raport przygotowuje Grupę Polenergia do wyzwania, jakim będzie raportowanie według nowej dyrektywy w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD).

Działania i inicjatywy związane ze zrównoważonym rozwojem Grupy Polenergia m.in. dotyczące lokalnych społeczności, bioróżnorodności, edukacji klimatycznej czy rozwoju i wspierania pracowników, możecie Państwo znaleźć również w naszym interaktywnym serwisie ESG: www.esg.polenergia.pl. Promujemy podejście, w którym zrównoważony rozwój i transparentne komunikowanie na

stałe goszczą w katalogu nie tyle dobrych praktyk, co obowiązków odpowiedzialnego biznesu.

Serdecznie zapraszam Państwa do lektury naszego raportu.

dr Michał Michalski
Prezes Zarządu Polenergia S.A.

2. O Grupie Polenergia

Model biznesowy Grupy Polenergia

[2-1] [2-6]

Prowadzimy działalność w sektorze energetycznym. Naszym nadrzędnym celem jest dostarczanie energii wytwarzanej w oparciu o rozwiązania technologiczne minimalizujące wpływ na środowisko.

Naszymi klientami są duże, średnie i małe przedsiębiorstwa, a także odbiorcy indywidualni. Klientom oferujemy, między innymi, produkty stworzone w oparciu o Standard Energia 2051. Klienci wybierający te produkty Polenergii otrzymują certyfikat potwierdzający źródło pochodzenia dostarczanej energii oraz stanowiący podsumowanie wypracowanych dzięki współpracy z nami korzyści środowiskowych.

Grupę kapitałową Polenergia (dalej "Grupa") tworzą spółka dominująca Polenergia S.A. z siedzibą w Warszawie (ul. Krucza 24/26, 00-526 Warszawa, dalej "Spółka") oraz spółki zależne. Aktualnie działalność Grupy obejmuje całą powierzchnię Polski, z naciskiem na lokalizacje o największym potencjale energetycznym, tj. ponadprzeciętnymi warunkami wietrzności (w przypadku farm wiatrowych) bądź nasłonecznienia (w przypadku elektrowni słonecznych) oraz relatywnie niskimi kosztami przyłączenia, a także w zakresie obrotu energią, gazem, prawami majątkowymi, uprawnieniami do emisji CO₂ oraz gwarancjami pochodzenia – na polskim i niektórych rynkach zagranicznych. Działalność Grupy jest synergicznie zintegrowana i optymalizowana, co umożliwi maksymalizację osiąganych dochodów oraz redukcję kosztów związanych z prowadzeniem tej działalności.

Misją Grupy jest aktywne wspieranie transformacji polskiego rynku energetycznego poprzez rozwój gospodarki niskoemisyjnej, czystych i odnawialnych źródeł energii, a także dążenie do osiągnięcia w 2050 roku neutralności klimatycznej w Unii Europejskiej.

Segmenty operacyjne Grupy Polenergia

[2-6]

Specyfiką funkcjonowania Grupy jest struktura holdingowa, w której Spółka pełni rolę dominującą, zarządza poszczególnymi spółkami celowymi, a także zapewnia im obsługę operacyjną, administracyjną, prawną, kadrową i finansowo-księgową.

Aktualnie, działalność Grupy obejmuje następujące podstawowe obszary działalności:

- ▶ Lądowe farmy wiatrowe – rozwój, budowa i utrzymanie obiektów produkujących energię elektryczną z wiatru na lądzie,
- ▶ Fotowoltaika – rozwój, budowa i utrzymanie obiektów produkujących energię elektryczną przy wykorzystaniu promieniowania słonecznego,
- ▶ Morskie farmy wiatrowe – rozwój obiektów produkujących energię elektryczną z wiatru na morzu,
- ▶ Gaz i czyste paliwa – rozwój, budowa i utrzymanie obiektów produkujących energię elektryczną w kogeneracji gazowej oraz prowadzenie prac rozwojowych w zakresie produkcji wodoru w oparciu o energię z odnawialnych źródeł,
- ▶ Obrót i sprzedaż – działalność handlowa w zakresie obrotu energią elektryczną i świadectwami pochodzenia oraz innymi instrumentami rynku energii, a także sprzedaż energii elektrycznej do odbiorców przemysłowych i indywidualnych oraz świadczenie usług dostępu do rynku dla wytwórców energii ze źródeł odnawialnych. W tym obszarze uwzględniono również wyniki Grupy Polenergia Fotowoltaika, której działalność polega na sprzedaży i montażu paneli fotowoltaicznych, pomp ciepła, magazynów energii oraz prywatnych ładowarek samochodów elektrycznych.
- ▶ Dystrybucja i eMobility– świadczenie usług dystrybucji i sprzedaży energii elektrycznej i gazu klientom komercyjnym, przemysłowym oraz indywidualnym oraz rozwój elektromobilności.

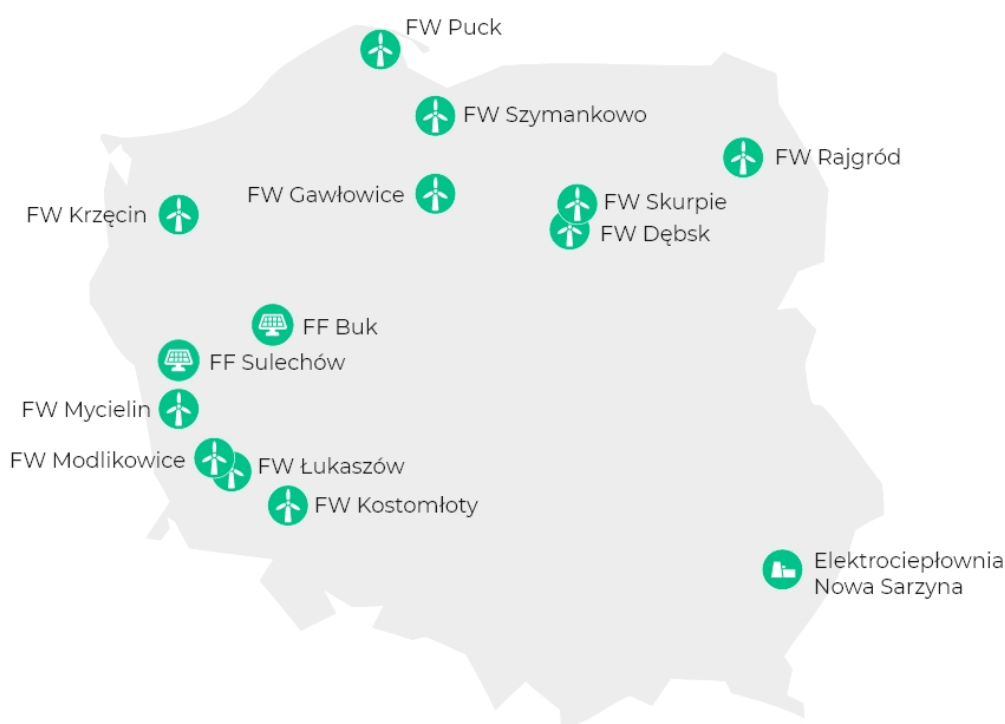
Nowymi kierunkami strategicznego rozwoju Grupy są magazynowanie energii, inne innowacje w sektorze energetycznym oraz potencjalna ekspansja na rynki zagraniczne.

Rozdział zawiera również informacje o istotnych zdarzeniach pomiędzy datą zakończenia okresu raportowanego a datą publikacji raportu.

Istotne projekty, inwestycje i instalacje

Projekty w fazie eksploatacji

Projekty w fazie eksploatacji



► Farma Wiatrowa Gawłowice

Farma Wiatrowa Gawłowice (Polenergia Farma Wiatrowa 1 Sp. z o.o.) jest zlokalizowana w gminie Radzyń Chełmiński w powiecie grudziądzkim w województwie kujawsko-pomorskim. Realizacja budowy prowadzona w dwóch etapach zakończyła się w 2015 roku. Konfiguracja FW Gawłowice obejmuje łącznie 21 turbin wiatrowych o wysokości wieży 115 m i średnicy wirnika 108 m, stację GPZ, podziemną infrastrukturę linii przesyłowych jak również drogi dojazdowe do każdej turbiny. Całkowita moc FW Gawłowice to 48,3 MW.

► Farma Wiatrowa Krzęcin

Farma Wiatrowa Krzęcin (Polenergia Farma Wiatrowa 23 Sp. z o.o.) jest zlokalizowana w gminie Krzęcin, w powiecie choszczeńskim, w województwie zachodniopomorskim. FW Krzęcin składa się z 4 turbin, każda o wysokości 80 m

i średnicy wirnika 77 m, podziemnej infrastruktury linii przesyłowych jak również dróg dojazdowych do każdej turbiny. Całkowita moc FW Krzęcin wynosi 6 MW.

► Farma Wiatrowa Modlikowice

Farma Wiatrowa Modlikowice (Talia sp. z o.o.) jest zlokalizowana w gminie Zagrodno w powiecie złotoryjskim, w województwie dolnośląskim. FW Modlikowice została oddana do eksploatacji na początku 2012 roku. Farma Wiatrowa Modlikowice składa się z 12 turbin o wysokości 105 m i średnicy wirnika 90 m, stacji transformatorowej, podziemnej infrastruktury linii przesyłowych jak również dróg dojazdowych do każdej turbiny. Całkowita moc FW Modlikowice wynosi 24 MW.

► Farma Wiatrowa Łukaszów

Farma Wiatrowa Łukaszów (Amon sp. z o.o.) jest zlokalizowana w gminie Zagrodno w powiecie złotoryjskim, w województwie dolnośląskim. Farma Wiatrowa Łukaszów została oddana do eksploatacji na początku 2012 roku. Konfiguracja FW Łukaszów obejmuje siedemnaście turbin typu o mocy 2 MW i wysokości 105 m i średnicy wirnika 90 m, stacji transformatorowej, podziemnej infrastruktury linii przesyłowych jak również dróg dojazdowych do każdej turbiny. Całkowita moc FW Łukaszów wynosi 34 MW.

► Farma Wiatrowa Mycielin

Farma Wiatrowa Mycielin (Polenergia Farma Wiatrowa Mycielin Sp. z o.o.) jest zlokalizowana w gminach: Niegosławice i Szprotawa, w powiecie żagańskim, w województwie lubuskim. Farma Wiatrowa Mycielin została wybudowana w 2015 roku, a w lutym 2016 roku otrzymała pozwolenie na użytkowanie. Konfiguracja FW Mycielin obejmuje 23 turbiny o wysokości wieży 125 m i średnicy wirnika 110 m, stację GPZ, podziemną infrastrukturę linii przesyłowych jak również drogi dojazdowe do każdej turbiny. Całkowita moc FW Mycielin to 46 MW.

► Farma Wiatrowa Puck

Farma Wiatrowa Puck (Dipol Sp. z o.o.) jest zlokalizowana w gminie Gniezdzewo, w powiecie puckim, w województwie pomorskim. Farma Wiatrowa Puck została oddana do eksploatacji w 2007 roku. Konfiguracja FW Puck obejmuje 11 turbin wiatrowych o wysokości wieży 78 m i średnicy wirnika 87 m, stację GPZ, podziemną infrastrukturę linii przesyłowych jak również drogi dojazdowe do każdej turbiny. Całkowita moc FW Puck to 22 MW.

► Farma Wiatrowa Rajgród

Farma Wiatrowa Rajgród (Polenergia Farma Wiatrowa 6 Sp. z o.o.) jest zlokalizowana w gminie Rajgród, w powiecie grajewskim, w województwie podlaskim. Farma Wiatrowa Rajgród została oddana do użytkowania w 2014 roku. Konfiguracja FW Rajgród obejmuje 11 turbin wiatrowych o wysokości wieży 115 m i średnicy wirnika 108 m, stację GPZ, podziemną infrastrukturę linii przesyłowych jak również drogi dojazdowe do każdej turbiny. Całkowita moc FW Rajgród to 25.3 MW.

► Farma Wiatrowa Skurpie

Farma Wiatrowa Skurpie (Polenergia Farma Wiatrowa 4 sp. z o.o.) jest zlokalizowana w gminie Płońsk, w powiecie działowskim, w województwie warmińsko - mazurskim. Farma Wiatrowa Skurpie została oddana do użytkowania w III i IV kwartale 2015 roku. Konfiguracja FW Skurpie obejmuje 19 turbin wiatrowych o wysokości wieży 115 m i średnicy wirnika 108 m, stację GPZ, podziemną infrastrukturę linii przesyłowych jak również drogi dojazdowe do każdej turbiny. Całkowita moc FW Skurpie to 43.7 MW.

► Farma Wiatrowa Szymankowo

Farma Wiatrowa Szymankowo (Polenergia Farma Wiatrowa Szymankowo sp. z o.o.) jest zlokalizowana, w gminie Miłoradz, w powiecie malborskim, w województwie pomorskim. Farma została oddana do użytkowania w IV kwartale 2021 roku. Konfiguracja FW Szymankowo obejmuje 11 turbin wiatrowych o mocy 3,45 MW o wysokości wieży 134 metrów i 132 metrów średnicy wirnika, stację GPZ, podziemną infrastrukturę linii przesyłowych jak również drogi dojazdowe do każdej turbiny. Całkowita moc zainstalowana farmy wiatrowej to 38 MW.

► Farma Wiatrowa Kostomłoty

Farma Wiatrowa Kostomłoty (Farma Wiatrowa Dębice/Kostomłoty sp. z o.o.) jest zlokalizowana na terenie gminy Kostomłoty, w powiecie średzkim, województwie dolnośląskim. Budowa farmy wiatrowej zakończyła się w 2022 roku. Konfiguracja FW Kostomłoty obejmuje 9 turbin o mocy 3 MW o wysokości wieży 122 metrów i 136 metrów średnicy wirnika, stację GPZ, podziemną infrastrukturę linii przesyłowych jak również drogi dojazdowe do każdej turbiny. Całkowita moc zainstalowana farmy wiatrowej wynosi 27 MW.

► Farma Wiatrowa Dębsk

Farma Wiatrowa Dębsk (Polenergia Farma Wiatrowa 3 sp. z o.o.) otrzymała w październiku 2022 roku Pozwolenie na Użytkowanie, a w styczniu 2023

koncesję na wytwarzanie zielonej energii. Farma Wiatrowa jest zlokalizowana w gminach Żuromin oraz Kuczbork Osada, w powiecie żuromińskim, w województwie mazowieckim. Konfiguracja FW Dębsk obejmuje 55 turbin o mocy 2,2 MW, o wysokości wieży 120 m i średnicy wirnika 110 m oraz stację GPZ, podziemną infrastrukturę linii przesyłowych jak również drogi dojazdowe do każdej turbiny. Łączna moc farmy wiatrowej wynosi 121 MW co sprawia, że jest to jedna z największych farm wiatrowych w Polsce.

► Farmy Fotowoltaiczne Sulechów I

Farmy Fotowoltaiczne Sulechów I (Polenergia Farma Wiatrowa 17 sp. z o.o.) zlokalizowane są w gminie Sulechów, w powiecie zielonogórskim, w województwie lubuskim. Składają się one z ośmiu farm fotowoltaicznych, każda o mocy ok. 1 MW, wraz z niezbędną infrastrukturą oraz stacją energetyczną 15/110 kV. Całkowita powierzchnia farm to ok. 16,5 ha. Łączna moc farm wynosi 8 MWp. Farmy uzyskały pozwolenie na użytkowanie w październiku 2019 roku, a w listopadzie rozpoczęły produkcję energii elektrycznej.

► Farmy Fotowoltaiczne Sulechów II

Farmy Fotowoltaiczne Sulechów II (Polenergia Farma Wiatrowa 17 sp. z o.o.) zlokalizowane są w gminie Sulechów, w powiecie zielonogórskim, w województwie lubuskim. Farmy Fotowoltaiczne Sulechów II składają się z dwunastu farm fotowoltaicznych o mocy do 1 MW każda wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną. Łączna moc farm wynosi 11,7 MWp. Działalność operacyjna farm fotowoltaicznych rozpoczęła się w kwietniu 2022 roku.

► Farmy Fotowoltaiczne Sulechów III

Farmy Fotowoltaiczne Sulechów III (Polenergia Farma Wiatrowa Grabowo sp. z o.o.) zlokalizowano w gminie Sulechów, w powiecie zielonogórskim, w województwie lubuskim. Farmy Fotowoltaiczne Sulechów III składają się z dziewięciu farm fotowoltaicznych o mocy do 1 MW każda wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną. Łączna moc farm wynosi 9,8 MWp. Działalność operacyjna farm fotowoltaicznych rozpoczęła się w kwietniu 2022 roku.

► Farmy Fotowoltaiczne Buk I

Farmy Fotowoltaiczne Buk I (Polenergia Farma Wiatrowa Rudniki sp. z o.o.) zlokalizowano w gminie Buk, w powiecie poznańskim, w województwie wielkopolskim. Farmy Fotowoltaiczne Buk I składają się z siedmiu farm fotowoltaicznych o mocy do 1 MW każda wraz z niezbędną infrastrukturą

techniczną. Łączna moc farm wynosi 6,44 MWp. Działalność operacyjna farm fotowoltaicznych rozpoczęła się w wrześniu 2022 roku.

Łącznie w portfelu Grupy Polenergia znajduje się w eksploatacji obecnie 11 farm wiatrowych o łącznej mocy 435 MW oraz 5 farm fotowoltaicznych o mocy łącznej 37 MWp (licząc razem z instalacją fotowoltaiczną na terenie elektrociepłowni w Nowej Sarzynie).

► Elektrociepłownia Nowa Sarzyna Sp. z o.o.

Elektrociepłownia Nowa Sarzyna (Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna sp. z o.o.) („ENS”) zlokalizowana jest w odległości ok. 1 km w kierunku północno - zachodnim od miasta Nowa Sarzyna. ENS zajmuje teren o łącznej powierzchni około 6 hektarów.

Spółka produkuje energię elektryczną oraz energię ciepłą. Wytwarzanie energii elektrycznej i ciepłej następuje w skojarzeniu przy spalaniu gazu ziemnego (lub okazjonalnie paliwa rezerwowego – oleju opałowego lekkiego) w bloku gazowo-parowym. Wytwarzanie energii ciepłej możliwe jest również bez skojarzenia w źródle rezerwowym - kotłowni pomocniczej opalanej gazem ziemnym lub olejem opałowym lekkim. Spółka ponadto, świadczy szereg regulacyjnych usług systemowych, wspomagając polski system elektroenergetyczny w sytuacjach kryzysowych jako uczestnik rynku mocy czy świadcząc usługę generacji systemowej wymuszonej dla Polskich Sieci Elektroenergetycznych. Istotnym zadaniem elektrociepłowni zapewniającym bezpieczeństwo systemu elektroenergetycznego jest świadczenie usługi samostartu i odbudowy systemu w sytuacji black-out'u. ENS jest jedyną ciepłą elektrociepłownią w Polsce, która obok elektrowni wodnych, świadczy taką usługę.

► Polenergia Obrót S.A.

Spółka Polenergia Obrót S.A specjalizuje się w hurtowym obrocie energią elektryczną, gazem, prawami majątkowymi, uprawnieniami do emisji CO₂ oraz gwarancjami pochodzenia. Prowadzi działalność na rynku polskim, niemieckim, czeskim, słowackim i węgierskim. Oferuje również szeroką gamę produktów i usług dedykowanych dużym odbiorcom przemysłowym i producentom zielonej energii. Od października 2013 roku Polenergia Obrót jest bezpośrednim członkiem Towarowej Giełdy Energii oraz członkiem europejskiej organizacji firm handlowych: European Federation of Energy Traders (EFET). Od 2013 roku jest bezpośrednim członkiem giełdy EPEX SPOT SE, a od 2018 roku także giełdy EEX. Od 2016 roku prowadzi działalność handlową na giełdzie ICE w Londynie w zakresie uprawnień do emisji CO₂. Spółka prowadzi także obrót prawami majątkowymi ze świadectw pochodzenia, zarówno w zakresie kontraktów długoterminowych, jak i transakcji bieżących.

► Polenergia Sprzedaż

Spółka Polenergia Sprzedaż Sp. z o.o. sprzedaje zieloną energię ze źródeł OZE należących do Grupy Polenergia. Odbiorcami są klienci biznesowi oraz indywidualni (B2B oraz B2C). Zielona energia produkowana w aktywach wytwórczych Grupy sprzedawana jest jako produkt w standardzie Energia 2051. W ramach współpracy wewnątrzgrupowej przygotowano, wdrożono i oferowano produkty łączące instalację paneli fotowoltaicznych, pomp ciepła oraz dostawy zielonej energii. Prosumenci mogą skorzystać z unikalnej na rynku oferty, łączącej zieloną energię w standardzie Energia 2051 z gwarancją ceny aż na 8 lat. „Energia 2051” to zastrzeżony znak towarowy, który jest jednocześnie gwarancją, że klienci otrzymują czystą, odnawialną i zeroemisyjną zieloną energię zgodną z wytycznymi Europejskiego Zielonego Ładu.

► Polenergia Fotowoltaika

Spółka Polenergia Fotowoltaika (była Edison Energia) została zakupiona przez Grupę Polenergia w 2022 roku. Spółka zapewnia kompleksowe wsparcie i realizację instalacji dla klientów indywidualnych i firmowych zainteresowanych inwestycją w fotowoltaikę. Spółka oferuje sprzedaż i montaż zaawansowanych technologicznie rozwiązań do ogrzewania i chłodzenia pomieszczeń oraz nagrzewania wody użytkowej, dostarcza innowacyjne rozwiązania z zakresu fotowoltaiki, ciepła i optymalizacji zużycia energii, a także magazynów energii, które zapewniają klientom indywidualnym i biznesowym czerpanie korzyści w prosumenckich indywidualnie dopasowanych do potrzeb Klientów rozwiązań przez wiele lat. Dotychczas Polenergia Fotowoltaika zamontowała ponad 26 tys. instalacji fotowoltaicznych o łącznej mocy ponad 160 MWp, a w segmencie pomp ciepła zostało zainstalowanych 689 sztuk tych urządzeń. Spółka rozpoczęła sprzedaż usług w segmencie korporacyjnym (duże instalacje o mocy pow. 50 kW). Trwają także prace rozwojowe nad nowymi produktami, zarówno samodzielnie przez Spółkę, jak i we współpracy z Polenergią Sprzedaż.

► Polenergia Dystrybucja

Spółka Polenergia Dystrybucja sp. z o.o. buduje oraz utrzymuje własną infrastrukturę elektroenergetyczną na terenie całej Polski, poprzez którą świadczy usługi dystrybucji oraz sprzedaży energii elektrycznej. Pośród klientów Polenergii Dystrybucji znajdują się małe, średnie i duże przedsiębiorstwa a także spółdzielnie mieszkaniowe i klienci indywidualni. Obecnie obsługuje 24 tysiące klientów przyłączonych do własnej sieci. Do 2026 planuje realizację kolejnych 85 projektów inwestycyjnych, co skutkować będzie wzrostem bazy klientów do około 77 tysięcy.

Wszystko to powoduje, że Polenergia Dystrybucja jest ogólnopolskim liderem energetyki wyspowej.

► Polenergia eMobility

Spółka Polenergia eMobility sp. z o.o. rozwija własną sieć stacji ładowania pojazdów elektrycznych w Polsce, zasilanych zieloną energią. Spółka pomaga także klientom prywatnym oraz firmom w budowie i zarządzaniu ich własnymi stacjami ładowania pojazdów elektrycznych.

Spółka rozpoczęła sprzedaż usługi ładowania na stacjach własnych w 2022 roku. Do końca 2022 roku Spółka zamontowała 7 stacji ogólnodostępnych w 3 lokalizacjach oraz 6 punktów ładowania dla klienta prywatnego. W trakcie budowy są kolejne stacje w wielu lokalizacjach. Spółka eMobility posiada i rozwija własny software do obsługi stacji ładowania a także do obsługi klientów.

Projekty wiatrowe i fotowoltaiczne w fazie budowy

Projekty w fazie budowy



► Farma Wiatrowa Piekło

Farma Wiatrowa Piekło (Polenergia Farma Wiatrowa 16 Sp. z o.o. oraz Polenergia Farma Wiatrowa Piekło Sp. z o.o.), jest zlokalizowana na terenie gminy Międzychód i gminy Kwilcz w powiecie międzychodzkiem, w województwie

wielkopolskim. Na terenie farmy wiatrowej trwa budowa 6 turbin. Łączna moc farmy wiatrowej wyniesie 13,2 MW. Projekt wygrał aukcję w grudniu 2020 roku. Rozpoczęcie robót budowlanych nastąpiło w marcu 2022 roku. Wykonano 100 % prac budowlano montażowych, zmontowane zostały wszystkie turbiny. Trwają prace odbiorowe turbin, testy i prace rozruchowe. Zakończenie budowy planowane jest na II połowę 2023 roku. Zgodnie z dobrą praktyką Grupy, cały proces budowy jest objęty niezależnym nadzorem przyrodniczym.

► Farma Wiatrowa Grabowo

Farma Wiatrowa Grabowo (Polenergia Farma Wiatrowa Grabowo Sp. z o.o.) jest położona w gminie Grabowo, w powiecie kolneńskim, w województwie podlaskim. Projekt wygrał aukcję w grudniu 2021 roku, znajduje się obecnie w fazie budowy. Rozpoczęcie robót budowlanych nastąpiło w marcu 2022 r. Wykonano 100 % prac drogowych i fundamentowych, wykonano 100 % linii kablowych SN i WN, wykonano 100 % zakresu prac związanych ze stacją elektroenergetyczną. W październiku 2022 roku rozpoczęły się dostawy głównych komponentów elektrowni wiatrowych. Obecnie zmontowanych zostało 16 z 20 turbin, trwają dalsze prace instalacyjne i odbiorowe turbin, a także rozruchowe zamontowanych turbin. Zakończenie budowy planowane jest na II połowę 2023 roku. Łączna moc farmy wiatrowej wyniesie 44 MW. Zgodnie z dobrą praktyką Grupy, cały proces budowy jest objęty niezależnym nadzorem przyrodniczym.

► Farma Fotowoltaiczna Strzelino

Farma Fotowoltaiczna Strzelino (Polenergia Obrót 2 Sp. z o.o.) będzie zlokalizowana w obrębie miejscowości Strzelino w gminie Słupsk, powiat słupski, województwo pomorskie. Projekt uzyskał niezbędne zgody korporacyjne pod koniec 2022 roku i obecnie znajduje się w fazie bezpośredniego przygotowania do budowy. Została podpisana umowa z wykonawcą robót instalacyjnych i montażowych. Wybrany został dostawca modułów fotowoltaicznych, inwerterów oraz Inżynier Kontraktu. Rozpoczęcie robót budowlanych planowane jest na początek marca 2023 r. Zakończenie budowy planowane jest w grudniu 2023 r. Łączna moc farmy wyniesie 45,15 MWp.

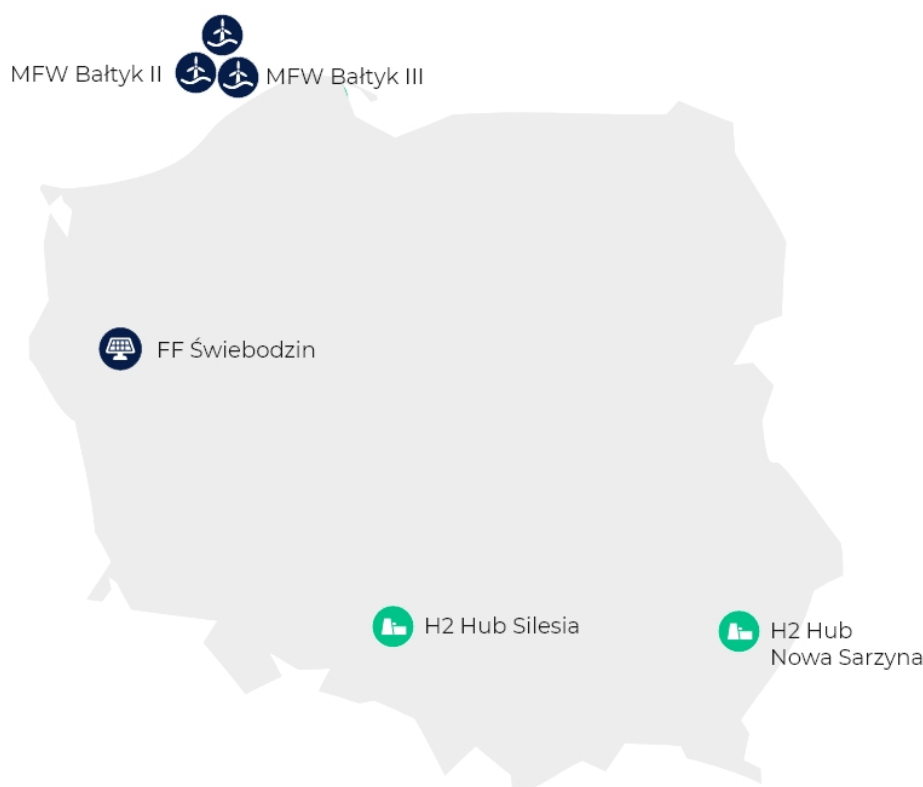
► Farma fotowoltaiczna Szprotawa

Farma Fotowoltaiczna Szprotawa (Polenergia Farma Wiatrowa Namysłów sp. z o.o.) zlokalizowana będzie w gminie Szprotawa, powiat żagański, województwo lubuskie. Projekt składać się będzie z 4 instalacji fotowoltaicznych o łącznej mocy 47 MWp wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną. Grupa planuje doprowadzić do zawarcia kluczowych umów projektowych w II połowie 2023 roku pod warunkiem uzyskania zgód korporacyjnych wymaganych dla

realizacji tych projektów. Planowany termin rozpoczęcia inwestycji to druga połowa 2023 roku, a oddanie do użytkowania powinno nastąpić w pierwszej połowie 2024 roku.

Projekty w fazie rozwoju

Inwestycje w fazie rozwoju



Projekty fotowoltaiczne w fazie rozwoju

► Farmy fotowoltaiczne Świebodzin I i Świebodzin II

W grudniu 2021 roku spółka zależna Polenergia Farma Wiatrowa Olbrachcice sp. z o.o. rozwijająca portfel projektów farm fotowoltaicznych Świebodzin I o łącznej mocy 10,5 MW z sukcesem wzięła udział w aukcji na sprzedaż energii z odnawialnych źródeł energii.

Spółka zależna Polenergia Farma Fotowoltaiczna 12 sp. z o.o. rozwijająca portfel farm fotowoltaicznych Świebodzin II o łącznej mocy 10,5 MWp uzyskała

pozwolenie na budowę. Ostateczna decyzja inwestycyjna dla projektów Świebodzin I i Świebodzin II zostanie podjęta około połowy roku 2023.

Grupa prowadzi prace w zakresie dalszego rozwoju projektów wiatrowych oraz fotowoltaicznych. Aktualnie w portfolio Grupy znajdują się projekty fotowoltaiczne (poza wymienianymi wyżej) oraz wiatrowe (lądowe) w fazie mniej zaawansowanej, o łącznej mocy ponad 1,3 GW.

Projekty Offshore

Kontynuowane są prace rozwojowe w segmencie morskich farm wiatrowych. Grupa posiada 50% udziałów w spółkach MFW Bałtyk I Sp. z o.o., MFW Bałtyk II Sp. z o.o. i MFW Bałtyk III Sp. z o.o. przygotowujących do budowy trzy morskie farmy wiatrowe zlokalizowane na Morzu Bałtyckim o łącznej mocy do 3000 MW.

► Morska Farma Wiatrowa Bałtyk I

Morska farma wiatrowa MFW Bałtyk I będzie się znajdować na granicy Polskiej Wyłącznej Strefy Ekonomicznej na wysokości gminy miejskiej Łeba. Projekt położony jest w odległości 81 km od portu w Łebie, na wodach o głębokości 25-35 metrów. Projekt obejmuje obszar około 128,5 km², moc wszystkich turbin nie przekroczy 1560 MW. Projekt realizowany jest przez JV Equinor oraz Polenergia - obie spółki mają po 50% udziałów. W styczniu 2019 roku Projekt uzyskał warunki przyłączenia na 1560 MW, a w styczniu 2021 roku uzyskał umowę o przyłączenie od operatora systemu przesyłowego. Od grudnia 2020 roku do marca 2022 roku realizowany był kompleksowy przedinwestycyjny program badań środowiska morskiego na potrzeby oceny oddziaływania na środowisko morskiej farmy wiatrowej MFW Bałtyk I oraz jej infrastruktury przyłączeniowej służącej do wyprowadzenia mocy z instalacji. 18.05.2022 roku do Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Gdańsku został złożony wniosek o wydanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach.

► Morska Farma Wiatrowa Bałtyk II

Morska farma wiatrowa MFW Bałtyk II ma być zlokalizowana około 37 km na północ od polskiej linii brzegowej, na wysokości gminy Smołdzino. Projekt obejmuje obszar około 122 km². W 2018 roku Equinor i Polenergia rozpoczęły współpracę nad budową farmy wiatrowej Bałtyk II. Współpraca została zorganizowana w ramach spółki: Morska Farma Wiatrowa Bałtyk II, w których Equinor i Polenergia posiadają po 50% udziałów. Rozpoczęcie budowy jest uzależnione od uzyskania niezbędnych pozwoleń i finalnej decyzji inwestycyjnej. Procedura oceny oddziaływania na środowisko (OOS) została zakończona wydaniem decyzji środowiskowej dnia 27 marca 2017 roku. Projekt składać się będzie z maksymalnie 60 elektrowni wiatrowych o planowanej łącznej mocy 720

MW. 4 maja 2021 roku Prezes Urzędu Regulacji Energetyki wydał na rzecz spółki MFW Bałtyk II Sp. z o.o. decyzję o przyznaniu prawa do pokrycia ujemnego salda dla energii elektrycznej wytworzonej w morskiej farmie wiatrowej MFW Bałtyk II. 6 czerwca 2022 roku spółka MFW Bałtyk II Sp. z o.o. złożyła do Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki wniosek notyfikacyjny mający na celu wystąpienie do Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów z wnioskiem o wydanie opinii o projekcie indywidualnego wsparcia przyznanego dla projektu MFW Bałtyk II, oraz o wydanie – po wydaniu przez Komisję Europejską decyzji o zgodności z rynkiem wewnętrznym pomocy publicznej udzielonej spółce – decyzji o zmianie pierwszej decyzji Prezesa URE i ustalenie ceny będącej podstawą do pokrycia ujemnego salda dla projektu. Wniosek jest obecnie procedowany przez Komisję Europejską w trybie procedury prenotyfikacyjnej.

► Morska Farma Wiatrowa Bałtyk III

Morska farma wiatrowa MFW Bałtyk III ma być zlokalizowana około 37 km na północ od polskiej linii brzegowej, na wysokości gminy Smołdzino. Projekt obejmuje obszar około 117 km². W 2018 roku Equinor i Polenergia rozpoczęły współpracę nad budową farmy wiatrowej Bałtyk III. Współpraca została zorganizowana w ramach spółki: Morska Farma Wiatrowa Bałtyk III, w których Equinor i Polenergia posiadają po 50% udziałów. Rozpoczęcie budowy jest uzależnione od uzyskania niezbędnych pozwoleń i finalnej decyzji inwestycyjnej. Procedura oceny oddziaływania na środowisko (OOS) dla projektu MFW Bałtyk III została zakończona wydaniem decyzji środowiskowej dnia 7 lipca 2016 roku. Projekt składać się będzie z maksymalnie 60 elektrowni wiatrowych o planowanej łącznej mocy 720 MW.

4 maja 2021 roku Prezes Urzędu Regulacji Energetyki wydał na rzecz spółki MFW Bałtyk III Sp. z o.o. decyzję o przyznaniu prawa do pokrycia ujemnego salda dla energii elektrycznej wytworzonej w morskiej farmie wiatrowej MFW Bałtyk III. Wniosek notyfikacyjny dla projektu MFW Bałtyk III jest w trakcie przygotowywania.

Ponadto w marcu 2019 roku. uzyskano decyzję środowiskową dla Infrastruktury Przyłączeniowej. W związku z istotnymi zmianami, w dniu 2 czerwca 2022 roku do organu wydającego decyzję o środowiskowych uwarunkowaniach (Regionalny Dyrektor Ochrony Środowiska w Gdańsku) został złożony wniosek o wydanie nowej decyzji dla Infrastruktury przyłączeniowej morskich farm wiatrowych MFW Bałtyk II i MFW Bałtyk III.

► Rozwój litewskich Morskich Farm Wiatrowych

W zakresie przygotowań do startu w aukcji na projekt na litewskich obszarach morskich o mocy 700 MW, Spółka, wspólnie z litewskim partnerem lokalnym firmą MODUS oraz wybranym doradcą firmą Ramboll, prowadzi prace nad koncepcją techniczną i ekonomiczną projektu. Przygotowany został także

szczegółowy plan przygotowania dokumentacji do startu w aukcji, która ma zostać otwarta w III kwartale 2023 roku.

Inwestycje wodorowe

Grupa Polenergia aktywnie rozwija Program Wodorowy, którego celem jest przedłużenie obecnego łańcucha wartości o wykorzystanie energii elektrycznej do produkcji zielonego wodoru (wytwarzanego w procesie elektrolizy wody z wykorzystaniem energii elektrycznej produkowanej w odnawialnych źródłach energii). Realizacja Programu obejmuje opracowanie nowych modeli biznesowych oraz budowę jednostek wytwarzania wodoru na potrzeby przemysłowe, do napędu zeroemisyjnego transportu oraz do zastosowań energetycznych. W ramach Programu realizowane są trzy projekty: H2Silesia, H2HUB Nowa Sarzyna, eFuels.

► H2Silesia

Projekt H2Silesia zakłada budowę wielkoskalowej instalacji produkcji zielonego wodoru o mocy 105 MW na potrzeby przemysłu ciężkiego na Górnym Śląsku. Planowana instalacja będzie w stanie wyprodukować maksymalnie 13.000 ton wodoru rocznie.

W 2022 roku zakończono definicję projektu w postaci rozbudowanego studium wykonalności oraz koncepcji technicznej, w którym określono dobór technologii produkcji wraz z wymiarowaniem podstawowych urządzeń jak również analizę wymagań dotyczących lokalizacji instalacji i zasilania jej w energię elektryczną i inne media procesowe. Prowadzone są rozmowy z potencjalnymi odbiorcami wyprodukowanego wodoru. Uruchomienie produkcji zielonego wodoru planowane jest na 2027 rok pod warunkiem uzyskania wszelkich pozwoleń i podjęcia finalnej decyzji inwestycyjnej.

W 2022 roku dla projektu H2Silesia uzyskano prenotyfikację w procesie IPCEI (Important Projects of Common European Interest) na poziomie krajowym. Celem mechanizmu IPCEI jest wzmocnienie potencjału europejskiego przemysłu oraz zbudowanie niezależności Europy w strategicznych dla jej rozwoju łańcuchach wartości poprzez rozwój innowacyjnych projektów. Projekt H2Silesia oczekuje notyfikacji Komisji Europejskiej w ramach trzeciej fali projektów.

W styczniu 2022 roku, Polenergia wraz z dwudziestoma firmami, uczelniami i instytucjami, powołała Śląsko-Małopolską Dolinę Wodorową. Celem stowarzyszenia jest wspieranie rozwoju gospodarki wodorowej oraz dążenie do zbudowania gałęzi śląsko-małopolskiego przemysłu wodorowego.

► H2HUB Nowa Sarzyna

Projekt H2HUB Nowa Sarzyna zakłada budowę pilotażowej instalacji produkcji zielonego wodoru o mocy nominalnej około 5MW co pozwoli na maksymalną produkcję w wysokości około 720 ton rocznie. Instalacja będzie zlokalizowana w Nowej Sarzynie na terenie Elektrociepłowni Nowa Sarzyna. Zakres inwestycji obejmuje budowę jednostki wytwarzania wodoru, sprężarki oraz magazyn wysokociśnieniowy wraz z węzłem dystrybucji wodoru.

W 2022 roku zakończono studium wykonalności i koncepcji technologicznej. Trwają prace nad projektem bazowym, projektem budowlanym oraz dokumentacją niezbędną do pozyskania odpowiednich pozwoleń.

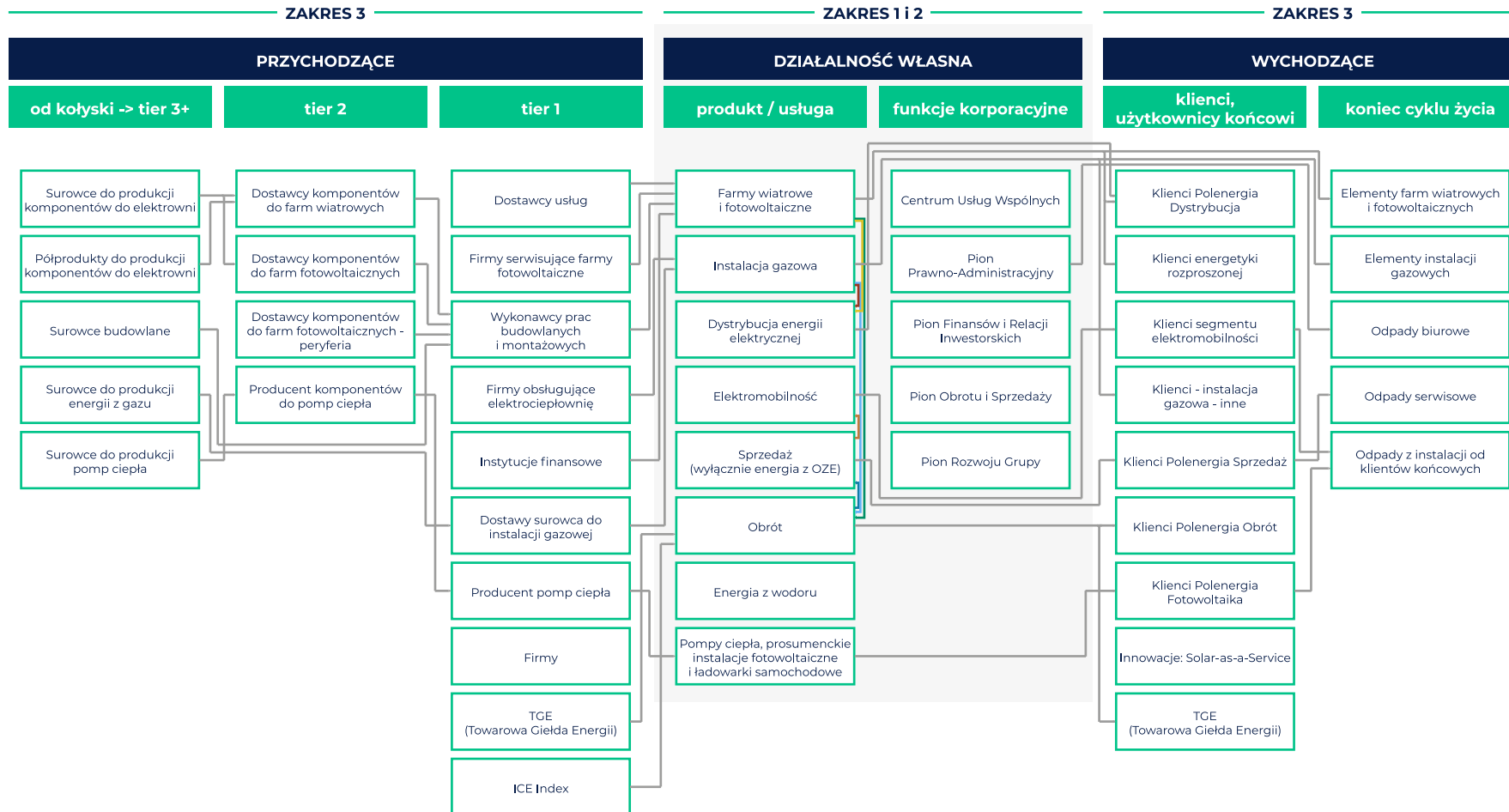
Wyprodukowany wodór przeznaczony będzie na potrzeby zasilania transportu zeroemisyjnego na terenie Podkarpacia, do zastosowań przemysłowych oraz przeprowadzenia własnych testów związanych z przyszłym wytwarzaniem ciepła przemysłowego i energii elektrycznej z wodoru w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna.

Projekt H2HUB Nowa Sarzyna jest elementem działań prowadzonych w ramach Podkarpackiej Doliny Wodorowej, której jednymi z założycieli są Polenergia S.A. i Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna sp. z o.o. Celem Doliny jest wspieranie rozwoju gospodarki wodorowej, opracowywanie technologii i modeli biznesowych wykorzystujących wodór wytwarzany w procesie elektrolizy wody z wykorzystaniem energii elektrycznej pochodzącej z odnawialnych źródeł energii.

► eFuels

W ramach długofalowego rozwoju działalności biznesowej Grupy Polenergia, uruchomiono projekt o nazwie eFuels, który ma na celu przygotowanie Grupy do uczestnictwa w gospodarce wodorowej nie tylko w zakresie wytwarzania zielonego wodoru, ale także w jego przetwarzaniu na produkty pochodne. Celem projektu jest wykorzystanie zielonego wodoru do produkcji odnawialnego paliwa lotniczego. Paliwo powstałe w rezultacie projektu pozwoli na obniżenie emisji gazów cieplarnianych w przemyśle lotniczym, bez potrzeby budowy nowej infrastruktury, baz paliwowych oraz opracowywania nowych konstrukcji samolotów. W ramach konkursu Narodowego Centrum Badań i Rozwoju pt. "Nowe technologie w zakresie energii" Polenergia znalazła się wśród 6 zespołów, którym zostało przyznane dofinansowanie na realizację innowacyjnych projektów energetycznych. Projekt ten jest realizowany w ramach konsorcjum, którego liderem jest Polenergia S.A. Pozostałymi partnerami są Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna sp. z o.o. oraz Politechnika Wroclawska.

Łańcuch Wartości
[2-6]



Struktura Grupy Kapitałowej i Akcjonariat

[2-1] [2-2]

Struktura Grupy Kapitałowej

Struktura Grupy Kapitałowej według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku wygląda następująco:

- ▶ Polenergia S.A.
- ▶ Dipol Sp. z o.o.
- ▶ Amon Sp. z o.o.
- ▶ Talia Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa 1 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa 3 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa 4 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa 6 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa 10 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa 12 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa 13 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa 14 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa 16 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa 17 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa 22 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa 23 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa Szymankowo Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa Dębice/Kostomłoty
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa Piekło
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa Grabowo Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa Rudniki Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa Mycielin Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa Wodzisław Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa Namysłów Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa Krzywa Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa Olbrachcice Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Obrót 2 Sp. z o.o.

- ▶ Polenergia Farma Wiatrowa Bądecz Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 1 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 2 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 3 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 4 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 5 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 6 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 7 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 8 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 9 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 10 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 11 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 12 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 13 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 14 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 15 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 16 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 17 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 19 Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Farma Fotowoltaiczna 20 Sp. z o.o.
- ▶ MFW Bałtyk III Sp. z o.o.
- ▶ MFW Bałtyk II Sp. z o.o.
- ▶ MFW Bałtyk I Sp. z o.o.
- ▶ MFW Bałtyk I S.A.
- ▶ Polenergia Fotowoltaika S.A.
- ▶ Polenergia Pompy Ciepła Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Zielony Ryś Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Elektrownia Północ Sp. z o.o.
- ▶ Certyfikaty Sp. Z o.o.
- ▶ Inwestycje Rolne Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Dystrybucja Sp z o.o.
- ▶ Polenergia Kogeneracja Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia eMobility Sp. z o.o.

- ▶ Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Obrót S.A.
- ▶ Polenergia Sprzedaż Sp. z o.o.
- ▶ Polenergia Energy Ukraine LLC

Struktura Akcjonariatu

Akcjonariusz	Liczba akcji	liczby głosów	Udział
MANSA INVESTMENTS SP. Z O.O. ¹	28 617 254	28 617 254	42,84%
BIF IV Europe Holdings Limited ²	21 317 706	21 317 706	31,91%
Allianz OFE, Allianz DFE, Drugi Allianz Polska OFE	5 229 666	5 229 666	7,83%
OFE Nationale-nederlanden ³	3 767 231	3 767 231	5,64%
Pozostali (poniżej 5%)	7 870 389	7 870 389	11,78%
Razem	66 802 246	66 802 246	100,00%

¹100% udziałów w Mansa Investments sp. z o.o. jest pośrednio kontrolowane przez Panią Dominikę Kulczyk poprzez spółkę: Kulczyk Holding s.à r.l.

²Zawiadomienie o zmianie stanu posiadania przekazane przez Spółkę do publicznej wiadomości raportem bieżącym nr 1/2023 z 6 stycznia 2023 roku.

³Zgodnie z informacjami z ZWZ Emitenta zwołanego na 11 maja 2022 roku.

Zarządzanie Grupą Kapitałową

Proces powoływania władz spółki

[2-10]

Procesy powoływania członków i członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej spółki Polenergia S.A. zostały opisane w Statucie Spółki Akcyjnej Polenergia S.A.

W celu osiągnięcia najwyższych standardów w zakresie wykonywania przez Zarząd i Radę Nadzorczą Grupy Polenergia swoich obowiązków i wywiązywania się z nich w sposób efektywny, w skład zarządu i rady nadzorczej powoływane są wyłącznie osoby posiadające odpowiednie kompetencje, umiejętności i doświadczenie.

Weryfikacja kandydata odbywa się już na etapie, kiedy pojawiają się kandydaty na członkinie i członków Rady Nadzorczej przedstawiane przez akcjonariuszy

(m.in. w zakresie sprawdzenia zgodności z ustawą o niezależności danego członka oraz uprawnieniach danego akcjonariusza).

Zarząd

Zarząd Spółki składa się z jednego do sześciu członków i członków, powoływanych na wspólną kadencję, w tym Prezesa Zarządu oraz Wiceprezesa Zarządu. Kadencja Zarządu trwa trzy lata. Zarząd Spółki powoływany jest przez Radę Nadzorczą, która określa również liczbę członków. Zarząd Spółki zarządza Spółką i reprezentuje ją na zewnątrz. Wszelkie sprawy związane z prowadzeniem Spółki niezastrzeżone Ustawą lub Statutem do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej należą do kompetencji Zarządu.

Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza Grupy Polenergia składa się z sześciu do dziewięciu członków. Liczba członków Rady Nadzorczej danej kadencji ustalana jest przez Walne Zgromadzenie. Kadencja Rady Nadzorczej trwa trzy lata. Członkowie i członkinie Rady Nadzorczej nie są powoływani na okres wspólnej kadencji.

Członków i członkinie Rady Nadzorczej powołuje się w sposób następujący:

- ▶ Nie więcej niż sześciu członków Rady Nadzorczej na podstawie uprawnień osobistych przysługujących odpowiednio Mansa oraz Brookfield (każdy z nich określany jako „Akcjonariusz Uprawniony”) według następujących zasad:
 - w przypadku posiadania przez Akcjonariusza Uprawnionego co najmniej 22,80% akcji - przysługiwać mu będzie uprawnienie osobiste do powoływania trzech członków Rady Nadzorczej;
 - w przypadku posiadania przez Akcjonariusza Uprawnionego mniej niż 22,80% ale co najmniej 20% akcji - przysługiwać mu będzie uprawnienie osobiste do powoływania dwóch członków Rady Nadzorczej;
 - w przypadku posiadania przez Akcjonariusza Uprawnionego mniej niż 20% ale co najmniej 10% akcji – przysługiwać mu będzie uprawnienie osobiste do powoływania jednego członka Rady Nadzorczej;
- ▶ Dwóch członków Rady Nadzorczej spełniać będzie kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym i będą oni powoływani przez Walne Zgromadzenie, przy czym:
 - każdy akcjonariusz może zgłaszać kandydatów na niezależnych członków Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem jednak, że taki niezależny członek nie może, bezpośrednio lub pośrednio, w żadnym momencie być zaangażowanym, współpracować lub czerpać korzyści z działalności konkurencyjnej w stosunku do Spółki lub jakiegokolwiek Spółki Grupy, ani być powiązany z jakimkolwiek podmiotem lub osobą prowadzącą taką działalność konkurencyjną;

- każdy Akcjonariusz Uprawniony posiadający co najmniej 20% Akcji będzie wyłączony z wykonywania prawa głosu nad powołaniem jednego niezależnego członka Rady Nadzorczej (takie wyłączenie nie dotyczy powołania drugiego niezależnego członka Rady Nadzorczej, i dla uniknięcia wątpliwości, takie wyłączenie wygasa z chwilą, gdy udział danego Akcjonariusza Uprawnionego spadnie poniżej 20% Akcji);
- w przypadku, gdy Walne Zgromadzenie nie powoła niezależnego członka Rady Nadzorczej w sposób opisany w Artykule 5.4.2. (b)(ii) Statutu, wyłączenie prawa głosu, o którym mowa w Artykule 5.4.2. (b)(ii) Statutu, nie ma zastosowania do powołania takiego niezależnego członka Rady Nadzorczej na każdym kolejnym Walnym Zgromadzeniu, dopóki taki niezależny członek nie zostanie powołany; oraz
- członkowie Rady Nadzorczej, którzy nie zostaną powołani zgodnie z Artykułem 5.4.2 (a) Statutu, są powoływani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów przez wszystkich akcjonariuszy.

Skład Zarządu

[2-9] [2-11] [405-1]

Na dzień 31 grudnia 2022 roku Zarząd Polenergia S A składał się z następujących osób:

- ▶ dr Michał Michalski - Prezes Zarządu Polenergia S.A.
CEO (Chief Executive Officer). Nadzorował portfel inwestycyjny grupy kapitałowej Polenergia w zakresie strategii i rozwoju biznesu.
- ▶ Tomasz Kietliński - Wiceprezes Zarządu Polenergia S.A.
CFO (Chief Financial Officer). Pełnił także funkcję Dyrektora Finansowego
- ▶ Iwona Sierżęga - Członkini Zarządu Polenergia S.A.
Nadzorowała Pion Czystych Paliw i Ochrony Środowiska. Była odpowiedzialna za prowadzenie poprzez podległy jej Dział Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju zadań z zakresu przygotowania raportów niefinansowych oraz Strategii ESG Grupy Polenergia.
- ▶ dr Jarosław Bogacz - Członek Zarządu Polenergia S.A.
Pełnił także funkcję Prezesa Zarządu Polenergii Obrót.
- ▶ Piotr Maciołek - Członek Zarządu Polenergia S.A.
COO (Chief Operating Officer). Odpowiadał za prowadzenie oraz utrzymanie i eksploatację operacyjnych projektów.

W 2022 roku w składzie Zarządu Grupy Polenergia nie doszło do zmian. Natomiast 8 lutego 2023 roku Rada Nadzorcza odwołała dr. Jarosława Bogacza ze składu Zarządu Polenergii S.A.

Wskaźniki dotyczące różnorodności wśród Zarządów w Grupie Kapitałowej publikowane są w tabelach zatrudnienia do wskaźnika GRI 2-7.

Skład Rady Nadzorczej

[2-9]

Skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 roku:

- ▶ Dominika Kulczyk - Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- ▶ Thomas Joseph O'Brien - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- ▶ Ignacio Paz-Ares Aldanondo - Członek Rady Nadzorczej
- ▶ Emmanuelle Rouchel - Członkini Rady Nadzorczej
- ▶ Hans E. Schweickardt - Członek Rady Nadzorczej
- ▶ Szymon Adamczyk - Członek Rady Nadzorczej
- ▶ Orest Nazaruk - Członek Rady Nadzorczej
- ▶ Jacek Santorski - Członek Rady Nadzorczej

W 2022 roku w składzie Rady Nadzorczej doszło do następujących zmian:

- ▶ Rezygnacje:
 - Grzegorz Stanisławski - rezygnacja została złożona ze względów osobistych, ze skutkiem na godzinę 12.00 w dniu 10 października 2022 roku.
 - Adrian Dworzyński - mandat Członka Rady Nadzorczej wygaś z dniem 11 maja 2022 roku.
- ▶ Powołania:
 - Szymon Adamczyk - powołany w skład Rady Nadzorczej przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 11 maja 2022 roku.
 - Orest Nazaruk - powołany w skład Rady Nadzorczej przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 11 maja 2022 roku.
 - Jacek Santorski - powołany w skład Rady Nadzorczej na podstawie uprawnienia osobistego akcjonariusza Mansa Investments sp. z o.o. od dnia 10 października 2022 roku.

Komitety Rady Nadzorczej

W 2022 w ramach Rady Nadzorczej Spółki Polenergia S.A. funkcjonowały następujące Komitety:

Komitet Audytu

Skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej na dzień 31.12.2022:

- ▶ Orest Nazaruk - Przewodniczący Komitetu Audytu Rady Nadzorczej
- ▶ Hans E. Schweickardt - Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej
- ▶ Szymon Adamczyk - Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej

W ciągu ostatniego roku obrotowego odbyły się 3 posiedzenia Komitetu Audytu.

Komitet Nadzoru Operacyjnego

Skład Komitetu Nadzoru Operacyjnego na dzień 31.12.2022:

- ▶ Hans E. Schweickardt - Przewodniczący Komitetu Nadzoru Operacyjnego
- ▶ Ignacio Paz-Ares Aldanondo - Członek Komitetu Nadzoru Operacyjnego
- ▶ Thomas O'Brien - Członek Komitetu Nadzoru Operacyjnego

W ciągu ostatniego roku obrotowego odbyły się 4 posiedzenia Komitetu Nadzoru Operacyjnego.

Walne Zgromadzenie Spółki

- ▶ Działając w oparciu o art. 395 § 1 i art. 399 § 1 Kodeksu spółek handlowych raz w roku zwoływane jest zwyczajne walne zgromadzenie akcjonariuszy. W 2022 roku Zarząd spółki pod firmą Polenergia Spółka Akcyjna zwołał Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 11 maja 2022 roku., o godzinie 12.00.

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem i delegowanie odpowiedzialności w obszarach ESG

[2-12] [2-13] [2-14] [2-16] [2-17]

Zrównoważony rozwój Grupy Polenergia, na który składają się działania we wszystkich istotnych zagadnieniach wchodzących w zakres ESG, stanowi priorytetowy obszar zainteresowania dla władz Grupy Kapitałowej. Grupa dedykuje odpowiednie zasoby na poziomie nadzoru oraz realizacji działań operacyjnych.

Rola Zarządu

Członkowie i Członkinie Zarządu Grupy Polenergia działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność, w tym także za wdrażanie obszaru ESG. Do zadań Zarządu Grupy Polenergia należy między innymi zaangażowanie w wyznaczanie celów strategicznych z zakresu ESG i ich realizacja oraz pełnienie nadzoru nad wdrażaniem odpowiednich rozwiązań, oraz realizacją wyznaczonych celów.

Z ramienia Zarządu Grupy Polenergia, Członkini Zarządu Iwona Sierżęga jest osobą koordynującą prace nad opracowaniem raportu ESG za 2022 rok dla Grupy Polenergia oraz koordynującą prace nad Strategią ESG dla Grupy Polenergia.

Zarząd Grupy otrzymuje sprawozdania dotyczące postępujących prac nad przygotowaniem raportu ESG za 2022 rok oraz realizacji harmonogramu opracowania strategii ESG dla Grupy Polenergia.

Rola Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza w szczególności opiniuje strategię spółki i weryfikuje pracę Zarządu w zakresie osiągnięcia ustalonych celów strategicznych oraz monitoruje wyniki osiągnięte przez spółkę.

Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa, raz w roku Rada Nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie.

Członkowie i członkinie Rady Nadzorczej otrzymują od Zarządu w trakcie posiedzeń Rady Nadzorczej informacje dotyczące inicjatyw i realizowanych działań z zakresu ESG przez Polenergia S.A. oraz spółki zależne w Grupie Polenergia.

Informacje w zakresie działań pozafinansowych zawierają m.in. informacje dotyczące przygotowania nowej strategii ESG, przygotowania raportu ESG za rok bieżący, realizacji dotychczasowej strategii CSR Grupy, w tym np. realizację projektów edukacji ekologicznej, działań dobroczynnych, działań z zakresu ochrony bioróżnorodności, wsparcia na rzecz edukacji przyszłych pracowników sektora energetycznego oraz zaangażowanie pracowników w wolontariat pracowniczy.

Udział władz Grupy Polenergia w działaniach z zakresu Zrównoważonego Rozwoju w 2022 roku

Członkowie i członkinie Zarządu brali czynny udział w spotkaniach przygotowawczych do opracowania strategii ESG Grupy Polenergia. Przykładem tego może być aktywny udział w spotkaniach dotyczących badania istotności interesariuszy, zagadnień i ryzyk ESG w Grupie Polenergia, w tym wypełnieniu ankiety poświęconej analizie istotności. Brali także udział w spotkaniu poświęconym opracowaniu łańcucha wartości dla Grupy Polenergia.

Ponadto Członkini Zarządu Iwona Sierżęga bierze aktywny udział w działaniach wchodzących w zakres ESG, w tym reprezentuje Grupę Polenergia w inicjatywach, w których uczestniczy Grupa Polenergia, np. partnerstwo z UNGC dot. edukacji klimatycznej czy partnerstwo dot. Akademii Energii z Fundacją im. Leśława Pagi.

Na spotkaniach zarządu omawiane są działania z zakresu opracowania Strategii ESG, przygotowania raportu niefinansowego za 2022 rok oraz działań z zakresu ESG w tym, działań dobroczynnych, ochrony środowiska i bioróżnorodności, działań edukacyjnych oraz działań w innych istotnych obszarach ESG.

Opinie interesariuszy a decyzje Zarządu w zakresie Zrównoważonego Rozwoju

Realizowane przez Grupę Polenergia inwestycje są powiązane z bliską współpracą z lokalnymi społecznościami oraz władzami samorządowymi. Zgodnie z obowiązującą w Grupie Polenergia Procedurą udziału społeczeństwa i konsultacji prowadzone są uzgodnienia i konsultacje z lokalnymi społecznościami w odniesieniu do wpływu realizowanych inwestycji na mieszkańców.

W związku z prowadzonymi inwestycjami w lokalach użyteczności publicznej dostępnych dla mieszkańców (np. siedziby władz samorządowych) organizowane są punkty informacyjne, w których pozostawione są szczegółowe dane dot. danej inwestycji, zbierane są uwagi oraz skargi na działania inwestycji, a także znajdują się dane kontaktowe pracowników Grupy odpowiedzialnych za inwestycję oraz komunikację społeczną.

Realizacja każdej inwestycji odbywa się w ścisłej współpracy z przedstawicielami lokalnych samorządów, w ramach której określane są zadania minimalizujące negatywne skutki realizowanych prac budowlanych lub oddziaływania inwestycji. Realizowane są również wspólne działania dobroczynne oraz wspierające ochronę różnorodności biologicznej. Zarząd jako najwyższy organ podejmujący decyzje strategiczne w ramach kluczowych projektów z biznesowych, wyznaczając kierunki rozwoju bierze pod uwagę opinie interesariuszy przekazywane w ramach komunikacji do Zarządu dotyczącej zrównoważonego rozwoju Grupy.

Komunikacja o kwestiach krytycznych

W Grupie zostały przyjęte stosowne kanały komunikacji o kwestiach krytycznych, w tym procedury zgłaszania naruszeń zasad etycznych.

Polityka wynagradzania władz spółki

[2-19] [2-20] [2-21] [405-1]

Zarząd

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Członkiniom i Członkom Zarządu Spółki przysługuje:

1. Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze – jest ono ustalane przez Radę Nadzorczą z uwzględnieniem w szczególności:

- ▶ funkcji pełnionej w Zarządzie Spółki,
- ▶ zakresu obowiązków i odpowiedzialności,
- ▶ doświadczenia zawodowego,
- ▶ dotychczasowych osiągnięć i posiadanych kwalifikacji.

Fakt zatrudnienia lub pełnienia przez Członkinię / Członka Zarządu Spółki funkcji na więcej niż jednej podstawie prawnej w Grupie Polenergia nie wpływa na łączną wysokość wynagrodzenia stałego należnego Członkini / Członkowi Zarządu z tytułu zatrudnienia w Spółce. Wynagrodzenie wypłacone z tytułu zatrudnienia lub pełnienia przez Członkinię / Członka Zarządu Spółki funkcji w innej spółce z Grupy Polenergia obniża (o tę kwotę) wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w Spółce;

2. Wynagrodzenie zmienne w postaci premii – premia może składać się z dwóch lub większej liczby części, a każda część premii jest uzależniona od co najmniej jednego kryterium finansowego (w tym Zysk albo EBITDA). Poza powyższymi składnikami wynagrodzenia, Członkiniom / Członkom Zarządu Spółki może być przyznane przez Radę Nadzorczą dodatkowe świadczenie pieniężne lub niepieniężne, w tym w szczególności:

- ▶ pakiet prywatnej opieki medycznej, obejmujący Członkinię / Członka Zarządu oraz członków jego rodziny (tj. małżonka, małżonek, partnerka, partner oraz dzieci poniżej 18 lat), obowiązujący na terenie Polski,
- ▶ pokrycie kosztów polisy ubezpieczeniowej od wypadków komunikacyjnych Członkini / Członka Zarządu,
- ▶ samochód służbowy na warunkach określonych w obowiązującej w Spółce polityce,
- ▶ objęcie ubezpieczeniem odpowiedzialności cywilnej dla Członkiń / Członków zarządu (D&O),
- ▶ w uzasadnionych przypadkach indywidualną nagrodę pieniężną, w wysokości ustalonej uchwałą Rady Nadzorczej,
- ▶ odszkodowanie z tytułu przestrzegania zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej po ustaniu zatrudnienia.

Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza realizuje swoje zadania w sposób ciągły, dlatego wynagrodzenie Członkiń / Członków Rady nie może być uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie członków Komitetów, w szczególności

Komitetu Audytu, powinno uwzględniać dodatkowe nakłady pracy związane z pracą w tych Komitetach.

Wysokość wynagrodzenia Członkiń / Członków Rady Nadzorczej nie powinna być uzależniona od krótkoterminowych wyników spółki.

Wynagrodzenie Członkiń / Członków Rady Nadzorczej Spółki obejmuje wyłącznie stały składnik wynagrodzenia – miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe z tytułu pełnienia funkcji Członkini / Członka Rady Nadzorczej Spółki, określone w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

Ocena działań władz Spółki

[2-18]

Ocena działań Zarządu Spółki w ramach kryteriów wpływu na zagadnienia ekonomiczne, środowiskowe i społeczne należy do obowiązków Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza opiniuje strategię spółki i weryfikuje poziom osiągnięcia przez Zarząd założonych celów. W 2022 roku wynagrodzenia Zarządów w Grupie Kapitałowej Polenergia nie były powiązane z poziomem realizacji działań w zakresie ESG.

Zarządzanie konfliktem interesów

[2-15]

Członkinie i Członkowie Zarządu lub Rady Nadzorczej powinni unikać podejmowania aktywności zawodowej lub pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstawania konfliktu interesów lub wpływać negatywnie na jego reputację jako Członka organu Spółki, a w przypadku powstania konfliktu interesów powinien niezwłocznie go ujawnić.

Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności

Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności monitorowane są na poziomie Grupy Kapitałowej.

	Grupa Polenergia (Grupa Kapitałowa)
Wskaźnik	2022
Obszar E	
Ilość wytworzonej energii ze źródeł odnawialnych (MWh)	1 053 486,53

Emisje Scope 1+2 market-based na jednostkę wytworzonej energii cieplnej i elektrycznej ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych (Mg CO2e/MWh)	0,05
Emisje Scope 1 +2 market-based na jednostkę przychodu (Mg CO2e/1mln PLN)	9,37
Suma wytworzonych odpadów (Mg)	504,18
Obszar S	
Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej w osobach (osoby na umowie o pracę)	424
Łącznie osoby zatrudnione w Grupie Kapitałowej (Umowy o pracę i inne formy zatrudnienia)	862
Wskaźnik rotacji (Kobiety+Mężczyźni)	21,9%
Obszar G	
Liczba przeanalizowanych zgłoszeń w ramach systemów zgłaszania naruszeń	Brak zgłoszeń w roku 2022

Kluczowe wyniki finansowe Grupy Polenergia

[201-1]

W tys. zł	Za okres 12 miesięcy zakończony	
	31.12.2022	31.12.2021
Zysk brutto	200 269	420 052
Przychody finansowe	(38 334)	(230 274)
Koszty finansowe	75 672	44 130
Amortyzacja	116 421	93 272
Koszty związane z wynikiem na utracie kontroli nad jednostkami zależnymi	-	13 863
Odpis aktualizujący związany z dewelopmentem	318	228
Odpis aktualizujący związany z segmentem Gaz i Czyste Paliwa	-	19 889
EBITDA	354 346	361 160

Skorygowana EBITDA	354 346	361 160
---------------------------	----------------	----------------

W tys. zł	Za okres 12 miesięcy zakończony	
	31.12.2022	31.12.2021
Przychody ze sprzedaży	7 089 231	3 999 053

Członkostwo w organizacjach

[2-28]

W 2022 roku Polenergia i spółki zależne były członkami następujących organizacji i inicjatyw:

- ▶ PSEW – Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej - organizacja wspierająca i promująca rozwój energetyki wiatrowej, która skupia czołowe firmy działające na rynku energetyki wiatrowej w Polsce,
- ▶ AHK Polska - Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa, która daje możliwość nawiązywania i budowania kontaktów biznesowych oraz wymianę doświadczeń z firmami niemieckimi.
- ▶ Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych - organizacja dbająca o rozwój polskiego rynku kapitałowego oraz reprezentująca interesy spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.
- ▶ Izba Energii Przemysłowej i Odbiorców Energii - organizacja zrzeszająca podmioty związane z wytwarzaniem, przesyłem, obrotem i odbiorem energii elektrycznej oraz ciepłej. Najważniejszym celem Izby jest poprawa pozycji konkurencyjnej jej Członków poprzez obniżanie kosztów związanych z pozyskiwaniem i wykorzystywaniem energii.
- ▶ UN Global Compact Poland Network Polska – realizacja programu „Climate Positive” (Program „Climate Positive” stanowi realizację celów United Nations Global Compact w zakresie następujących Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ: Cel nr 6 (Clean Water and Sanitation), Cel nr 7 (Affordable and Clean Energy), Cel nr 11 (Sustainable Cities and Communities), Cel nr 12 (Responsible Consumption and Production), Cel 13 (Climate Action), Cel nr 14 (Life Below Water), Cel nr 15 (Life on Land), Cel nr 17 (Partnerships for the Goals.)
- ▶ Rada Programowa UNGC
- ▶ Narodowa Fundacja Ochrony Środowiska, Centrum UNEP/GRID-Warszawa – Partnerstwo w ramach Realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju oraz w ramach Kampanii Zielona Wstążka #DlaPlanety i działania „Tylko Jedna Ziemia” – „Only One Earth” (włączenie w akcję organizowaną w ramach Programu Re:Generacja, wsparcie wybranych działań na rzecz cennych ekosystemów).
- ▶ Sygnatariusz Karty Różnorodności w ramach Forum Odpowiedzialnego Biznesu
- ▶ Porozumienie Sektorowe dla Morskiej Energetyki Wiatrowej (Polenergia jako sygnatariusz)
- ▶ Porozumienie Sektorowe dla Wodoru (Polenergia jako Sygnatariusz)

- ▶ Hydrogen Europe - członkostwo w Hydrogen Europe umożliwi Polenergii uczestniczenie we współtworzeniu rynku wodorowego poprzez nawiązanie nowych i trwałych relacji biznesowych. Aktywność w ramach HE to tworzenie postulatów w kluczowych obszarach rozwoju energetyki wodorowej, nie tylko na rynku krajowym, ale także na arenie europejskiej, jak również dostęp do zasobów wiedzy związanej z technologiami, a ponadto z biznesowymi aspektami rozwoju inwestycji wodorowych.
- ▶ Podkarpacka Dolina Wodorowa - powstała w 2021 roku, a jej głównym celem jest wykorzystanie technologii wodorowych, które są innowacyjne pod względem gospodarczym i korzystne pod względem ochrony środowiska.
- ▶ Śląsko-Małopolska Dolina Wodorowa - powstała w styczniu 2022. Powołała ją 20 firm, uczelni i instytucji. To druga w kolejności powstania i największa pod względem wielkości i potencjału dolina wodorowa w Polsce. Celem stowarzyszenia jest wspieranie rozwoju gospodarki wodorowej oraz dążenie do zbudowania gałęzi śląsko-małopolskiego przemysłu wodorowego.
- ▶ Fundacja im. Lesława Pagi – Polenergia jako Partner Strategiczny XI Edycji Akademii Energii (wsparcie programu edukacyjno-rozwojowego dla wybitnie zdolnych polskich studentów w obszarze energetyki).
- ▶ Fundacja im. Lesława Pagi – Polenergia jako Partner Strategiczny V Edycji Akademii Liderów Biznesu (wsparcie dla młodych kobiet: rozwijanie zdolności z zakresu komunikacji, oraz pracy nad własnym wizerunkiem, poszerzanie sieci networkingowych).
- ▶ Towarzystwo Obrotu Energią jako członek wspierający.

Nagrody w 2022 roku

Na przestrzeni 2022 roku Grupa Polenergia otrzymała następujące wyróżnienia i nagrody:

- ▶ Polenergia została wyróżniona przez UN Global Compact Poland za wysiłek i wsparcie zrównoważonego rozwoju w obszarze standardów pracy, ochrony praw człowieka i standardów etycznych oraz za podejmowanie ambitnych działań na rzecz ochrony klimatu i zrównoważonego rozwoju w trosce o przyszłe pokolenia.
- ▶ Polenergia została nagrodzona tytułem Lidera Zielonej Energii dla Przemysłu. Kapituła Konkursu „Diamentów Green Industry” przyznała nagrodę w dowód uznania za działania podejmowane na rzecz transformacji krajowego sektora energetycznego oraz za fakt, że Polenergia jako pierwsza w Polsce firma oferuje standard Energia 2051, który gwarantuje odbiorcy całkowicie zieloną energię w każdej godzinie poboru - wymóg według wytycznych Europejskiego Zielonego Ładu będzie obowiązywał dopiero za 30 lat.
- ▶ Polenergia Liderem Transformacji Energetycznej. Polski Kongres Klimatyczny po raz pierwszy w historii przyznał nagrody, których patronem honorowym jest Komisja Europejska oraz Ministerstwo Klimatu i Środowiska. Jury

konkursu doceniło innowacyjną ofertę Polenergia 360, która na lata gwarantuje ceny energii ze stuprocentowo odnawialnych źródeł Grupy Polenergia i tym samym daje poczucie niezależności energetycznej polskim gospodarstwom domowym.

- ▶ Forum Odpowiedzialnego Biznesu wyróżniło Polenergię jako firmę i należącą do grona najbardziej zaawansowanych w zakresie inkluzji i zarządzania różnorodnością w Polsce. Forum Odpowiedzialnego Biznesu, koordynator Karty Różnorodności, przedstawiło polskie wyniki badań Diversity IN Check. W 2022 roku na liście znalazło się zaledwie 38 pracodawców, którzy uzyskali wymagany poziom dojrzałości.
- ▶ Polenergia Sprzedaż jako pierwsza w Polsce spółka energetyczna otrzymała certyfikat TÜV SÜD Polska Sp. z o.o. potwierdzający najwyższą jakość oferty sprzedaży zielonej energii w standardzie Energia 2051. Unikalny na polskim rynku standard wyznacza kierunek, którym mogą podążać wszyscy indywidualni i biznesowi odbiorcy energii elektrycznej chcący już teraz osiągać zerowy ślad węglowy.

3. Istotność informacji i zarządzanie

[2-29] [3-1] [3-2] [3-3]

Dla Grupy Polenergia priorytetem jest skuteczność działania w zakresie zrównoważonego rozwoju i należytej staranności. Aby zapewnić odpowiedni poziom optymalizacji działań w obszarach ESG, w tym: określić zakres istotnych tematów do raportowania niefinansowego, przeprowadzić kompleksowy proces ustalania celów Strategii ESG oraz wdrożyć skuteczny proces należytej staranności zgodny z najlepszymi praktykami, Grupa Polenergia w roku 2022 przeprowadziła kompleksowe badanie istotności.

Metody ustalania istotności

Metodyka, według której wykonano badanie została dostosowana do wymogów dyrektywy CSRD oraz w projektach ESRS. Metodyka uwzględniała zasadę podwójnej istotności. Oznacza to, że podczas badania uwzględniono istotność zagadnień z perspektywy istotności wpływu, jaki wywiera Grupa Polenergia na zagadnienia zrównoważonego rozwoju oraz z perspektywy istotności finansowej, czyli wpływu danego zagadnienia zrównoważonego rozwoju na wyniki finansowe Grupy Polenergia w przyszłości. Badanie zostało przeprowadzone we współpracy z zewnętrzną firmą doradczą MATERIALITY, zgodnie z metodologią MAX - MATERIALITY ASSESSMENT MATRIX w wersji podstawowej +.

W badaniu uwzględniono m.in. następujące źródła informacji:

- ▶ Analiza danych źródłowych,
- ▶ Analiza porównawcza 20 podmiotów z sektora energetyki z Polski i ze świata,
- ▶ Kompleksowe badanie ankietowe przeprowadzone na grupie 39 przedstawicieli zarządu, wyższej kadry zarządzającej spółki i 5 ekspertów MATERIALITY,
- ▶ Ankiety i ustrukturyzowane wywiady z 11 przedstawicielami zewnętrznymi interesariuszy z otoczenia Grupy,
- ▶ Analiza matrycowa wyników.

W trakcie wywiadów przedstawiciele istotnych interesariuszy mieli możliwość anonimowego zgłaszania oraz oceny istotności zagadnień i ryzyk pojawiających się w relacji z Grupą Polenergia, które posłużyły do opracowania rekomendacji po badaniu.

Istotni interesariusze, zagadnienia i ryzyka

11 Istotnych grup interesariuszy	19 Istotnych zagadnienia ESG O różnym priorytecie zarządzania:	12 Istotnych obszarów ryzyk i szans ESG
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Klienci korporacyjni ▶ Akcjonariusze ▶ Pracownicy ▶ Uczelnie i studenci ▶ Otoczenie społeczne i społeczności lokalne ▶ Partnerzy biznesowi ▶ Dostawcy i podwykonawcy ▶ Partnerzy handlowi ▶ Organy nadzorujące i regulatorzy ▶ Rynek kapitałowy, w tym agencje ratingowe ▶ Audytorzy 	<p>Najwyższy priorytet:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Efektywność energetyczna ▶ Mix paliw i energii ▶ Emisje gazów cieplarnianych (GHG) ▶ Adaptacja do zmiany klimatu ▶ Przestrzeń ▶ Prawa pracowników w całym łańcuchu wartości ▶ Struktura i funkcjonowanie władz spółki <p>Średni priorytet:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Bioróżnorodność i ekosystemy ▶ Pozyskiwanie i wykorzystanie surowców i materiałów ▶ Wytwarzanie i gospodarka odpadami ▶ Cyrkularne modele biznesowe ▶ Równość szans ▶ Prawa członków społeczności ▶ System zarządzania ryzykiem ▶ Etyka biznesu ▶ Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu <p>Normalny priorytet:</p> <p>Zanieczyszczenie powietrza, wody i gruntu, Warunki pracy, Inne prawa pracownicze, Prawa konsumentów / użytkowników końcowych, Procesy kontroli wewnętrznej, Zachowania antykonkurencyjne, Zaangażowanie polityczne i lobbying, Praktyki w zakresie płatności</p>	<p>Ryzyka i szanse środowiskowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Efektywność energetyczna ▶ Mix paliw i energii ▶ Emisje gazów cieplarnianych (GHG) ▶ Adaptacja do zmiany klimatu <p>Ryzyka i szanse społeczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Warunki pracy ▶ Równość szans ▶ Inne prawa pracownicze ▶ Prawa konsumentów / użytkowników końcowych ▶ Prawa członków społeczności <p>Ryzyka i szanse w obszarze ładu korporacyjnego:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ System zarządzania ryzykiem ▶ Procesy kontroli wewnętrznej ▶ Etyka biznesu

Zarządzanie istotnymi zagadnieniami ESG

Istotne zagadnienie	Metody zarządzania	Powiązane serie wskaźników GRI
Top Priority Efektywność energetyczna	<p>Jako firma prowadząca działalność w zakresie wytwarzania energii oraz świadczenia usług montażu fotowoltaicznych instalacji prosumenckich i pomp ciepła, Grupa Polenergia zarządza swoim wpływem w ramach tego zagadnienia na kilka sposobów.</p> <p>Jako wytwórca energii Polenergia dba o zapewnienie jak najwyższej sprawności w procesach spalania paliw, w tym rozwijając innowacyjne projekty w zakresie gospodarki wodorowej.</p> <p>Grupa Polenergia wspiera efektywność energetyczną innych podmiotów w łańcuchu wartości dostarczając produkty i usługi służące poprawie efektywności energetycznej – przykładowo pompy ciepła.</p> <p>Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziale: “Zmiany klimatu i środowisko”.</p>	302
Mix paliw i energii	<p>Jako wytwórca energii Grupa Polenergia w dużej mierze opiera swój model biznesowy na dostarczaniu energii ze źródeł odnawialnych – wiatru i energii słonecznej. Polenergia prowadzi projekty badawcze w zakresie komercyjnego wykorzystania zielonego wodoru w celu dalszej poprawy mixu paliw.</p> <p>W zakresie własnego, codziennego zużycia paliw i energii, Grupa Polenergia zarządza zagadnieniem m.in. poprzez sukcesywną redukcję zużycia np. wymieniając samochody flotowe na elektryczne i hybrydowe.</p> <p>Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziale: “Zmiany klimatu i środowisko”.</p>	302
Emisje gazów cieplarnianych (GHG)	<p>Wytwarzając energię ze źródeł odnawialnych i konsekwentnie rozwijając sieć instalacji OZE Polenergia przyczynia się do realizacji celów redukcji emisji stawianych przed globalną społecznością. Aby lepiej skwantyfikować swój wpływ, Polenergia planuje poszerzenie narzędzi kalkulacyjnych śladu węglowego, dążąc do wypracowania kompletnej kalkulacji LifeCycle.</p> <p>Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziale: “Zmiany klimatu i środowisko”.</p>	305

	Adaptacja do zmiany klimatu	<p>Działania z zakresu adaptacji stanowią jeden z czołowych priorytetów działań strategicznych Grupy Polenergia zarówno w zakresie Strategii Biznesowej, jak i Strategii Zrównoważonego Rozwoju. Dostarczając energię z OZE, Grupa Polenergia wywiera bezpośredni wpływ w zakresie transformacji energetycznej.</p> <p>Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziale: "Zmiany klimatu i środowisko".</p>	302, 305
	Przestrzeń	<p>Zagadnienie wpływu wywieranego przez operacje Grupy Polenergia na zagospodarowanie przestrzeni stanowi istotny obszar przyszłych planowanych badań wpływu. Grupa Polenergia w ramach kompleksowego badania wpływu działalności w łańcuchu wartości (jako m.in. element procesów należytej staranności) planuje opomiarować wpływ w ramach istotnych zagadnień ESG. Dalsze postępy w tym zakresie będą przedmiotem komunikacji w ramach raportowania niefinansowego oraz przyszłego raportowania o zrównoważonym rozwoju.</p>	
	Prawa pracowników w całym łańcuchu wartości	<p>Grupa Polenergia prowadzi proces należytej staranności w obszarach wskazanych w Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.</p> <p>Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziale: "Należyta staranność".</p>	2, 406
	Struktura i funkcjonowanie władz spółki	<p>Grupa Polenergia posiada w swoich zasobach zarządczych odpowiednie funkcje i jednostki dedykowane do zarządzania zrównoważonym rozwojem oraz prowadzenia działań operacyjnych w ramach istotnych zagadnień ESG, w tym w zakresie należytej staranności względem praw człowieka.</p> <p>Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziale: "Należyta staranność".</p>	2
Medium priority	Bioróżnorodność i ekosystemy	<p>Grupa Polenergia zarządza wpływem na bioróżnorodność prowadząc szereg praktyk z zakresu należytej staranności. Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziale: "Zmiany klimatu i środowisko".</p>	303, 304
	Pozyskiwanie i wykorzystanie surowców i materiałów	<p>Kwestie odpowiedzialnego pozyskiwania surowców i materiałów do realizacji inwestycji są tematem adresowanym w ramach odpowiedzialnego łańcucha dostaw w obszarze Należytej staranności.</p>	2, 406

	<p>Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziale: "Należyta staranność".</p>	
Wytwarzanie i gospodarka odpadami	<p>Grupa Polenergia zarządza odpadami zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi.</p> <p>Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziale: "Zmiany klimatu i środowisko".</p>	306
Cyrkularne modele biznesowe	<p>Grupa Polenergia planuje działania służące zbadaniu możliwości implementacji modeli cyrkularnych do biznesu prowadzonego przez poszczególne jednostki Grupy Kapitałowej.</p>	
Równość szans	<p>Grupa Polenergia wspiera rozwój swoich pracowników oraz buduje kulturę organizacyjną opartą na wzajemnym szacunku. W Grupie przyjęto zasadę zerowej tolerancji dla dyskryminacji, która umocowana jest w wartościach oraz w politykach tworzących podstawę procesu Należytej staranności.</p> <p>Grupa Polenergia monitoruje efektywność prowadzonych działań Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziałach: "Należyta staranność" oraz "Zagadnienia pracownicze".</p>	405-2
Prawa członków społeczności	<p>Społeczności lokalne są istotnym interesariuszem Grupy Polenergia. Polenergia wspiera aktywność społeczności lokalnych oraz prowadzi otwartą politykę dialogu z interesariuszami, w ramach której interesariusze mieli wpływ na istotność zagadnień Grupy poprzez wypowiedzi w ramach anonimowych, ustrukturyzowanych wywiadów prowadzonych przez firmę zewnętrzną.</p> <p>Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziałach: "Należyta staranność" oraz "Relacje ze społeczeństwem".</p>	2, 406, 413, 416
System zarządzania ryzykiem	<p>W ramach badania istotności wykonana została analiza ryzyka w zakresie tematów ESG. Dalsze zarządzanie kwestiami ryzyka w kontekście ESG stanowi element planowanych procesów Należytej staranności.</p> <p>Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziale: "Należyta staranność".</p>	2, 205, 406
Etyka biznesu	<p>Grupa Polenergia prowadzi proces należytej staranności w obszarach wskazanych w Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.</p>	2, 406

	Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziale: "Należyta staranność".	
Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu	Grupa Polenergia prowadzi proces należytej staranności w obszarach wskazanych w Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Więcej informacji na temat zarządzania zagadnieniem znajduje się w rozdziale: "Należyta staranność".	205

4. Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia ("Strategia ESG")

Na sektorze energetycznym spoczywa szczególna odpowiedzialność za zrównoważony rozwój. Przyjmując model biznesowy zakładający dostarczanie naszym klientom energii z odnawialnych źródeł i rozwiązań umożliwiających odpowiedzialne korzystanie z zasobów energetycznych przyczyniamy się do zaspokajania zapotrzebowania na zieloną energię. Naszą ambicją jest prowadzenie biznesu wpływającego pozytywnie na każdy istotny aspekt w ramach zagadnień ESG.

W 2022 roku Grupa Polenergia przeprowadziła kompleksowe prace nad aktualizacją dokumentów i podejścia w zakresie wartości etycznych i należytej staranności. Jednocześnie prowadzone były prace nad zdefiniowaniem istotnych zagadnień, istotnych interesariuszy oraz określeniem istotnych ryzyk z zakresu ESG. Korzystając z rekomendacji i doświadczeń nabytych w poprzednich procesach oraz odpowiadając na oczekiwania, w drugiej połowie roku 2022 Polenergia sformułowała ambitne cele, których realizacja pozwoli Grupie Polenergia na aktywne przyczynianie się do transformacji energetycznej oraz ciągły rozwój biznesu z poszanowaniem praw interesariuszy i środowiska, przy jednoczesnej realizacji celów globalnych agend adresujących wyzwania zrównoważonego rozwoju.

Wartości etyczne Grupy Polenergia

Grupa Polenergia rozwija się w granicach wyznaczonych przyjętymi etycznymi wartościami. Nadrzędnym dokumentem w tym zakresie jest Kodeks Etyki Grupy Polenergia. Realizując cele Strategii Zrównoważonego Rozwoju działamy w duchu następujących wartości:

1. Przestrzeganie i wspieranie praw człowieka oraz standardów pracy
2. Szacunek i otwartość
3. Ochrona środowiska oraz dialog i współpraca z lokalnymi społecznościami
4. Uczciwość
5. Odpowiedzialność i zaangażowanie

Kontekst Strategii Zrównoważonego Rozwoju

Realizując nasze cele przyczyniamy się do wypełniania założeń Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ 2030:



Na zakres tematów poruszanych w badaniu istotności i tym samym w Strategii Zrównoważonego Rozwoju wpływ mają dynamiczne zmiany w otoczeniu regulacyjnym oraz formujących się dobrych praktykach. Z szerokiego katalogu regulacji, globalnych porozumień oraz wytycznych na kształt celów Strategii istotny wpływ wywierają m.in. Taksonomia UE, Dyrektywa CSRD, a także nadchodzące regulacje z zakresu należytej staranności.

Taksonomia UE

Wejście w życie **Rozporządzenia z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje** wniosło nową jakość w transparentność działalności prowadzonej przez biznes. Zdefiniowanie ram działalności zrównoważonej to szansa dla biznesu wpierającego odpowiedzialną transformację energetyczną.

Polenergia sukcesywnie rozwija portfolio instalacji wytwarzających zieloną energię, a także prowadzi innowacyjne projekty w zakresie nowych rozwiązań technologicznych. Realizacja celów Strategii wesprze proces coraz lepszego wypełniania restrykcyjnych wymogów Technicznych Kryteriów Kwalifikacji określonych w Taksonomii UE.

Minimalne Gwarancje są częścią Taksonomii UE. Za sprawą pojawienia się tematyki należytej staranności w zakresie praw człowieka w regulacjach dotyczących spółek niefinansowych, pojawia się potrzeba kompleksowego uregulowania kwestii procesów należytej staranności.

Corporate Sustainability Reporting Directive

Już w raportach za rok 2024 spółki zaraportują o zrównoważonym rozwoju zgodnie z wymogami Dyrektywy CSRD. Jednolite standardy raportowania

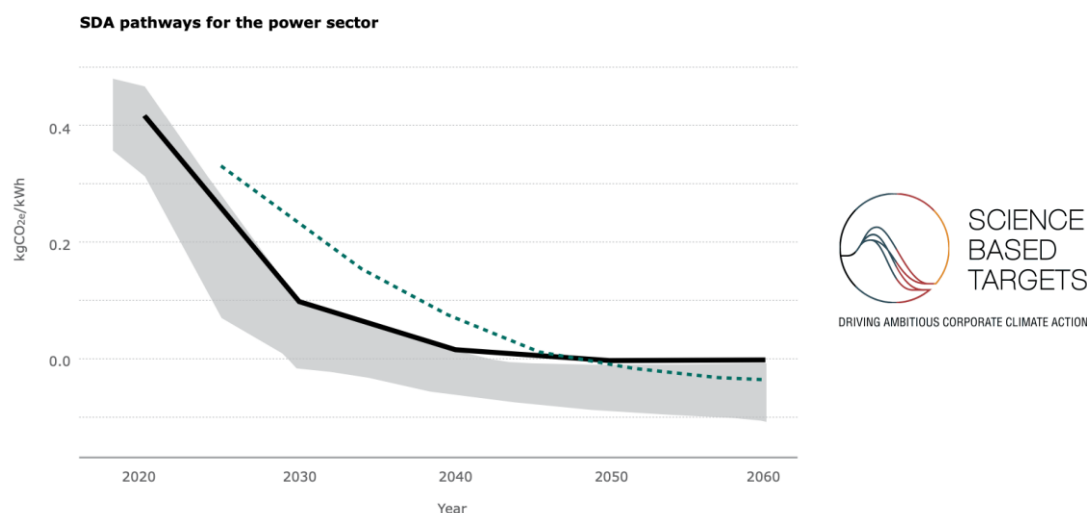
European Sustainability Reporting Standards (ESRS) stawiają przed biznesem wyzwanie w aspekcie utworzenia kompleksowego podejścia do tematów ESG, przede wszystkim w zakresie praktycznego działania.

Realizacja celów Strategii ESG umożliwi Grupie Polenergia nie tylko przygotowanie się do przyszłego obowiązku sprawozdawczego. Naszą ambicją jest, by nasi interesariusze czytając nasze raporty znajdowali inspirację i ciekawe informacje przybliżające im wyzwania zrównoważonego rozwoju w sektorze energetyki.

SBTi: Trajektoria redukcji emisji gazów cieplarnianych

Grupa Polenergia prowadząc działalność w sektorze energetyki dąży do redukcji emisji gazów cieplarnianych w ramach własnej działalności. Z uwagi na charakter naszego modelu biznesowego, uwzględniającego znaczący udział źródeł odnawialnych w naszym portfolio, działania w ramach Strategii Zrównoważonego Rozwoju będą skupiały się na:

1. Utrzymaniu emisji z działalności Grupy Polenergia w granicach wyznaczonych trajektorią redukcyjną dla sektora energetyki przez SBTi (Science Based Targets initiative)
2. Umożliwianiu osiągnięcia zamierzonych celów redukcyjnych innym uczestnikom rynku poprzez sukcesywne rozwijanie segmentu źródeł odnawialnych, prowadzenie projektów innowacyjnych oraz kompleksowe badania wpływu działalności Grupy



COP15 – Przeciwdziałanie utracie bioróżnorodności

W dniach 7-19 grudnia w Montrealu odbyła się konferencja COP15, na której przedstawiciele 196 krajów podejmowali decyzje o wspólnych działaniach na

rzecz powstrzymania utraty bioróżnorodności. Kluczowe wydarzenia na konferencji COP 15 dotyczyły:

- Przyjęcie sprawiedliwych i kompleksowych ram dopasowanych do zasobów potrzebnych do wdrożenia
- Jasne cele dotyczące nadmiernej eksploatacji, zanieczyszczenia, fragmentacji i niezrównoważonych praktyk rolniczych
- Plan, który chroni prawa ludów tubylczych i uznaje ich wkład jako zarządców przyrody
- Finansowanie różnorodności biologicznej i dostosowanie przepływów finansowych do natury, aby ukierunkować środki finansowe na zrównoważone inwestycje i odsunąć je od inwestycji szkodliwych dla środowiska.

W Polenergii stawiamy sobie ambitne cele w zakresie systemu należytej staranności dotyczącego bioróżnorodności. Zorganizowaliśmy już i zajęliśmy się naszym oddziaływaniem w dziedzinie różnorodności biologicznej zgodnie z globalną agendą celów. Staramy się przygotować naszą Grupę do przyszłych ograniczeń regulacji unijnych w zakresie ESG due diligence. Różnorodność biologiczna jest istotnym zagadnieniem w wielu przepisach UE. Różnorodność biologiczna staje się jednym z najbardziej istotnych obszarów zainteresowania, dlatego Polenergia dąży do prowadzenia zrównoważonych działań zgodnych z taksonomią.

Równość i różnorodność

22 listopada 2022 roku Parlament Europejski formalnie przyjął nowe zasady dotyczące składów kadr zarządzających w ramach Dyrektywy 2022/2381. Jest to kolejny krok na ścieżce regulacyjnej dążącej do wzmocnienia równości różnorodności w biznesie.

Jest to jeden z wielu kroków na drodze do realizacji **EU Gender Equality Strategy 2020-2025**.

Kluczowe cele Strategii to położenie kresu przemocy na tle płciowym, kwestionowanie stereotypów związanych z płcią, niwelowanie różnic między płciami na rynku pracy, osiągnięcie równego udziału w różnych sektorach gospodarki, rozwiązanie problemu zróżnicowania wynagrodzeń i emerytur ze względu na płeć, zlikwidowanie luki w opiece ze względu na płeć i osiągnięcie równowagi płci w procesie decyzyjnym i w polityce.

Grupa Polenergia za jedną z głównych wartości etycznych przyjmuje szacunek i otwartość. Realizując cele niniejszej Strategii kompleksowo zaadresujemy nie tylko równość i różnorodność na najwyższych szczeblach decyzyjnych, ale zadbamy by w przekroju całej struktury zatrudnienia zapewnić równość szans i poszanowania różnorodności.

Cele Strategii Zrównoważonego Rozwoju

W niniejszym podrozdziale prezentujemy główne cele oraz mierniki i działania dla naszej Strategii. W kolejnych edycjach naszych raportów obejmujących zakres informacji niefinansowej i dotyczącej zrównoważonego rozwoju raportować będziemy o postępach poczynionych w ramach konkretnych celów.

Obszar środowiskowy i klimatu:

Cele główne		Działania i mierniki
E.1.	Dekarbonizacja działalności Grupy Polenergia	<ul style="list-style-type: none"> • Obniżymy wskaźnik intensywności emisyjnej wytwarzanej w Grupie energii ze 150 g CO₂e / kWh (średnia dla lat 2020-2022) do 50 g w roku 2025 i do 10 g w roku 2030 • Średnioroczny wzrost zainstalowanych mocy OZE w okresie 2023-2030 będzie zgodny ze Strategią Rozwoju Biznesu Grupy
E.2.	Wspieranie zielonej transformacji klientów	<ul style="list-style-type: none"> • W okresie 2023-2030 Będziemy dążyć do realizacji średniorocznego wzrostu mocy prosumenckich instalacji fotowoltaicznych o 6%, średniorocznego wzrostu zainstalowanych pomp ciepła średniorocznie o 13 % oraz dalszego dynamicznego rozwoju segmentu ładowarek samochodowych
E.3.	Grupa Polenergia liderem innowacji – zielony wodór i magazynowanie energii	<ul style="list-style-type: none"> • Będziemy dążyć do rozwoju własnych instalacji do produkcji, magazynowania i dystrybucji zielonego wodoru o mocy 5 MW do 2025 i co najmniej 105 MW do roku 2030, pod warunkiem potwierdzenia opłacalności ekonomicznej i pozyskania finansowania
E.4.	Wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym do działalności Grupy Polenergia	<ul style="list-style-type: none"> • Do 2030 roku wdrożymy gotowe rozwiązania z zakresu recyklingu i repoweringu własnych demontowanych instalacji wiatrowych i fotowoltaicznych
E.5.	Rozwój systemu należytej staranności w zakresie bioróżnorodności	<ul style="list-style-type: none"> • Do 2030 roku będziemy prowadzili regularny monitoring bioróżnorodności w pełnym cyklu rocznym na podstawie opracowanego systemu należytej staranności
E.6.	Badanie wpływu Grupy Polenergia na przestrzeń	<ul style="list-style-type: none"> • Do 2024 roku przeprowadzimy badanie wpływu Grupy Polenergia na przestrzeń

Obszar społeczny i pracowniczy:

Cele główne	Działania i mierniki
-------------	----------------------

S.1.	Tworzenie zrównoważonej i włączającej kultury organizacji	<ul style="list-style-type: none"> Do roku 2024 obliczymy skorygowaną lukę płacową w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wykonujących równorzędną pracę i do 2030 zlikwidujemy wykazane kalkulacją nierówności. Do roku 2030 doprowadzimy do udziału płci w strukturach Grupy zgodnego z przepisami wdrażanymi na szczeblu Unii Europejskiej Będziemy prowadzili regularnie działania, aby poziom wypadków rok do roku wynosił 0. Do 2024 roku opracujemy metodykę badania stresu wśród pracowników, w dalszym horyzoncie będziemy komunikować poziom stresu wyrażony opracowanym miernikiem oraz wdrożymy konkretne rozwiązania wspierające work-life balance. Od momentu wejścia w życie w 2024 Polityki Różnorodności Polenergii będziemy realizować jej założenia.
S.2.	Dobrostan i współpraca z istotnymi interesariuszami	<ul style="list-style-type: none"> Do roku 2024 przeprowadzimy identyfikację wykluczeń społecznych wśród naszych społeczności lokalnych i podejmiemy adekwatne działania przeciwdziałające wykluczeniom Utrzymamy poziom 1% skonsolidowanego zysku netto całej Grupy z roku poprzedniego przeznaczonego na dobroczynność z czego minimum 60% środków przeznaczymy na działania wspierające realizację projektów lokalnych społeczności
S.3.	Odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem wartości	<ul style="list-style-type: none"> Do roku 2024 zmapujemy oddziaływanie naszych obecnych inwestycji w ramach badania Human Rights Impact Assessment, a w kolejnych latach będziemy mapowali ryzyka we wszystkich nowych inwestycjach Oczekujemy, że do roku 2025 100% kluczowych dostawców będzie podlegało zapisom Kodeksu Partnerów Biznesowych a do 2030 roku przeprowadzany będzie audyt u 100% dostawców wysokiego ryzyka

Obszar zarządczy i ładu korporacyjnego:

	Cele główne	Działania i mierniki
G.1.	Ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój	<ul style="list-style-type: none"> Do końca 2024 roku wdrożymy system oceny, zaś od 2025 roku wszystkie planowane inwestycje będziemy oceniać z wykorzystaniem kryteriów ESG Do 2024 roku wdrożymy Politykę Różnorodności w Grupie Kapitałowej
G.2.	Odpowiedzialne postępowanie w biznesie	<ul style="list-style-type: none"> Od 2023 roku będziemy organizować szkolenia z zakresu antykorupcji dla 100% naszych nowych i obecnych pracowników

		<ul style="list-style-type: none">• Od 2024 roku będziemy oczekiwali, że 100% kluczowych partnerów biznesowych potwierdzi stosowanie zasad postępowania dla partnerów biznesowych lub będzie stosowało praktyki równorzędne
G.3.	Skuteczne zarządzanie ryzykiem i wysokie standardy kontroli wewnętrznej	<ul style="list-style-type: none">• Od 2024 roku będziemy mapować ryzyka ESG w cyklu półrocznym w Grupie Kapitałowej

5. Należyta staranność i prawa człowieka

[2-23]

Grupa Polenergia zobowiązuje się do poszanowania i przestrzegania praw człowieka.

Na przestrzeni drugiego półrocza 2022 roku przeprowadzona została kompleksowa przebudowa oraz uporządkowanie procesów należytej staranności w Grupie Polenergia, w celu dostosowania poniższych systemów do najlepszych praktyk rynkowych:

- ▶ zarządzanie etyką i kwestiami zgłaszania naruszeń;
- ▶ przeciwdziałanie negatywnym wpływom;
- ▶ przygotowanie ścieżki postępowania w przypadku wstąpienia naruszeń.

Kluczowymi wydarzeniami w zakresie uporządkowania procesu należytej staranności było stworzenie i wprowadzenie do Organizacji roli Compliance Officer'a. Do jego kompetencji został włączony nadzór nad procesem zmian zachodzących w roku 2022 w obszarze Compliance, w tym: opracowanie nowego Kodeksu Etyki, procesów zgłaszania naruszeń oraz weryfikacja Minimalnych Gwarancji do Taksonomii UE, w ramach których kluczowym elementem jest sprawdzenie kompletności procesów należytej staranności.

Po wykonaniu prac prowadzonych na przestrzeni 2022 roku w obszarze etyki, Uchwałą Zarządu Polenergia S.A. z 17 stycznia 2023 roku wprowadzono następujące zmiany:

- ▶ została powołana funkcja Compliance Officer'a,
- ▶ został przyjęty zaktualizowany Kodeks Etyczny Grupy Polenergia,
- ▶ przyjęto Politykę Antykorupcyjną,
- ▶ przyjęto Procedurę zgłaszania nieprawidłowości Polenergia S.A.

Grupa Polenergia jako członek Global Compact ONZ zwraca szczególną uwagę na realizację zapisów 10 Zasad Global Compact ONZ oraz na odpowiedni poziom wewnętrznego uregulowania należytej staranności.

Zarządzanie etyką

[2-23] [2-24]

Dokumenty i odpowiedzialność

Kluczowym dokumentem w obszarze etyki jest Kodeks Etyczny Grupy Polenergia. Kodeks w pełnym zakresie treści dostępny jest wraz z innymi

kluczowymi politykami w serwisie korporacyjnym Grupy Polenergia pod adresem: <https://www.polenergia.pl/dla-inwestorow/lad-korporacyjny/polityki-i-procedury/>

Struktura zagadnień Kodeksu wynika bezpośrednio z wytycznych dla biznesu w obszarze etyki, w tym Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka.

Podstawą do działań w zakresie odpowiedzialnego zarządzania obszarem etyki są wartości przyjęte przez Grupę Polenergia m.in:

- ▶ Przestrzeganie i wspieranie praw człowieka
- ▶ Wzajemny szacunek i otwartość
- ▶ Dobro środowiska i lokalnych społeczności
- ▶ Uczciwość
- ▶ Odpowiedzialność i zaangażowanie

Kodeks określa wytyczne postępowania, kluczowe zobowiązania oraz obowiązki pracownika i pracodawcy w obszarach standardów pracy oraz zasad zawodowych. Zapisy dotyczą zagadnień:

- ▶ Zakazu wszelkiej dyskryminacji
- ▶ Kultury komunikacji i przeciwdziałania konfliktom
- ▶ Dbłości o poszanowanie środowiska naturalnego
- ▶ Poszanowania praw lokalnych społeczności
- ▶ Przeciwdziałania korupcji
- ▶ Odpowiedzialnych kontaktów z kontrahentami
- ▶ Odpowiedzialności pracownika oraz zgłaszanie naruszeń

Osobą odpowiedzialną za nadzór nad obszarem etyki jest Prezes Spółki Polenergia S.A. - dr Michał Michalski. Odpowiedzialność za realizację działań w tym zakresie przypisano do funkcji Compliance Officer'a.

Szkolenia z obszaru etyki

W 2022 roku odbyły się szkolenia podnoszące świadomość w zakresie compliance i przeciwdziałania korupcji dla kluczowych managerów spółek z Grupy oraz rozpoczęto proces szkolenia dla wszystkich pracowników. Szkolenia dla podwykonawców odbywają się przed rozpoczęciem każdej inwestycji. Podczas realizacji inwestycji lokalne społeczności mają dostęp do punktów informacyjnych oraz otrzymują informacje o osobach kontaktowych.

Należyta staranność w łańcuchu wartości

[2-24]

Przyjęte w Grupie Polenergia podejście do zarządzania etyką w łańcuchu wartości zawiera oświadczenie dla Dostawców o przestrzeganiu standardów etycznego postępowania - jednolitych z wartościami przyjętymi przez Grupę.

Standardy dla Dostawców obejmują kwestie etycznego postępowania zarówno w obszarze społecznym i pracowniczym, jak i odpowiedzialnego postępowania w zarządzaniu wpływem realizowanych zadań na środowisko naturalne. Obowiązującym w tym zakresie dokumentem jest Standard Postępowania dla Partnerów. Zasady postępowania i wartości Grupy Polenergia zostały dokładnie opisane w Kodeksie Etyki, a także w Polityce środowiskowo-społecznej Grupy Polenergia dostępnej pod adresem: <https://www.polenergia.pl/wp-content/uploads/2021/11/PD36PolitykasrodowiskowospolecznaGrupyPolenergija2.pdf>

W porozumieniach dotyczących standardów etycznych, Grupa Polenergia zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia audytu etycznego. W 2022 roku nie prowadzono audytów Dostawców uwzględniających zagadnienia etyki.

System zgłaszania naruszeń i zarządzanie negatywnymi wpływami

[2-25] [2-26] [2-27] [406-1]

Zgłaszanie nieprawidłowości

Grupa Polenergia stworzyła dedykowany system zgłaszania naruszeń zasad etycznego postępowania, przestępstw i nadużyć. Zgłaszającym gwarantowane jest bezpieczeństwo, poufność oraz możliwość dokonania zgłoszenia anonimowego. Zgłaszanie naruszenia oraz towarzyszące procesy zostały opisane w Procedurze zgłaszania nieprawidłowości.

Do zgłaszania służą następujące kanały:

- ▶ elektroniczny za pośrednictwem poczty elektronicznej lub dedykowanej strony internetowej: <https://polenergia.zglaszam.to/>
- ▶ pisemny za pośrednictwem poczty tradycyjnej

System obsługuje Compliance Officer i niezależna Komisja ds. Etyki, która stoi na straży przestrzegania norm etycznych w całej Grupie. Compliance Officer i Komisja ds. Etyki zachowa należyłą staranność, by wyjaśnić sprawę, podjąć działania następcze i chronić zgłaszającego. Tryb raportowania oraz reagowania na przypadki nieprawidłowości określone zostały w szczegółowej procedurze.

Mechanizm skargowy *Grievance form* jest przedkładany członkom społeczności lokalnej w czasie rozwoju projektu, analizowane są również potrzeby m.in. mniejszości. Społeczności lokalne mogą korzystać z kanału telefonicznego oraz komunikacji mailowej do zgłaszania wątpliwości. Zgłoszenia można składać anonimowo.

Grupa Polenergia zobowiązuje się do prowadzenia działań naprawczych każdorazowo w przypadku zidentyfikowania negatywnego skutku występującego w wyniku działania jej organizacji.

Na przestrzeni 2022 roku za pomocą istniejących mechanizmów zgłaszania naruszeń nie dokonano żadnego zgłoszenia.

Analiza wpływów organizacji

Kwestie związane z wpływem Grupy Polenergia w ramach istotnych zagadnień ESG, takich jak m.in.:

- ▶ Prawa człowieka
- ▶ Antykorupcja
- ▶ Prawa pracownicze
- ▶ Uczciwa konkurencja

były przedmiotem analizy w ramach „Badania istotności” przeprowadzonego na przestrzeni roku 2022. Badanie istotności zawierało komponenty analizy zarówno ryzyk związanych z danym istotnym obszarem jak i wielowymiarowego wpływu w ramach wymienionych obszarów. Badaniu istotności towarzyszył proces opracowania łańcucha wartości organizacji, a analizowane wpływy i ryzyka odnoszone były następnie do procesów prowadzonych w tymże łańcuchu wartości. Osobny opis wyników badania dostępny jest w rozdziale tematycznym w niniejszym raporcie.

Badanie istotności jest procesem cyklicznym i regularnym, założenia dotyczące cyklu badania zostały zaprezentowane w opisie jego metodyki.

Zarządzanie konfliktem interesów

[2-15]

W celu osiągnięcia najwyższych standardów w zakresie wykonywania przez Zarząd i Radę Nadzorczą Spółki swoich obowiązków i wywiązywania się z nich w sposób efektywny, w skład zarządu i rady nadzorczej powoływane są wyłącznie osoby posiadające odpowiednie kompetencje, umiejętności i doświadczenie.

Do tej pory była to weryfikacja już na etapie, kiedy pojawiały się kandydatury na członków Rady Nadzorczej przedstawiane przez akcjonariuszy (w ten sposób, że Spółka sprawdza zgodność zgodnie z ustawą o niezależności danego członka oraz uprawnieniach danego akcjonariusza).

Członek Zarządu lub Rady Nadzorczej powinien unikać podejmowania aktywności zawodowej lub pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstawania konfliktu interesów lub wpływać negatywnie na jego reputację jako członka organu spółki, a w przypadku powstania konfliktu interesów powinien niezwłocznie go ujawnić.

Przeciwdziałanie korupcji

[205-1] [205-2] [205-3]

Przeciwdziałanie korupcji to istotny obszar odpowiedzialności biznesu. Jako członek Global Compact ONZ, Grupa Polenergia zwraca szczególną uwagę na właściwy poziom wewnętrznego uregulowania tego obszaru na poziomie zgodności prawem oraz regulacji najlepszych praktyk. Działania z obszaru prewencji zdarzeń korupcyjnych są szczególnie istotne przez adresowanie ich w ramach 10 Zasad Global Compact ONZ.

W ramach toczącego się na przestrzeni 2022 roku procesu nowelizacji całego systemu etyki i podejścia do należytej staranności w Grupie Polenergia aktualizacji ulega również Polityka Antykorupcyjna.

Nowa Polityka ma zastosowanie w całej organizacji Polenergia i obowiązuje wszystkich Pracowników.

Celem Polityki jest:

- ▶ zrealizowanie i uzupełnienie postanowień Kodeksu Etycznego dot. odrzucania wszelkich form korupcji i przekupstwa;
- ▶ określenie zasad zapobiegania korupcji.

Polityka antykorupcyjna informuje osoby objęte zakresem jej obowiązywania czym jest korupcja, jakie można wyróżnić typy zachowań o charakterze korupcyjnym, możliwe sposoby ich identyfikacji, przeciwdziałania, zgłaszania lub reagowania.

W ramach działań związanych z pracami nad nową Polityką w 2022 roku przeprowadzone zostały szkolenia z kluczowymi osobami w Spółce oraz szkolenie online z obszaru przeciwdziałania korupcji dla wszystkich pracowników. Politykę Antykorupcyjną przyjęto uchwałą Zarządu Polenergia S.A. z 17 stycznia 2023 roku.

6. Zgodność z Taksonomią UE

Wstęp

Grupa Polenergia po raz pierwszy ujawnia w niniejszym raporcie informacje dotyczące zgodności z tzw. unijną Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo. Obowiązki z tym związane zostały wprowadzone Rozporządzeniem Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje. Ujawnienie realizowane przez Grupę Polenergia jest dobrowolne, realizowane z wyprzedzeniem w stosunku do okresu, w którym w przyszłości ww. obowiązki będą dotyczyły Grupy. Wspomniane Rozporządzenie, w skrócie nazywane Taksonomią UE (systematyką), transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do 6 celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu
2. Adaptacja do zmian klimatu
3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich
4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym
5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola
6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów

Taksonomia jest zatem systemem klasyfikacji pozwalającym na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu prowadzona przez Grupę działalność jest zrównoważona środowiskowo.

Wszelkiego rodzaju działalność prowadzona przez Grupę może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

- ▶ Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są Techniczne Kryteria Kwalifikacji i Minimalne Gwarancje – jest to działalność zrównoważona środowiskowo;
- ▶ Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której nie przeprowadzono badania Technicznych Kryteriów Kwalifikacji lub stwierdzono, że przynajmniej jedno z kryteriów nie jest spełnione, lub nie spełnione zostały Minimalne Gwarancje – jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo;
- ▶ Działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją Techniczne Kryteria Kwalifikacji (do kategorii tej należą m.in. te rodzaje działalności, dla których kryteria powstaną w przyszłości i wówczas działalność ta będzie kwalifikowała się do Taksonomii).

Techniczne Kryteria Kwalifikacji (TKK) to szczegółowe kryteria pozwalające na jednoznaczne stwierdzenie, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. TKK są zawarte w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139¹, rozszerzonego Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214². Według stanu na dzień zatwierdzenia raportu do publikacji ww. rozporządzenia zawierają kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe (łagodzenie zmian klimatu i adaptacja do zmian klimatu) oraz kryteria niewyrządzenia poważnych szkód pozostałym celom. Planowane jest wydanie przez Komisję Europejską rozporządzenia delegowanego zawierającego kryteria wnoszenia istotnego wkładu w realizację pozostałych czterech celów środowiskowych. Projekt kryteriów tych został przedstawiony przez Platformę ds. Zrównoważonego Finansowania (w marcu i listopadzie 2022 r.), jednak z uwagi na fakt, iż kryteria są w fazie projektu, niniejszy raport nie odnosi się do nich.

Minimalne Gwarancje (MG), określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 są procedurami stosowanymi w celu zapewnienia przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.

Każde przedsiębiorstwo podlegające obowiązkowi wynikającym z Rozporządzenia 2020/852 jest zobowiązane na podstawie art. 8 Rozporządzenia do ujawnienia trzech wskaźników:

- ▶ Udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- ▶ Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- ▶ Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

Szczegółowe wymogi dotyczące kalkulacji i ujawniania ww. wskaźników zostały określone w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178³, tzw. akcie delegowanym do art. 8.

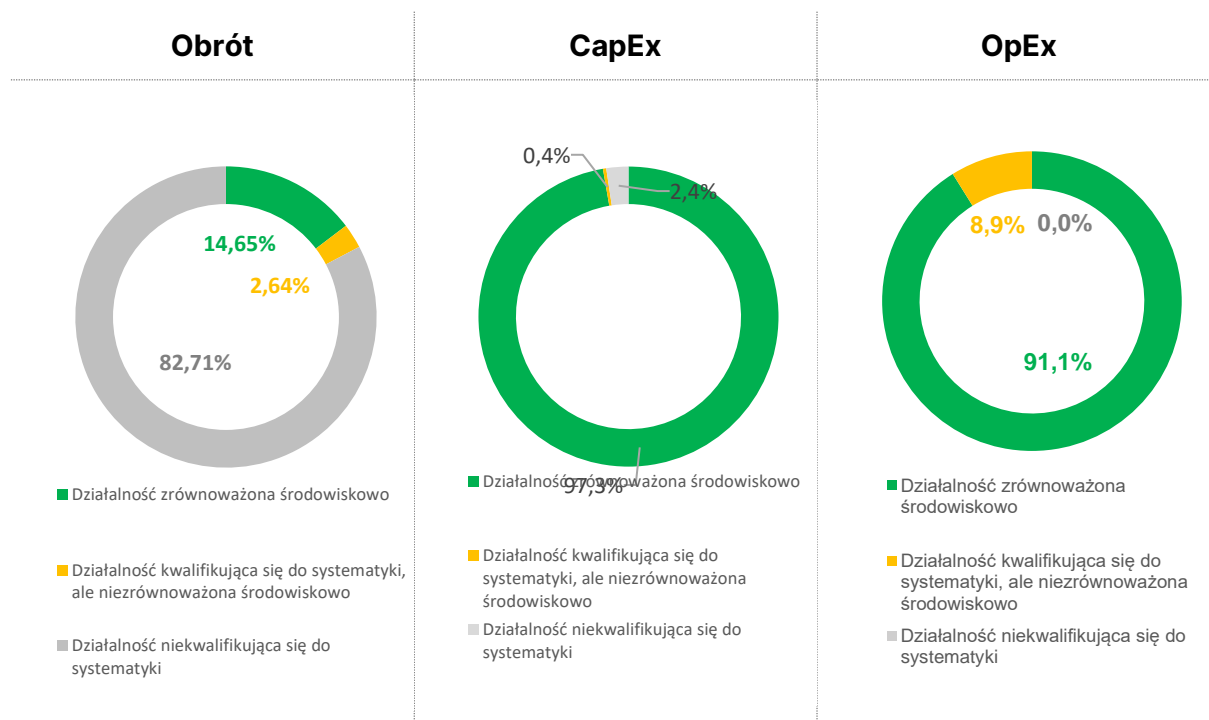
¹ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych

² Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej

³ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji

Zgodność prowadzonej przez Grupę Polenergia działalności z systematyką

W wyniku przeprowadzonych analiz ustalono następujący odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią.

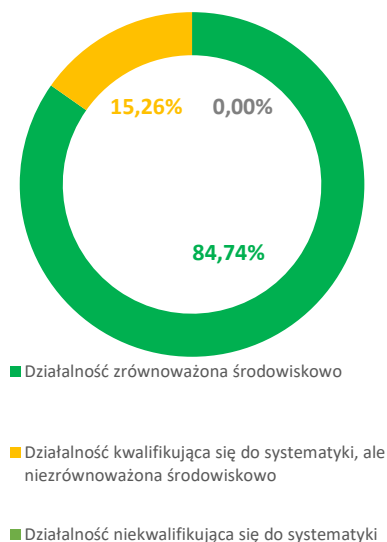


Badanie zgodności prowadzonej przez Grupę działalności z systematyką wykazało, że:

- ▶ Z działalności zrównoważonej Grupy w 2022 roku pochodziło: 14,65% obrotu, 97,27% nakładów inwestycyjnych oraz 91,14% wydatków operacyjnych.
- ▶ Z działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką (niezrównoważonej środowiskowo) w 2022 roku pochodziło: 2,64% obrotu, 0,36% nakładów inwestycyjnych oraz 8,86% wydatków operacyjnych Grupy.
- ▶ Z działalności niekwalifikującej się do systematyki w 2022 roku pochodziło: 82,71% obrotu, 2,38% nakładów inwestycyjnych oraz 0,00% wydatków operacyjnych Grupy.

	Obrót	CapEx	OpEx
wartość w 2022 roku [mln zł]	7 077,0	624,8	58,4
działalność zrównoważona (zgodna z systematyką)	14,65%	97,27%	91,14%
działalność niezrównoważona (kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią)	2,64%	0,36%	8,86%
działalność neutralna (niekwalifikująca się do systematyki)	82,71%	2,38%	0,00%

W dalszej części rozdziału opisany jest proces badania zgodności z Taksonią, zastosowane zasady rachunkowości oraz szczegółowe omówienie trzech wskaźników wyników wraz z tabelami sporządzonymi zgodnie z tzw. aktem delegowanym do art. 8, czyli Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178⁴.



Należy podkreślić, że relatywnie niski udział obrotu zrównoważonego środowiskowo wynika z faktu, iż dominującą pozycję w przychodach Grupy stanowią przychody związane z obrotem energią elektryczną. Jest to działalność niekwalifikująca się do systematyki. W przypadku, gdyby wyeliminowano znaczenie obrotu energią elektryczną z obliczeń, udział obrotu zgodnego z systematyką, czyli pochodzącego z działalności zrównoważonej środowiskowo wyniósłby 84,74%, a udział obrotu kwalifikującego się, ale niezgodnego z systematyką 15,26%.

Proces badania zgodności z Taksonią

W celu zbadania zgodności z systematyką przeprowadzony został czteroetapowy proces:

1. Identyfikacja

Etap polegał na przeglądzie całej działalności prowadzonej przez Polenergia S.A. i spółki zależne Grupy i ustalenie, czy, a jeśli tak to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez spółki przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, korzystano pomocniczo z systematyki NACE.

2. Alokacja

Etap polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych

⁴ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji

i wydatków operacyjnych. Szczegóły zastosowanych metod alokacji zostały opisane w rozdziale *Zasady Rachunkowości*.

3. Weryfikacja

Etap polegał na przeprowadzeniu dwóch rodzajów badań:

- ▶ W przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód z wykorzystaniem TKK określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji*.
- ▶ Przeprowadzona została ocena, czy spełnione są Minimalne Gwarancje. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Minimalne Gwarancje*.

4. Kalkulacja

Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Proces został przeprowadzony przez zespół składający się z przedstawicieli spółek Grupy Kapitałowej Polenergia S.A ze wsparciem zewnętrznej firmy doradczej oraz był nadzorowany przez Dyrektora Działu Kontrolingu i Relacji Inwestorskich oraz Dyrektorkę Działu Księgowości Polenergii S.A.

Minimalne Gwarancje

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852:

*„Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie **Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych** oraz **Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka**, w tym zasad i praw określonych w **ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy** oraz zasad i praw określonych w **Międzynarodowej karcie praw człowieka**.”*

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w *Final Report on Minimum Safeguards* autorstwa Platform On Sustainable Finance. Zgodnie z rekomendacjami, niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

1. Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.

2. Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.
3. Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.
4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.

W procesie weryfikacji w Grupie Polenergia S.A. niezgodność z wyżej wymienionymi przesłankami została zbadana w następujących sposób:

- ▶ **Przesłanka 1:** Weryfikacja kompletności procesów należytej staranności odbywała się na podstawie wewnętrznej weryfikacji istnienia i działania elementów procesu należytej staranności wynikających z ram tychże procesów zwartych w dokumentach wymienianych w definicji Minimalnych Gwarancji. Na kształt procesów należytej staranności w ujęciu definicyjnym proponowanym w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 wpływ mają przede wszystkim zapisy *Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka* oraz *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia do oceny zgodności wykorzystującego metodykę oceny proponowaną przez Platform on Sustainable Finance: *World Benchmark Alliance Core UNGP indicators*. W wyniku przeprowadzonej analizy określono, że w organizacji istnieje i funkcjonuje kompletny proces należytej staranności wypełniający założenia wytycznych.
- ▶ **Przesłanka 2:** Przesłanka druga została zweryfikowana w procesie uzupełniania odpowiedzi do przesłanki 1 poprzez sprawdzenie, czy w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie którego dotyczy weryfikacja, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji stwierdzono brak informacji kwalifikujących Grupę do spełnienia warunków przesłanki 2.
- ▶ **Przesłanka 3:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<http://mneguidelines.oecd.org/database/>].
- ▶ **Przesłanka 4:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do **Spółki/Grupy** w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<https://www.business-humanrights.org/en/companies>].

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalności Grupy Polenergia prowadzona jest zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki

i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w załącznikach I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139⁵, rozszerzonego Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214⁶.

W poniższej tabeli zaprezentowane są działania zrealizowane w ramach badania TKK dla działalności 4.3. *Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej*. Działalność ta odpowiada za 33,0% obrotu kwalifikującego się do systematyki i za blisko 90% całkowitych nakładów inwestycyjnych Grupy Polenergia. Z uwagi na objętość raportu zrezygnowano z zamieszczania w nim szczegółowych opisów badania TKK dla każdego rodzaju działalności, a poniższa tabela ma prezentować sposób podejścia i szczegółowość przeprowadzonej analizy; była ona realizowana w analogiczny sposób dla każdego z rodzajów działalności kwalifikującej się do systematyki.

Kryterium istotnego wkładu	
Łagodzenie zmiany klimatu	W ramach działalności produkowana jest energia elektryczna z energii wiatrowej
Kryteria nieczynienia poważnych szkód	
Adaptacja do zmiany klimatu	Ocena ryzyk klimatycznych wykonywana była w przypadku każdej z farm wiatrowych w ramach procedury OOŚ (Oceny Oddziaływania na Środowisko)
Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Kryterium dotyczy wyłącznie Morskich Farm Wiatrowych: zgodnie z załącznikiem nr 1 do Dyrektywy 2008/56/WE - na etapie przeprowadzania oceny oddziaływania dla projektu (morskie farmy - Grupa I mogące zawsze znacząco oddziaływać na środowisko - zgodnie z klasyfikacją UOOŚ i Rozporządzeniem UOOŚ) - zbierane są dane (monitoring środowiska bio i abiotycznego, wykonywane są modelowania, w tym akustyczne, wpływ na ekosystemy i bioróżnorodność i proponowane są działania minimalizujące i monitoring budowy i fazy eksploatacji projektów.
Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	W procesie inwestycyjnym i podczas budowy farm wiatrowych wybierane są technologie o co najmniej 30-letnim cyklu życia. Maszyny turbin wykonane są ze stali

⁵ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych

⁶ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej

	(100% recyklingowalne), łopaty turbin są regenerowane (tak się dzieje w przypadku najstarszych farm wiatrowych np. FW Puck), prowadzony jest nadzór O&M, planowane oraz wykonywane są na bieżąco prace serwisowe, co skutkuje brakiem poważnych awarii czy wymiany dużych komponentów.
Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Nie dotyczy
Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Dla projektów farm wiatrowych przeprowadzane są badania przyrodnicze (min. całoroczne badania ptaków i nietoperzy zgodnie z przyjętymi metodykami), które są załącznikiem do wniosku o wydanie decyzji środowiskowej, analizowany jest wpływ na korytarze migracyjne, obszary chronione i Natura 2000. Proponowane i nałożone w treści decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach są monitoringi poinwestycyjne (3-letnie). Spółki z Grupy dla każdego projektu farm wiatrowych prowadzą nadzory przyrodnicze dla fazy budowy (dostępne raporty miesięczne). Raporty poinwestycyjne (3-letnie badania wpływu wybudowanej farmy wiatrowej są przedkładane do organu wydającego decyzję środowiskową oraz do RDOŚ do akceptacji metodyki i wyników cząstkowych rocznych monitoringów, jak i całościowej oceny wpływu po 3 pełnych latach badań). Dokumenty potwierdzające Karty Informacji o Przedsięwzięciu, Raporty OOŚ, inwentaryzacje przyrodnicze, raporty powykonawcze - są informacją publicznie dostępną (informacja o środowisku).

Zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią zastosowano następujące zasady.

Obrót

W odniesieniu do obrotu mianownik stanowiły skonsolidowane przychody Grupy Polenergia w roku 2022, z wyłączeniem przychodów związanych z incydentalną sprzedażą środków trwałych, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocie 36: "przychody ze sprzedaży". Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) mianownik stanowiły nakłady inwestycyjne przede wszystkim na: nakłady na farmy wiatrowe i fotowoltaiczne oraz wycena leasingu oraz rozwój sieci dystrybucyjnej. CapEx jest ujęty w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocie 13: "rzeczowe

aktywa trwale”. Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) mianownik stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów spółki i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty serwisu technicznego, instalacji, koszty napraw, ochrony, najmu oraz dzierżaw i inne koszty związane z utrzymaniem właściwego funkcjonowania budynków, urządzeń i pojazdów wykorzystywanych przez Grupę. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Polenergia S.A. i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy Polenergia.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie stosownych wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi. W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

Grupa ujawnia w niniejszym raporcie po raz pierwszy udział działalności zgodnej z systematyką i po raz pierwszy udział działalności kwalifikującej się do systematyki. Ujawnienie w niniejszym raporcie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2022-31.12.2022.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód. W przypadku innych rodzajów działalności, nie przekraczających progu istotności, analiza nie była prowadzona, a tego typu działalność została ujęta jako kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji

(UE) 2021/2178. Więcej informacji na ten temat znajduje się w komentarzach do poszczególnych kluczowych wskaźników wyników.

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
	Działalność związana z gazem ziemnym	
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK

Z uwagi na fakt, iż Grupa Polenergia prowadzi wyłącznie działalność związaną z dwoma rodzajami działalności wskazanymi w powyższej tabeli, w poszczególnych tabelach towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników zamieszczono jedynie wiersze dotyczące tych dwóch rodzajów działalności.

Obrót

Tabela 1: Odsetek obrotu zgodnego z systematyką

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2022	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
				Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy					
				%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N					
		mln zł	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T

A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)

Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1.	16,1	0,23%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	T	T	T	T	T	0,23%	n/d		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	4.3.	403,9	5,71%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	T	T	T	T	T	5,71%	n/d		
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9.	160,8	2,27%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	T	T	T	T	T	2,27%	n/d		
Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła	4.16.	35,6	0,50%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	T	T	T	T	T	0,50%	n/d		
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	4.31.	30,9	0,44%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	T	T	T	T	T	0,44%	n/d		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15.	0,001	0,00002%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	T	T	T	T	T	0,00002%	n/d	E	

Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	7.4.	1,1	0,02%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	0,02%	n/d	E
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6.	388,7	5,49%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	5,49%	n/d	E
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		1 037,0	14,65%	14,65%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%							14,65%	n/d	
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	4.30.	186,9	2,64%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T			186,9
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		186,9	2,64%														2,64%	n/d	186,9
Razem (A.1.+A.2.)		1 223,9	17,29%														17,29%	n/d	1 223,9
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKwalifikująca się do systematyki																			
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		5 853,1	82,71%																
Razem (A+B)		7 077,0																	

Grupa Polenergia uzyskała w 2022 r. 7 077 mln zł przychodów. Zdecydowana większość z nich (5 853,1 mln zł) dotyczyła obrotu energią, która to działalność nie kwalifikuje się do systematyki. Pozostała część przychodów stanowiła obrót kwalifikujący się do systematyki, w tym:

- ▶ Obrót związany z działalnością 4.3. *Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej* wyniósł 403,9 mln zł (5,71% całkowitego obrotu)

- ▶ Obrót związany z działalnością 7.6. *Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej* wyniósł 388,7 mln zł (5,49% całkowitego obrotu)
- ▶ Obrót związany z działalnością 4.30. *Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych* wyniósł 186,9 mln zł (2,64% całkowitego obrotu)
- ▶ Obrót związany z działalnością 4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej wyniósł 160,8 mln zł (2,27% całkowitego obrotu)
- ▶ Obrót związany z działalnością 4.16. *Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła* wyniósł 35,6 mln zł (0,50% całkowitego obrotu)
- ▶ Obrót związany z działalnością 4.31. *Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym* wyniósł 30,9 mln zł (0,44% całkowitego obrotu)
- ▶ Obrót związany z działalnością 4.1. *Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej* wyniósł 16,1 mln zł (0,23% całkowitego obrotu)
- ▶ Obrót związany z działalnością 7.4. *Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej* wyniósł 1,1 mln zł (0,02% całkowitego obrotu)
- ▶ Obrót związany z działalnością 6.15. *Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny* wyniósł 1,4 tys. zł (0,00002% całkowitego obrotu)

W przypadku działalności 4.30. *Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych* ustalono, że nie spełnione zostały kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc mimo spełnienia wszystkich kryteriów nieczynienia poważnych szkód obrót związany z tą działalnością został uznany za kwalifikujący się, ale niezgodny z systematyką.

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano obrót związany z tymi rodzajami działalności za zgodny z systematyką.

Udział obrotu z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości obrotu wyniósł w 2022 r. 14,65%, a udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 2,46%. Łącznie udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 17,29%. Pozostałe 82,71% obrotu przypada na przychody z działalności

niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

Tabele dotyczące obrotu związanego z działalnością określoną w sekcjach 4.26.-4.31. załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
		CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	30,9	0,44%	30,9	0,44%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku obrotu	1006,1	14,2%	1006,1	14,2%	0,0	0,0%
8.	Całkowity obrót	7077,0	100,0%	7077,0	100,0%	0,0	0,0%

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
		CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	30,9	3,0%	30,9	3,0%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku obrotu	1006,1	97,0%	1006,1	97,0%	0,0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku obrotu	1037,0	100,0%	1037,0	100,0%	0,0	0,0%

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką (licznik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
		CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	186,9	2,64%	186,9	2,64%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku obrotu	186,9	2,64%	186,9	2,64%	0,0	0,0%

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota	Udział
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku obrotu	5 853,1	82,71%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku obrotu	5 853,1	82,71%

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Tabela 2: Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z systematyką

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2022	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy					Minimalne gwarancje
				%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N					T/N

A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)

Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1.	11,7	1,88%	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %		T	T	T	T	T	1,88%	n/d		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	4.3.	562,6	90,04%	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %		T	T	T	T	T	90,04%	n/d		
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9.	28,9	4,63%	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %		T	T	T	T	T	4,63%	n/d		
Produkcja energii ciepłej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	4.31.	2,7	0,43%	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %		T	T	T	T	T	0,43%	n/d		

Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15.	1,0	0,16%	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	T	T	T	T	T	T	0,16%	n/d	E
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6.	0,8	0,13%	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	T	T	T	T	T	T	0,13%	n/d	E
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		602,1	97,27%	97,27 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %							97,27%	n/d	
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	4.30.	2,2	0,36%	0,00%	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	T	T	T	T	T	T			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		2,2	0,36%														0,36%	n/d	
Razem (A.1.+A.2.)		610,0	97,62%														97,62%	n/d	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		14,8	2,38%																
Razem (A+B)		624,8																	

Grupa Polenergia zrealizowała w 2022 r. nakłady inwestycyjne w wysokości 624,8 mln zł. Zdecydowana większość z nich dotyczyła rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, w tym:

- ▶ Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 4.3. *Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej* wyniosły 556,9 mln zł (90,04% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- ▶ Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 4.9. *Przesył i dystrybucja energii elektrycznej* wyniosły 28,9 mln zł (4,63% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- ▶ Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 4.1. *Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej* wyniosły 11,7 mln zł (1,88% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- ▶ Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 4.31. *Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym* wyniosły 2,7 mln zł (0,43% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- ▶ Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 4.30. *Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych* wyniosły 2,2 mln zł (0,36% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- ▶ Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 6.15. *Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny* wyniosły 1,0 mln zł (0,16% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- ▶ Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 7.6. *Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej* wyniosły 0,8 mln zł (0,13% całkowitych nakładów inwestycyjnych)

W przypadku działalności 4.30. *Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych* ustalono, że nie spełnione zostały kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc mimo spełnienia wszystkich kryteriów nieczynienia poważnych szkód nakłady inwestycyjne związane z tą działalnością zostały uznane za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano nakłady inwestycyjne związane z tymi rodzajami działalności za zgodne z systematyką.

Ponadto Grupa zrealizowała nakłady inwestycyjne w wysokości 14,8 mln zł (2,38% całkowitych nakładów inwestycyjnych) związane z rodzajami działalności niekwalifikującymi się do systematyki. Nakłady te dotyczyły przede wszystkim nabycia i wyceny leasingu w spółce dominującej Polenergia S.A.

Udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2022 r. 97,27%, a udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 0,36%. Łącznie udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 97,62%. Pozostałe 2,38% nakładów inwestycyjnych przypadało na rodzaje działalności niekwalifikujące się do systematyki, czyli takie, dla których regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

Tabele dotyczące nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością określoną w sekcjach 4.26.-4.31. załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
		CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładów inwestycyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładów inwestycyjnych	2,7	0,4%	2,7	0,4%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładów inwestycyjnych	605,1	99,6%	605,1	99,6%	0,0	0,0%

8.	Całkowite nakłady inwestycyjne	624,8	100,0%	624,8	100,0%	0,0	0,0%
----	---------------------------------------	-------	--------	-------	--------	-----	------

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
		CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładów inwestycyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładów inwestycyjnych	2,7	0,4%	2,7	0,4%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku nakładów inwestycyjnych	605,1	99,6%	605,1	99,6%	0,0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku nakładów inwestycyjnych	607,7	100,0%	607,7	100,0%	0,0	0,0%

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką (licznik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
		CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładów inwestycyjnych	2,2	0,36%	2,2	0,36%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładów inwestycyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładów inwestycyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku nakładów inwestycyjnych	2,2	0,36%	2,2	0,36%	0,0	0,0%

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota	Udział
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładów inwestycyjnych	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładów inwestycyjnych	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładów inwestycyjnych	14,8	2,37%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku nakładów inwestycyjnych	14,8	2,37%

Wydatki operacyjne (OpEx)

Tabela 3: Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z systematyką

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględny	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2022	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
				Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy					
		mln zł	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T

A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)

Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1.	1,3	2,23%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	T	T	T	T	T	2,23%	n/d		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	4.3.	47,8	81,79%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	T	T	T	T	T	81,79%	n/d		
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9.	3,7	6,34%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	T	T	T	T	T	6,34%	n/d		
Produkcja energii ciepłej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	4.31.	0,4	0,76%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	T	T	T	T	T	0,76%	n/d		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15.	0,002	0,003%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	T	T	T	T	T	0,003%	n/d	E	
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej		53,2	91,14%	91,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								91,14%	n/d		

środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)																				
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	4.30.	5,2	8,86%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		5,2	8,86%	91,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									8,86%	n/d	
Razem (A.1.+A.2.)		58,4	100,00%															100,00%	n/d	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		0,0	0,00%																	
Razem (A+B)		58,4																		

Grupa Polenergia poniosła w 2022 r. wydatki operacyjne w wysokości 58,4 mln zł i w całości dotyczyły one rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, w tym:

- ▶ Wydatki operacyjne związane z działalnością 4.3. *Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej* wyniosły 47,8 mln zł (81,79% całkowitych wydatków operacyjnych)
- ▶ Wydatki operacyjne związane z działalnością 4.30. *Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych* wyniosły 5,2 mln zł (8,86% całkowitych wydatków operacyjnych)
- ▶ Wydatki operacyjne związane z działalnością 4.9. *Przesył i dystrybucja energii elektrycznej* wyniosły 3,7 mln zł (6,34% całkowitych wydatków operacyjnych)
- ▶ Wydatki operacyjne związane z działalnością 4.1. *Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej* wyniosły 1,3 mln zł (2,23% całkowitych wydatków operacyjnych)

- ▶ Wydatki operacyjne związane z działalnością 4.31. *Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym* wyniosły 0,4 mln zł (0,76% całkowitych wydatków operacyjnych)
- ▶ Wydatki operacyjne związane z działalnością 6.15. *Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny* wyniosły 2 tys. zł (0,003% całkowitych wydatków operacyjnych)

W przypadku działalności 4.30. *Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych* ustalono, że nie spełnione zostały kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc mimo spełnienia wszystkich kryteriów nieczynienia poważnych szkód wydatki operacyjne związane z tą działalnością zostały uznane za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano wydatki operacyjne związane z tymi rodzajami działalności za zgodne z systematyką.

Udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości wydatków operacyjnych wyniósł w 2022 r. 91,14%, a udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 8,86%. Łącznie udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 100,00%.

Tabele dotyczące wydatków operacyjnych związanych z działalnością określoną w sekcjach 4.26.-4.31. załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
		CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%

5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku wydatków operacyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku wydatków operacyjnych	0,4	0,76%	0,4	0,76%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku wydatków operacyjnych	52,8	90,4%	52,8	90,4%	0,0	0,0%
8.	Całkowite wydatki operacyjne	58,4	100,0%	58,4	100,0%	0,0	0,0%

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
		CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku wydatków operacyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia	0,4	0,8%	0,4	0,8%	0,0	0,0%

	delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku wydatków operacyjnych						
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku wydatków operacyjnych	52,8	99,2%	52,8	99,2%	0,0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku wydatków operacyjnych	53,2	100,0%	53,2	100,0%	0,0	0,0%

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką (licznik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
		CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku wydatków operacyjnych	5,2	8,86%	5,2	8,86%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku wydatków operacyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką,	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%

	niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku wydatków operacyjnych						
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku wydatków operacyjnych	5,2	8,86%	5,2	8,86%	0,0	0,0%

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota	Udział
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku wydatków operacyjnych	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku wydatków operacyjnych	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku wydatków operacyjnych	0,0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku wydatków operacyjnych	0,0	0,0%

7. Zmiany klimatu i środowisko

Zarządzanie obszarem środowiskowym i zmian klimatycznych

Polenergia jest odpowiedzialna za ochronę środowiska i rozwój zrównoważonego społeczeństwa, który zapewnia dobrobyt obecnym i przyszłym pokoleniom. Grupa zawsze realizuje swoje projekty zgodnie z najwyższymi standardami społecznymi, środowiskowymi i etycznymi.

Polenergia spełnia wymagania interesariuszy zarówno w zakresie środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa, w tym wymogi instytucji finansowych (Equator Principles, standardy IFC). Poprzez świadomy wybór projektów przyjaznych środowisku buduje zaufanie banków i instytucji finansowych. Przestrzega lokalnego i unijnego prawa ochrony środowiska, analizuje wpływ działalności deweloperskiej, budowlanej i operacyjnej na środowisko, utrzymuje limity emisji i rzetelnie prowadzi raportowanie.

Wpływ środowiskowy i klimatyczny działalności własnej Grupy Polenergia wynika w przeważającej większości z prowadzonej działalności wytwórczej, w tym ze spalaniem gazu ziemnego w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna oraz z działania innych instalacji energetycznych wytwarzających energię ze źródeł odnawialnych. Z uwagi na profil działalności i przyjęty model biznesowy Grupy Polenergia, skupiony wokół dostarczania klientowi czystej energii wytworzonej poszanowaniem środowiska naturalnego, wpływ Grupy Polenergia w obszarze zmian klimatycznych jest w dużej mierze pozytywny. Oferując produkty z Certyfikatem Energia 2051 Grupa przyczynia się do realizacji założeń Porozumienia Paryskiego oraz dostarcza skuteczne rozwiązania wspomagające proces transformacji energetycznej. Pozytywny wkład Grupy Polenergia jest realizowany przez działalność wytwórczą skupioną wokół farm wiatrowych oraz fotowoltaicznych. Proces powstawania naszych instalacji jest prowadzony zgodnie z najwyższymi standardami w zakresie należytej staranności w obszarze bioróżnorodności. Dokładamy wszelkich starań by na każdym etapie inwestycji minimalizować nasz realny i potencjalny wpływ.

Jesteśmy świadomi wpływu jaki mamy na środowisko w częściach naszego łańcucha wartości wykraczających poza nasze własne operacje. Grupa Polenergia aktywnie współdziała z gronem kluczowych interesariuszy, w tym m.in. z agendą UN Global Compact w celu prowadzenia wspólnych działań w zakresie dbałości o środowisko i zapobiegania zmianom klimatycznym.

Kluczowymi politykami w obszarze środowiskowym w Grupie Polenergia są:

- ▶ Polityka Środowiskowo-Społeczna,
- ▶ Porozumienie w zakresie standardów środowiskowych podwykonawców
- ▶ Procedura "Grievance mechanism"

Dodatkowo w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna wdrożono certyfikowany system zarządzania środowiskowego według normy ISO 14001.

Wymienione powyżej polityki tworzą wytyczne postępowania w celu zarządzania istotnymi wpływami Grupy Polenergia na środowisko i klimat na kluczowych etapach łańcucha wartości, w tym w szczególności w operacjach własnych i w relacjach z podwykonawcami.

Realizacja działań w obszarze środowiska i klimatu leży w kompetencjach Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju. Bezpośredni nadzór nad realizacją działań pełni Dyrektorka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju.

Istotne zmiany w zarządzaniu obszarem w 2022 roku

W roku 2022 nastąpiło wiele istotnych zmian w podejściu do zarządzania zrównoważonym rozwojem Grupy Polenergia. Pośród działań prowadzonych na przestrzeni roku 2022 warto wyróżnić:

- ▶ Wdrożenie stałego nadzoru przyrodniczego w trakcie realizowanych wszystkich inwestycji w Grupie Polenergia.
- ▶ Sukcesywne wprowadzenie polityki komunikacji z interesariuszami i społeczeństwem w ramach Procedury "Grievance" w tym możliwość zgłaszania uwag lub naruszeń dot. kwestii środowiska do wszystkich noworozwijanych projektów Grupy.
- ▶ Opracowanie Kodeksu Etyki Grupy Polenergia, którego zapisy obejmują również odpowiedzialność względem środowiska i klimatu.
- ▶ Wprowadzenie monitoringów i analiz przyrodniczych na farmach fotowoltaicznych w celu ewaluacji realizowanych działań na rzecz poprawy różnorodności biologicznej.
- ▶ Dodatkowe analizy w zakresie wzmocnienia bioróżnorodności na terenie farm wiatrowych zarówno w fazie budowy jak i w eksploatacji.

Zmiany klimatyczne i długofalowe perspektywy dla biznesu Grupy

Według raportów IPCC sektor energetyczny stanowi głównego emitenta gazów cieplarnianych z udziałem 35% światowych emisji w roku 2010. Pomimo wielokrotnych prób ustalenia barier dla wzrostu emisji takich jak Protokół Kyoto, emisyjność sektora sukcesywnie rośnie, co widać na przykładzie wzrostu średniorocznej emisji z 1.7% w latach 1990-2000 do 3,1% w latach 2000-2010.⁷

W toku wypracowanych międzynarodowych porozumień przyjęło się uznawać rok 2050 za rok docelowy ambicji osiągnięcia zero-emisyjności. Przykładowo scenariusz NZE (Net-zero emission) 2050 IEA (International Energy Agency) zbudowany został na poniższych założeniach:

⁷ https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/02/ipcc_wg3_ar5_chapter7.pdf

- ▶ Wdrożenie wszystkich dostępnych technologii i opcji redukcji emisji jest podyktowane kosztami, dojrzałością technologii, preferencjami politycznymi oraz warunkami rynkowymi i krajowymi.
- ▶ Wszystkie kraje współpracują na rzecz osiągnięcia zerowej emisji netto na całym świecie. Obejmuje to wszystkie kraje uczestniczące w wysiłkach na rzecz osiągnięcia zerowego celu netto, współpracujące ze sobą w sposób skuteczny i przynoszący obopólne korzyści oraz uznające różne etapy rozwoju gospodarczego krajów i regionów oraz znaczenie zapewnienia sprawiedliwej transformacji.
- ▶ Uporządkowana transformacja w całym sektorze energetycznym. Obejmuje to zapewnienie stałego bezpieczeństwa dostaw paliw i energii elektrycznej, minimalizację w miarę możliwości aktywów osieroconych oraz dążenie do unikania niestabilności na rynkach energii.⁸

Scenariusze net-zero zakładają wspólne wytężone wysiłki w zakresie transformacji energetycznej, uwzględniające podjęcie działań w zakresie transformacji modelu biznesowego firm wytwarzających energię. Model biznesowy Grupy Polenergia oparty jest na wytwarzaniu energii w odnawialnych źródłach energii oraz dostarczanie rozwiązań niskoemisyjnych, takich jak instalacje prosumenckie oraz pompy ciepła, tym samym stając się ogniwem łańcucha transformacji energetycznej. Nadzór nad realizacją działań w zakresie przystosowania Grupy Polenergia do funkcjonowania w rzeczywistości zmian klimatycznych pełni Członkini Zarządu Pani Iwona Sierżęga, odpowiedzialna za realizację działań w zakresie ESG poprzez podległy jej Dział Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju.

Wytwarzanie, dystrybucja i sprzedaż energii

[417-1] [417-2] [417-3]

Wytwarzanie

Wytwarzanie energii stanowi rdzeń modelu biznesowego Grupy Polenergia. Polenergia działa w sektorze energii odnawialnej stosując nowoczesne technologie turbin wiatrowych oraz paneli fotowoltaicznych do produkcji czystej energii. Na wyjątkowy portfel wytwórczy Grupy Polenergia składa się szereg instalacji wiatrowych i fotowoltaicznych oraz gazowa Elektrociepłownia w Nowej Sarzynie.

Na koniec 2022 roku łączny portfel aktywnych instalacji OZE Grupy Polenergia posiadał moc wytwórczą 351 MW.

W trakcie roku 2022 roku ukończono realizację następujących inwestycji:

- ▶ Farma Wiatrowa w Kostomłotach o mocy wytwórczej 27 MW.

⁸ <https://www.iea.org/reports/global-energy-and-climate-model/net-zero-emissions-by-2050-scenario-nze#abstract>

- ▶ Zespół Farm Fotowoltaicznych Sulechów II i III o łącznej mocy wytwórczej 11,7 oraz 9,8 MWp .
- ▶ Farma fotowoltaiczna Buk I z łączną mocą wytwórczą 6,4 MWp .
- ▶ Farma Wiatrowa Dębsk (Polenergia Farma Wiatrowa 3 sp. z o.o.). W październiku 2022 roku projekt uzyskał Pozwolenia na Użytkowanie, a w styczniu 2023 koncesję na wytwarzanie zielonej energii. Farma Wiatrowa jest zlokalizowana w gminach Żuromin oraz Kuczbork Osada, w powiecie żuromińskim, w województwie mazowieckim. Konfiguracja FW Dębsk obejmuje 55 turbin o mocy 2,2 MW. Łączna moc farmy wiatrowej wynosi 121 MW co sprawia, że jest to jedna z największych farm wiatrowych w Polsce.

Po uruchomieniu Farmy Wiatrowej Dębsk łączny portfel operacyjnych instalacji OZE Grupy Polenergia urósł na koniec stycznia 2023 do 472MW

Trwają prace budowlane przy realizacji następujących inwestycji:

- ▶ Farma Wiatrowa Piekło

Farma Wiatrowa Piekło (Polenergia Farma Wiatrowa 16 Sp. z o.o. oraz Polenergia Farma Wiatrowa Piekło Sp. z o.o.), jest zlokalizowana na terenie gminy Międzychód i gminy Kwilcz w powiecie międzychodzkiem, w województwie wielkopolskim. Na terenie farmy wiatrowej trwa budowa 6 turbin. Łączna moc farmy wiatrowej wyniesie 13,2 MW.

- ▶ Farma Wiatrowa Grabowo

Farma Wiatrowa Grabowo (Polenergia Farma Wiatrowa Grabowo Sp. z o.o.) jest położona w w gminie Grabowo, w powiecie kolneńskim, w województwie podlaskim. Na terenie farma trwa budowa 20 turbin wiatrowych, których łączna moc wyniesie 44 MW.

- ▶ Farma Fotowoltaiczna Strzelino

Projekt Farmy Fotowoltaicznej Strzelino (Polenergia Obrót 2 Sp. z o.o.) jest położony w obrębie miejscowości Strzelino w gminie Słupsk, powiat słupski, województwo pomorskie. Rozpoczęcie robót budowlanych nastąpiło w marcu 2023 r. Zakończenie budowy planowane jest w grudniu 2023 r. Łączna moc farmy wyniesie 45,15 MWp.

W prezentowanym zestawieniu przedstawiono sumy energii wytworzonej w instalacjach Grupy Polenergia w 2022 roku. Wskazana w zestawieniu energia ze źródeł nieodnawialnych wytworzona została w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna.

		Grupa Polenergia
	jednostka	2022
Wytworzona energia elektryczna z odnawialnych źródeł energii	MWh	1 053 486,53
- w tym energia zużyta on-site	MWh	310,40
Wytworzona energia elektryczna z nieodnawialnych źródeł energii	MWh	80 955,34
Łącznie	MWh	1 134 441,88

W 2022 roku Elektrociepłownia Nowa Sarzyna wyprodukowała 427 227 GJ energii cieplnej z czego 415 723 GJ energii zostało sprzedane.

Obrót i sprzedaż

Spółka Polenergia Obrót specjalizuje się w hurtowym obrocie energią elektryczną, gazem, prawami majątkowymi, uprawnieniami do emisji CO2 oraz gwarancjami pochodzenia. Prowadzi działalność na rynku polskim, niemieckim, czeskim, słowackim i węgierskim. Oferuje również szeroką gamę produktów i usług dedykowanych dużym odbiorcom przemysłowym i producentom zielonej energii.

Od października 2013 roku Polenergia Obrót jest bezpośrednim członkiem Towarowej Giełdy Energii oraz członkiem europejskiej organizacji firm handlowych: European Federation of Energy Traders (EFET). Od 2013 roku jest bezpośrednim członkiem giełdy EPEX SPOT SE, a od 2018 roku także giełdy EEX. Od 2016 roku prowadzimy działalność handlową na giełdzie ICE w Londynie w zakresie uprawnień do emisji CO2. Spółka prowadzi także obrót prawami majątkowymi ze świadectw pochodzenia, zarówno w zakresie kontraktów długoterminowych, jak i transakcji bieżących.

Spółka Polenergia Dystrybucja buduje oraz utrzymuje własną infrastrukturę elektroenergetyczną na terenie całej Polski, poprzez którą świadczy usługi dystrybucji oraz sprzedaży energii elektrycznej. Pośród klientów Polenergii Dystrybucja znajdują się małe, średnie i duże przedsiębiorstwa a także spółdzielnie mieszkaniowe i klienci indywidualni.

Spółka Polenergia Sprzedaż sprzedaje energię z autorskim standardem sprzedaży energii „Energia 2051”. Jest to zastrzeżony znak towarowy, który jest jednocześnie gwarancją, że klienci Spółki otrzymują czystą, odnawialną i zeroemisyjną zieloną energię zgodną z wytycznymi Europejskiego Zielonego Ładu.

Główne cele Standardu Energia 2051:

- ▶ edukacja w zakresie działań na rzecz źródeł odnawialnych,

- ▶ promocja zielonej energii wśród odbiorców biznesowych i indywidualnych,
- ▶ promocja optymalnego wykorzystania własnych surowców energetycznych,
- ▶ rozwój świadomości klienta na rynku energii,
- ▶ rozwój odnawialnych źródeł energii (wdrożenie morskiej energetyki wiatrowej),
- ▶ poprawa efektywności energetycznej.

Standard Energia 2051 gwarantuje neutralne klimatycznie produkty, które oferują pokrycie zapotrzebowania klientów Polenergii przez energię generowaną z polskich źródeł odnawialnych w każdej godzinie roku. Każdy klient wybierających umowę ze standardem Energia 2051 otrzymuje certyfikat Energia 2051 ze znakiem TÜV SÜD, który potwierdza jakość usług i energii, spełnienie warunków zgodności z krajowymi i międzynarodowymi normami

Wskaźniki sprzedażowe

W poniższym zestawieniu zamieszczono istotne wskaźniki sprzedażowe dla poszczególnych spółek w Grupie Kapitałowej Polenergia.

	Jednostka	2022
Polenergia Dystrybucja		
Segment Mieszkaniowy	MWh	52 556,47
sprzedaż energii ze źródeł nieodnawialnych	MWh	51 498,71
sprzedaż energii ze źródeł odnawialnych	MWh	1 057,76
Segment Przemysłowy	MWh	21 759,02
sprzedaż energii ze źródeł nieodnawialnych	MWh	11 366,40
sprzedaż energii ze źródeł odnawialnych	MWh	10 392,63
Segment Komercyjny	MWh	50 324,82
sprzedaż energii ze źródeł nieodnawialnych	MWh	47 667,65
sprzedaż energii ze źródeł odnawialnych	MWh	2 657,17
Polenergia Sprzedaż		
sprzedaż energii ze źródeł nieodnawialnych łącznie	MWh	392,60
sprzedaż energii ze źródeł odnawialnych łącznie	MWh	41 023,74
sprzedaż energii łącznie	MWh	41 416,34
Polenergia Obrót		

sprzedaż energii ze źródeł nieodnawialnych łącznie	MWh	2 860 030,22
sprzedaż energii ze źródeł odnawialnych łącznie	MWh	764 643,23
sprzedaż energii łącznie	MWh	3 624 673,45
Polenergia Fotowoltaika		
instalacje fotowoltaiczne	szt.	8 829,00
łącznie moc zainstalowanych instalacji fotowoltaicznych	MWp	61,47
pompy ciepła	szt.	661,00
łącznie moc zainstalowanych pomp ciepła	MW	3 284,14
magazyny energii	szt.	0,00
łącznie moc zainstalowanych magazynów energii	MW	0,00
sprzedaż energii ze źródeł nieodnawialnych łącznie	MWh	0,00
sprzedaż energii ze źródeł odnawialnych łącznie	MWh	0,00
liczba zainstalowanych ładowarek	szt.	23
Polenergia eMobility		
Liczba zainstalowanych własnych publicznych ładowarek	szt.	13

Zużycie paliw i energii

[302-1] [302-3] [302-4] [302-5]

Głównym miejscem zużycia paliw kopalnych, w tym głównie gazu ziemnego wysokometanowego jest Elektrociepłownia Nowa Sarzyna. Oprócz tego, pobór niewielkich ilości paliw następuje w związku z realizowaniem działań operacyjnych niektórych inwestycji oraz w związku z utrzymaniem powierzchni biurowej.

Poniżej zamieszczono kluczowe wskaźniki w zakresie zużycia paliw i energii.

Zużycie paliw i energii

	Jednostka	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
		2021	2022	zmiana r/r	2021	2022	zmiana r/r
Paliwa zużyte w budynkach i instalacjach							

Gaz ziemny	MWh	0,0	0,0	-	544 534,7	287 362,3	-47,2%
Olej opałowy	MWh	0,0	0,0	-	90,3	3,6	-96,0%
Łącznie paliwa zużyte w budynkach i instalacjach	MWh	0,0	0,0	-	544 625,0	287 365,9	-47,2%
Paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi							
Benzyna	MWh	22,8	458,7	1916,0%	56,0	5 466,4	9655,2%
Olej napędowy	MWh	13,8	271,8	1863,5%	155,6	1 600,9	928,9%
LPG	MWh	0,0	0,0	-	0,2	16,4	7789,3%
Łącznie paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi	MWh	36,6	730,5	1896,1%	211,8	7 083,6	3243,9%
Wytworzona energia				-			-
Energia elektryczna wytworzona z OZE zużyta w operacjach	MWh	0,0	0,0	-	b.d.	310,4	-
Zakupiona energia							
Energia elektryczna	MWh	54,4	240,0	340,9%	5 810,6	13 661,8	135,1%
Energia ciepła	MWh	0,0	653,1	-	0,0	653,1	-
Całkowite zużycie energii	MWh	91,0	1 623,5	1683,6%	550 647,4	309 074,7	-43,9%

Zużyta energia z odnawialnych i nieodnawialnych źródeł energii

	Jednostka	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
		2021	2022	zmiana r/r	2021	2022	zmiana r/r
Zużyta energia ze wszystkich źródeł odnawialnych (pochodząca z paliw i z energii zakupionej)	MWh	9,5	41,7	341,0%	855,6	7 258,6	748,4%
<i>Odsetek zużytej energii ze źródeł odnawialnych</i>	%	10,4%	2,6%	-7,8%	0,2%	2,3%	2,2%
Zużyta energia ze wszystkich źródeł nieodnawialnych	MWh	81,6	1 581,8	1839,4%	549 791,9	301 816,0	-45,1%

(pochodząca z paliw i z energii zakupionej)							
<i>Odsetek zużytej energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	%	89,6%	97,4%	7,8%	99,8%	97,7%	-2,2%
Łącznie zużyta energia ze wszystkich źródeł	MWh	91,0	1 623,5	1683,7 %	550 647,4	309 074,7	-43,9%
<i>Zużyta energia ze źródeł odnawialnych na 1 mln zł przychodu</i>	<i>MWh/1mln zł</i>	0,374	1,172	213,08 %	0,276	1,024	270,55%
<i>Zużyta energia ze źródeł nieodnawialnych na 1 mln zł przychodu</i>	<i>MWh/1mln zł</i>	3,228	44,454	1276,96 %	177,563	42,574	-76,02%
<i>Zużyta energia ze wszystkich źródeł na 1 MWh wytworzonej energii</i>	<i>MWh/1 MWh</i>	-	-	-	0,565	0,272	-51,78%
<i>Zużyta energia ze wszystkich źródeł na 1 mln zł przychodu</i>	<i>MWh/1mln zł</i>	3,603	45,626	1166,41 %	177,840	43,598	-75,48%

Redukcja zużycia paliw i energii

- ▶ Zgodnie z zasadami prowadzenia społecznie odpowiedzialnego biznesu i dążenia do zrównoważonego rozwoju w Spółce od stycznia 2020 roku nabywane są samochody elektryczne i hybrydowe (typu plug-in electric vehicle). Nabycie przez Spółkę samochodu z silnikiem spalinowym do celów służbowych jest dopuszczalne wyłącznie w wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach. Nabycie przez Spółkę samochodu służbowego z silnikiem spalinowym każdorazowo musi zostać zatwierdzone przez Zarząd Spółki po konsultacji z pracownikiem merytorycznym.

Ograniczanie emisji gazów cieplarnianych

[305-1] [305-2] [305-3] [305-4] [305-5]

Grupa Polenergia funkcjonuje w modelu biznesowym opartym na produkcji energii ze źródeł odnawialnych. W codziennym funkcjonowaniu Grupy dochodzi do emisji w wyniku spalania paliw w transporcie oraz w wyniku zakupów energii cieplnej i elektrycznej. Na powstawanie zdecydowanej większości emisji wpływ ma wytwarzanie energii i ciepła z gazu ziemnego w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna. Należy jednak podkreślić, iż źródło gazowe to o połowę mniejsza emisyjność z jednostki paliwa niż z węgla. Obiekty opalane gazem, takie jak elektrociepłownia w Nowej Sarzynie są źródłami elastycznymi i w pełni sterowanymi co czyni je znakomitym uzupełnieniem dla źródeł OZE. Ponadto,

Elektrociepłownia Nowa Sarzyna, na mocy kontraktu z Polskimi Sieciami Elektroenergetycznymi pełni niezwykle ważną rolę przy odbudowie systemu elektroenergetycznego w sytuacji black-outu i braku napięcia z zewnątrz.

Granice raportowanych emisji

- ▶ W kalkulacji dla spółki dominującej Polenergia S.A. ujęto zużycie paliw i energii bez wyłączeń.
- ▶ W kalkulacji dla Grupy Kapitałowej ujęto wszystkie jednostki zależne i spółkę dominującą według kontroli operacyjnej i finansowej. Z kalkulacji wyłączono spółki, które na przestrzeni 2022 roku nie prowadziły istotnej działalności operacyjnej wpływającej na powstanie istotnego zużycia paliw i energii.

Zakres raportowanych emisji

Grupa Polenergia raportuje emisje w ujęciu Scope 1 i Scope 2 wg. metodyki GHG Protocol.

- ▶ Emisje bezpośrednie (Scope-1) powstają wskutek spalania paliw w źródłach stacjonarnych bądź mobilnych będących własnością firmy bądź przez nią nadzorowanych, są to też emisje powstałe w wyniku zachodzących procesów technologicznych czy ułatwiających się czynników chłodniczych.
- ▶ Emisje pośrednie (Scope-2) powstają w wyniku zużywania importowanej energii elektrycznej, ciepłej, pary technologicznej oraz chłodu. Emisje w zakresie drugim obliczamy dwoma metodami. Metoda obliczenia location-based uwzględnia średnią intensywność energetyczną sieci, do której podłączony jest pobierający energię. Metoda obliczeniowa market-based ma na celu pokazanie świadomego wyboru dostawcy energii – prezentuje ona emisje liczone według intensywności charakterystycznej dla dostawcy.

Metodyka kalkulacji i przyjęte założenia

- ▶ Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>), obliczenia dotyczyły sześciu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆) ujętych w GHG Protocol, wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostki ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e);
- ▶ Do kalkulacji emisji Scope 2 location-based użyto przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej wytwarzanej energii elektrycznej i ciepłej udostępnianych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami. Wielkość emisji z wytwarzania zużywanej energii elektrycznej obliczonej wg. metody market-based, gdzie dla energii elektrycznej (dla której znany był sprzedawca), zastosowano dostarczone przez niego wskaźniki emisji, a dla energii z OZE potwierdzonej Gwarancjami Pochodzenia przyjęto wskaźnik 0 kg CO₂e/kWh;
- ▶ W odniesieniu do energii ciepłej przyjęte zostały wskaźniki intensywności wytwarzanej energii ciepłej zgodnie z danymi raportowanymi dla Polski przez Urząd Regulacji Energetyki;

- Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, Global Warming Potential) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC).

Komentarz do wyników

Z uwagi na umiejscowienie istotnej działalności operacyjnej poza jednostką dominującą Polenergia S.A. reprezentatywne wyniki dotyczące emisji publikowane są w zestawieniu dla Grupy Polenergia. Znacząca część raportowanych w Scope 1 emisji GHG – 96,96% - wynika z działalności operacyjnej Elektrociepłowni Nowa Sarzyna, w której dochodzi do spalania gazu ziemnego wysokometanowego służącego jako surowiec do produkcji energii elektrycznej oraz ciepła. Okazjonalnie, głównie do testów wykorzystywany jest również olej opałowy. W 2022 roku odnotowano spadek w Scope 1 o 48% względem roku poprzedniego spowodowany znacznym zmniejszeniem ilości wytwarzanej w Elektrociepłowni energii elektrycznej. Głównym powodem wyłączenia pracy bloku kogeneracyjnego przez większą część roku i produkcji ciepła w kotłach pomocniczych była niespotykana dotąd sytuacja na rynku gazu, wywołana wojną w Ukrainie. Wysokie ceny gazu nie pozwalały na uzyskanie dodatniej marży na produkcji energii elektrycznej.

		GRUPA POLENERGIA		
	Jednostka	2021	2022	zmiana r/r
Scope 1				
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w budynkach i instalacjach	Mg CO ₂ e	109 899,1	57 704,0	-47,5%
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w transporcie	Mg CO ₂ e	55,8	1 829,5	3181,1%
Emisje będące skutkiem ulatniania się czynników chłodniczych	Mg CO ₂ e	5,8	47,0	712,8%
Łącznie emisje GHG Scope 1	Mg CO ₂ e	109 960,7	59 580,5	-45,8%
Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł odnawialnych	kg CO ₂ e/1MWh	b.d.	56,556	-
Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł nieodnawialnych	Mg CO ₂ e/1MWh	b.d.	0,736	-
Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii	kg CO ₂ e/1MWh	112,824	52,520	-53,4%
Emisje Scope 1 na 1 mln zł przychodu	Mg CO ₂ e/1mln zł	35,513	8,320	-76,6%
Scope 2 location-based				-

Emisje będące skutkiem zakupu energii elektrycznej	Mg CO ₂ e	4 328,9	9 672,5	123,4%
Emisje będące skutkiem zakupu energii ciepłej	Mg CO ₂ e	0,0	239,9	-
Łącznie emisje GHG Scope 2 location-based	Mg CO ₂ e	4 328,9	9 912,4	129,0%
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł odnawialnych</i>	kg CO ₂ e/1MWh	b.d.	9,409	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	Mg CO ₂ e/1MWh	b.d.	0,122	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii</i>	kg CO ₂ e/1MWh	4,442	8,738	96,7%
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 mln zł przychodu</i>	Mg CO ₂ e/1mln zł	1,398	1,398	0,0%
Scope 2 market-based				-
Łącznie emisje GHG Scope 2 market-based	Mg CO ₂ e	3 779,5	7 496,26	98,3%
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł odnawialnych</i>	kg CO ₂ e/1MWh	b.d.	7,116	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	Mg CO ₂ e/1MWh	b.d.	0,093	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii</i>	kg CO ₂ e/1MWh	3,878	6,608	70,4%
<i>Emisje Scope 2 market-based na 1 mln zł przychodu</i>	Mg CO ₂ e/1mln zł	1,221	1,057	-13,4%
Scope 1+2 location-based				-
Łącznie emisje GHG Scope 1+2 location-based	Mg CO ₂ e	114 289,6	69 492,9	-39,2%
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł odnawialnych</i>	kg CO ₂ e/1MWh	b.d.	65,965	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	Mg CO ₂ e/1MWh	b.d.	0,858	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii</i>	kg CO ₂ e/1MWh	117,265	61,257	-47,8%
<i>Emisje Scope 1+2 location-based na 1 mln zł przychodu</i>	Mg CO ₂ e/1mln zł	36,911	9,718	-73,7%
Scope 1+2 market-based				-
Łącznie emisje GHG Scope 1+2 market-based	Mg CO ₂ e	113 740,2	67 076,8	-41,0%
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł odnawialnych</i>	kg CO ₂ e/1MWh	b.d.	63,671	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	Mg CO ₂ e/1MWh	b.d.	0,829	-

<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii</i>	<i>kg CO₂e/1MWh</i>	116,702	<i>59,128</i>	-49,3%
<i>Emisje Scope 1+2 market-based na 1 mln zł przychodu</i>	<i>Mg CO₂e/1mln zł</i>	36,734	9,377	-74,5%

		POLENERGIA S.A.		
	Jednostka	2021	2022	zmiana r/r
Scope 1				
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w budynkach i instalacjach	<i>Mg CO₂e</i>	0,0	0,0	-
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w transporcie	<i>Mg CO₂e</i>	36,6	190,6	420,8%
Emisje będące skutkiem ulatniania się czynników chłodniczych	<i>Mg CO₂e</i>	0,0	47,0	-
Łącznie emisje GHG Scope 1	<i>Mg CO₂e</i>	36,6	237,6	549,2%
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł odnawialnych</i>	<i>kg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	<i>Mg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii</i>	<i>kg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 1 na 1 mln zł przychodu</i>	<i>Mg CO₂e/1mln zł</i>	1,449	6,677	360,9%
Scope 2 location-based				
Emisje będące skutkiem zakupu energii elektrycznej	<i>Mg CO₂e</i>	40,6	169,9	319,0%
Emisje będące skutkiem zakupu energii ciepłej	<i>Mg CO₂e</i>	0,0	239,9	-
Łącznie emisje GHG Scope 2 location-based	<i>Mg CO₂e</i>	40,6	409,8	910,6%
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł odnawialnych</i>	<i>kg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	<i>Mg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii</i>	<i>kg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 mln zł przychodu</i>	<i>Mg CO₂e/1mln zł</i>	1,605	11,516	617,5%

Scope 2 market-based				-
Łącznie emisje GHG Scope 2 market-based	<i>Mg CO₂e</i>	23,9	345,82	1347,5%
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł odnawialnych</i>	<i>kg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	<i>Mg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii</i>	<i>kg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 2 market-based na 1 mln zł przychodu</i>	<i>Mg CO₂e/1mln zł</i>	0,946	9,718	927,7%
Scope 1+2 location-based				-
Łącznie emisje GHG Scope 1+2 location-based	<i>Mg CO₂e</i>	49,9	647,4	1197,6%
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł odnawialnych</i>	<i>kg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	<i>Mg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii</i>	<i>kg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 1+2 location-based na 1 mln zł przychodu</i>	<i>Mg CO₂e/1mln zł</i>	1,975	18,193	821,3%
Scope 1+2 market-based				-
Łącznie emisje GHG Scope 1+2 market-based	<i>Mg CO₂e</i>	33,2	583,4	1655,7%
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł odnawialnych</i>	<i>kg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	<i>Mg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 2 location-based na 1 MWh wytworzonej energii</i>	<i>kg CO₂e/1MWh</i>	-	-	-
<i>Emisje Scope 1+2 market-based na 1 mln zł przychodu</i>	<i>Mg CO₂e/1mln zł</i>	1,315	16,396	1146,5%

Przykłady działań w 2022 roku:

W lutym 2021 spółka Elektrociepłownia Nowa Sarzyna podpisała umowę na realizację instalacji fotowoltaicznej na dachu i ścianach budynku maszynowni, na pozostałych dachach oraz na gruncie. Budowa instalacji trwała do listopada 2021 roku. Dzięki zastosowaniu nowoczesnych, dwustronnych paneli o mocy jednostkowej 530 Wp, całkowita moc zainstalowana instalacji wynosi 0,89 MWp.

Instalacja fotowoltaiczna w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna zapewni roczną redukcję emisji CO₂ na poziomie 370 ton. Przy średnim rocznym uzysku na poziomie 920 MWh, efekt wytwarzania energii ze słońca z uwzględnieniem oszczędności na potrzeby własne szacuje się na około 0,6 mln PLN rocznie.

Surowce

Głównym surowcem produkcyjnym w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna jest gaz ziemny wysokometanowy, którego zużycie, a także wykorzystywanie innych istotnych surowców raportowane jest w sekcji dotyczącej Paliw i energii.

Polenergia w swojej strategii na lata 2020-2024 założyła również rozwój projektów opartych o technologie gazowe, które mogłyby bilansować portfel wytwórczy Polenergii i stanowić przyczótek do transformacji wodorowej. Polenergia analizuje takie projekty biorąc pod uwagę wytyczne unijnej taksonomii, ceny surowców, możliwość współspalania gazu z wodorem oraz opłacalność takich inwestycji. Na ten moment żadna decyzja inwestycyjna nie została podjęta. Przyjęto jednakże założenie, iż zarówno istniejąca elektrociepłownia w Nowej Sarzynie, jak i potencjalne nowe inwestycje oparte o technologie gazowe mają być przygotowane do spalania zielonego wodoru, co przyczyni się w przyszłości do budowy zeroemisyjnej grupy energetycznej.

Rynek gazu ziemnego w 2022 roku

Rok 2022 z pewnością zapisze się w historii jako rok spod znaku wojny. Wydarzenie to wywołało ogromne turbulencje na arenie międzynarodowej w sferach politycznej i militarnej, niemniej było również swego rodzaju trzęsieniem ziemi na arenie surowców energetycznych. Dotychczasowy układ przepływu surowców w światowej gospodarce został zburzony w sposób bezprecedensowy, co oczywiście wywołało panikę na rynkach i dramatyczny wzrost cen surowców, w tym między innymi gazu ziemnego. W rozumieniu Polenergii, nie będzie powrotu do dawnego układu, ukształtuje się nowy, który będzie efektem nowego spojrzenia na aspekty stabilności geopolitycznej i bezpieczeństwa dostaw. Proces ten jednak będzie wymagał kilku lat, kiedy należy się spodziewać stosunkowo wysokich cen gazu ziemnego. Grupa Polenergia obserwuje i stara się na chłodno oceniać sytuację makroekonomiczną w szczególności z perspektywy projektów inwestycyjnych, których przygotowanie, realizacja oraz późniejsza eksploatacja to kontekst wieloletni (~20 lat) a nie perspektywa jednego czy kilku lat. Grupa jest zdania, iż segment gazu ziemnego powinien być rozumiany jako element przejściowy do pełnego wykorzystania zielonego wodoru w przyszłości. Dlatego wszelkie potencjalne projekty będą rozwijane w technologii „Hydrogen ready”, tak aby w przyszłości mogły być szybko i łatwo przestawione do spalania wyłącznie wodoru.

Innowacje w zakresie zielonego wodoru

Wiosną 2022 roku, Narodowe Centrum Badań i Rozwoju przyznało dofinansowanie na realizację innowacyjnych projektów energetycznych w ramach pierwszego konkursu „Nowe technologie w zakresie energii”. Celem projektu „H2 HUB Nowa Sarzyna: Magazynowanie Zielonego Wodoru” jest wykorzystanie zielonego wodoru, wyprodukowanego w procesie elektrolizy wody zasilanej energią odnawialną, do produkcji odnawialnego paliwa lotniczego. Powstałe w ten sposób paliwo pozwoli na obniżenie emisji gazów cieplarnianych w przemyśle lotniczym, bez potrzeby budowy nowej infrastruktury, baz paliwowych oraz opracowywania nowych konstrukcji samolotów. Projekt realizowany jest przez konsorcjum, którego Polenergia jest liderem, a pozostali partnerzy to Elektrociepłownia Nowa Sarzyna oraz Politechnika Wroclawska.

Odpady

[306-1] [306-2] [306-3] [306-4] [306-5]

Powstawanie istotnych ilości odpadów wiąże się z procesem inwestycyjnym realizowanym przed podwykonawców i partnerów budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Podwykonawcy zobowiązani są zapisami zwartymi w umowach do stosowania przepisów oraz najwyższej staranności w gospodarce odpadami oraz minimalizowaniu ich wytwarzania. Podwykonawcy zobowiązani są umowami do przestrzegania przepisów BHP, ochrony środowiska oraz procedury postępowania z odpadami. Podwykonawcy zobowiązani są także do prowadzenia szczegółowej ewidencji wytwarzanych odpadów i ich raportowania do Polenergii.

W Grupie Polenergia wprowadzona została Procedura postępowania z odpadami. Na mocy wprowadzonej procedury kierownik budowy odpowiedzialny jest za gospodarkę odpadami na terenie zakładu. Kierownik budowy raportuje informacje dot. zarządzania odpadami do Kierownika Działu Ochrony Środowiska Grupy Polenergia. Procedura dotycząca odpadów reguluje także sposób postępowania w celu zagospodarowania wytworzonych odpadów oraz dokumentowania wszystkich działań związanych z odpadami.

Wprowadzony na terenie realizowanych inwestycji stały nadzór przyrodniczy zobowiązany jest także do zwracania uwagi na wszelkie zanieczyszczenia i odpady związane z prowadzonymi pracami budowlanymi. Nadzór monitoruje zanieczyszczenia i przekazuje Kierownikowi budowy wszelkie uwagi dotyczące pozostawionych zanieczyszczeń.

W ramach procedur BHP kontrolowane jest bezpieczeństwo i stan zabezpieczenia miejsc składowania odpadów, ich właściwe i zgodne z przepisami oznaczenie, a także zapewnienie ich prawidłowego wywozu.

Istotnym dla procesu zapewnienia właściwego procesu inwestycyjnego oraz utrzymania inwestycji w operacji jest prowadzenie regularnych kontroli oraz

utrzymanie instalacji poprzez prawidłowy i regularny serwis. Jest to podstawowe działanie minimalizujące ryzyko zdarzeń związanych z zanieczyszczeniami środowiska.

Odpady niebezpieczne mogą być wytwarzane w trakcie eksploatacji farm wiatrowych w związku z serwisem turbin wiatrowych.

W 2022 roku na terenie Farmy Wiatrowej Puck w związku z prowadzonymi serwisami turbin wiatrowych powstały odpady, ewidencjonowane jako odpady niebezpieczne (oleje silnikowe i smary).

Elektrociepłownia Nowa Sarzyna również prowadzi ewidencję wytwarzanych odpadów. Odpady niebezpieczne, tj. oleje turbinowe oraz oleje transformatorowe, magazynowane są w miejscu wytwarzania, w dedykowanych do tego zbiornikach i odbierane w momencie wymiany, natomiast pozostałe oleje magazynowane są w szczelnych, opisanych beczkach ustawionych pod zadaszeniem na tacy wychwytowej.

Odpady inne niż niebezpieczne są gromadzone i magazynowane w sposób selektywny, w szczelnych, opisanych pojemnikach, które są ustawione pod zadaszeniem lub w miejscu wytwarzania.

	Jednostka	POLENERGIA S.A.		
		2022		
		przetwarzane na terenie zakładu	przetwarzane poza terenem zakładu	łącznie
Odpady odebrane i skierowane do odzysku				
Odpady niebezpieczne	Mg	0,00	0,00	0,00
Przygotowanie do ponownego wykorzystania	Mg	0,00	0,00	0,00
Recykling	Mg	0,00	0,00	0,00
Pozostałe formy odzysku	Mg	0,00	0,00	0,00
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	0,00	0,00	0,00
Przygotowanie do ponownego wykorzystania	Mg	0,00	0,00	0,00
Recykling	Mg	0,00	0,00	0,00
Pozostałe formy odzysku	Mg	0,00	0,00	0,00
Łącznie odpady odebrane i skierowane do odzysku	Mg	0,00	0,00	0,00

Odpady odebrane i skierowane do utylizacji				
Odpady niebezpieczne	Mg	0,00	0,00	0,00
Spalanie (z odzyskiem energii)	Mg	0,00	0,00	0,00
Spalanie (bez odzysku energii)	Mg	0,00	0,00	0,00
Składowanie na składowiskach odpadów	Mg	0,00	0,00	0,00
Inne sposoby zagospodarowania odpadów	Mg	0,00	0,00	0,00
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	0,00	0,00	0,00
Spalanie (z odzyskiem energii)	Mg	0,00	0,00	0,00
Spalanie (bez odzysku energii)	Mg	0,00	0,00	0,00
Składowanie na składowiskach odpadów	Mg	0,00	0,00	0,00
Inne sposoby zagospodarowania odpadów	Mg	0,00	0,00	0,00
Łącznie odpady odebrane i skierowane do utylizacji	Mg	0,00	0,00	0,00
Odpady niebezpieczne łącznie	Mg	0,00	0,00	0,00
Odpady inne niż niebezpieczne łącznie	Mg	0,00	0,00	0,00
Odpady łącznie	Mg	0,00	0,00	0,00

	Jednostka	Grupa Polenergia		
		2022		
		przetwarzane na terenie zakładu	przetwarzane poza terenem zakładu	łącznie
Odpady odebrane i skierowane do odzysku				
Odpady niebezpieczne	Mg	0,00	0,00	0,00
Przygotowanie do ponownego wykorzystania	Mg	0,00	0,00	0,00
Recykling	Mg	0,00	0,00	0,00

Pozostałe formy odzysku	Mg	0,00	0,00	0,00
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	0,00	346,45	346,45
Przygotowanie do ponownego wykorzystania	Mg	0,00	0,00	0,00
Recykling	Mg	0,00	346,45	346,45
Pozostałe formy odzysku	Mg	0,00	0,00	0,00
Łącznie odpady odebrane i skierowane do odzysku	Mg	0,00	346,45	346,45
Odpady odebrane i skierowane do utylizacji				
Odpady niebezpieczne	Mg	0,00	4,42	4,42
Spalanie (z odzyskiem energii)	Mg	0,00	0,00	0,00
Spalanie (bez odzysku energii)	Mg	0,00	0,54	0,54
Składowanie na składowiskach odpadów	Mg	0,00	2,00	2,00
Inne sposoby zagospodarowania odpadów	Mg	0,00	1,88	1,88
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	0,00	153,31	153,31
Spalanie (z odzyskiem energii)	Mg	0,00	0,00	0,00
Spalanie (bez odzysku energii)	Mg	0,00	3,31	3,31
Składowanie na składowiskach odpadów	Mg	0,00	0,00	0,00
Inne sposoby zagospodarowania odpadów	Mg	0,00	150,00	150,00
Łącznie odpady odebrane i skierowane do utylizacji	Mg	0,00	157,73	157,73
Odpady niebezpieczne łącznie	Mg	0,00	4,42	4,42
Odpady inne niż niebezpieczne łącznie	Mg	0,00	499,76	499,76
Odpady łącznie	Mg	0,00	504,18	504,18

Ochrona zasobów wodnych

[303-1] [303-2] [303-3] [303-4] [303-5]

Grupa Polenergia nie prowadziła w 2022 roku działalności i inwestycji mających istotny negatywny wpływ na zasoby wodne. Z uwagi na segmentację biznesu i różnorodność lokalizacji, w których mieszczą się instalacje Grupy Polenergia, Grupa nie posiada jednej, kompleksowej polityki w obszarze zarządzania interakcją z zasobami wodnymi i emisją ścieków. Dbałość o postępowanie z należytą starannością w interakcjach z zasobami wodnymi wynika z przyjętych przez Grupę Polenergia wartości i zasad etycznych.

Interakcje z zasobami wodnymi

W związku z prowadzoną działalnością **Elektrociepłownia Nowa Sarzyna** jest głównym odbiorcą wody. Woda do celów technologicznych (woda przemysłowa) jest dostarczana w oparciu o długoterminową umowę o usługi lokalne zawartą z Ciech Sarzyna S.A. Zakłady Ciech Sarzyna posiadają dwa niezależne ujęcia wody: podstawowe, na rzece Trzebośnica oraz rezerwowe, na rzece San.

Gospodarka wodna jest objęta pozwoleniem zintegrowanym, które narzuca ilość wykorzystywanej wody dla potrzeb technologicznych (woda powierzchniowa), tj. 220 m³/h.

Farma Wiatrowa Mycielin jest zaopatrywana w wodę ze studni głębinowej w oparciu o zapisy pozwolenia wodnoprawnego (dokument nr ROŚiB.6341.20.2015). Są to niewielkie ilości wody na cele socjalno-bytowe, jednak zgodnie z wymogami prawa, a co za tym idzie pozwolenia, pomiary pobranej ilości wody są prowadzone i rejestrowane, co kwartał wysyłane jest sprawozdanie do Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie. Pozwolenie narzuca obowiązek wykonywania okresowych pomiarów zwierciadła wody i wydajności studni. Dodatkowo w październiku 2020 roku zainstalowano wodomierz. Pozostałe instalacje w eksploatacji pobierają niewielkie ilości wody na cele biurowe z sieci kanalizacyjnej lub z zainstalowanych na cele socjalno-bytowe zbiorników.

Emisja ścieków

W przypadku, gdy na terenie farm wiatrowych lub fotowoltaicznych wykorzystywana jest woda pobierana z ujęć wykonywane jest to w oparciu o pozwolenia wodno-prawne lub umowy z dostawcami.

Ścieki bytowe powstające na terenie inwestycji są odprowadzane do systemu kanalizacyjnego w oparciu o umowy z odbiorcami lub do bezodpływowych zbiorników, z których w zależności od potrzeb ścieki są usuwane przed podwykonawców.

Na terenie ENS gospodarka ściekowa jest objęta pozwoleniem zintegrowanym, które narzuca ilość ścieków przemysłowych wprowadzanych do urządzeń kanalizacyjnych Ciech Sarzyna S.A., tj. 438 000 m³/rok. Gospodarka ściekowa jest również objęta pozwoleniem wodnoprawnym (dokument nr RZ.ZUZ.4.421.42.2019.EB) na wprowadzanie ścieków przemysłowych do urządzeń kanalizacyjnych powstających na terenie zakładu do urządzeń kanalizacyjnych będących własnością CIECH Sarzyna S.A., zawierających substancje szczególnie szkodliwe dla środowiska wodnego.

Na terenie niektórych farm wiatrowych znajdują się separatory substancji ropopochodnych. Są one poddawane okresowym kontrolom stanu technicznego oraz czyszczeniu przez podwykonawców.

Zgodnie z wymogami prawnymi, urządzenia zawierające więcej niż 6 kg czynnika chłodniczego i nie posiadają systemu wykrywania wycieków, muszą zostać umieszczone w centralnym rejestrze operatorów (CRO), w którym rejestrowane są wszystkie kontrole i testy szczelności. W CRO zarejestrowane są wybrane spółki Grupy Polenergia, gdzie na stacjach elektroenergetycznych zlokalizowane są ww. urządzenia spełniające powyższe kryteria kwalifikacji.

Poniżej znajduje się skonsolidowana tabela z wskaźnikami w obszarze wody i ścieków.

		POLENERGIA S.A.	GRUPA POLENERGIA
	Jednostka	2022	2022
Zużycie wody			
Woda zakupiona	m ³	0,0	240 814,0
Woda z ujęć własnych	m ³	0,0	156,0
Zużycie wody łącznie	m³	0,0	240 970,0
<i>Zużycie wody na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł odnawialnych</i>	<i>l/MWh</i>	-	<i>228,7</i>
<i>Zużycie wody na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	<i>l/MWh</i>	-	<i>2 976,6</i>
<i>Zużycie wody na 1 MWh wytworzonej energii</i>	<i>l/MWh</i>	-	<i>212,4</i>
<i>Zużycie wody na 1 mln zł przychodu</i>	<i>m³/1mln zł</i>	0,0	34,0
Ścieki			
Ścieki odprowadzone do sieci komunalnej	m ³	0,0	545,0
Ścieki odprowadzane do sieci innej	m ³	0,0	73 483,0

Ścieki odprowadzane łącznie	<i>m3</i>	0,0	74 028,0
<i>Zużycie wody na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł odnawialnych</i>	<i>l/MWh</i>	-	<i>70,3</i>
<i>Zużycie wody na 1 MWh wytworzonej energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	<i>l/MWh</i>	-	<i>914,4</i>
<i>Zużycie wody na 1 MWh wytworzonej energii</i>	<i>l/MWh</i>	-	<i>65,3</i>
<i>Odprowadzone ścieki na 1 mln zł przychodu</i>	<i>m3/1mln zł</i>	0,0	10,4

Wpływ na otoczenie lokalne i bioróżnorodność

[304-1] [304-2] [304-3] [304-4]

Grupa Polenergia stosuje kompleksowe procesy należytej staranności w zakresie wpływu inwestycji na bioróżnorodność.

Odpowiedzialne inwestycje

Realizacja inwestycji farm wiatrowych w Grupie Polenergia jest poprzedzona kompleksowymi działaniami mającymi na celu minimalizację negatywnego oddziaływania na środowisko. Proces inwestycyjny poprzedzony jest szczegółowym screeningiem obszaru wskazanego jako potencjalne miejsce inwestycji. W trakcie analiz prowadzony jest monitoring ornitologiczny oraz chiropterologiczny, analizowane są obszary podlegające ochronie znajdujące się w najbliższym otoczeniu, weryfikowane są dokumenty planistyczne tj. miejscowy plan zagospodarowania przestrzeni i jego zapisy odnoszące się do możliwości zabudowy oraz kwestii środowiskowych. Na tym etapie podejmowane są pierwsze decyzje dotyczące możliwości realizacji inwestycji oraz minimalizowania negatywnych skutków planowanej inwestycji na środowisko.

Każda inwestycja inicjowana jest przeprowadzeniem szerokich konsultacji i uzgodnień z lokalną społecznością oraz przedstawicielami lokalnego samorządu. Proces ten uwzględnia m.in. głos interesariuszy i partnerów wyrażany np. w trakcie organizowanych konsultacji społecznych.

Ważną rolę w trakcie uzgodnień ze społecznością odgrywają właściciele terenów, na których lokalizowane są elementy infrastruktury takie jak turbiny wiatrowe, budynki obsługi, drogi dojazdowe oraz miejsca przebiegu linii elektroenergetycznych. Z właścicielami prowadzone są rozmowy na etapie przed-realizacyjnym i podpisywane umowy dzierżawy.

Realizacja inwestycji poprzedzona jest przeprowadzeniem pełnej procedury uzyskania decyzji środowiskowej uwzględniającej wykonanie raportu oddziaływania na środowisko oraz konsultacji społecznych. W raporcie oddziaływania na środowisko oraz w decyzji środowiskowej zawarte są dalsze wskazania mające na celu ograniczenie wpływu inwestycji na środowisko, w tym wskazania dotyczące ochrony ptaków i nietoperzy, ochrony korytarzy

ekologicznych i tras migracji zwierząt, ochrony cennych siedlisk ze szczególnym uwzględnieniem siedlisk wymienionych w załączniku I Dyrektywy siedliskowej Natura 2000, ograniczeniem hałasu lub innych niekorzystnych czynników wpływu na środowisko.

W trakcie realizacji inwestycja jest objęta stałym nadzorem przyrodniczym, który podejmuje ciągłe starania minimalizowania negatywnego wpływu prowadzonej budowy na środowisko. Eksperti nadzoru przyrodniczego weryfikują czy proces inwestycyjny może negatywnie wpłynąć na gatunki chronione zwierząt, czy inwestycje zagrażają lub mogą mieć negatywny wpływ na drzewa, czy teren budowy jest prawidłowo zabezpieczony pod względem bezpieczeństwa dla zwierząt takich jak np. płazy, gady lub owady.

Po uzyskaniu pozwolenia na użytkowanie, inwestycje podlegają powykonawczym analizom wynikającym z przepisów prawa (pomiar pól elektromagnetycznych i hałasu) lub są wynikiem warunków decyzji środowiskowej wydanej dla przedsięwzięcia (badania powykonawcze wpływu inwestycji m.in. na ptaki i nietoperze). Raporty z pomiarów i badań środowiskowych są każdorazowo przedkładane do organu wydającego decyzję środowiskową, Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska (właściwej terytorialnie) oraz do organu odpowiedzialnego za pomiary środowiskowe i sanitarne (Wojewódzki Inspektor Ochrony Środowiska oraz Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny lub Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny). Wyniki badań są również przekazywane do wiadomości lokalnego społeczeństwa i wykładane w lokalnym punkcie konsultacyjnym w którym znajdują się także formularze i dane kontaktowe do Kierownika obiektu w fazie eksploatacji i Dyrektora Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju w Polenergia SA.

Kolizja z obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności i działania podejmowane w 2022 roku

W 2022 roku zidentyfikowano jeden potencjalny przypadek kolizji z obszarem o dużej wartości pod względem bioróżnorodności. Przypadek ten dotyczył budowy kabla średniego napięcia łączącego budowaną Farmę Wiatrową Piekło z Głównym Punktem Zasilającym. Budowa kabla przechodziła przez teren Sierakowskiego Parku Krajobrazowego. W stosunku do inwestycji stosowany jest pełen zakres elementów należytej staranności, o których mowa w poprzednim podrozdziale.

Działania z interesariuszami

Grupa Polenergia dba o lokalną bioróżnorodność m.in poprzez prowadzenie nasadzeń drzew i krzewów w parkach i skwerach na terenie oraz w porozumieniu z samorządami, z którymi Grupa współpracuje w związku z realizowanymi inwestycjami.

Do przykładów realizowanych działań na terenie samorządów należą:

- ▶ W związku z budową Farmą Wiatrową Dębisk w 2021 i 2022 r. na terenie gminy Żuromin, w parku przy ul. Lidzbarskiej. Łącznie w Żurominie posadzono 466 krzewów i drzew. Lokalizacja nasadzeń została uzgodniona z przedstawicielami Urzędu Miasta i Gminy Żuromin, natomiast drzewa i krzewy zostały dobrane przez przyrodnika.
- ▶ W związku z realizacją Farmy Wiatrowej Kostomłoty w 2021 i w 2022 roku prowadzono nasadzenia w rejonie żłobka publicznego oraz szkoły podstawowej. Łącznie w Gminie Kostomłoty posadzono 123 sztuk drzew i krzewów.

Odpowiedzialny łańcuch dostaw

Wszyscy partnerzy i podwykonawcy Grupy Polenergia zobowiązani są na podstawie przyjętych umów i procedur do przestrzegania przepisów ochrony środowiska. Procedury dotyczące gospodarowania odpadami oraz przepisy BHP określają warunki postępowania w celu minimalizowania ryzyka wystąpienia zdarzeń mogących negatywnie wpłynąć na środowisko.

W trakcie budowy prowadzony jest stały nadzór przyrodniczy, który weryfikuje zgodność realizacji inwestycji z przepisami ochrony przyrody oraz ochrony środowiska.

W 2022 roku na terenie realizowanych inwestycji nie doszło do zdarzeń mogących w znaczący sposób wpłynąć negatywnie na stan środowiska.

8. Zagadnienia pracownicze

Zarządzanie obszarem pracowniczym

[402-1]

W 2022 roku Polityka HR została poddana rewitalizacji. Zatrudniona została Dyrektorka ds. personalnych, która rozpoczęła proces centralizacji oraz strukturyzacji działań związanych z pełnym zakresem HR. W kompetencjach tej roli znajduje się nadzór i zarządzanie operacyjne w obszarze pracowniczym.

Dodatkowo wybrane zagadnienia z obszaru społeczno-pracowniczego leżą w kompetencjach operacyjnych innych osób w organizacji:

- ▶ Dział Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju – analiza Grievance Form, kontakt ze społecznościami lokalnymi w ramach przyznawania darowizn, sponsoringu oraz ich rozliczania;
- ▶ Dyrektor ds. Komunikacji – komunikacja marketingowa Grupy;
- ▶ Kadra kierownicza z poszczególnych spółek z Grupy jest odpowiedzialna za utrzymywanie relacji z kluczowymi interesariuszami dla danego projektu.
- ▶ Od marca 2022 roku dział Zrównoważonego Rozwoju został powiększony o dwóch pracowników. Tym samym zaadresowano na poziomie operacyjnym istotne zagadnienia związane z obszarem społeczno-pracowniczym: kontakt ze społecznościami lokalnymi w kwestiach związanych z realizacją polityki dobroczynności spółki oraz edukacją ekologiczną, zarządzanie bioróżnorodnością i kontakt ze społecznościami lokalnymi w jej zakresie. Delegowanie odpowiedzialności operacyjnej w ramach istotnych zagadnień ESG stanowi jeden z kluczowych elementów procesów należytej staranności w Grupie Polenergia.

Na przestrzeni 2022 roku wprowadzono modyfikacje w gromadzeniu danych niefinansowych w Grupie Polenergia mające na celu przygotowanie Grupy do raportowania niefinansowego począwszy od złożenia sprawozdania za rok 2022, zawierającego m.in. istotne z punktu widzenia organizacji i jej interesariuszy Kluczowe Wskaźniki Niefinansowe. Modyfikacja miała na celu spełnienie wymogów wskaźników GRI Standards w wersji z 2021 roku oraz rozpoczęcie procesu przygotowawczego do raportowania zgodnego ze standardem ESRS (European Sustainability Reporting Standard). Modyfikacja objęła swym zakresem kategorie konsolidacyjne danych dotyczących zatrudnienia i wynagrodzeń, w tym szkoleń i wskaźników związanych z BHP.

Komunikacja o istotnych zmianach organizacyjnych

Pracownicy jako istotny interesariusz Grupy Polenergia są informowani o istniejącym podejściu do zarządzania kadrą w ramach komunikacji wewnętrznej. Pracownicy są informowani o istotnych zmianach w organizacji

z minimalnym wyprzedzeniem do 14 dni. Komunikacja prowadzona jest poprzez wiadomości e-mail od Prezesa Zarządu Grupy, Członków/Członkinie Zarządu oraz Dyrektora Biura Zarządu i Administracji, Compliance Officera i Dyrektora HR.

Komunikacja spraw pracowniczych odbywa się również poprzez cykliczne newslettery grupy, spotkania. Informacje umieszczane są również w przestrzeni biurowej (np. tablice informacyjne zainstalowane w biurach).

Struktura zatrudnienia

[2-7] [2-8] [2-30] [401-1]

Pracownicy mają zapewnione przejrzyste zasady wynagradzania i uzyskiwania dodatkowych świadczeń, uwzględniające indywidualny wkład każdej osoby, jak również wyniki zespołu, w którym pracują. Zasady te są zawarte w wewnętrznym Regulaminie Pracy, Regulaminie Wynagradzania oraz Systemie Oceny Rocznej Pracy. Zatrudnieni w Grupie są poddawani przez swoich przełożonych corocznej ocenie, w ramach której weryfikowane są cele postawione przed nimi rok wcześniej, co przekłada się na premie roczne. Rozmowy z pracownikami odbywają się cyklicznie, są to co najmniej dwie rozmowy: jedna podsumowująca osiągnięte cele roczne, w czasie których pracownicy wspólnie z przełożonymi przygotowują cele na rok kolejny, oraz spotkanie, na którym wspólnie dyskutują o potrzebach rozwojowych pracownika, celach zespołowych oraz na tej podstawie planują jej/jego rozwój.

W 2022 roku w Grupie Polenergia nie funkcjonowały układy zbiorowe.

Poniżej prezentowane są zbiorcze wyniki dotyczące zatrudnienia w Grupie Kapitałowej oraz spółce dominującej Polenergia S.A. Szczegółowe informacje dotyczące struktury zatrudnienia zostały zamieszczone w załączniku.

Pracownicy zatrudnieni na umowach na czas określony i nieokreślony

w przeliczeniu na osoby	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Zarząd, w tym:	1	4	5	2	18	20
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	4	4
w wieku 31-50 lat	1	4	5	2	13	15
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	1	1
Dyrektorzy, w tym:	4	5	9	10	12	22
w wieku od 51 lat	0	1	1	0	4	4

w wieku 31-50 lat	4	4	8	7	8	15
w wieku do 30 lat	0	0	0	3	0	3
Managerowie, w tym:	11	14	25	38	40	78
w wieku od 51 lat	1	1	2	3	7	10
w wieku 31-50 lat	9	8	17	27	22	49
w wieku do 30 lat	1	5	6	8	11	19
Specjaliści, w tym:	39	20	59	112	139	251
w wieku od 51 lat	1	2	3	3	7	10
w wieku 31-50 lat	27	14	41	65	76	141
w wieku do 30 lat	11	4	15	44	56	100
Asystenci, w tym:	13	7	20	17	36	53
w wieku od 51 lat	0	1	1	0	10	10
w wieku 31-50 lat	5	0	5	8	13	21
w wieku do 30 lat	8	6	14	9	13	22
Łącznie wszystkie szczeble, w tym:	68	50	118	179	245	424
w wieku od 51 lat	2	5	7	6	32	38
w wieku 31-50 lat	46	30	76	109	132	241
w wieku do 30 lat	20	15	35	64	81	145
Razem dla wszystkich szczebli	68	50	118	179	245	424

Pracownicy nowozatrudnieni w ciągu roku na czas określony i nieokreślony

liczba osób	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Zarząd, w tym:	0	1	1	1	8	9
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	3	3
w wieku 31-50 lat	0	1	1	1	4	5
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	1	1

Dyrektorzy, w tym:	1	0	1	2	2	4
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	1	0	1	2	2	4
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Managerowie, w tym:	1	6	7	8	14	22
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	1	4	5	7	10	17
w wieku do 30 lat	0	2	2	1	4	5
Specjaliści, w tym:	16	4	20	55	64	119
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	9	2	11	28	31	59
w wieku do 30 lat	7	2	9	27	33	60
Asystenci, w tym:	5	1	6	8	13	21
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	1	1
w wieku 31-50 lat	0	0	0	1	5	6
w wieku do 30 lat	5	1	6	7	7	14
Łącznie wszystkie szczeble, w tym:	23	12	35	74	100	174
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	4	4
w wieku 31-50 lat	11	7	18	39	51	90
w wieku do 30 lat	12	5	17	35	45	80
Razem dla wszystkich szczebli	23	12	35	74	100	174

Pracownicy zatrudnieni na czas określony i nieokreślony, którzy odeszli z pracy w ciągu roku

liczba osób	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Zarząd, w tym:	0	0	0	1	4	5
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	1	1

w wieku 31-50 lat	0	0	0	1	3	4
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Dyrektorzy, w tym:	0	1	1	2	4	6
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	0	1	1	2	4	6
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Managerowie, w tym:	2	1	3	7	7	14
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	1	1	2	5	5	10
w wieku do 30 lat	1	0	1	2	2	4
Specjaliści, w tym:	6	4	10	37	59	96
w wieku od 51 lat	0	1	1	4	1	5
w wieku 31-50 lat	3	0	3	17	34	51
w wieku do 30 lat	3	3	6	16	24	40
Asystenci, w tym:	2	1	3	2	15	17
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	7	7
w wieku 31-50 lat	0	0	0	0	6	6
w wieku do 30 lat	2	1	3	2	2	4
Łącznie wszystkie szczeble, w tym:	10	7	17	49	89	138
w wieku od 51 lat	0	1	1	4	9	13
w wieku 31-50 lat	4	2	6	25	52	77
w wieku do 30 lat	6	4	10	20	28	48
Razem dla wszystkich szczebli	10	7	17	49	89	138

Wskaźniki rotacji

POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
2022			2022		
K	M	K+M	K	M	K+M
19,1%	10,0%	15,3%	14,0%	4,5%	8,5%

Pozostałe dane o osobach świadczących pracę						
	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
w liczbie osób	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)	0	0	0	82	112	194
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	5	17	22	38	202	240
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy powołania	0	0	0	0	4	4
Liczba osób współpracujących w formie outsourcingu	0	0	0	0	0	0

Wynagrodzenia w Grupie Polenergia [201-1] [202-1] [405-2]

Poniżej prezentowane są wskaźniki średniego miesięcznego wynagrodzenia dla Grupy Polenergia oraz spółki dominującej Polenergia S.A.

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto

PLN	2022					
	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	K	M	średnia	K	M	średnia
Zarząd	133 000	144 519	142 215	94 793	77 817	79 514
Dyrektorzy	37 728	39 216	38 555	24 086	38 551	31 976
Managerowie	18 303	17 051	17 602	12 432	15 076	13 788
Specjaliści	9 301	12 206	10 286	7 630	8 020	7 846
Asystenci	6 143	7 883	6 752	6 022	10 891	9 329
Wszyscy pracownicy	13 645	24 295	18 157	10 296	15 488	13 296
Stosunek średniego wynagrodzenia pracowników w kategorii asystenci do minimalnego wynagrodzenie brutto w Polsce w roku 2022 (% minimalnego wynagrodzenia)	204,08%	261,91%	224,32%	200,06%	361,84%	309,95%

Komentarz do tabeli Średnie miesięczne wynagrodzenia brutto

Wynagrodzenie członków Zarządu uwzględnia wynagrodzenie zasadnicze z tytułu zatrudnienia, powołania, premii oraz dodatkowe świadczenia pieniężne lub niepieniężne takie jak: pakiet prywatnej opieki medycznej, pokrycie kosztów polisy ubezpieczeniowej od wypadków komunikacyjnych, samochodu służbowego, wynajmu mieszkania i dojazdów.

Określeni członkowie Zarządu są stroną wzajemnej umowy dotyczącej wypowiedzenia stosunku pracy w okresie następnych 6-12 miesięcy. W przypadku rezygnacji ze stanowiska przez określonego członka Zarządu

Spółka zobowiązana jest do wypłaty odprawy w wysokości 30%-100% wynagrodzenia otrzymywanego przez członka Zarządu w okresie ostatnich 12 miesięcy.

Wynagrodzenia osób włączonych do zestawienia w tabeli „Średnie miesięczne wynagrodzenia brutto”, zaszeregowanych do kategorii innych niż Zarząd, uwzględniają: wynagrodzenie zasadnicze z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę oraz kwoty brutto składników zmiennych wynagrodzenia, w tym: premie, nagrody, godziny nocne, godziny nadliczbowe i inne inicjatywy pracodawcy niewynikające z przepisów prawa pracy.

Atmosfera pracy i rozwój pracowników

[401-2] [403-6] [404-1] [404-2] [404-3]

Grupa Polenergia tworzy miejsce pracy przyjazne pracownikowi. Pracownicy pracują w miejscu, w którym przyjęte zasady i wartości chronią różnorodność, zapewniają otwartą komunikację i wspierają samorealizację oraz podnoszenie kompetencji indywidualnych. Pracownikom oferowane jest stabilne zatrudnienie, możliwość rozwoju poprzez różnorodne szkolenia, rozwiązania ułatwiające łączenie życia osobistego i zawodowego oraz benefity – dopasowane do potrzeb i zmieniających się uwarunkowań.

Niezależnie od wymiaru zatrudnienia pracownicy otrzymują dostęp do opieki Lux Med, Kart Multisport, Ubezpieczeń PZU oraz ubezpieczeń dzieci szkolnych – InterRisk.

Pracownicy Grupy Polenergia mają możliwość uzyskania dofinansowania do studiów bądź szkoleń specjalistycznych. Obecnie toczą się prace nad wypracowaniem spójnego podejścia do rozwoju przywództwa, zgodnego z wartościami organizacji oraz wspierającego realizację biznesowej strategii.

Oceny roczne oraz rozmowy rozwojowe pracowników Grupy Polenergia są przeprowadzane na przełomie marca i kwietnia wśród wszystkich pracowników zatrudnionych powyżej sześciu miesięcy (z wyłączeniem pracowników Elektrociepłowni Nowa Sarzyna, dla których oceny są przeprowadzane w styczniu).

Poniżej prezentowane jest zestawienie kluczowych wskaźników efektywności w obszarze szkoleń.

Średnia liczba godzin szkoleniowych

liczba godzin na pracownika w danym okresie	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M

Zarząd	19,0	4,5	7,4	31,5	9,0	11,2
Dyrektorzy	12,8	40,9	29,1	6,4	41,4	26,8
Managerowie	25,9	22,3	24,0	9,8	16,9	13,5
Specjaliści	34,7	22,7	30,2	17,2	8,8	12,6
Asystenci	12,8	44,2	23,6	17,4	50,2	40,8
Wszyscy pracownicy	27,3	25,8	26,7	15,1	19,2	17,5
Wydatki na szkolenia w danym okresie (tys. zł)	115,6	96,4	212,0	183,3	274,1	457,4

Liczba pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe

liczba osób	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Zarząd	1	2	3	2	5	7
Dyrektorzy	1	1	2	2	6	8
Managerowie	5	9	14	9	19	28
Specjaliści	13	12	25	31	32	63
Asystenci	5	4	9	8	39	47
Wszyscy pracownicy	25	28	53	52	101	153

Liczba pracowników przeszkolonych w wybranych tematach

liczba osób	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Szkolenia wdrożeniowe, w tym BHP	38	30	68	186	691	877
Pozostałe szkolenia, w tym podnoszenie kwalifikacji i rozwojowe	61	33	94	199	484	683

Pracownicy Grupy Polenergia poddawani są regularnej ocenie lub otrzymują informacje zwrotną w ramach rozmów rozwojowych. Oceny roczne i rozmowy są

przeprowadzane na przełomie marca i kwietnia wśród wszystkich pracowników zatrudnionych powyżej sześciu miesięcy.

Pracownicy, którzy zostali poddani regularnym ocenom pracowniczym

liczba osób	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Zarząd	1	4	5	2	12	14
Dyrektorzy	4	6	10	5	9	14
Managerowie	12	14	26	19	18	37
Specjaliści	37	22	59	61	63	124
Asystenci	13	8	21	16	11	27
Wszyscy pracownicy	67	54	121	102	113	215

Zarządzanie różnorodnością

[405-2]

Należyta staranność w obszarze aktywnego zarządzania różnorodnością oraz prewencji dyskryminacji są istotnymi tematami adresowanymi przez kluczowe polityki organizacji m.in. Kodeks Etyki. Grupa Polenergia zapewnia równość szans w dostępie do wyższych stanowisk, jak również monitoruje odsetek kobiet zajmujących kluczowe stanowiska w centrali firmy. Monitorowane są również kwestie równego wynagradzania mężczyzn i kobiet oraz wykorzystywanie urlopów macierzyńskich i ojcowskich oraz odsetek powrotów do czynnej pracy po urodzeniu dziecka.

Grupa Polenergia włączyła działania z obszaru diversity and inclusion do swojej strategii odpowiedzialności i nadała im priorytet. Od roku 2019 Grupa Polenergia jest sygnatariuszem Karty Różnorodności. Systematycznie wdraża rozwiązania i realizuje projekty związane z tym obszarem. W 2022 roku rozpoczęto prace nad Polityką Różnorodności, której przyjęcie jest planowane w roku 2023.

Grupa Polenergia działa w ramach inicjatywy Kulczyk Foundation „Cykl kariery” – ogólnopolskiego programu dla pracodawców wspomagającego tworzenie przyjaznych miejsc pracy dla wszystkich pracowników.

Polenergia była też Partnerem Strategicznym V Edycji Akademii Liderki Biznesu Fundacji Lesława Pagi, która zapewnia wsparcie dla młodych kobiet poprzez rozwijanie zdolności z zakresu komunikacji, pracy nad własnym wizerunkiem, oraz poszerzanie sieci networkingowych.

Polenergia aktywnie działa w zakresie zapewniania pracownikom równych szans w dostępie do rozwoju i awansu. Dąży do eliminacji wszelkich nierówności płacowych. W najbliższym czasie Polenergia planuje skupić się wskaźnikach służących do monitoringu skuteczności działań w tym zakresie. Polenergia zobowiązuje się do wyliczenia skorygowanego wskaźnika Gender Pay Gap Ratio oraz wskaźnika Glass Ceiling Ratio.

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Zarządzanie w obszarze BHP

[403-1] [403-2] [403-3] [403-4] [403-7] [403-8]

Dbłość o jak najwyższy poziom bezpieczeństwa miejsca pracy stanowi nie tylko wymóg prawny, ale dla Grupy Polenergia jest obszarem priorytetowych działań ze względu na przyjęte wartości postępowania. Procedury środowiskowe i BHP zostały opracowane w oparciu o systemy zarządzania środowiskiem i BHP: ISO 14000 i OHSAS 18000. Wdrożone systemy nie były w 2022 roku certyfikowane.

Grupa Polenergia spełnia wymagania prawne, najbardziej jednak skupiając się na przepisach szczegółów regulujących wymagania branżowe.

- ▶ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz.U. 2020 poz. 1320 ze zm.),
- ▶ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 roku w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz.U. 2003 Nr 169 poz. 1650 ze zm.),
- ▶ Rozporządzenie Ministra Energii z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych.
- ▶ Ustawa z dnia 7 lipca 1994 roku Prawo budowlane (t.j. Dz.U. 2020 poz. 1333)

Jednym ze strategicznych celów Grupy Polenergia jest bezawaryjność instalacji oraz bezpieczeństwo pracowników, współpracowników, społeczności lokalnych i środowiska naturalnego. Zawiera się w tym także zobowiązanie do spełniania wszelkich wymogów prawnych i wymogów instytucji finansujących oraz do realizacji dobrych praktyk branżowych, a także do ciągłego rozwoju systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Systemem objęci są wszyscy pracownicy, niemniej największa uwaga skupia się na pracownikach wykonujących prace szczególnie niebezpieczne.

Grupa Polenergia posiada umowę z lekarzem medycyny pracy, który wspiera pracowników identyfikacji i eliminacji zagrożeń oraz minimalizacji ryzyka, np. konsultacje w obrębie wystawianych skierowań na badania medycyny pracy z zakresu prac na wysokości.

Pracownicy są kierowani na badania wstępne, okresowe i kontrolne zgodnie z przepisami.

Identyfikacja ryzyk i prewencja wypadków w obszarze BHP

[403-2] [403-7] [403-9] [403-10]

Do identyfikacji zagrożeń wykorzystuje się najczęściej listy kontrolne. Do identyfikacji ryzyk oceny dokonuje się w oparciu o analizę warunków wykonywania pracy oraz identyfikacji zagrożeń przez zespół do oceny ryzyka zawodowego wg metody RISCK SCORE.

Zespół do oceny ryzyka zawodowego prowadzony jest przez specjalistów ds. BHP oraz wyznaczonych pracowników, którzy posiadają praktyczną wiedzę oraz doświadczenie zawodowe w tym zakresie.

Wyniki procesów identyfikacji ryzyka pomagają znaleźć elementy wymagające dalszego doskonalenia.

Najistotniejsze zagrożenia związane z pełnieniem zadań na stanowiskach w Grupie Polenergia można zaklasyfikować następująco:

- ▶ elektryczne,
- ▶ związane z pracą na wysokości,
- ▶ pożarem,
- ▶ obciążenia fizyczne, statyczne,
- ▶ wypadki komunikacyjne w trakcie kierowania pojazdu.

Żadne z wymienionych zagrożeń nie spowodowały ani nie przyczyniły się do poważnych urazów w okresie sprawozdawczym. W raportowanym roku nie stwierdzono też przypadków chorób zawodowych.

W celu wyeliminowania tych zagrożeń i zminimalizowania ryzyka co roku prowadzone są specjalistyczne szkolenia m.in z prowadzenia prac na wysokości, pierwszej pomocy oraz ochrony przeciwpożarowej.

Podczas zajęć praktycznych pracownicy sprawdzają swoje umiejętności w razie ewakuacji z gondoli czy nagłego zatrzymania krążenia (resuscytacja krążeniowo-oddechowa na fantomie).

Grupa Polenergia posiada system regulacji oraz wytycznych, które są znane pracownikom przed rozpoczęciem danego działania. Każdy pracownik podlega szkoleniu i ma obowiązek postępować zgodnie z regułami pracy w danym obszarze, aby zachować bezpieczeństwo i higienę pracy.

Statystyka BHP

[403-9]

Poniżej prezentowane są wyniki dotyczące wypadkowości za rok 2022:

Wskaźniki dotyczące wypadkowości

	POLENERGIA S.A.	GRUPA POLENERGIA
	2022	2022

Wypadki wśród pracowników

Liczba wypadków, w tym:	1	2
Wypadki lekkie	1	2
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0

Wskaźniki wypadkowości

Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)	8,8	5,1
--	-----	-----

Inne wskaźniki BHP

	POLENERGIA S.A.	GRUPA POLENERGIA
	2022	2022
Liczba pracowników pracujących w danym roku w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN)	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanych wypadkami	16	109
Wskaźnik ciężkości wypadków (liczba dni niezdolności do pracy na jeden wypadek)	16,0	54,5
Liczba stwierdzonych w danym roku przypadków chorób zawodowych	0	0
LTIFR (liczba dni niezdolności do pracy na 1 milion godzin przepracowanych) wśród pracowników	1 108,6	461,8
LTIFR (liczba dni niezdolności do pracy na 1 milion godzin przepracowanych) wśród pracowników podwykonawców	0,0	0,0

9. Relacje ze społeczeństwem

Wpływ społeczny Grupy Polenergia

Odpowiedzialna komunikacja z otoczeniem stanowi jeden z filarów zrównoważonego rozwoju Grupy Polenergia. Model biznesowy Grupy Polenergia oparty jest na dostarczaniu zielonej energii oraz rozwiązań technologicznych wspierających transformację energetyczną społeczeństwa. U podstawy biznesu prowadzonego przez Polenergię leży więc wywieranie pozytywnego wpływu zarówno na społeczeństwo, jak i na środowisko naturalne. Podejście to znajduje odzwierciedlenie w kompleksowych procesach należytej staranności, mających zapewnić, że wywierając pozytywny wpływ w jednym obszarze ESG, Grupa Polenergia nie będzie szkodziła pozostałym.

Spółeczności lokalne i szerzej społeczeństwo to istotna, niejednorodna grupa interesariuszy organizacji. Relacje z otoczeniem społecznym stanowią priorytet zarządczy zarówno z punktu widzenia przyjętej strategii biznesowej, jak i działań w zakresie zrównoważonego rozwoju. Działania Grupy Polenergia skupiają się wokół:

- ▶ badania wpływu inwestycji na otoczenie lokalne oraz bieżącą komunikację z przedstawicielami społeczności w istotnych kwestiach,
- ▶ działań edukacyjnych
- ▶ działalności dobroczynnej i sponsoringu.

Wpływ inwestycji na otoczenie społeczne

[413-1] [413-2]

Konsultacje ze społecznością lokalną:

Zgodnie z obecnie przyjętą praktyką miały miejsce spotkania z mieszkańcami zamieszkującymi tereny, gdzie mają być umiejscowione projekty Polenergii zanim projekt ruszył z budową. Celem spotkań jest przedstawienie projektu, wyjaśnienie na czym polega, odpowiedzi na wątpliwości/zapytania społeczności lokalnych.

W planach są modyfikacje polegające na prowadzeniu tego typu spotkań z mieszkańcami w sposób cykliczny (np. raz na rok). Celem spotkań cyklicznych będzie przypomnienie, że Grupa Polenergia jest obecna na danym obszarze, jak działa, dlaczego tam jest, oraz zapewnienie, że społeczność lokalna może na liczyć na wsparcie Grupy Polenergia w zgodzie z brzmieniem "Polityki dobroczynności".

W przypadku pytań, w każdym czynnym obiekcie wdrożony został plan zarządzania interesariuszami oraz skargami (tzw. „grievance mechanism”) –

zarówno w obiekcie jak i lokalnym urzędzie gminy można znaleźć informację z kim można się kontaktować. Jest to Kierownik danego obiektu, który przebywa na miejscu oraz Dyrektor Działu Ochrony Środowiska, który prowadzi rejestr zgłoszeń. Procedura komunikacji z lokalnymi społecznościami minimalizuje dodatkowo wszelkie potencjalne ryzyka związane z eksploatacją i możliwość reagowania na nieprzewidziane zdarzenia na bieżąco.

Projekty w budowie:

Ryzykiem potencjalnego negatywnego wpływu na społeczności lokalne (jednak ograniczonym wyłącznie do okresu budowy) można by uznać transport materiałów, urządzeń, elementów potrzebnych do budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Jako że farmy umiejscowione są niedaleko zabudowań wiejskich, wzmożony ruch pojazdów dostawczych oraz budowlanych może powodować niedogodności dla mieszkańców, np. transporty nocne, hałas i drgania, czasami zapylenie.

Wszystkie firmy, które biorą udział w budowie, są obecne na spotkaniu przed rozpoczęciem budowy. Na takim spotkaniu omawiane są: kwestie bezpiecznej budowy i bhp, organizacja zaplecza budowy i prac także pod kątem spełnienia warunków dobrych praktyk Grupy Polenergia (tj. ponad warunki zawarte w Decyzji Środowiskowej - stały nadzór przyrodniczy i współpraca z nim, wstępne szkolenie z zabezpieczania i minimalizowania ryzyk środowiskowych na budowie - zabezpieczanie wykopów, właściwa gospodarka odpadami i substancjami), oraz przygotowujący jest i konsultowany z lokalnymi władzami jest „Plan transportowy” dużych elementów. Informacje o transporcie znajdują się w lokalnym punkcie informacyjnym, na budowie w biurze budowy i w miejscowościach (np. na gminnych i sołectkich tablicach informacyjnych), przez które transport jest realizowany.

Zgodnie z Procedurą składania skarg i uwag, a także Stakeholder Engagement Plan i Environmental and Social Action Plan - w lokalnym punkcie w gminie są wyłożone informacje i numery kontaktowe do osób odpowiedzialnych za budowę (Kierownik Budowy, Kierownik Projektu ze strony Polenergia, oraz Dyrektor Działu Ochrony i Zrównoważonego Rozwoju). Wszystkie uwagi są rozpatrywane, rejestrowane i wprowadzane są działania minimalizujące.

Projekty w eksploatacji:

Faza eksploatacji nie niesie ze sobą ryzyka dla społeczności lokalnych.

Turbiny i stacja GPZ (jeśli jest elementem danego przedsięwzięcia) są pod stałym nadzorem (alarmy/kamery) i chronione są przez specjalistyczną firmę i nie ma możliwości wejścia do turbiny lub przedostania się na zamknięty teren GPZ-u. Stąd, pod tym względem, czynny obiekt elektroenergetyczny nie niesie ze sobą ryzyka wypadku (np. porażenia prądem). Drogi dojazdowe do turbin są także odpowiednio oznakowane tablicami informacyjnymi.

Po oddaniu instalacji do eksploatacji prowadzone są badania powykonawcze przez wyspecjalizowane firmy: pomiar akustyczny oraz pomiar pól elektromagnetycznych. Pomiar przekazywane są do weryfikacji odpowiednich organów administracyjnych. W przypadku żadnej z instalacji w fazie eksploatacji nie stwierdzono przekroczeń emisji.

Na terenie farm wiatrowych w operacji nie są magazynowane ani przechowywane żadne substancje mogące powodować zanieczyszczenie wód gruntowych czy ziemi ani substancje, których przechowywanie/użytkowanie niesie ze sobą ryzyko wybuchu.

Instalacje są na bieżąco kontrolowane (stały dostęp do Scady) i serwisowane, aby zapobiec potencjalnym awariom.

Polenergia dla społeczeństwa

[413-1]

Polenergia prowadzi aktywne mapowanie grup potrzebujących wsparcia. Przedstawiciele Grupy kontaktują się m.in. z władzami lokalnymi w celu zbierania informacji dotyczących aktywnych organizacji działających w obrębie projektów Polenergii. Polenergia nawiązuje kontakt ze zidentyfikowanymi organizacjami w celu przedstawienia propozycji współpracy.

Grupa Polenergia współpracuje ściśle z organami władz lokalnych takimi jak urzędy gmin i sołectwa. Wspólnie działa na rzecz organizacji i instytucji kulturalnych oraz oświatowych wspierając działania edukacyjne, ale także te mające na celu aktywizację kobiet (współpraca z Kołami Gospodyń Wiejskich) oraz osób starszych (Kluby Seniora). Grupa współpracuje także ściśle z Gminnymi i Miejskimi Ośrodkami Kultury, Szkołami Podstawowymi oraz Przedszkolami.

► Współpraca ze Szkołami i Przedszkolami (w sumie 70 placówek):

Realizacja edukacyjnego projektu Polenergii "Graj z nami w zielone!®", czyli prowadzenie zielonych lekcji przez nauczycieli pracujących w szkołach mieszczących się tam, gdzie są zlokalizowane aktywa Polenergii. Eko-lekcje dotyczą zagadnień związanych z segregacją odpadów oraz gospodarką obiegu zamkniętego, gospodarką wodną a także odnawialnymi źródłami energii. Każda szkoła dokumentuje przeprowadzone zajęcia, które przedstawia w formie raportu wraz ze zdjęciami z lekcji. Niektóre placówki organizują konkursy ekologiczne na podstawie scenariuszy Graj z nami w zielone!®. Taki konkurs plastyczny zorganizowała m.in. SP w Kończewicach (gmina Miłoradz) - Gramy w zielone w gminie Miłoradz - Polenergia.

W ramach tego projektu nauczyciele mieli możliwość skorzystania ze specjalistycznych webinarów prowadzonych przez specjalistów UNEP/GRID-Warszawa, które w ilości 6 spotkań odbyły się od września do listopada. Ze spotkań online skorzystało 213 osób.

- ▶ Współpraca z gminami i sołectwami w sprawie pomocy wojennym uchodźcom z Ukrainy
 - organizowanie pomocy doraźnej w gminach: Kostomłoty, Radzyń Chełmiński, Sulechów, Krzęcin, Brojce, Rumia, Puck, Pelplin, Kwilcz, Zagrodno, Nowa Sarzyna. Pomoc polegała na wsparciu finansowym dla organizacji miejsc noclegowych, wyżywienia, odzieży i lekarstw a także zajęć integracyjnych, nauki języka polskiego oraz wsparcia w znalezieniu zatrudnienia,
 - pomoc długofalowa w gminie Nowa Sarzyna: przystosowanie ośrodków do warunków mieszkalnych dla ukraińskich matek z dziećmi, finansowanie wyżywienia i utrzymania dla ponad 80 osób od marca 2022 do chwili obecnej,
 - pomoc w działaniach gminy: dofinansowanie pikników rodzinnych, dożynek, imprez gminnych, podczas których mieszkańcy mają możliwość integracji.

 - ▶ Współpraca z Kołami Gospodyń Wiejskich, organizacjami zrzeszającymi kobiety, Klubami Seniora oraz pomoc osobom niepełnosprawnym i z dysfunkcjami:
 - Grupa Polenergia kładzie duży nacisk na działania przeciwdziałające wykluczeniu społecznemu oraz służące wyrównywaniu szans, w szczególności dotyczące aktywizacji kobiet, osób niepełnosprawnych, dzieci z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych oraz osób grupy wiekowej 55+. Zainicjowano poszukiwania oraz kontakty z organizacjami kobiecymi, takimi jak Koła Gospodyń Wiejskich oraz klubami sportowymi kobiecymi i dziewczęcymi, które są zlokalizowane w miejscowościach, gdzie działają już obiekty Grupy Polenergia bądź tam, gdzie planowany jest rozwój kolejnych projektów. Do końca grudnia 2022 roku udało się nawiązać kontakty z 14 nowymi organizacjami zrzeszającymi kobiety. Części z nich przekazano wsparcie w 2022 roku. Z pozostałą częścią organizacji współpraca rozpocznie się w 2023 roku.
 - Rozpoczęto współpracę z Gminną Radą Seniorów z Kostomłotów oraz Stowarzyszeniem „Aktywny Senior” z okolic Krzęcina.
- Zainicjowane zostało także wsparcie dla dzielnych mam dzieci z niepełnosprawnościami, które działają w gminie Żuromin – „Siła Mam”.
- Rozpoznając zagadnienie dotyczące potrzeb osób, zwłaszcza dzieci neuroróżnorodnych wiemy, że szkoły znajdujące się na terenie, gdzie usytuowane są projekty Polenergii mają wielkie potrzeby w tym zakresie.

Grupie Polenergia zależy, aby wspierać działania tych placówek a co za tym idzie doposażać je w odpowiedni sprzęt, który będzie miał za zadanie ułatwienie pracy z uczniami posiadającymi różnego rodzaju dysfunkcje. Poprzez tego typu działania przyczyniamy się nie tylko do włączania osób różnorodnych do naszego społeczeństwa, ale także wpływamy na polepszenie edukacji w tym zakresie. Dlatego też wspieramy w tym zakresie Szkołę Podstawową w Przecławiu i planujemy wspierać Szkoły w Radzynie Chełmińskim i Żurominie.

► Współpraca z Mazowieckim Centrum Neuropsychiatrii:

Od początku zbrojnego konfliktu w Ukrainie Grupa Polenergia wspiera także 7 miejsc pracy dla psycholożek, recepcjonistek i animatorek z Ukrainy w ramach pomocy wojennym Uchodźcom, które pracują z ukraińskimi dziećmi w dziennym punkcie opieki psychologicznej dla dzieci w Mazowieckim Centrum Neuropsychiatrii.

Bezpieczeństwo konsumenta i standardy obsługi klienta

[416-1] [416-2] [417-1] [417-2] [417-3] [418-1] [419-1]

Istotnymi interesariuszami Grupy Polenergia są klienci i konsumenci, w tym w szczególności odbiorcy końcowi energii dostarczanej przez Grupę oraz prosumenci. Poszczególne spółki wchodzące w skład Grupy Polenergia przyjmują w zakresie bezpieczeństwa i jakości produktu standardy mające zapewnić satysfakcję klienta i konsumenta oraz odpowiedni standard jakościowy i bezpieczeństwa oferowanych produktów i usług.

Polenergia Dystrybucja

Obowiązujące procedury w Polenergii Dystrybucja, dotyczące oznakowania oraz informacji o produktach i usługach normalizują zasady sporządzania dokumentacji technicznej, umieszczania odpowiedniego oznakowania potwierdzającego certyfikację, identyfikowalność i - w stosownych przypadkach - instrukcje i informacje dotyczące bezpieczeństwa. Zgodnie z procedurami na produktach umieszczane są logotypy, certyfikacja oraz numer identyfikacyjny. W szczególnych przypadkach informacje te umieszczane są w dołączonej dokumentacji.

W 2022 roku w Spółce Polenergia Dystrybucja nie stwierdzono przypadków braku zgodności z przepisami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania i informacji o produktach i usługach oraz etykietowania.

W 2022 roku poszczególne kategorie produktów i usług Polenergii Dystrybucja nie były oceniane pod kątem zgodności z obowiązującymi procedurami.

Polenergia Dystrybucja stale dąży do zapewnienia bezpieczeństwa klientów oraz nieprzerwanej dostępności usług w zakresie dystrybucji i sprzedaży energii,

jednakże w raportowanym okresie tj. 2022 roku nie były prowadzone oceny wpływu usług i produktów na zdrowie klienta i konsumenta w podziale na poszczególne kategorie.

Polenergia Fotowoltaika

Każdy klient ma możliwość zapoznania się z informacjami dotyczącymi bezpiecznego użytkowania produktów Polenergii Fotowoltaika w wersji elektronicznej lub bezpośrednio u handlowców. Polenergia Fotowoltaika realizuje obowiązek udostępniania informacji o produktach zgodnie z wytycznymi wynikającymi z przepisów prawa. Dla wszystkich produktów oferowanych przez spółkę Polenergia Fotowoltaika opracowane zostały Karty Produktu, które są sporządzane na podstawie obowiązujących wymagań międzynarodowych. Spółka dokłada wszelkich starań, żeby zarówno działalność spółki, jak i oferowane produkty były bezpieczne na każdym etapie łańcucha wartości.

W okresie trwania cennika, Polenergia gwarantuje Klientowi niezmiennosc ceny energii elektrycznej [PLN/KWh] oraz opłat stałych [PLN/m-c] w części sprzedażowej. Ceny i stawki części dystrybucyjnej są rozliczane zawsze wg Taryfy lokalnego Dystrybutora Energii Elektrycznej zatwierdzonej przez Urząd Regulacji Energetyki.

W pierwszym przypadku Polenergia gwarantuje w czasie trwania cennika niezmiennie ceny i stawki, natomiast Klient ma prawo zmiany w każdym momencie, bez ponoszenia żadnych opłat – brak tzw. „lojalki”. W drugim przypadku klient zobowiązuje się do tego, że w okresie obowiązywania umowy nie zmieni sprzedawcy. Z tego tytułu ta opcja jest tańsza.

W 2022 roku w Spółce Polenergia Fotowoltaika nie stwierdzono przypadków braku zgodności z przepisami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania i informacji o produktach i usługach oraz etykietowania.

W 2022 roku poszczególne kategorie produktów i usług Polenergia Fotowoltaika nie były oceniane pod kątem zgodności z obowiązującymi procedurami.

Polenergia eMobility

Klienci Polenergia eMobility, zarówno osoby prywatne jak i firmy, korzystające z usług ładowania pojazdów elektrycznych mogą zgodnie z przepisami prawa w dowolnym momencie zapoznawać się w formie elektronicznej z treścią dokumentów związanych ze świadczeniem usługi, w tym m.in. regulaminu usługi oraz klauzuli informacyjnej. Ponadto Polenergia eMobility realizuje obowiązki prawne w zakresie informowania konsumentów o cenie świadczonych usług oraz składnikach taryfy bezpośrednio przed skorzystaniem z usługi oraz na udostępnionej stronie internetowej. Dla wszystkich ogólnodostępnych stacji ładowania Polenergia eMobility stosuje przyjęty standard oznakowania, który informuje klientów o podmiocie świadczącym usługi oraz umożliwia zapoznanie się z treścią instrukcji obsługi stacji oraz instrukcji postępowania ppoż. oraz

pozwała na identyfikację punktów ładowania. Celem zapewnienia wysokiej jakości usługi, Polenergia eMobility korzysta z dedykowanej usługi call center, dzięki której klienci otrzymują niezbędne wsparcie techniczne i informacyjne.

Przed zabudową infrastruktury ładowania wszelkie rozwiązania projektowe są szczegółowo analizowane w zakresie bezpieczeństwa, poprawności technicznej i ergonomii. W każdej lokalizacji stosowane jest wymagane przepisami prawa oznakowanie pionowe i poziome miejsc przy stacjach ładowania, a na etapie odbiorów prac Spółka gromadzi kompletną dokumentację jakościową wbudowanych urządzeń i instalacji według przyjętego standardu.

W komunikacji bezpośrednio z klientami, ruch korespondencji uporządkowany jest poprzez wyodrębnione kanały kontaktowe. We wszystkich obszarach działalności, Polenergia eMobility posługuje się zatwierdzonym brandingiem i utrzymuje spójny przekaz działalności własnej oraz całej Grupy Polenergia. W prowadzonej sprzedaży produktów i usług do klientów firmowych, Spółka korzysta z wystandaryzowanych ofert oraz dopasowuje je do indywidualnych potrzeb każdego klienta w połączeniu z usługami zarządzania powierzonymi stacjami ładowania opartymi o system software.

W 2022 roku w Spółce Polenergia eMobility nie stwierdzono przypadków braku zgodności z przepisami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania i informacji o produktach i usługach oraz etykietowania. W 2022 roku poszczególne kategorie produktów i usług Polenergia eMobility nie były oceniane pod kątem zgodności z obowiązującymi procedurami.

Standard Energia 2051

Aby zahamować procesy powodujące globalne ocieplenie, poziom emisji gazów cieplarnianych przy wytwarzaniu energii elektrycznej od 2050 roku będzie musiał wynieść zero, co oznacza, że muszą zniknąć z rynku wszystkie obecnie pracujące emisyjne źródła energii, wykorzystujące węgiel, gaz ziemny czy ropę naftową. Dlatego też, nie czekając na rok 2050, Polenergia Sprzedaż Sp. z o.o. już teraz wprowadziła autorski standard sprzedaży energii „Energia 2051”.

Jest to zastrzeżony znak towarowy, który jest jednocześnie gwarancją, że nasi klienci otrzymują czystą, odnawialną i zeroemisyjną zieloną energię zgodną z wytycznymi Europejskiego Zielonego Ładu.

Standard Energia 2051 gwarantuje neutralne klimatycznie produkty, które oferują pokrycie zapotrzebowania klientów przez energię generowaną z polskich źródeł odnawialnych w każdej godzinie roku. Spółka nie koloruje energii konwencjonalnej i nie nazywa jej zieloną tylko w teorii. Gwarancje pochodzenia nie stanowią jedyne go wyznacznika zieloności. Energia broni się sama, bo jest zielona nie tylko z definicji, ale z natury. Spółka Polenergia Sprzedaż w swoim portfelu posiada tylko zieloną energię, wyprodukowaną w źródłach wytwórczych Grupy Polenergia (farmach wiatrowych i fotowoltaicznych). Dzięki temu Polenergia oferuje swoim klientom możliwość korzystania w 100% z energii z zerowym śladem węglowym.

10. Informacje o sprawozdaniu

Informacja na temat raportowania

[2-3] [2-4] [2-5]

Niniejsze Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Spółki Polenergia S.A. oraz Grupy Polenergia za rok 2022 jest pierwszym tego typu raportem Grupy Kapitałowej i Spółki Dominującej. Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o wskaźniki GRI Standards w wersji zaktualizowanej w listopadzie 2021 roku.

Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych jednostki dominującej Polenergia S.A. oraz Grupy Kapitałowej Polenergia za rok 2022 obejmuje informacje i skonsolidowane dane niefinansowe Grupy Kapitałowej Polenergia S.A. i jej jednostki dominującej Polenergia S.A. zgodnie ze strukturą organizacji w 2022 roku. Grupa Polenergia zgodnie z kryteriami Ustawy o Rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku nie kwalifikowała się w roku 2022 do przesłanek nakładających na przedsiębiorstwo obowiązek raportowania niefinansowego, niemniej w celu spełnienia oczekiwań interesariuszy oraz ze względu na dobre praktyki wewnętrzne transparentnego informowania o zrównoważonym rozwoju Grupy sporządzone zostało niniejsze sprawozdanie. Sprawozdanie odpowiada na wymogi stawiane przedsiębiorstwom w art. 49b ust. 2 Ustawy o Rachunkowości oraz zostało sporządzone w oparciu o Standard Raportowania GRI, a także dobre praktyki zarządzania i informowania o zarządzaniu kwestiami związanymi z klimatem autorstwa Task-force on Climate-related Disclosure (TCFD).

Istotne tematy poruszane na przestrzeni niniejszego raportu zostały zidentyfikowane podczas badania istotności przeprowadzonego na przestrzeni 2022, którego wyniki zostały opisane w Rozdziale 3 niniejszego sprawozdania.

Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Polenergii S.A. oraz Grupy Kapitałowej Polenergia za rok 2022 nie zostało poddane weryfikacji zewnętrznej. Prezentowane w raporcie dane liczbowe pochodzą z wewnętrznych systemów Polenergia S.A. i innych spółek w Grupie Kapitałowej Polenergia. Dane liczbowe zostały poddane walidacji z udziałem wewnętrznych ekspertów.

Specyfikacja sprawozdania

Tabela referencyjna GRI

Tabela do raportu			
Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Numer strony
GRI 2: Wskaźniki podstawowe			
1. Organizacja i praktyki raportowania			
	2-1	Dane organizacji	7, 23
	2-2	Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju organizacji	23
	2-3	Cykl raportowania i dane kontaktowe	132
	2-4	Korekty informacji	132
	2-5	Weryfikacja zewnętrzna	132
2. Działalność i pracownicy			
	2-6	Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	7, 22
	2-7	Pracownicy	113, 145
	2-8	Osoby świadczące pracę niebędące pracownikami	113, 145
3. Zarządzanie			
	2-9	Struktura zarządcza	27, 28
	2-10	Nominacja i wybór najwyższego organu zarządzającego	25

	2-11	Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego	27
	2-12	Rola najwyższego organu zarządzającego w nadzorowaniu zarządzania wpływem	29
	2-13	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem	29
	2-14	Rola najwyższego organu zarządzającego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	4,29
	2-15	Konflikt interesów	33, 55
	2-16	Komunikacja kwestii krytycznych	29
	2-17	Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego	29
	2-18	Ocena działań najwyższego organu zarządzającego	29
	2-19	Polityki wynagrodzeń	31
	2-20	Proces ustalania wynagrodzenia	31
	2-21	Wskaźnik całkowitego rocznego wynagrodzenia	31
4. Strategie, polityki i procedury			
	2-22	Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju	4
	2-23	Zobowiązania w ramach polityk	52
	2-24	Osadzanie zobowiązań dotyczących polityki	52, 54
	2-25	Procesy niwelowania negatywnego wpływu	54

	2-26	Mechanizmy zasięgnięcia porady i zgłaszania wątpliwości	54
	2-27	Zgodność z prawem i regulacjami	54
	2-28	Członkostwo w organizacjach	36
5. Zaangażowanie interesariuszy	2-29	Podejście do zaangażowania interesariuszy	39
	2-30	Układy zbiorowe	113
GRI 3: Podejście zarządcze			
	3-1	Proces określania istotnych zagadnień	39
	3-2	Lista istotnych zagadnień	39
	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	39
GRI 201: Efektywność gospodarcza			
	201-1	Bezpośrednia wytworzona i dystrybuowana wartość ekonomiczna	34, 118
GRI 202: Obecność rynkowa			

	202-1	Stosunek najniższego wynagrodzenia w organizacji do minimalnej płacy lokalnej według płci	118
GRI 205: Antykorupcja			
	205-1	Działania oceniane pod kątem zagrożeń związanych z korupcją.	56
	205-2	Komunikacja i szkolenia z procedur i polityk antykorupcyjnych	56
	205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	56
GRI 302: Energia			
	302-1	Zużycie energii wewnątrz organizacji	94
	302-3	Intensywność energetyczna	94
	302-4	Całkowita redukcja w konsumpcji energii	94
	302-5	Redukcja w konsumpcji energii przy produkcji i świadczeniu usług	94

GRI 303: Woda i ścieki			
1. Podejście zarządcze			
	303-1	Interakcje z zasobami wodnymi	107
	303-2	Zarządzanie kwestiami związanymi ze ściekami	107
2. Wskaźniki szczegółowe			
	303-3	Pobór wody	107
	303-4	Odprowadzanie ścieków	107
	303-5	Zużycie wody	107
GRI 304: Bioróżnorodność			
	304-1	Kolizja lokalizacji operacji z obszarami chronionymi lub cennymi pod względem bioróżnorodności	109
	304-2	Znaczący wpływ działalności, produktów i usług na obszar bioróżnorodności	109
	304-3	Siedliska chronione i zrenaturyzowane	109
	304-4	Gatunki znajdujące się w czerwonej księdze gatunków zagrożonych lub mają krajowy status ochronny, których siedliska mogą być zagrożone kolizją z lokalizacjami operacji	109
GRI 305: Emisje do atmosfery			

	305-1	Bezpośrednie emisje GHG (Scope 1)	96
	305-2	Niebezpośrednie emisje GHG (Scope 2)	96
	305-4	Intensywność emisyjna	96
	305-5	Redukcja emisji GHG	96
GRI 306: Odpady			
	306-1	Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	103
	306-2	Zarządzanie istotnymi skutkami związanymi z odpadami	103
	306-3	Wytworzone odpady	103
	306-4	Odpady przeznaczone do odzysku	103
	306-5	Odpady przeznaczone do utylizacji	103
GRI 401: Zatrudnienie			
	401-1	Nowi pracownicy i liczba odejść	113, 145

	401-2	Benefity dla pracowników pełnoetatowych nie dotyczące osób świadczących pracę na innych zasadach	119
	401-3	Urlopy macierzyńskie	155
GRI 402: Zarządzanie komunikacją z pracownikami			
	402-1	Minimalne wyprzedzenie z jakim organizacja informuje o istotnych zmianach operacyjnych	112
GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy			
1. Podejście zarządcze			
	403-1	System zarządzania obszarem BHP	122
	403-2	Proces identyfikacji ryzyka i zagrożeń oraz postępowania w przypadku wystąpienia incydentów	122
	403-3	Medycyna pracy	122
	403-4	Zaangażowanie, konsultacje oraz komunikacja z pracownikami w zakresie BHP	122
	403-5	Szkolenia pracownicze w zakresie BHP	144

	403-6	Promocja zdrowego trybu życia wśród pracowników	119
	403-7	Zapobieganie i łagodzenie wpływów z obszaru BHP bezpośrednio związanych z charakterem działalności	122
2.Wskaźniki szczegółowe			
	403-8	Osoby świadczące pracę objęte polityką BHP organizacji	122
	403-9	Wypadki w miejscu pracy	123
	403-10	Choroby zawodowe	123
GRI 404: Szkolenia i edukacja			
	404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	119
	404-2	Programy wspierające rozwój i doskonalenie umiejętności pracownika	119
	404-3	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny skuteczności i rozwoju kariernego	119
GRI 405: Różnorodność i równe szanse			
	405-1	Różnorodność w ciałach zarządczych i wśród pozostałych pracowników	27, 31
	405-2	Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn	118, 121
GRI 406: Przeciwdziałanie dyskryminacji			
	406-1	Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	54

GRI 413: Społeczności lokalne			
	413-1	Działania angażujące społeczność lokalną; metodologia badania wpływu; programy rozwojowe	125, 127
	413-2	Operacje obciążone znaczącym potencjalnym i faktycznym ryzykiem negatywnego wpływu na społeczności lokalne	125
GRI 416: Bezpieczeństwo konsumenta			
	416-1	Ocena wpływu usług i produktów na zdrowie klienta i konsumenta	129
	416-2	Przypadki braku zgodności w zakresie bezpieczeństwa produktów i usług	129
GRI 417: Marketing i oznaczenia			
	417-1	Wymagania dotyczące oznakowania i informacji dotyczących produktów i usług	129
	417-2	Przypadki braku zgodności dotyczące oznakowania i informacji dotyczących produktów i usług	129
	417-3	Przypadki braku zgodności dotyczące komunikacji marketingowej	129
GRI 418: Ochrona danych konsumenta			
	418-1	Uzasadnione reklamacje dotyczące naruszenia prywatności klienta i utraty jego danych	129
GRI 419: Compliance w obarzu społeczno-ekonomicznym			

419-1

Przypadki braku zgodności z prawem z obszaru społeczno-ekonomicznego

129

Tabela referencyjna UoR

Wymóg Ustawy o rachunkowości	Strona
Model biznesowy (Art. 49b ust. 2 pkt 1)	7
Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności (Art. 49b ust. 2 pkt 2)	33
Polityki w obszarach niefinansowych i ich rezultaty (Art. 49b ust. 2 pkt 3)	52, 88, 112, 125
Procedury należytej staranności (Art. 49b ust. 2 pkt 4)	52
Istotne ryzyka niefinansowe i sposób zarządzania nimi (Art. 49b ust. 2 pkt 5)	40

Tabela referencyjna TCFD

Rekomendacje TCFD	Strona
GOVERNANCE	
Describe the board's oversight of climate-related risk and opportunities	Planowanie jest wykonanie pełnej analizy ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu w roku 2023
Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities	4, 25
STRATEGY	
Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium and long term.	89
Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy and financial planning	45
Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	-
RISK MANAGEMENT	
Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks.	-

Describe the organization's processes for managing climate-related risks.	-
Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.	-
METRICS AND TARGETS	
Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.	96
Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 green house gas (GHG) emissions, and the related risks.	96
Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.	45

11.Załączniki

Załącznik 1. Wykaz szkoleń z zakresu BHP w roku 2022

[403-5]

Nr	Rodzaj szkolenia	Tytuł	Zakres	Data
1	Webinar	"Jak przeżyć zimę"	Pierwsza pomocy w odmrożeniach i w hipotermii o tym, jak się zachować, gdy załamie się pod nami lód oraz co robić, a czego nie, kiedy na stoku narciarskim ląduje śmigłowiec ratowniczy. Rozmawialiśmy też o tym, co warto spakować do apteczki oraz czy opłaca się bandażować złamane żebra.	27.01
2	Szkolenie	Pełne szkolenie z zakresu pierwszej pomocy	Pełne szkolenie z zakresu pierwszej pomocy.	14.02
3	Szkolenie	Pełne szkolenie z zakresu pierwszej pomocy	Pełne szkolenie z zakresu pierwszej pomocy	15.02
4	Szkolenie	Pełne szkolenie z zakresu pierwszej pomocy	Pełne szkolenie z zakresu pierwszej pomocy	16.02
5	Webinar	Pierwsza Pomoc dzieciom i niemowlętom	Wszystko co trzeba wiedzieć o zadławieniach, bezdechu, podtopieniu, reakcji uczuleniowej i użyciu defibrylatora AED u dzieci. Będzie też o tym, że można podać dziecku adrenalinę.	22.03
6	Szkolenie	Pełne szkolenie z zakresu pierwszej pomocy	Pełne szkolenie z zakresu pierwszej pomocy	24.03
7	Webinar	Pierwsza Pomoc na drodze	Samochody elektryczne, hulajnogi, rowery i motocykle. Czy zdejmować kask, jak to jest z kołnierzem ortopedycznym i kogo ruszać po wypadku, a kogo lepiej nie.	27.04
8	Webinar	O czym i jak rozmawiać na miejscu wypadku	Wsparcie psychologiczne, pytania, które warto zadać w sytuacji zagrażającej życiu. Co mówić, jak mówić, a kiedy lepiej ugryźć się w język.	27.05

9	Webinar	„Jak przeżyć urlop” - prądy na morzu, pomoc tonącemu, burza w górach	Wszystkie niezbędne informacje jak przygotować się do nadciągającego urlopu. Jak reagować w kontakcie dzikimi zwierzętami, jak ratować tonącego, wzywanie pierwszej pomocy w górach.	14.06
10	Szkolenie	BHP, pierwsza pomoc, ppoż, prace na wysokości	Aktualizacja wiedzy wynikająca z realizacji wymagań prawnych	Lipiec 2022
11	Webinar	"Zawał serca i Udar mózgu - jak przeżyć?"	Obalenie mitów i odpowiedzi na pytania - m.in. jak przebiegają oba stany i kiedy zacząć się niepokoić oraz jakie są nietypowe objawy i jak nie dać się zmylić. Czy wolno defibrylować osobę z rozrusznikiem serca, czy osobę z udarem warto namówić, żeby się uśmiechnęła oraz o co zapytać, gdy kogoś boli brzuch. To wszystko łączy się z pierwszą pomocą w nagłych stanach krążeniowych.	07.10

Załącznik 2. Szczegółowe informacje o zatrudnieniu

Informacje o strukturze zatrudnienia

[2-7] [2-8] [401-1]

Pracownicy zatrudnieni na umowach na czas nieokreślony

liczba osób	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Zarząd, w tym:	1	4	5	2	18	20
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	4	4
w wieku 31-50 lat	1	4	5	2	13	15
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	1	1
Dyrektorzy, w tym:	4	5	9	9	11	20
w wieku od 51 lat	0	1	1	0	4	4

w wieku 31-50 lat	4	4	8	6	7	13
w wieku do 30 lat	0	0	0	3	0	3
Managerowie, w tym:	11	13	24	35	37	72
w wieku od 51 lat	1	1	2	3	7	10
w wieku 31-50 lat	9	7	16	25	20	45
w wieku do 30 lat	1	5	6	7	10	17
Specjaliści, w tym:	32	17	49	81	95	176
w wieku od 51 lat	1	2	3	3	7	10
w wieku 31-50 lat	24	13	37	52	55	107
w wieku do 30 lat	7	2	9	26	33	59
Asystenci, w tym:	12	7	19	16	36	52
w wieku od 51 lat	0	1	1	0	10	10
w wieku 31-50 lat	4	0	4	7	13	20
w wieku do 30 lat	8	6	14	9	13	22
Łącznie wszystkie szczeble, w tym:	60	46	106	143	197	340
w wieku od 51 lat	2	5	7	6	32	38
w wieku 31-50 lat	42	28	70	92	108	200
w wieku do 30 lat	16	13	29	45	57	102
Razem dla wszystkich szczebli	60	46	106	143	197	340

Pracownicy zatrudnieni na umowach na czas określony

liczba osób	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Zarząd, w tym:	0	0	0	0	0	0
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0

Dyrektorzy, w tym:	0	0	0	1	1	2
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	0	0	0	1	1	2
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Managerowie, w tym:	0	1	1	3	3	6
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	0	1	1	2	2	4
w wieku do 30 lat	0	0	0	1	1	2
Specjaliści, w tym:	7	3	10	31	44	75
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	3	1	4	13	21	34
w wieku do 30 lat	4	2	6	18	23	41
Asystenci, w tym:	1	0	1	1	0	1
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	1	0	1	1	0	1
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Łącznie wszystkie szczeble, w tym:	8	4	12	36	48	84
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	4	2	6	17	24	41
w wieku do 30 lat	4	2	6	19	24	43
Razem dla wszystkich szczebli	8	4	12	36	48	84

Pracownicy nowozatrudnieni w ciągu roku na czas nieokreślony

liczba osób	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Zarząd, w tym:	0	1	1	0	7	7
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	2	2

w wieku 31-50 lat	0	1	1	0	4	4
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	1	1
Dyrektorzy, w tym:	1	0	1	2	1	3
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	1	0	1	2	1	3
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Managerowie, w tym:	1	6	7	6	13	19
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	1	4	5	5	9	14
w wieku do 30 lat	0	2	2	1	4	5
Specjaliści, w tym:	13	4	17	25	24	49
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	6	2	8	15	12	27
w wieku do 30 lat	7	2	9	10	12	22
Asystenci, w tym:	5	1	6	7	12	19
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	1	1
w wieku 31-50 lat	0	0	0	1	4	5
w wieku do 30 lat	5	1	6	6	7	13
Łącznie wszystkie szczeble, w tym:	20	12	32	40	56	96
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	3	3
w wieku 31-50 lat	8	7	15	23	29	52
w wieku do 30 lat	12	5	17	17	24	41
Razem dla wszystkich szczebli	20	12	32	40	56	96

Pracownicy nowozatrudnieni w ciągu roku na czas określony

liczba osób	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M

Zarząd, w tym:	0	0	0	1	1	2
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	1	1
w wieku 31-50 lat	0	0	0	1	0	1
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Dyrektorzy, w tym:	0	0	0	0	1	1
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	0	0	0	0	1	1
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Managerowie, w tym:	0	0	0	2	1	3
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	0	0	0	2	1	3
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Specjaliści, w tym:	3	0	3	30	40	70
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	3	0	3	13	19	32
w wieku do 30 lat	0	0	0	17	21	38
Asystenci, w tym:	0	0	0	1	1	2
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	0	0	0	0	1	1
w wieku do 30 lat	0	0	0	1	0	1
Łącznie wszystkie szczeble, w tym:	3	0	3	34	44	78
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	1	1
w wieku 31-50 lat	3	0	3	16	22	38
w wieku do 30 lat	0	0	0	18	21	39
Razem dla wszystkich szczebli	3	0	3	34	44	78

Pracownicy nowozatrudnieni w ciągu roku na czas określony i nieokreślony

liczba osób	POLENERGIA S.A.	GRUPA POLENERGIA
-------------	-----------------	------------------

	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Zarząd, w tym:	0	1	1	1	8	9
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	3	3
w wieku 31-50 lat	0	1	1	1	4	5
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	1	1
Dyrektorzy, w tym:	1	0	1	2	2	4
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	1	0	1	2	2	4
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Managerowie, w tym:	1	6	7	8	14	22
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	1	4	5	7	10	17
w wieku do 30 lat	0	2	2	1	4	5
Specjaliści, w tym:	16	4	20	55	64	119
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	9	2	11	28	31	59
w wieku do 30 lat	7	2	9	27	33	60
Asystenci, w tym:	5	1	6	8	13	21
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	1	1
w wieku 31-50 lat	0	0	0	1	5	6
w wieku do 30 lat	5	1	6	7	7	14
Łącznie wszystkie szczeble, w tym:	23	12	35	74	100	174
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	4	4
w wieku 31-50 lat	11	7	18	39	51	90
w wieku do 30 lat	12	5	17	35	45	80
Razem dla wszystkich szczebli	23	12	35	74	100	174

Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony, którzy odeszli z pracy w ciągu roku

liczba osób	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Zarząd, w tym:	0	0	0	1	4	5
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	1	1
w wieku 31-50 lat	0	0	0	1	3	4
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Dyrektorzy, w tym:	0	1	1	0	2	2
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	0	1	1	0	2	2
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Managerowie, w tym:	2	1	3	6	6	12
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	1	1	2	4	4	8
w wieku do 30 lat	1	0	1	2	2	4
Specjaliści, w tym:	2	4	6	13	19	32
w wieku od 51 lat	0	1	1	1	1	2
w wieku 31-50 lat	0	0	0	9	12	21
w wieku do 30 lat	2	3	5	3	6	9
Asystenci, w tym:	1	1	2	1	15	16
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	7	7
w wieku 31-50 lat	0	0	0	0	6	6
w wieku do 30 lat	1	1	2	1	2	3
Łącznie wszystkie szczeble, w tym:	5	7	12	21	46	67
w wieku od 51 lat	0	1	1	1	9	10
w wieku 31-50 lat	1	2	3	14	27	41
w wieku do 30 lat	4	4	8	6	10	16

Razem dla wszystkich szczebli	5	7	12	21	46	67
--------------------------------------	----------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Pracownicy zatrudnieni na czas określony, którzy odeszli z pracy w ciągu roku

liczba osób	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Zarząd, w tym:	0	0	0	0	0	0
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Dyrektorzy, w tym:	0	0	0	2	2	4
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	0	0	0	2	2	4
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Managerowie, w tym:	0	0	0	1	1	2
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	0	0	0	1	1	2
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Specjaliści, w tym:	4	0	4	24	40	64
w wieku od 51 lat	0	0	0	3	0	3
w wieku 31-50 lat	3	0	3	8	22	30
w wieku do 30 lat	1	0	1	13	18	31
Asystenci, w tym:	1	0	1	1	0	1
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku do 30 lat	1	0	1	1	0	1
Łącznie wszystkie szczeble, w tym:	5	0	5	28	43	71
w wieku od 51 lat	0	0	0	3	0	3

w wieku 31-50 lat	3	0	3	11	25	36
w wieku do 30 lat	2	0	2	14	18	32
Razem dla wszystkich szczebli	5	0	5	28	43	71

Pracownicy zatrudnieni na czas określony i nieokreślony, którzy odeszli z pracy w ciągu roku

liczba osób	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Zarząd, w tym:	0	0	0	1	4	5
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	1	1
w wieku 31-50 lat	0	0	0	1	3	4
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Dyrektorzy, w tym:	0	1	1	2	4	6
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	0	1	1	2	4	6
w wieku do 30 lat	0	0	0	0	0	0
Managerowie, w tym:	2	1	3	7	7	14
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	0	0
w wieku 31-50 lat	1	1	2	5	5	10
w wieku do 30 lat	1	0	1	2	2	4
Specjaliści, w tym:	6	4	10	37	59	96
w wieku od 51 lat	0	1	1	4	1	5
w wieku 31-50 lat	3	0	3	17	34	51
w wieku do 30 lat	3	3	6	16	24	40
Asystenci, w tym:	2	1	3	2	15	17
w wieku od 51 lat	0	0	0	0	7	7
w wieku 31-50 lat	0	0	0	0	6	6
w wieku do 30 lat	2	1	3	2	2	4

Łącznie wszystkie szczeble, w tym:	10	7	17	49	89	138
w wieku od 51 lat	0	1	1	4	9	13
w wieku 31-50 lat	4	2	6	25	52	77
w wieku do 30 lat	6	4	10	20	28	48
Razem dla wszystkich szczebli	10	7	17	49	89	138

Pozostałe dane o osobach świadczących pracę

w liczbie osób	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)	0	0	0	82	112	194
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	5	17	22	38	202	240
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy powołania	0	0	0	0	4	4
Liczba osób współpracujących w formie outsourcingu	0	0	0	0	0	0

Informacje o pracownikach z niepełnosprawnościami

	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Liczba pracowników niepełnosprawnych wg stanu na koniec roku obrotowego	1	0	1	1	5	6
Wysokość odprowadzonych składek na PFRON (zł)	144 594,0			406 097,0		

Informacje o urlopach macierzyńskich

[401-3]

	POLENERGIA S.A.			GRUPA POLENERGIA		
	2022			2022		
	K	M	K+M	K	M	K+M
Odsetek osób, które w danym roku zakończyły pracę po mniej niż 12 miesiącach od zakończenia urlopu rodzicielskiego, macierzyńskiego lub wychowawczego	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Liczba osób, które w danym roku zakończyły urlop rodzicielski, macierzyński lub wychowawczy	3	0	3	10	4	17
Liczba osób, które w danym roku rozpoczęły urlop rodzicielski, macierzyński lub wychowawczy	0	0	0	2	4	6