

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ  
W POLENERGIA S.A.**

**REPORT OF THE SUPERVISORY BOARD  
ON REMUNERATION  
FOR MEMBERS OF MANAGEMENT BOARD AND SUPERVISORY BOARD  
AT POLENERGIA S.A.**

## I. Wstęp

Niniejsze „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Polenergia S.A. za rok 2025” („**Sprawozdanie o wynagrodzeniach**”) zostało sporządzone w ramach realizacji obowiązku wynikającego z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzenia instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („**Ustawa o ofercie publicznej**”).

Jego celem jest przedstawienie kompleksowego przeglądu wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2025, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Polenergia S.A. („**Polityka Wynagrodzeń**”) obowiązującą w roku 2025.

## II. Skład Zarządu oraz zasady wynagradzania

W roku 2025 w skład Zarządu Spółki wchodziły następujące osoby:

Adam Purwin – Prezes Zarządu (CEO) od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;

Andrzej Filip Wojciechowski – Pierwszy Wiceprezes Zarządu ds. rozwoju (CDO) od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;

Piotr Tomasz Sujecki – Drugi Wiceprezes Zarządu ds. finansowych (CFO) od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;

Łukasz Buczyński – Członek Zarządu ds. operacyjnych (COO) od 1 stycznia 2025 r. do 19 grudnia 2025 r.

Członkowie Zarządu uchwałą Rady Nadzorczej Spółki z dnia 24 września 2024 r. zostali powołani na okres wspólnej trzyletniej kadencji rozpoczynającej się 1 stycznia 2025 r.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń obowiązującą w roku 2025, wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu składa się z następujących składników:

1. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (*wynagrodzenie stałe*),
2. dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych (*wynagrodzenie stałe*), które może przyznać Rada Nadzorcza, obejmujących w szczególności:
  - 1) pakiet prywatnej opieki medycznej dla Członka Zarządu i członków rodziny;
  - 2) pokrycie kosztów polisy ubezpieczeniowej od wypadków komunikacyjnych;
  - 3) samochód służbowy lub ekwiwalent za wykorzystanie samochodu prywatnego dla celów

## I. Introduction

The “*Report on the remuneration of the members of the Management Board and Supervisory Board at Polenergia S.A. for the year 2025*” (“**Remuneration Report**”) was prepared as the fulfilment of the obligation under Article 90g of the Polish act dated 29 July 2005 on public offering, conditions governing the introduction of financial instruments to organised trading, and public companies (“**Act on public offering**”).

Its purpose is to present a comprehensive overview of remuneration, including all benefits, regardless of their form, received by individual Members of the Management Board and Supervisory Board or due to individual members of the Management Board and Supervisory Board for the year 2025, in accordance with the Remuneration Policy for Management Board and Supervisory Board Members of Polenergia S.A. (“**Remuneration Policy**”) applicable in 2025.

## II. Composition of the Management Board and remuneration principles

In 2025, the Management Board of the Company consisted of the following persons:

Adam Purwin – President of the Management Board (CEO) from 1 January 2025 to 31 December 2025;

Andrzej Filip Wojciechowski – First Vice President of the Management Board for Development (CDO) from 1 January 2025 to 31 December 2025;

Piotr Tomasz Sujecki – Second Vice President of the Management Board for Finance (CFO) from 1 January 2025 to 31 December 2025;

Łukasz Buczyński – Chief Operating Officer (COO) from 1 January 2025 to 19 December 2025.

By resolution of the Company's Supervisory Board dated 24 September 2024, the Members of the Management Board were appointed for a joint three-year term of office beginning on 1 January 2025.

In line with the Remuneration Policy applicable in 2025, the total remuneration of the members of the Management Board Members consists of the following components:

1. a monthly base salary (*fixed remuneration*),
2. additional monetary and non-monetary benefits (*fixed remuneration*), which may be granted by the Supervisory Board, including, but not limited to:
  - 1) private medical care package for the Management Board Member and his family members;
  - 2) coverage of costs of traffic accident insurance policy paid for the Management Board Member;
  - 3) company car or equivalent for the use of a private car for business purposes on terms set out in the applicable policy of the Company;

służbowych, na warunkach obowiązujących w Spółce;

- |  |  |
|--|--|
| <p>4) objęcie polisą D&amp;O;</p> <p>5) objęcie ubezpieczeniem na życie;</p> <p>6) sfinansowanie ubezpieczenia podróży;</p> <p>7) sfinansowanie szkoleń, kursów, seminariów, studiów podyplomowych oraz uczestnictwa w stowarzyszeniach, izbach, organizacjach lub konferencjach branżowych;</p> <p>8) zakwaterowanie lub pokrycie kosztów zakwaterowania na warunkach określonych w umowie z Członkiem Zarządu lub obowiązującej w Spółce polityce;</p> <p>9) pokrycie kosztów transportu dla celów służbowych oraz w przypadku Członków Zarządu mających miejsce zamieszkania poza Polską, pokrycie kosztów transportu z i do miejsca zamieszkania;</p> <p>10) budżet reprezentacyjny w zgodzie z regulacjami Compliance obowiązującymi w Spółce,</p> <p>3. wynagrodzenia zmiennego (Premii), której szczegółowe warunki określa Rada Nadzorcza z zastrzeżeniem przede wszystkim, iż (i) Premia może zostać wypłacona jednorazowo po zakończeniu danego roku, a także (ii) uzależnienia przyznania i wypłaty Premii od poziomu spełnienia Celów Biznesowych oraz/lub Celów ESG,</p> <p>4. dodatkowych świadczeń, w tym odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji. Rada Nadzorcza może również w uzasadnionych przypadkach przyznać indywidualną nagrodę pieniężną.</p> | <p>4) directors and officers (D&amp;O) liability insurance coverage;</p> <p>5) life insurance coverage;</p> <p>6) travel insurance coverage;</p> <p>7) financing of participation in associations, chambers, organisations, professional conferences, training courses, courses, seminars or postgraduate studies and participation in associations, chambers, organizations, or industry conferences;</p> <p>8) accommodation or coverage of accommodation costs on terms set out in the agreement concluded or in the applicable policy of the Company;</p> <p>9) covering transportation costs for business purposes and, in the case of Management Board members residing outside Poland, covering transportation costs to and from their place of residence;</p> <p>10) the allocation of a representation budget in line with the Company's Compliance regulations,</p> <p>3. variable remuneration (Bonus), the detailed terms and conditions of which are determined by the Supervisory Board, subject to the following conditions: (i) the Bonus may be paid in a single installment after the end of a given year, and (ii) the award and payment of the Bonus is conditional upon the achievement of Business Objectives and/or ESG Objectives,</p> <p>4. extraordinary consideration, including compensation for con-competition. The Supervisory Board may also grant individual monetary prize in justified cases.</p> |
|--|--|

### III. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu w podziale na składniki i ich wzajemne proporcje

### III. Total remuneration of the members of the Management Board divided into components and their mutual proportions

Poniżej przedstawiono całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu za rok 2025 w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje tych składników (dane w tys. PLN):

The total remuneration of the members of the Management Board for 2025 is set out below by component and the mutual proportions of these components (data in PLN thousand):

| Imię i nazwisko oraz stanowisko Członka Zarządu<br>(Name and the position of the Management Board Member) | Wynagrodzenie stałe<br>(Fixed remuneration) |                  |                                      | Wynagrodzenie zmienne (Premia)<br>(Variable remuneration (Bonus)) | Świadczenia dodatkowe (odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji)<br>(Extraordinary items (compensation for non-competition)) | Łączne wynagrodzenie<br>(Total remuneration) | Proporcja pomiędzy stałymi a zmiennymi składnikami wynagrodzenia<br>(Proportion of fixed and variable remuneration) |
|---|---|------------------|--------------------------------------|---|---|--|---|
|   | Wynagrodzenie zasadnicze<br>(Base salary)   | Opłaty<br>(Fees) | Inne świadczenia<br>(Other benefits) |   |   |  |   |
| Adam Purwin   | 2 520,00                                    | -                | 7,21                                 | 5 666,28  | -   | 8 193,49                                     | 2,24  |
| Andrzej Filip Wojciechowski   | 2 132,86                                    | -                | 146,07                               | 5 720,43  | -   | 7 999,36                                     | 2,51  |
| Piotr Tomasz Sujecki  | 1 902,00                                    | -                | 48,87                                | 1 267,95  | -   | 3 218,82                                     | 0,65  |
| Łukasz Buczyński <sup>1</sup>   | 1 386,00                                    | -                | 8,48                                 | 576,58  | -   | 1 971,06                                     | 0,41  |
| Łącznie (Total):  | 7 940,86                                    | -                | 210,63                               | 13 231,24   | -   | 21 382,73                                    |   |

<sup>1</sup> Pan Łukasz Buczyński złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki z dniem 19 grudnia 2025 r. / Mr. Łukasz Buczyński resigned from his position as Member of the Management Board of the Company effective December 19, 2025.

Poniżej przedstawiono dane porównawcze obejmujące całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu za rok 2024 w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje tych składników (dane w tys. PLN):

Comparative figures including the total remuneration of the Management Board Members for 2024 are set out below by component and the mutual proportions of these components (data in PLN thousand):

| Imię i nazwisko oraz stanowisko Członka Zarządu<br>(Name and the position of the Management Board Member) | Wynagrodzenie stałe<br>(Fixed remuneration) |                  |                                      | Wynagrodzenie zmienne (Premia)<br>(Variable remuneration (Bonus)) | Świadczenia dodatkowe (odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji)<br>(Extraordinary items (compensation for non-competition)) | Łączne wynagrodzenie<br>(Total remuneration) | Proporcja pomiędzy stałymi a zmiennymi składnikami wynagrodzenia<br>(Proportion of fixed and variable remuneration) |
|---|---|------------------|--------------------------------------|---|---|--|---|
|   | Wynagrodzenie zasadnicze<br>(Base salary)   | Oplaty<br>(Fees) | Inne świadczenia<br>(Other benefits) |   |   |  |   |
| Michał Michalski  | 637,00                                      |                  | 5,21                                 | 2 189,00  |   | 2 831,21                                     | 3,44  |
| Tomasz Kietliński   | 375,00                                      |                  | 8,00                                 | 1 143,00  | 947,00  | 2 473,00                                     | 3,05  |
| Iwona Sierżęga  | 1 259,21                                    |                  | 55,19                                | 847,00  |   | 2 161,40                                     | 0,67  |
| Jerzy Zań   | 2 106,20                                    |                  | 19,34                                |   |   | 2 125,54                                     | 0   |
| Adam Purwin   | 762,00                                      |                  |                                      |   |   | 762,00                                       | 0   |
| Andrzej Filip Wojciechowski   | 1 806,00                                    |                  | 19,00                                |   |   | 1 825,00                                     | 0   |
| Piotr Maciołek  | 1 259,21                                    |                  | 8,35                                 | 847,00  |   | 2 114,56                                     | 0,67  |
| Łącznie (Total):  | 8 204,62                                    | 0,00             | 115,09                               | 5 026,00  | 947,00  | 14 292,71                                    |   |

#### IV. Skład Rady Nadzorczej oraz zasady wynagradzania

W roku 2025 w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodziły następujące osoby:

Dominika Kulczyk – Przewodnicząca Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;

Thomas O'Brien – Zastępca Przewodniczącej Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 r. do 12 marca 2025 r.;

Emmanuelle Rouchel – Członkini Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;

Ignacio Paz-Ares Aldanondo – Członek Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;

dr hab., prof. SGH Piotr Ciżkowicz – Członek Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;

Mikołaj Franzkowiak – Członek Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 r. do 7 sierpnia 2025 r.;

Orest Nazaruk – Członek Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;

Szymon Adamczyk – Członek Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;

Jacek Santorski – Członek Rady Nadzorczej od 13 sierpnia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;

Inés Bagueño – Członkini Rady Nadzorczej od 12 marca 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. Od 21 maja 2025 r. Zastępczyni Przewodniczącej Rady Nadzorczej.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej składa się z wynagrodzenia miesięcznego (*wynagrodzenie stałe*). Członkowie Rady

#### IV. Composition of the Supervisory Board and remuneration principles

In 2025, the Supervisory Board of the Company consisted of the following persons:

Dominika Kulczyk – Chairwoman of the Supervisory Board from 1 January 2025 to 31 December 2025;

Thomas O'Brien – Deputy Chairwoman from 1 January 2025 to 12 March 2025;

Emmanuelle Rouchel – Member of the Supervisory Board from 1 January 2025 to 31 December 2025;

Ignacio Paz-Ares Aldanondo – Member of the Supervisory Board from 1 January 2025 to 31 December 2025;

dr hab., prof. SGH Piotr Ciżkowicz – Member of the Supervisory Board Member from 1 January 2025 to 31 December 2025;

Mikołaj Franzkowiak - Member of the Supervisory Board Member from 1 January 2025 to 7 August 2025;

Orest Nazaruk - Member of the Supervisory Board Member from 1 January 2025 to 31 December 2025;

Szymon Adamczyk - Member of the Supervisory Board Member from 1 January 2025 to 31 December 2025;

Jacek Santorski – Member of the Supervisory Board from 13 August 2025 to 31 December 2025.;

Inés Bagueño – Member of the Supervisory Board from 12 March 2025 to 31 December 2025. From 21 May 2025 Deputy Chairwoman of the Supervisory Board

In line with the Remuneration Policy, the total remuneration of the Supervisory Board Members consists of a monthly salary (*fixed remuneration*). Members of the Supervisory

Nadzorczej nie są uprawnieni do otrzymania wynagrodzenia zmiennego (Premii).

Na podstawie Uchwały nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 17 kwietnia 2019 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej miesięczne wynagrodzenie stałe, o którym mowa powyżej, w 2025 roku wynosiło 5000 zł miesięcznie.

W 2025 roku łącznie pięciu członków Rady Nadzorczej nie pobierało wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji, co wynika z uchwały przywołanej powyżej lub ma miejsce wskutek złożenia oświadczenia o rezygnacji z wynagrodzenia.

Jeżeli Członek Rady Nadzorczej zasiada w Komitecie Audytu, przysługuje mu z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie uzależnione od pełnionej tam funkcji, w wysokości określonej przez Walne Zgromadzenie.

Wynagrodzenie to, zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia przywołaną powyżej, uzależnione jest od pełnionej funkcji i wynosi odpowiednio: 2000 zł dla Przewodniczącego Komitetu Audytu oraz 1000 zł dla pozostałych Członków Komitetu Audytu.

W roku 2025 w skład Komitetu Audytu wchodził:

Orest Nazaruk – Przewodniczący Komitetu Audytu od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;

Szymon Adamczyk – Członek Komitetu Audytu od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;

Mikołaj Franzkowiak – Członek Komitetu Audytu od 1 stycznia 2025 r. do 7 sierpnia 2025 r.;

Jacek Santorski – Członek Komitetu Audytu od 18 sierpnia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

## V. Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki i ich wzajemne proporcje

Poniżej przedstawiono całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej za rok 2025\* w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje tych składników (\*dane w tys. PLN):

| Imię i nazwisko oraz stanowisko Członka Rady Nadzorczej<br>(Name and the position of the Supervisory Board Member) | Wynagrodzenie stałe<br>(Fixed remuneration) |  | Łączne wynagrodzenie<br>(Total remuneration) | Proporcja pomiędzy stałymi a zmiennymi składnikami wynagrodzenia<br>(Proportion of fixed and variable remuneration) |
|--|---|--|--|---|
|  | Wynagrodzenie zasadnicze<br>(Base salary)   | Wynagrodzenie z tytułu członkostwa w Komitecie Audytu<br>(Remuneration of the membership in Audit Committee) |  |   |
| Szymon Adamczyk  | 60  | 12   | 72   | 1,0   |
| Piotr Ciżkowicz  | 60  | -  | 60   | 1,0   |
| Mikołaj Franzkowiak <sup>2</sup>   | 36  | 7  | 43   | 1,0   |
| Orest Nazaruk  | 60  | 24   | 84   | 1,0   |
| Jacek Santorski <sup>3</sup>   | 22  | 5  | 27   | 1,0   |
| Łącznie (Total)  | 238   | 48   | 286  |   |

Board are not entitled to receive variable remuneration (Bonus).

Pursuant to Resolution No. 30 of the Company's Ordinary General Meeting of 17 April 2019 on determining the remuneration of members of the Supervisory Board, the monthly fixed remuneration referred to above in 2025 was PLN 5,000 per month.

In 2025, a total of five members of the Supervisory Board did not receive remuneration for performing their functions, either as a result of the resolution referred to above or as a result of their declaration of resignation.

If a member of the Supervisory Board sits on the Audit Committee, he or she is entitled to an additional remuneration for this, depending on his or her function there, in an amount determined by the General Meeting.

This remuneration, in accordance with the resolution of the General Meeting referred to above, depends on the function performed and amounts respectively to: PLN 2,000 for the Chairman of the Audit Committee and PLN 1,000 for the other members of the Audit Committee.

In 2025, the Audit Committee consists of:

Orest Nazaruk – President of the Audit Committee from 1 January 2025 to 31 December 2025;

Szymon Adamczyk – Member of the Audit Committee from 1 January 2025 to 31 December 2025;

Mikołaj Franzkowiak – Member of the Audit Committee from 1 January 2025 to 7 August 2025;

Jacek Santorski – Member of the Audit Committee from 18 August 2025 to 31 December 2025.

## V. Total remuneration of the members of the Management Board divided into components and their mutual proportions

The total remuneration of the members of the Supervisory Board for 2025\* is set out below by component and the mutual proportions of these components (\*data in PLN thousand):

<sup>2</sup> Pan Mikołaj Franzkowiak złożył rezygnację z funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki z dniem 7 sierpnia 2025 roku / Mr. Mikołaj Franzkowiak resigned from his position as a Member of the Company's Supervisory Board effective August 7, 2025.

<sup>3</sup> Pan Jacek Santorski został powołany na stanowisko Członka Rady Nadzorczej Spółki w dniu 14 sierpnia 2025 r. / Mr. Jacek Santorski was appointed to the position of Member of the Supervisory Board of the Company on August 14, 2025.

Poniżej przedstawiono całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej za rok 2024\* w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje tych składników (\*dane w tys. PLN):

The total remuneration of the members of the Supervisory Board for 2024\* is set out below by component and the mutual proportions of these components (\*data in PLN thousand):

| Imię i nazwisko oraz stanowisko Członka Rady Nadzorczej<br>(Name and the position of the Supervisory Board Member) | Wynagrodzenie stałe<br>(Fixed remuneration) |  | Łączne wynagrodzenie<br>(Total remuneration) | Proporcja pomiędzy stałymi a zmiennymi składnikami wynagrodzenia<br>(Proportion of fixed and variable remuneration) |
|--|---|--|--|---|
|  | Wynagrodzenie zasadnicze<br>(Base salary)   | Wynagrodzenie z tytułu członkostwa w Komitecie Audytu<br>(Remuneration of the membership in Audit Committee) |  |   |
| Szymon Adamczyk  | 60  | 12   | 72   | 1,0   |
| Piotr Ciżkowicz  | 13  | -  | 13   | 1,0   |
| Mikołaj Franzkowiak  | 13  | 2  | 15   | 1,0   |
| Jacek Glowacki   | 13  | 2  | 15   | 1,0   |
| Orest Nazaruk  | 60  | 24   | 84   | 1,0   |
| Krzysztof Oblój  | 51  | 9  | 60   | 1,0   |
| Adam Purwin  | 9   | 2  | 11   | 1,0   |
| Andrzej Filip Wojciechowski  | 13  | 2  | 15   | 1,0   |
| Łącznie (Total)  | 232   | 53   | 285  |   |

#### VI. Zgodność całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się ono do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowita wysokość wynagrodzenia, przyznanego i wypłaconego w roku 2025 Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, była zgodna z Polityką Wynagrodzeń.

Jeżeli chodzi o powiązanie wysokości wynagrodzeń z osiągnięciem długoterminowych wyników Spółki, związek taki realizowany jest poprzez elementy zmienne wynagrodzeń, a zatem dotyczy wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki, z uwagi na charakter tego organu i pełnione przez niego funkcje (stały nadzór nad działalnością Spółki), ma charakter stały (wynagrodzenie ryczałtowe). Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest i nie powinno być powiązane z wynikami Spółki. Wynika to z faktu, iż działalność Rady Nadzorczej nie ma bezpośredniego powiązania z wynikami finansowymi Spółki. Ponadto wykonywanie przez Radę Nadzorczą funkcji nadzorczych i kontrolnych pozostaje w sprzeczności z ideą powiązania korzyści osobistych członków organu z wynikami Spółki.

W przypadku wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki, Polityka Wynagrodzeń wiąże wysokość zmiennych składników wynagrodzenia (Premia) z celami biznesowymi, które mogą obejmować kryteria finansowe Grupy Polenergia, kształtującymi długoterminowe wyniki Spółki.

#### VI. Compliance of the total remuneration of the members of the Management Board and Supervisory Board of the Company with the Remuneration Policy, including their contribution to the achievement of the company's long-term results

The total amount of remuneration granted and paid in 2025 to Members of the Management Board and Supervisory Board of the Company was in line with the Remuneration Policy.

As for remuneration of the Members of the Management Board and the Supervisory Board of the Company, only variable components of remuneration depend on the achievement of long-term results of the Company, therefore only the Members of the Management Board of the Company are concerned therewith.

The remuneration of the Members of the Supervisory Board of the Company, due to the nature of this body and the functions it performs (continuous supervision over the activities of the Company), is fixed (lump-sum remuneration). The remuneration of the Members of the Supervisory Board is not and should not be linked to the performance of the Company. This is due to the fact that the activities of the Supervisory Board are not directly related to the financial results of the Company. In addition, the exercise of supervisory and control functions by the Supervisory Board contradicts the idea of linking the personal benefits of the members of the body with the results of the Company.

In the case of remuneration of the Members of the Management Board of the Company, the Remuneration Policy relates the amount of variable remuneration components (bonuses) of the Members of the Management Board to business objectives, which may include financial

criteria of Polenergia Group, shaping the long-term results of the Company.

## VII. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników, zostały opisane w II Sprawozdania o wynagrodzeniach.

## VII. Information on how the performance criteria were applied

Information on how the performance criteria have been applied is described in item II of the Remuneration Report.

## VIII. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w sposób umożliwiając porównanie

|  | 2025   | 2024    | 2023   | 2022     | 2021    |
|--|--------|---------|--------|----------|---------|
| Łączne wynagrodzenie Zarządu   | 21 383 | 10 972  | 10 733 | 9 335    | 8 338   |
| Wynagrodzenia Członków Zarządu sprawujących funkcję                      | 21 383 | 8 306   | 10 733 | 9 335    | 8 338   |
| Średnia liczba Członków Zarządu sprawujących funkcję                     | 4      | 4       | 4      | 5        | 5       |
| Średnie roczne wynagrodzenie brutto Członka Zarządu sprawującego funkcję | 5 346  | 1 951   | 2 574  | 1 867    | 1 668   |
| Średnie miesięczne wynagrodzenia brutto Członka Zarządu                  | 446    | 163     | 214    | 156      | 139     |
| Wynagrodzenie brutto pracowników   | 60 347 | 43 210  | 28 504 | 17 769   | 17 935  |
| Średnie zatrudnienie   | 210    | 188     | 138    | 95       | 93      |
| Średnie roczne wynagrodzenie brutto pracownika                           | 288    | 228     | 207    | 188      | 193     |
| Średnie miesięczne wynagrodzenia brutto pracownika                       | 24     | 19      | 17     | 16       | 16      |
| Zysk/strata netto mln zł   | 87,4   | 71,0    | 159,9  | 120,3    | 241,1   |
| (zmiana r/r)   | (16,4) | (-88,9) | (39,6) | (-120,8) | (185,0) |

\* W wynagrodzeniach pracowników nie ujęto wynagrodzeń byłego Zarządu, ponieważ wynagrodzenia były wypłacane z rezerwy/ The remuneration of employees does not include the remuneration of the former Management Board, as it was paid from the reserve.

## VIII. Information on changes, on an annual basis, in the remuneration, results of the Company and the average remuneration of the Company employees who are not members of the Management Board or Supervisory Board, over the period of at least the last five financial years, in total in a manner allowing for a comparison

|  | 2025   | 2024    | 2023   | 2022     | 2021    |
|--|--------|---------|--------|----------|---------|
| Total remuneration of the Management Board   | 21 383 | 10 972  | 10 733 | 9 335    | 8 338   |
| Remuneration of Management Board Members performing their duties                       | 21 383 | 8 306   | 10 733 | 9 335    | 8 338   |
| Average number of Management Board Members performing their duties                     | 4      | 4       | 4      | 5        | 5       |
| Average annual gross remuneration of Management Board Members performing their duties  | 5 346  | 1 951   | 2 574  | 1 867    | 1 668   |
| Average monthly gross remuneration of Management Board Members performing their duties | 446    | 163     | 214    | 156      | 139     |
| Gross remuneration of employees  | 60 347 | 43 210  | 28 504 | 17 769   | 17 935  |
| Average employment   | 210    | 188     | 138    | 95       | 93      |
| Average annual gross remuneration of an employee                                       | 288    | 228     | 207    | 188      | 193     |
| Average monthly gross remuneration of an employee                                      | 24     | 19      | 17     | 16       | 16      |
| Net profit/loss mPLN   | 87,4   | 71,0    | 159,9  | 120,3    | 241,1   |
| (change r/r)   | (16,4) | (-88,9) | (39,6) | (-120,8) | (185,0) |

## IX. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Polenergia S.A. w rozumieniu Ustawy o rachunkowości

Członkowie Zarządu i większość członków Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w organach spółek należących do Grupy Polenergia. W roku 2025 Pan Piotr Ciżkowicz członek Rady Nadzorczej pobierał wynagrodzenie w spółce zależnej Polenergia Obrót S.A. należącej do Grupy Kapitałowej Polenergia w wysokości 48 225,81 zł.

## IX. The amount of remuneration from entities belonging to Polenergia S.A. capital group within the meaning of the Accounting Act

The members of the Company's Management Board and the majority of the members of the Supervisory Board do not receive additional remuneration for their functions in the bodies of Polenergia Group companies. In 2025, Mr Piotr Ciżkowicz a member of the Supervisory Board received remuneration from Polenergia Obrót S.A. a subsidiary of the Polenergia Capital Group in the amount of PLN 48 225,81.

## X. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki

## X. The number of granted or offered financial instruments and the main conditions for the

**wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany**

Członkom Zarządu Spółki nie zostały przyznane lub zaferowane instrumenty finansowe w związku z pełnieniem funkcji w Spółce lub w podmiotach z Grupy Polenergia.

**exercise of rights from such instruments, including the price, exercise date and the changes thereof**

The members of the Management Board of the Company were not granted or offered financial instruments in connection with performing functions in the Company or in Polenergia Group companies.

**XI. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

W Spółce w 2025 r. nie obowiązywały odrębne regulacje przewidujące możliwość żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. W tym zakresie znajdują zatem zastosowanie ogólne przepisy prawa.

W przypadku, gdy wynagrodzenie zostało przyznane w prawidłowej wysokości i zostało wypłacone, nie podlega zwrotowi.

W Spółce nie miał miejsca przypadek nienależnej wypłaty premii.

**XI. Information on how to use the option to request a refund of variable remuneration components**

In 2025, The Company did not have separate regulations providing for the possibility of claiming the reimbursement of variable remuneration components. The general provisions of law apply in this respect.

Where remuneration has been awarded in the correct amount and has been paid, it is not subject to reimbursement.

There was no case of undue payment of a bonus in the Company.

**XII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

Po wprowadzeniu Polityki Wynagrodzeń nie miały miejsca żadne przypadki odstępstwa od założeń jej stosowania.

**XII. Information on departures from the procedure for implementing the remuneration policy and departures applied pursuant to Art. 90f of the Act on public offering, including an explanation of the premises and mode and an indication of the components with respect to which departures were applied**

After the implementation of the Remuneration Policy, there were no cases of departure from the application of the assumptions thereof.

**XIII. Informacja o świadczeniach pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki**

Osobom najbliższym Członków Zarządu Spółki przysługuje pakiet medyczny opłacany w kwocie zryczałtowanej – pakiet rodzinny. Dane w tym zakresie przedstawiono w pkt. III Sprawozdania o wynagrodzeniach.

Osoby najbliższe zostały określone zgodnie z art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

**XIII. Information on monetary or non-monetary benefits granted to the closest members of the Management Board and Supervisory Board of the Company**

The closest persons of the Board Members are entitled to a medical family package paid in a lump sum amount. Data are presented in item III of the Remuneration Report.

The closest persons have been defined in accordance with Article 90g(5) of the Act on public offering.

\*\*\*

Dnia 23 kwietnia 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 28/2025, którą zaopiniowało pozytywnie Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w Spółce, sporządzone za rok 2024.

W związku z powyższym, mając na względzie art. 90g ust. 8 Ustawy o ofercie publicznej, nie zachodziła potrzeba uwzględnienia powyższej uchwały w niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach.

On 23 April 2025, the Ordinary General Meeting of the Company adopted Resolution No. 28/2025, by which it gave a positive opinion on the Supervisory Board Report on the remuneration of the members of the Management Board and the Supervisory Board in the Company, prepared for the year 2024.

Therefore, in view of Article 90g(8) of the Act on public offering, there was no need to include the above resolution in this Remuneration Report.

**STRONA PODPISOWA / SIGNATURE PAGE**

/Na oryginale właściwe podpisy./The original bears all relevant signatures./

---

**Dominika Kulczyk**

Przewodnicząca Rady Nadzorczej  
Chairwoman of the Supervisory Board

---

**Inés Bargaño**

Zastępca Przewodniczącej Rady Nadzorczej  
Deputy Chairwoman of the Supervisory Board

---

**Emmanuelle Rouchel**

Członkini Rady Nadzorczej  
Supervisory Board Member

---

**Szymon Adamczyk**

Członek Rady Nadzorczej  
Supervisory Board Member

---

**dr hab. Piotr Ciżkowicz**

Członek Rady Nadzorczej  
Supervisory Board Member

---

**Jacek Santorski**

Członek Rady Nadzorczej  
Supervisory Board Member

---

**Orest Nazaruk**

Członek Rady Nadzorczej  
Supervisory Board Member

---

**Ignacio Paz-Ares Aldanondo**

Członek Rady Nadzorczej  
Supervisory Board Member